

資料3(2) 職員の給与水準(医療職員(病院看護師))

法人名	対象人員数 (人)	平均年齢 (歳)	平均年間給与 額(千円)	対国家公務員指数			対他の国立大 学法人等指数
				平成20年度	平成21年度	対前年度差	
北海道大学	474	36.0	4,892	98.1	98.4	0.3	101.7
旭川医科大学	361	33.8	4,470	94.7	94.2	▲ 0.5	98.1
弘前大学	388	39.0	4,870	93.1	93.1	0.0	95.3
東北大学	564	39.6	5,219	98.5	98.7	0.2	101.2
秋田大学	261	38.3	4,905	95.2	95.4	0.2	98.1
山形大学	357	35.4	4,569	93.4	93.6	0.2	96.9
筑波大学	413	33.7	4,622	98.3	97.4	▲ 0.9	101.4
群馬大学	434	34.2	4,464	93.1	93.1	0.0	96.9
千葉大学	496	33.0	4,670	100.1	99.5	▲ 0.6	103.8
東京大学	816	34.6	5,122	103.6	105.1	1.5	109.3
東京医科歯科大学	503	35.0	5,217	104.2	105.9	1.7	110.0
新潟大学	537	35.0	4,481	91.8	91.7	▲ 0.1	95.1
富山大学	262	40.3	5,224	96.6	96.7	0.1	98.9
金沢大学	538	33.7	4,480	95.9	94.5	▲ 1.4	98.4
福井大学	344	34.5	4,568	93.3	94.4	1.1	97.8
山梨大学	305	32.4	4,301	95.1	93.1	▲ 2.0	97.2
信州大学	449	34.0	4,518	95.8	94.7	▲ 1.1	98.5
岐阜大学	348	33.4	4,410	93.8	93.2	▲ 0.6	97.2
浜松医科大学	301	36.4	4,730	95.1	94.8	▲ 0.3	97.9
名古屋大学	572	33.5	4,873	102.2	102.4	0.2	106.7
三重大学	257	36.1	4,802	96.6	96.3	▲ 0.3	99.7
滋賀医科大学	352	31.5	4,291	94.4	94.4	0.0	99.0
京都大学	485	37.2	5,201	102.1	101.8	▲ 0.3	105.3
大阪大学	366	39.7	5,628	104.8	104.4	▲ 0.4	107.2
神戸大学	551	32.2	4,705	101.7	101.1	▲ 0.6	105.7
鳥取大学	404	33.8	4,351	91.6	91.4	▲ 0.2	95.1
島根大学	267	40.0	5,024	93.7	94.4	0.7	96.4
岡山大学	640	34.4	4,592	96.1	95.5	▲ 0.6	99.2
広島大学	513	33.5	4,660	96.6	98.1	1.5	102.3
山口大学	461	35.0	4,485	92.2	92.3	0.1	95.8
徳島大学	280	39.9	4,968	92.8	92.9	0.1	95.1
香川大学	319	35.9	4,643	93.7	93.4	▲ 0.3	96.7
愛媛大学	389	33.6	4,332	92.2	91.2	▲ 1.0	94.9
高知大学	362	36.2	4,630	92.8	92.6	▲ 0.2	95.7
九州大学	570	37.2	5,234	101.0	102.6	1.6	105.9
佐賀大学	266	36.7	4,720	93.5	93.5	0.0	96.5
長崎大学	522	36.1	4,653	94.1	93.5	▲ 0.6	96.7
熊本大学	359	36.9	4,755	93.9	94.3	0.4	97.4
大分大学	379	34.2	4,467	93.2	93.1	▲ 0.1	96.7
宮崎大学	278	34.9	4,547	93.0	93.4	0.4	97.2
鹿児島大学	334	38.5	4,917	93.7	94.5	0.8	97.3
琉球大学	267	40.9	5,040	92.9	92.8	▲ 0.1	94.9
全国立大学法人等	17,344	35.5	4,754	96.5	96.5	0.0	-

(注1) 本表は、各法人が公表した内容(平成22年7月30日現在)を取りまとめたものである。

(注2) 「対国家公務員指数」は、各法人の看護師の給与を、国家公務員(医療職(三))の給与と比較し、各法人の年齢別人員構成をウエイトとして用いて算出した指数(法人基準年齢階層ラスパイレズ指数)である。

(注3) 「対他の国立大学法人等指数」は、各法人の看護師の給与を、全対象法人を単一の法人であるとみなして算出した給与と比較し、各法人の年齢構成をウエイトとして用いて算出した指数である。

(注4) 給与水準を示す指数は、民間賃金が高い地域の職員に支払われる手当の有無や学歴構成による給与水準の違いを考慮していない。このため、一部の法人では、職員の在職地域や学歴構成を反映させた指数を参考値として公表している。