

背景・課題

- ◆ 子ども・子育て支援関係の人材に対する需要の増加を受け、幼児教育の質を支える優秀な人材の確保が喫緊の課題

○保育の受け皿拡大を受け、求められる保育サービスを提供するための保育士が不足し、国・地方をあげて保育士の確保にむけた取組が積極的に行われている。

・有効求人倍率

保育士:2.4 幼稚園教員:1.9 一般:1.2

・平均賃金(月額)

保育士:219.2千円 幼稚園教員:229.8千円

【出典】職業安定業務統計(H28.2)、賃金構造基本統計調査(H27)

- ◆ 幼稚園教員(特に私立)の勤務経験年数が短い傾向にあり、離職防止・定着支援が課題

○勤務年数が短い

幼稚園:10年未満の教員が約73% 平均勤続年数 約7年

○30歳未満までの離職者が非常に多い

私立幼稚園:約70% ※公立小学校:約6.3%

【出典】学校教員統計調査(H25)、経営実態調査(H24)



- ◆ 待機児童数、保育所・幼稚園等の施設数、人口等の状況が地域によって状況が異なることから、多様な取組事例が必要

事業の内容

- ◆ 各地域における幼稚園の人材確保に向けた先導的な取組を支援し、有効な方法を検証・普及
- ◆ 委託先(予定):9団体(都道府県2、幼稚園団体7)
- ◆ 事業規模:500万円~2,000万円程度

都道府県・幼稚園団体

- ・マッチング(人材登録、求職者紹介等)
- ・新規採用促進(合同就職説明、採用活動等)
- ・離職防止(キャリアに応じた研修、労務改善等)
- ・再就職支援(情報提供、相談対応、研修等)

幼稚園

養成大学等

具体的な取組例

○マッチング体制の構築

- ・ウェブサイト・アプリの開発
- ・コーディネーターの配置



○新規採用の促進

- ・合同就職説明会・職場見学会等の実施
- ・養成校との連携強化



○離職防止・定着促進

- ・メンタルヘルス研修や専門家による相談対応
- ・労務環境改善に係る研修

○離職者の再就職促進

- ・離職時の登録制度の構築
- ・各種情報提供、相談対応、復帰支援のための研修等