

# 平成22事業年度に係る業務の実績に関する報告書

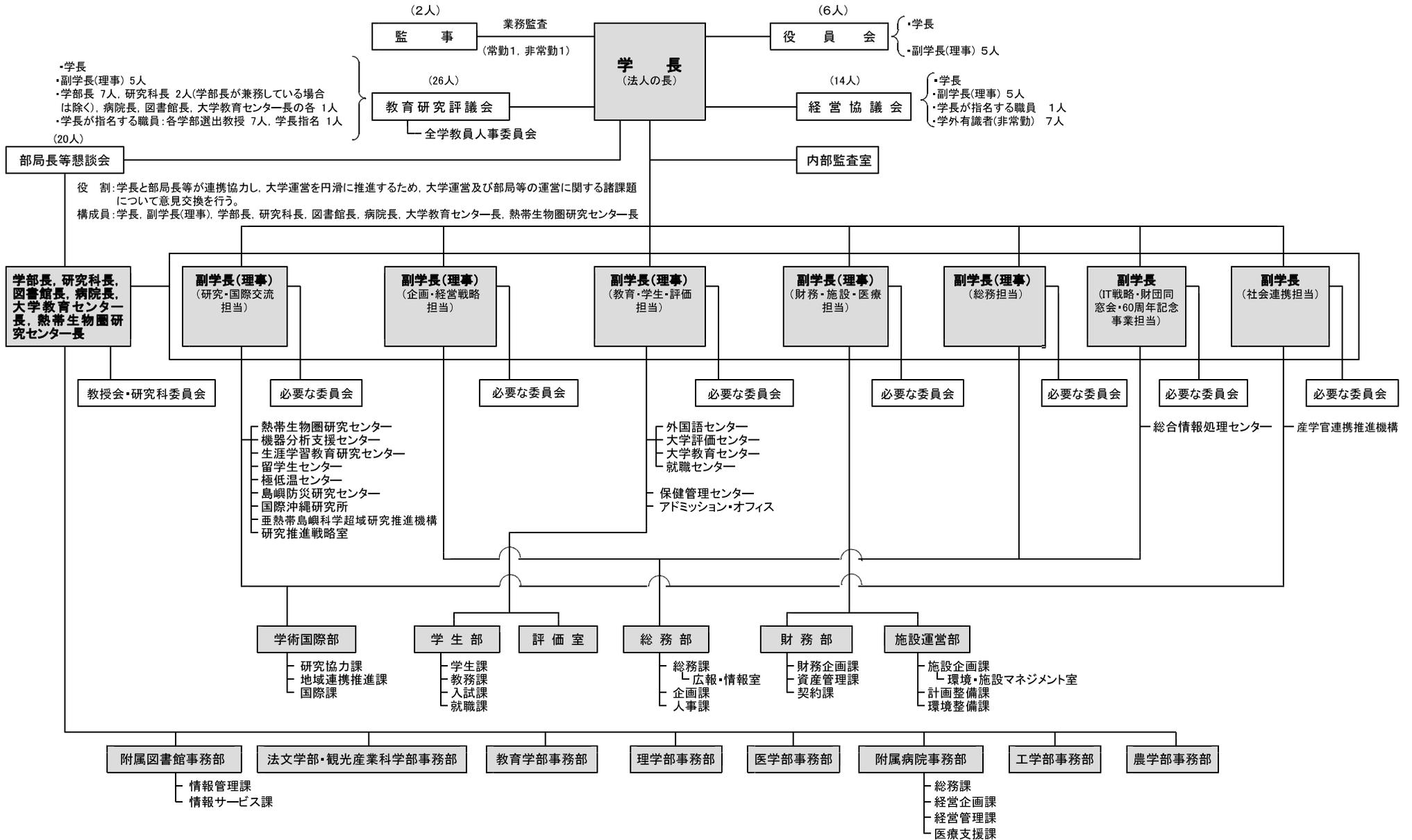
平成 23 年 6 月

国立大学法人  
琉球大学

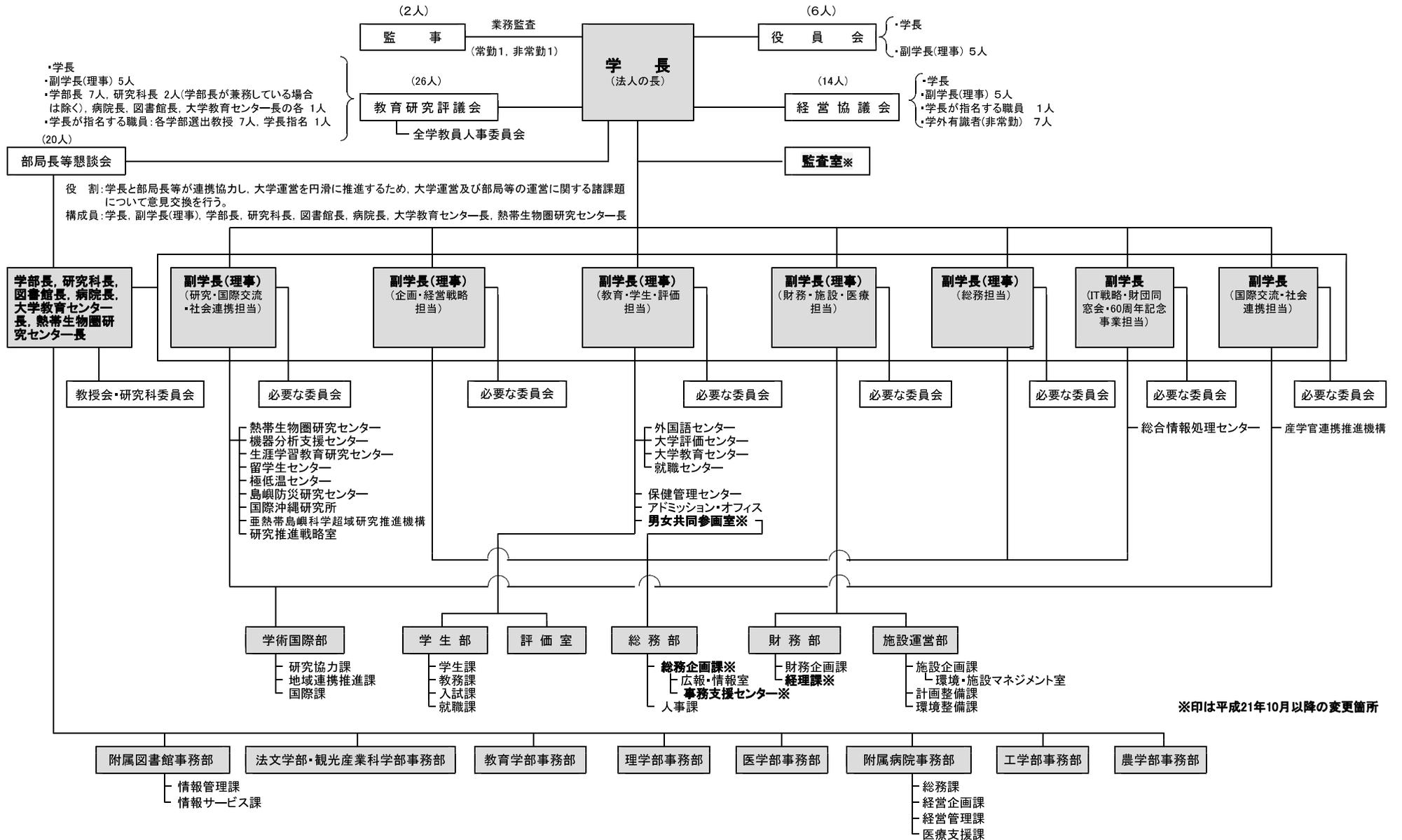




平成21年度 国立大学法人琉球大学の「運営組織」及び「副学長と事務組織の関係」の機構図 (平成21年10月現在)



平成22年度 国立大学法人琉球大学の「運営組織」及び「副学長と事務組織の関係」の機構図 (平成22年10月現在)



○ 全体的な状況

1. 教育研究等の質の向上の状況

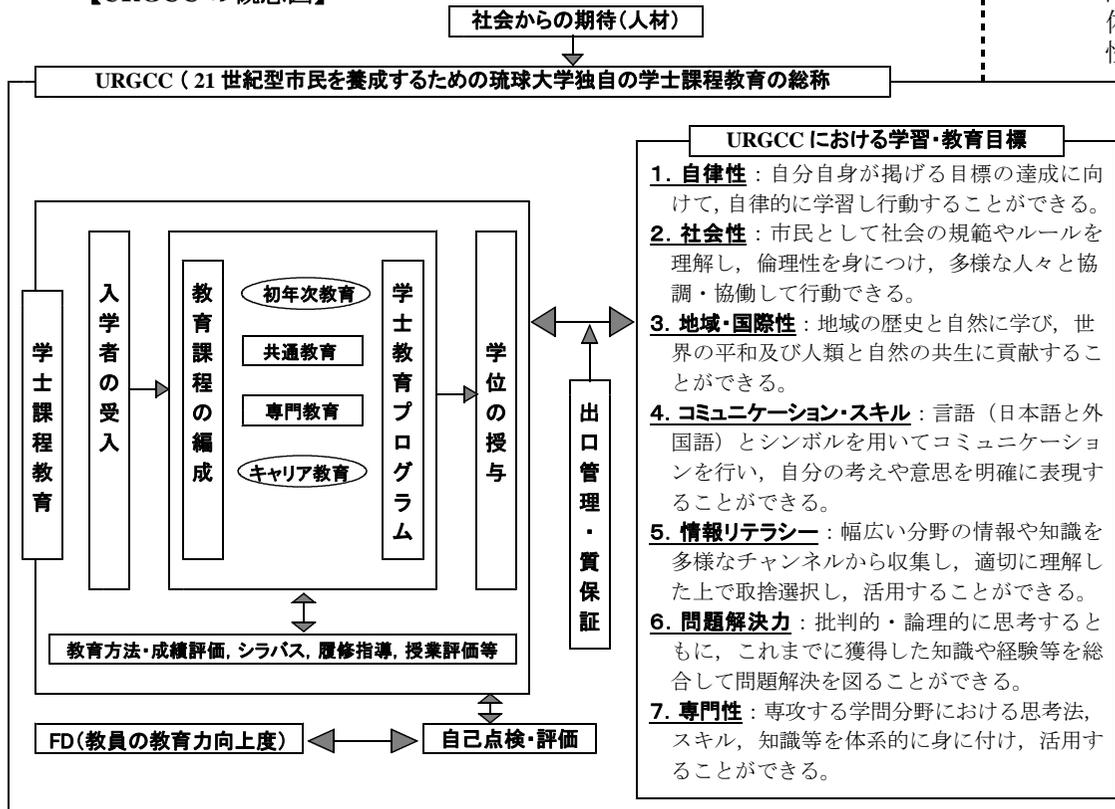
(1) 教育・学生支援に関する取組・成果

琉球大学は、「普遍的価値を身につけた 21 世紀型市民として、地域社会及び国際社会の発展に寄与できる人材を養成する」ことを大学の基本的な目標の一つに掲げている。この基本的な目標のもとで、以下のとおり学士課程・大学院課程における教育の質保証や学生支援の充実等に取り組んだ。

【学士課程】

- ① 「琉大グローバルシティズン・カリキュラム (URGCC : University of the Ryukyus Global Citizen Curriculum)」の基本方針を策定した (平成 24 年度入学生から適用)。URGCC とは、学士力を身につけた 21 世紀型市民を養成するための琉球大学独自の学士課程教育の総称 (「URGCC の概念図」を参照) である。
- ② URGCC では、一貫教育による学習成果の獲得に向け、不断の教育改善のための PDCA サイクルを稼働させ、学士課程教育の質保証を図ること

【URGCC の概念図】



を目的としている。その関連の取組みとして、質保証の内容・方法を明確にするため、「本学における大学教育の改善に関する取組」を策定した。

- ③ URGCC 推進支援室を設置した。

【大学院課程】

- ① 第二期中期目標期間中において、大学院教育を継続的に改善し、教育の質の向上を図るため、「第二期中期目標期間中の大学院教育実質化のための取組に関する実施要項」を制定した。基本的な取組みとして、「大学院教育の改善のための PDCA サイクルの構築」「大学院教育の改善において果たすべき共通基準や重点目標、個別目標の設定」「大学院教育に関する組織的な検証」「検証に基づき改善の計画的な実施」の 4 つを掲げ、現状を検証した。
- ② 上記の実施要項に基づき、「人材養成目的の明確化」「目的に沿った体系的な教育課程の編成」「教員組織の整備等」「FD の実施体制等」「情報公開」「厳正な学位審査体制の確立」を共通基準として設定した。また、「体系的な教育課程の編成・コースワークの充実・厳正な学位審査体制の確立等」「キャリアパス形成支援に関する取組」「国際的な通用性のための取組」を重点項目に設定し、大学院教育の質の向上を目指す取組みを開始した。

【学生支援の充実】

- ① 各学部において、「学科別・年次別懇談会」(年 2 回)を開催し、指導教員が学生へ修学、メンタルヘルス、授業料免除・奨学金等の説明を行うとともに、「進学・就職」「学生生活」などについて意見交換を行った。
- ② 経済的に困窮している学生を支援するため、授業料免除等の選考基準の見直しを行い、入学料及び授業料免除の拡充を図った。平成 22 年度は平成 20 年度 (平成 21 年度は深刻な経済不況のため、特例措置として 265 百万円の追加予算を学内予算より捻出して対応した) と比較して次表のとおり学生支援の充実を図った。

・授業料免除：授業料免除者選考基準の一部改正を行い、経済的困窮度が著しく高い学生の学業成績基準を緩和した。

	20 年度	21 年度	22 年度
全額免除	4 人	1,654 人	46 人
半額免除	1,704 人	359 人	1,843 人
合計	1,708 人	2,013 人	1,889 人

※ 21 年度は特例措置

・入学料免除：入学料の免除及び徴収猶予取扱規程の一部改正を行い、経済的困窮度が高い学部学生も大学院生同様、免除の対象とした。

	20 年度	21 年度	22 年度
全額免除	3 人	2 人	0 人
半額免除	27 人	27 人	45 人
合計	30 人	29 人	45 人

- ③学業成績が優秀な大学院博士（後期）課程の学生に対して、学術研究優秀者授業料免除制度（平成 22 年度に「博士課程特待生制度」を名称変更）を利用して、平成 22 年度は法務研究科も対象に加え、合計 13 人に対し、年間（前期分・後期分）の授業料を免除した（前年度は 10 人）。
- ④本学教職員からの寄附により運営されている「琉球大学学生援護会」では、学資金支援事業（経済的困窮度が著しく高い学生に対し年間授業料の 4 分の 1 の額を給付）により、25 人の学生へ学資金を給付した（前年度は 10 人）。
- ⑤附属図書館では、利用者へのサービス向上と不正防止等の観点から、時間外（夜間・休日）においても図書館間相互貸借料金（私費分）を電子マネーで支払決済できるシステムに変更した。
- ⑥指導教員が学生の修学、生活、キャリア形成等について指導・助言するための基本となるマニュアル「指導教員の手引」（全学共通版）を、平成 22 年度は「学生の資質・能力に応じた適切な履修指導」「メンタルヘルス・ハラスメントに対する適切な助言・指導方法」等を具体例で示すなど、手引の内容を抜本的に見直した。各学部では、各々の実状に応じた「指導教員の手引」（学部版）を作成し、指導教員等に配布した。また、組織的に連携した学修指導体制を強化するため、「琉球大学における指導教員に関する規程」を制定した。
- ⑦学生のメンタルヘルス支援の一環として、集団適応を高める狙いで琉大特色科目「適応の心理」のクラス数を従来の年間 1 クラス（定員 80 人）から 5 クラス（定員 30 人）へ増設した。
- ⑧多くの学生に就職に関する意識を高めてもらうため、キャリア科目のクラス数を前年度の 7 クラスから 11 クラスに増設した（1 クラス平均 90 人受講）。
- ⑨新規事業として、「琉球大学就職センターと保護者との懇談会」を開催した。本学の就職支援の取組みに関する説明に加え、厳しい就職環境内で定を得た在学生による就職活動の体験を通して、保護者が期待している就職の在り方や学生が考える就職について意見交換を行った。
- ⑩平成 19 年度に創設した「琉球大学びぶりお文学賞」は、言語力（読む力、書く力）を向上させ、想像力、表現力、創造力豊かな学生を育成するとともに、文学の啓蒙活動を高め、地域社会における文学・文化活動のリーダーを輩出することを目的としている。4 回目を教えた平成 22 年度には文学賞の取組みの成果が認められ、優れた図書館活動を続ける国立大学図書館に贈られる「平成 22 年度国立大学図書館協会賞」を受賞した。

**【離島・へき地における教育・医療への取組】**

- ①沖縄県教育委員会と連携した特別教育研究経費による事業として、教育学部において「21 世紀おきなわ子ども教育フォーラム」を平成 21 年度に立ち上げ、児童・生徒の学習意欲向上に向けた授業力向上プログラムの開発と展開に取り組んでいる。特に沖縄県の地域特性である離島・へき地教育の課題に取り組むため、平成 22 年度は石垣市立の八島小学校と大浜中学校をモデル校に選定し、それぞれ授業力向上研究会を作り、大学教員と学校教員及び指導主事が緊密に協働して、延べ 19 回の研究会を行い、子どもの学習意欲向上に向けたプログラムを作成した。
- ②医学部では、医学科の学生を対象に大学の教育研究・診療の質の向上を

目指すため、離島・へき地医療、地域医療の実習を通して、以下のとおり医療人養成に取り組んだ。

- ・医学科 4 年次 91 人を対象に、6 月から 7 月にかけて、離島・へき地病院実習を実施した。少人数のグループに分かれ、県立の離島・へき地病院（宮古病院、八重山病院、久米島病院、北部病院）で行った。その結果、離島・へき地医療への関心が高まり、「離島・へき地医療に興味がある」と答えた学生は、実習前が 71.4 %に対して実習後は 79.1 %となった。
- ・平成 23 年 2 月に、教員と地域枠で入学した学生 5 人が旭川医科大学を訪問し、北海道の地域医療現場を体験学習しながら地域医療教育について、学生及び教員間で情報交換・交流を行った。
- ・平成 23 年 3 月に、「地域医療を学ぶための学生セミナー」を開催し、離島・本島北部地域でのフィールドワークを行った。セミナー後のアンケートでは、参加者 39 人の殆どの学生が、「地域医療に対する理解が深まった」「地域医療に携わりたいと思うようになった」と述べ、地域医療に対する意識が高まった。

**【大学教育改革支援プログラム（GP 等）への取組】**

- ①質の高い大学教育推進プログラム「模擬学校による教育実践力向上モデルの開発」（実施期間：平成 20～22 年度）  
教育学部では、学生自らで企画のうえ、実際に大学周辺の子どもを集めて運営する模擬学校を実施し、教育実践力を向上させるモデル開発に取り組んだ。平成 22 年度は 3・4 年次には教員として最小限必要な資質能力を形成・再認識させ、即戦力としての教育実践力を身に付けさせた。1・2 年次には教員としての資質能力を把握させ、実践的指導力の基礎を身に付けさせた。本事業には学生延べ 216 人、教員延べ 44 人が参加した。また、本事業の最終年度に当たり、「平成 21・22 年度事業報告書」を作成した。
- ②大学生の就業力育成支援事業「未来を切り拓く就業力獲得留学支援事業」（実施期間：平成 22～26 年度）  
観光産業科学部では、学部の人材養成目的に沿って、就業力育成という観点から、「アカデミック・スキル（知識活用能力）」「ソーシャル・スキル（コミュニケーション能力）」「プロフェッショナル・スキル（課題遂行能力）」の 3 つを設定した。これらの能力を確実に身に付けさせるため、「適切な教育課程の編成及び学生の就業力獲得を円滑に進めるための支援体制の構築」「学生の主体的な活動の支援」等に取り組んだ。平成 22 年度の成果として、「草食系投資家に学ぶキャリア創造&東京インターンシップの成果発表」「沖縄の就業力・人材育成を考える」シンポジウムを開催し、学生の就業力を高める取組の報告、観光や IT 業界の経営者を交えたパネル討論を通じて、企業と大学が連携した人材育成に関する意見交換を行った。
- ③大学病院連携型高度医療人材育成推進事業「多極連携型専門医・臨床研究医育成事業」（実施期間：平成 20～24 年度）  
医学部附属病院では、大学の教育研究・診療の質の向上のため、平成 22 年度は研修プログラムを整備し、年度計画に基づいた指導医を育成した。その結果、研修プログラム参加者（専門修練医）63 人のうち、

28人が専門医資格を取得（うち1人は2資格を取得）した。

- ④周産期医療環境整備事業（人材育成環境整備）「周産期医療専門医育成プログラム」（実施期間：平成21～25年度）

平成22年度は周産期医療専門医取得コース，新生児専門医コースを開設し，指導医，周産期専門研修医を学会や関連施設へ出張させることにより知識の向上を図ることができた。また，新生児科医の1人が日本周産期・新生児医学会の新生児専門医に認定された。さらに，卒後11年目の女性医師に周産期実地医療の再教育を実施し，市中の総合病院へ復職させ，地域の産科医療に資することができた。

## （2）研究に関する取組・成果

本学は、「基礎科学研究を重視しつつ，地域特性を踏まえた世界水準の研究を戦略的に推進し特化させ，中核的な学術研究拠点を形成する」ことを長期目標の一つに掲げている。

### 【研究体制の整備】

- ①大学全体に及ぶ研究推進に係る企画・立案，支援，評価を総括することにより，本学における研究の創造的かつ機動的な推進に資するとともに，これらを通して本学の教育研究の質の向上を図ることを目的に，「研究推進戦略会議」を設置している。平成22年度は研究担当副学長を研究推進戦略室長に充て，研究推進に積極的に取り組んでいる教員を研究企画員とするなど，全学的に研究を推進するための体制を整備した。
- ②これまで不定期（年2回程度）であった研究推進戦略会議を月例会議として活性化させ，「第二期中期目標・中期計画を実施するための研究推進方策～南に拓かれた知の津梁創生を目指して～」を策定した。

### 【研究支援】

- ①学内経費による中期計画達成プロジェクト経費として，本学の特色を活かした研究を推進するための「戦略的研究推進経費」を設け，学内公募のうち9件のプロジェクトを採択し支援した（配分総額66,900千円）。
- ②また，若手研究者のスタートアップ研究を支援する「若手研究者支援研究費」では，学内公募の結果，24人の若手研究者に対して研究支援を行った（配分総額17,520千円）。

### 【特色ある研究の推進】

- ①熱帯生物圏研究センターでは，運営費交付金特別経費「亜熱帯島嶼，サンゴ礁域における生物の多様性の現状，形成過程，維持機構，資源利用及び感染症予防・制御に関する共同研究」（34,004千円），「動く遺伝子」のゲノム侵入機構の解析と「運び屋」による汎用型遺伝子導入システムの開発（13,952千円）のほか，競争的資金（科研費14件：29,810千円）・外部資金（共同研究10件：40,854千円，受託研究14件：109,451千円）及び中期計画達成プロジェクト経費（1件：4,500千円）により，本学の強みを生かした熱帯・亜熱帯における生物の多様性などの研究を推進し，研究成果をシンポジウム等で発表した。
- ②国際沖縄研究所では，法文学部との連携による運営費交付金特別経費「人の移動と21世紀グローバル社会」などにより国内外の研究者と人の移動に関する共同研究を推進し，研究成果を「島(Islands)・環境(Environments)・資源(Resources)」などのシンポジウム等で発表した。また，叢書『越

境するタイ・ラオス・カンボジア・琉球』『太平洋の島々に学ぶーミクロネシアの環境・資源・開発』の2冊を出版した。さらに，国際的な学術視点から沖縄と沖縄に関する研究論文を収録するIJOS（International Journal of Okinawan Studies）の第2号を発刊した。

- ③島嶼防災研究センターでは，運営費交付金特別経費「社会科学及び自然科学の統合による自然災害の予測と分散機構の解明」のほか，競争的資金・外部資金及び中期計画達成プロジェクト経費により，本学の強みを生かした亜熱帯島嶼地域の環境調和型防災研究，減災技術・防災システムの研究開発などを推進し，研究成果を「第4回防災・環境シンポジウム」等で発表した。
- ④亜熱帯島嶼科学超域研究推進機構では，平成22年度科学技術総合推進費補助金「若手研究者の自律的研究環境整備促進」によるライジングスタープログラムにより，亜熱帯島嶼健康科学分野，亜熱帯島嶼生物学分野，亜熱帯環境科学技術分野における研究を行い，沖縄県内の新種のカニを発見するなど，基礎科学研究及び特化型研究を推進した。また，「先端研究助成金（最先端・次世代研究開発支援プログラム）」に機構所属のテニョアトラック教員が代表者として採択され，特化型研究の更なる推進を図った。

## （3）社会連携に関する取組・成果

本学は，「教育研究の成果を地域に還元し，社会の発展のために貢献する大学」を大学像の一つとして，社会連携に取り組んでいる。

### 【社会連携に関する方策の策定】

平成22年度は第二期中期目標期間における社会連携の方策として，次の3つのプラン・方策を策定した。

- ①第二期中期目標・中期計画期間における産学官連携推進の方策としての「沖縄産業振興・琉大推進プラン」
- ②地域貢献をより充実させるため，地域とともに，地域に根ざす教育・研究・社会貢献を構想した「琉大ちゅら島プラン」
- ③離島の教育機関等との共同企画により，地域振興に資する大学資源の活用などを図るための「多様な学習ニーズに応じた生涯学習や大学資源の活用機会の提供方策」

### 【沖縄の素材を活用した特色ある研究成果の発信】

- ①「健康食品 in おきなわ」（5月）（講演1件：沖縄かりゆしアーバンリゾート）
- ②新技術説明会（7月）（発表8件：東京JSTホール）
- ③イノベーションジャパン（9月）（パネル展示5件，講演2件：東京国際ホール）
- ④沖縄の産業まつり（10月）（パネル展示4件，科学実験教室2件，講演5件：沖縄県立武道館）
- ⑤アグリビジネス創出フェア（11月）（パネル展示3件：幕張メッセ）
- ⑥沖縄産学官イノベーションフォーラム2010（12月）（パネル展示4件，講演5件：沖縄県工業技術センター）
- ⑦nano tech 2011（2月）（パネル展示2件：東京ビッグサイト）
- ⑧アグリ技術シーズセミナー（3月）（講演2件，パネル展示10件：ロ

ワジールホテル沖縄)

**【共同研究等の推進】**

- ①沖縄県中城村との包括連携協定に基づき、共同研究（農学部教員と村内企業との共同研究で養豚飼料の改良による銘柄豚の開発など）を推進した。
- ②企業との技術相談を通じた共同研究を推進するために、各種マッチングイベントへ積極的に参加した（科学・技術フェスタ in 京都、新技術説明会、イノベーションジャパン）。
- ③大学保有特許等に基づく共同研究契約を5件締結した。

**【沖縄産業の活性化・自立化への寄与】**

- ①文部科学省の競争的資金である科学技術振興調整費「先進・実践結成型IT産業人材養成（APITT）」において、県内IT関連企業の技術者16人を養成した。
- ②沖縄本島中南部圏域において、「観光」「地域資源」「情報通信」「物流」の各産業を有機的に結びつけ、更なる集積と活性化を図るため、本学と同圏域11市町村、沖縄県及び各団体で「沖縄中南部圏域産業活性化協議会」を結成した。

**【産学官連携体制の機能強化】**

- ①健康、食品、バイオや医療など各産業団体を結びつけ、産学官連携を深めるため、本学、沖縄県等が中心となって、「沖縄健康バイオ産業推進ネットワーク」（事務局は琉球大学）を設立した。
- ②沖縄健康バイオ産業拠点形成事業推進のため、株式会社沖縄 TLO（琉球大学産学官連携推進機構内に設置）との連携を強化し、共同でニーズ調査を実施した。調査結果に基づき、「戦略シナリオ策定」「顆粒状黒糖の生産・販売」等に関するWGを4つ設定し、活動を行った。
- ③全国イノベーション推進機関ネットワーク九州・沖縄地区地域会議を琉球大学50周年記念館において開催した。

**【生涯学習機会及び大学資源の活用機会の提供】**

- ①「離島支援一知のふるさと納税」（離島支援プロジェクト）を実施し、大学のない離島地域に本学の知的資源を還元することができた。特に宮古地区では、地元出身の本学学生による小中学生向けに講座を開講したり、高校生向けの進路・学習相談会を実施するなど500人を超える参加者があった。
- ②「琉大21世紀フォーラム」（教育研究成果の発表）を開催した（全12回）。
- ③子供から大人までを対象とした一般コース、職業人のための専門コースを設け、多彩な「公開講座」を実施した（全39講座、受講者数1,148人）。
- ④「公開授業」を実施した（全90科目、受講者数264人）。

**【その他の取組】**

- ①附属図書館学外貴重資料展10周年記念として、本学の呼びかけにより沖縄県立図書館、沖縄県立博物館・美術館の三館合同企画展を開催した。各機関が所蔵する琉球・沖縄関係の貴重資料を持ち寄り、充実した展示内容に多くの見学者から、今後も合同展示会の開催を希望する意見が多数寄せられた。
- ②本学のこれまでの地域へのコーディネート活動の実績が評価され、科学

技術振興機構（JST）の「イノベーションコーディネータ若手賞」を受賞した。

**（4）国際交流に関する取組・成果**

国際交流に関する諸取組を実施し、「地域特性に根ざした国際性豊かなアジア・太平洋地域の卓越した教育研究拠点大学」という本学の将来像の実現に向けた取組を行った。

**【国際交流に関する方策の策定】**

第二期中期目標・中期計画に沿った国際交流・国際協力を進める上での方策として、「国際交流・協力推進計画ーアジア・太平洋地域をつなぐ知の津梁を目指してー」を策定した。

**【国際連携教育プログラムの充実】**

- ①理工学研究科において、平成22年度より「アジア太平洋域における大学院学生の国際連携教育～ダブルディグリープログラムなどの推進～」プロジェクトを開始し、インドネシアの協定大学であるボゴール農業大学及びディポネゴロ大学とダブルディグリー制度に関する調査・協議を行った。
- ②このプロジェクトの一環として、上記の大学から大学院生短期研修として6人を受入れた。本学からは大学院生短期研修（7人）、国際学会（延べ45人）、サマープログラム（7人）へ積極的に派遣した。

**【実務者向け教育プログラムの充実】**

- ①実務研修者向け教育プログラムの取組みとして、農学部によるJICA研修「熱帯バイオマス及びバイオ燃料利用コース」（受講期間：10月～12月、受講生：5か国6人）を実施した。また、観光産業科学部によるJICA研修「アフリカ地域持続可能な観光開発（自然及び文化観光開発）コース」（受講期間：1月～2月、受講生：14か国18人）を実施した。
- ②「アジア人財資金構想」の沖縄地域コンソーシアムでは研修生に「就職支援」「日本ビジネス教育」「ビジネス日本語教育」を提供しており、平成22年度は第3期生の最終年度で15人の研修生が就職を目標に本事業に参加し、そのうち12人の進路が決定した。

**【特色ある取組】**

- ①法務研究科では、ハワイ大学ロースクールと連携し、「英米法研修プログラム」（2単位）の科目として、米国の司法制度等に関する研修を約2週間、実施した（参加者数：6人）。
- ②留学生への就職支援プログラムの一つとして、「ビジネス日本語Ⅰ・Ⅱ」（共通教育科目）、「ビジネス日本語入門」（留学生センター提供科目）を開設した。
- ③医学部では、ラオス国での医療援助活動体験学習による人材育成支援事業として、12月に6年次1人、4年次3人、地域枠入学1年次7人を2週間ラオス国に派遣した。6年次、4年次は現地で口唇口蓋裂手術等を手伝い、1年次は手術の見学や現地学生との交流を行った。
- ④保健学研究科では、アジア太平洋地域の保健学人材育成を目的としたサイバーユニバーシティ（International Cyber University of Health;ICUH）協定に基づき、延世大学、モンゴル健康大学、延辺大学、国立台湾大

学、ハノイ公衆衛生大学、マラヤ大学などとオンラインを活用した単位互換プログラムを実施した。また、本学教員が同プログラムへ科目「Rural Health in Islands」を提供した。

- ⑤「教職員及び学生の交流プラットフォーム形成」の主要な取組みとして、ハワイ大学への海外拠点（サテライト・オフィス）設置について具体的な協議を進めた。また、交流プラットフォームの確立に繋がる活動の一環として、ハワイ大学マノア校及びヒロ校において「琉球大学留学説明会」を開催（参加者数：約80人）したほか、関係教員との意見交換等を行った。
- ⑥本学の国際交流の推進に伴い、増加する様々なリスクに対応するため、学生・教職員の海外派遣や外国人留学生・研究者の受入における事前の情報収集や平常時の安全管理、また、緊急時の対応等に関するガイドラインとして「国際交流危機管理マニュアル」を作成した。

**(5) 附属病院に関する取組・成果**

本院は、「病める人の立場に立った、質の高い医療を提供するとともに、国際性豊かな医療人を育成する」という理念を掲げ、「生命の尊厳を重んじた全人的医療の実践」「地域における保健・医療・福祉の向上に対する貢献と関連機関との連携」「先端医療技術の開発・応用・評価、国際性豊かな医療人の育成」を基本方針として、診療及び人材育成に取り組んでいる。

**【継続的・安定的な病院運営】**

- ①安定的収入を確保するため、ICUを2床増床し、稼働を開始した。
- ②病院機能強化による増収策の一環として、血液浄化療法部の透析用ベッドを10床から20床へ拡充することとした。
- ③診断群分類検証システム「DPC ナレッジ」を導入したことにより、医師の業務負担軽減、DPC コーディング精度の平準化、DPC 決定の適正化を図り、経営改善及び安定的収入確保に努めた。

**【医療体制の充実】**

- ①平成22年10月に、病院管理体制の検証、病院機能の質の向上を図るため、日本医療機能評価機構による病院管理運営体制全般に係る病院機能評価を受審し、病院機能評価の認定証（Ver.6.0）が更新された。
- ②地域から強い要望のあった骨髄移植体制を整備し、骨髄移植センターに専任の准教授1人、助教1人、医員1人を配置して移植医療を行った。さらに、専門指導医（病院助教）を増員し、専門分野の診療・臨床教育に優れた医師の処遇改善、若い医師のモチベーションの向上や診療体制を充実させた。

**【質の高い医療人育成や臨床研究の推進等】**

- ①大学の教育研究・診療の質の向上のため、本院における大学病院連携型高度医療人養成推進事業を中心に研修プログラムを整備し、年度計画に基づいた指導医を育成した。その結果、研修プログラム参加者（専門修練医）63人のうち、28人が平成22年度中に専門医資格を取得（うち1人は2資格を取得）した。さらに、指導医の資質向上のため、本院の指導医5人をハワイ大学の指導医教育のためのワークショップへ派遣した。
- ②本院の臨床薬理学講座が主体となって開催した「研究ワークショップ」（年3回開催）へ25人の治験コーディネーター（CRC）が参加した。ま

た、製薬会社のがん治療薬開発担当者や他大学でがん研究を積極的に行っているスタッフを招聘して、院内がん臨床研究者によるワークショップや講義を行った。結果として、CRC やデータマネージャーなどの支援スタッフが、がん研究支援の適切なあり方について学び、試験の登録が促進された。日本臨床腫瘍研究グループ（JCOG）や日本がん臨床試験推進機構（JACCRO）などの質の高い臨床試験に16人の患者登録を行うことができたほか、子宮頸癌患者での国際共同治験で15人の患者を登録した。

- ③医学部附属病院のコ・メディカルスタッフの各種認定資格取得等による質の向上を図るため、年次計画に基づいた各種レベルアップへの対応と教育支援プログラム（「看護師研修」「臨床検査技師の専門研修」「薬剤師研修」「医薬品安全管理研修会」）を整備し、各研修・学会発表へ職員を派遣した。その結果、次のとおり合格者を輩出した。
  - ・輸血認定検査技師（実技試験に1人合格）
  - ・日本臨床検査医学会二級臨床検査士（血液学）試験に2人合格
- ④平成22年6月に、岩手医科大学と国際医療福祉大学及び本院病理部門で、JAXA のインターネット型遠隔通信衛星システム（きずな）を利用した多地区間相互のディスカッションシステム実証試験を行った。結果については、JAXA のウェブサイト（[http://www.jaxa.jp/press/2010/7/20100702\\_kizuna\\_j.html](http://www.jaxa.jp/press/2010/7/20100702_kizuna_j.html)）に掲載された。また、内容については医学雑誌の「医学のあゆみ 235, 204-212, 2010」で報告した。
- ⑤救急部では、石垣島での一次救命処置（BLS）教育を目的に、特に石垣島のインストラクター養成のためにテレビ会議システムを用いたシミュレーション教育を行った。その結果、離島でのシミュレーション教育普及に貢献できることが実証され、平成22年9月の日本遠隔医療学会で発表した。

**【その他の取組】**

- ①地域医療再生事業  
厚生労働省の地域医療再生計画に基づき、沖縄県からの委託を受け、「沖縄県地域医療再生基金」の全額出資により、本院における医学・医療研修施設として、「おきなわクリニカル・シミュレーションセンター（仮称）」の整備に取り組んだ。同センターは本院を始め沖縄県の医療機関が協力してレベルの高い医療人を養成するための共同利用施設として、本院内に平成24年4月に設置することを決定した。
- ②民間資金を活用した機能診断センター（仮称）事業  
先端医療である PET-CT による腫瘍、脳神経疾患の検査・治療の早急な整備を図るため、機能診断センター（仮称）を平成24年4月に本院内に設置することについて委託業者を選定し、基本協定書を締結した。

**(6) 附属学校に関する取組・成果**

「地域の教育への協力」を使命として、附属学校は教育学部や公立学校と連携を図りながら「教育研究」「教育実習」「校内研究授業」等を行った。

**【教育学部との連携・協力】**

- ①中学2・3年生を対象に、教育学部教員による出前授業「体験！琉球大学」を各教科（技術科では「沖縄の未来のエネジー」、保健体育科で

は「ふしぎ! ?からだ発見!!」など)にわたって実施した。実施後は、生徒から「大学の先生の授業を受けて研究や学問の深さを味わった」「次年度以降も継続して欲しい」等の感想が多数あった。

- ②「教育実習」の事前指導において、学部学生に教育実習の意義を理解させ、各自に問題意識をもたせるため、附属学校教諭が「教職を目指して」等の講義を行った。実習期間中、学生全員が研究授業を行い、その後、教育学部教員、附属学校教諭とともに授業反省会を事後指導で行った。
- ③校内研究において、教育学部教員と協力しながら、各教科(社会科では「男女共同参画社会の実現を目指して」など)で研究を行った。
- ④教育学部教員と連携を図りながら、公立学校教員、保護者などの参加を得て、第23回教育研究発表会(参加者350人)、第27回公開研究発表会(参加者450人)を実施した。研究発表会の研究概要については「研究紀要」として発行した。

**【公立学校との連携、学校教育の充実】**

- ①離島の公立小学校の校内研修会(体育)に指導助言者として、また、本島内公立学校の校内研究会に講師として、附属学校の教諭を派遣した。
- ②全教科・領域において、公立学校教諭に対し、校内研究授業(附属小学校では年23回、附属中学校では年9回)を公開した。最終日の公開研究会では公立学校教諭との意見交換を行った。

**2. 業務運営・財務内容等の状況**

**(1) 業務運営に関する取組・成果**

**【組織体制の充実】**

- ①国際沖縄研究所の組織整備として、純増で教員1人、振替で教員1人が認められた(平成23年度から実施)。
- ②監査体制の強化を図るため、7月1日付けで内部監査室を監査室に再編し、「会計監査」及び「業務監査」の充実を図った。
- ③再雇用職員を中心とした「事務支援センター」を10月1日付けで立ち上げ、各部署の一部定型的業務を移管した。
- ④4月1日付けで総務部の企画課を総務課へ統合し、総務企画課として人員の再配置を行った。
- ⑤財務部において組織再編(財務企画課、資産管理課、契約課の3課を財務企画課、経理課の2課へ統合)を行い、定員の一部を監査室へ配置換えした。
- ⑥副学長の業務の見直しを行い、国際交流に係る業務を社会連携担当副学長に担当させることで業務の迅速化、重点化を図った。また、経営協議会の議事要旨及び配付資料を本学ウェブサイト([http://www.u-ryukyu.ac.jp/univ\\_info/general/houjin\\_siryuu/info\\_meeting/](http://www.u-ryukyu.ac.jp/univ_info/general/houjin_siryuu/info_meeting/))で公表した。

**【業務事務の効率化】**

これまでメール機能(TeamWEAR Office)と文書管理機能(J.doc)を個々に運用してきたことを見直し、文書の保存年限・情報公開等の機能に電子決裁及びメール機能を加味した新たな「文書管理システム(J.doc suite)」を構築した。3月に同システムを試行し、本格的には平成23年4月から導入することとした。

**【人事の活性化】**

- ①平成22年度は26人の任期付特命教員を採用した。前年度から継続雇用

している者を含め43人の任期付教員を雇用し、教員人事の活性化を進めた。

- ②沖縄工業高等専門学校、国立沖縄青少年交流の家、沖縄科学技術研究基盤整備機構と定期的な人事交流を行った。さらに、文部科学省、大学評価・学位授与機構、日本学術振興会、放送大学学園、九州大学、千葉大学などの県外機関とも人事交流を行った。

**(2) 財務内容に関する取組・成果**

**【インセンティブ経費】**

平成22年度は、外部資金獲得インセンティブ経費として12件(6,000千円)を決定し支援した。本経費を活用して、平成23年度科学研究費補助金の基盤研究(S)や基盤研究(A)へ応募した。

**【人件費削減計画の継続実施】**

本学は国家公務員に準じた人件費改革(平成18年度からの5年間において、△5%以上の人件費削減を行う)に取り組んでおり、平成22年度は7.7%(1,039百万円)の人件費を削減した。

**【自己収入の増加】**

継続的・安定的な病院運営のため、ICUを2床増床し、稼働を開始した。また、血液浄化療法部の透析用ベッドを10床から20床へ拡充することとした。

**【資金の運用】**

平成22年度の資金運用計画により、年間延べ101億円の短期運用及び1億円の長期運用について市場調査を行い、最も高い利率を提示した金融機関を選定し、資金運用を行った。その結果、年間32,444千円の運用益を得た。

**【財務情報に基づく財務分析結果の活用】**

同系・同規模の国立大学法人と比較すると、教育経費及び研究経費の支出規模が相対的に小さいという分析結果を基に、教育経費及び研究経費増額分を確保する年度計画予算を、PDCAサイクルを踏まえて編成した。また、年度途中においても、効率化等により捻出した財源を基に補正予算を組み、教育経費及び研究経費の支出規模を拡大し、関連する指標を適正な比率に是正する施策を講じた。

**【管理的経費の削減】**

- ①省エネルギー及びリサイクルに関する啓蒙ポスターを作成し掲示した。
- ②年次計画により照明及び空調設備を省エネルギー型に更新し、電気使用量を前年度比0.3%(109,801KWH)削減した。
- ③事務協議会等で、試行的にiPadを使用することにより、ペーパーレス化を促進し、複写機用紙の購入量を前年度比0.5%(58箱=約145,000枚)削減した。

**(3) 自己点検・評価と情報提供の推進に関する取組・成果**

**【年度計画進捗状況の把握】**

- ①平成22年4月に「大学評価情報集積システム」(Docushare)を導入し、年度計画達成の「進捗状況」「エビデンスの整理・保管」に活用した。
- ②全学の教職員が年度計画達成状況を把握(閲覧)できるよう、学内広報ウェブサイト(学内限定)へ掲載した。

③第一期中期目標期間では年度計画に関する進捗状況の情報を大学全体で共有できる推進管理体制ではなかったことを反省・検証し、第二期中期目標期間では、7月、11月、1月、3月期の年4回にわたって各学部・大学本部における年度計画の進捗状況を把握した。

④さらに、8月と12月は各理事・大学本部の部長等を対象に、「教育」「研究」「業務運営」など全ての年度計画の進捗状況についてヒアリングを行った。また、12月には学部長、副学部長及び事務部を対象に進捗状況に関するヒアリングを行った。

**【情報提供の推進】**

①琉球大学ホームページ (<http://www.u-ryukyu.ac.jp/>) を充実させるため、掲載項目を精選するとともに、ユーザーの注意を惹くよう文字情報に画像情報を効果的に加えて刷新した。これまでの英語版に加え、平成22年4月に中国語版と韓国語版を開設し、国外への情報発信に努めた。

②本学への受験希望者や国内外からの来学者への広報用として、「琉球大学紹介DVD」を制作した。

**(4) 環境活動, 危機管理, 情報セキュリティに関する取組・成果**

**【環境活動等の実施】**

本学では平成13年4月に「琉球大学環境憲章」を制定しており、平成22年度も「エコアクション21」など環境活動に積極的に取り組んだ。

①11月30日から3日間にわたり、エコアクション21の更新審査（訪問調査）を受審し、適合の判定を受けた。

②環境活動の一環として「ECO クリーンデー」を7月14日に開催し、教職員・学生、地域住民合わせて約2,000人がキャンパスをまるごと一斉に清掃した。

③総合環境学副専攻（専門科目）の「環境教育論」の授業において、学生に環境面における本学の施設整備についての理解を深めさせるため、担当事務職員の説明を聞きながら環境的側面から視察を行う「キャンパスサイトツアー」を実施した。

④「環境に配慮した施設整備」の項目を新たに加えた「環境報告書2010」を作成し、本学ウェブサイト ([http://w3.u-ryukyu.ac.jp/ecan/contents/c\\_page06/index06.html](http://w3.u-ryukyu.ac.jp/ecan/contents/c_page06/index06.html)) にて公表した。また、他大学及び県内市町村等へ報告書冊子を配布した。

⑤発光ダイオード（LED）照明器具を省エネ効果の性能評価のため、試行的に大学本部棟の一部に設置した。消費電力ベースで40%の削減効果が得られたため、今後は積極的に拡大していくこととした。

**【危機管理に関する取組】**

①学生・教職員用として作成している「安全衛生マニュアル」を平成22年度はAED（自動体外式除細動器）が設置されている場所を明示した「AED学内配置図」を追加した。

②教職員及び学生等に被害が及ぶ恐れがある様々な危機を未然に防止し、また、危機が発生した場合に被害を最小限に食い止めることを目的とした「危機管理基本マニュアル」を作成し周知した。学内広報ウェブサイト（学内限定）へも掲載した。

**【情報セキュリティに関する取組】**

教職員を対象に情報セキュリティ講演会を開催した。また、情報倫理の教材配信によりeラーニングを実施した。

**(5) 平成21年度に法人評価委員会から指摘された事項に関する改善状況**

①複写用紙の購入量が増加しているとの指摘事項については、事務協議会等でiPadを使用し、ペーパーレス会議を試行した。その結果、前年度比0.5%（58箱＝約145,000枚）削減した。

②年度計画に定める業務の改善事項を学内限定のウェブサイトで公表したが、学内のみの公表であると指摘されたため、学外に対しても大学評価センターウェブサイト (<http://www.uec.u-ryukyu.ac.jp/news/newsindex.html>) で公表した。

③毒物・劇物の管理責任者の任命について改善を図った。保管状況については調査を実施し、その結果、受払簿の備えられていない部局へは改善のための指導・助言を行った。

④未整備であると指摘された「大学が保有する個人情報に関する委員会の設置」について、琉球大学保有個人情報管理委員会規程を制定し、総務担当理事を委員長とする琉球大学保有個人情報管理委員会を設置した。

⑤大学院医学研究科における学位論文を投稿前に事前にチェックする体制整備として、従来の指導教員に加え、新たに副指導教員1人を配置し、学生が学位論文を専門誌等に申請する場合は、副指導教員が「論文投稿で共著者すべての同意を得ているか」「実験ノートの結果が論文に正しく反映されているか」等の学位論文事前チェックを行い、再発防止を図ることとした。また、副指導教員が当該学生に対しどのような研究指導を行ったのかを研究科長へ報告することとした。

○ 項目別の状況

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (1) 業務運営の改善及び効率化に関する目標  
 ① 組織運営の改善に関する目標

中期 目標	<ul style="list-style-type: none"> <li>・大学運営の改善について、学長のリーダーシップの下、大学資源の戦略的な配分を行いつつ、柔軟かつ効率的に実行する。</li> <li>・教育研究分野の進展や社会の要請に応えるため、点検・評価に基づいて計画的に教育研究組織の見直しを行う。</li> </ul>
----------	---

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウエイト
1 組織運営の改善に関する目標を達成するための措置			
【1】重点課題に機動的に対応するための運営体制を編成するとともに、経営協議会の意見や監査結果を運営改善に反映させる仕組みを強化する。	【1】運営体制についての見直しを行う。また、経営協議会の意見等による運営改善を強化するため、既に公開している議事要旨に加え、さらに配付資料等の公開を行う。	III	
【2】教育研究組織の活性化と大学の個性化の推進のため、学長のリーダーシップにより大学資源を機動的・戦略的に配分する。	【2-1】全学的教員運用定員及び学長裁量定員の運用方針について検討し、見直しを行う。	III	
	【2-2】大学資源を柔軟に活用できる裁量経費を設け、戦略的な資源配分を行う。	III	
【3】本学が目指す教育研究の推進を支援する体制を構築するとともに、入学定員や組織等を見直す。	【3】教育研究組織や入学定員等の見直しを行うため、ニーズ調査を実施する。	III	
		ウエイト小計	

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (1) 業務運営の改善及び効率化に関する目標  
 ② 事務等の効率化・合理化に関する目標

中期目標  
 ・各種事務の情報化を推進するとともに、業務の効率化，省力化，組織編成の見直し等の改善を行う。

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウエイト
2 事務等の効率化・合理化に関する目標を達成するための措置			
【4】業務の効率化，省力化を図るとともに，各種事務の情報化，システムの高機能化や共通データの連結・統合に取り組む。	【4】 統合文書管理システムの更新等を行う。	III	
【5】 効率的な事務処理に応じて事務組織の再編を行う。	【5】 事務組織の再編により内部監査機能を強化するとともに，再雇用職員を活用して，定型的な業務を集中処理する事務センター（仮称）を設置する。	IV	
		ウエイト小計	
		ウエイト総計	

[ウエイト付けの理由]

(1) 業務運営の改善及び効率化に関する特記事項

〈重点的に取り組んだ事項〉

1. 戦略的な資源配分

- ①平成 22 年度中期計画達成プロジェクト経費配分方針に基づき、「教育・学生支援等プロジェクト経費」として 18 件 (58,000 千円)、「戦略的研究推進経費」として 9 件 (66,900 千円)、「国際化プロジェクト経費」として 3 件 (4,250 千円)、「老朽化等教育研究用設備更新経費」として 17 件 (150,000 千円)を役員会で決定・交付し、中期計画の達成を後押しした。
- ②「平成 22 年度学長特別政策経費」により、若手研究者 34 人 (25,420 千円)を役員会で決定し支援した。

2. 入学定員の改訂等

- ①体系的な教育プログラムを編成し、効果的な教育組織にするため、農学研究科の 3 専攻を 1 専攻に改組した (平成 23 年 4 月から実施)。

生物生産学専攻(定員 16 人)	→	亜熱帯農学専攻(定員 35 人: 5 人減)
生物環境学専攻(定員 12 人)		
生物資源科学専攻(定員 12 人)		

- ②理工学研究科博士前期課程へのこれまでの入学状況等を踏まえ、入学定員を改訂した (平成 23 年 4 月から適用)。

機械システム工学専攻	22 人	→	27 人(5 人増)
環境建設工学専攻	18 人	→	24 人(6 人増)
電気電子工学専攻	18 人	→	24 人(6 人増)
数理学専攻	12 人	→	10 人(2 人減)
物質地球科学専攻	20 人	→	16 人(4 人減)

〈特記すべき事項〉

1. 学生や企業等へ大学院のニーズ調査

急速に変革する社会情勢を踏まえ、大学院の組織見直しに向けた将来構想策定のために、本学を含む県内の学生 (大学院修了者含む)、企業等を対象にアンケート調査及びヒアリング調査を実施した。調査の結果、学生へのキャリアパス形成及び産業界との連携並びに情報共有化において、「大学院教育と就職を直接結びつけた取組のさらなる強化が喫緊に求められていること」、高度な専門性を有した人材養成において、「観光、情報、環境に関する産業界が沖縄県のニーズと本学の教育研究分野とのマッチングを高く望んでいること」等が確認できた。これらの調査結果を基礎的資料とし、産業界のみならず、教育や文化の水準向上のための人材養成も視野に捉えつつ、第二期中期目標期間における大学院の整備を進めていく。

2. 農学研究科改組に当たって学生・企業から意見聴取

農学研究科の改組に当たって、事前に学生やこれまで採用実績のある企業から意見聴取した。世界や国内を取り巻く農業事情の変化やこれからの農学教育のあり方を見極め、それを踏まえ、沖縄県を含む亜熱帯地域の農業に関する様々な課題や問題に対応するため、また、学生や企業のニーズに対応した体系的な教育プログラムを編成し、効果的な教育組織にするため、これま

での 3 専攻を 1 専攻 (亜熱帯農学専攻) に改組した。亜熱帯農学専攻には、学部の 4 学科に対応した「地域農学」「農林環境科学」「地域農業工学」「生物資源科学」の 4 コースを設置した。

3. 事務組織の再編と効率的な業務運営、研究組織の整備

- ①監査体制の強化を図るため、専任職員 1 人のみの配置であった内部監査室を 6 人体制の監査室に再編した。再編に伴い、これまで実施していなかった会計決議書等の事前照査も日常業務として定型化し、より実効性のある監査体制の構築を図った。その結果、契約行為を行う際に、契約法典で定義する契約種別の選択が適切でないもの (委任契約なのか請負契約なのか取扱が明確でない等) など、本学に内在する会計経理上の諸課題を顕在化させるとともに、当該課題毎に各担当部署と協議を行いつつ改善を図った。
- ②総務部の企画課を総務課と統合し、総務企画課として人員の再配置を行い、課長のポストを他部署 (監査室など) で有効活用した。財務部においても組織再編 (財務企画課、資産管理課、契約課の 3 課を財務企画課、経理課の 2 課へ統合) を行い、定員の一部を監査室へ配置換えした。
- ③再雇用職員を中心とした事務支援センター (正職員 1 人と再雇用職員 4 人) を設置し、「診療報酬明細書のチェック」「科研費に係る申請手続きの補助」「学内における郵便物の集配」など各部署の定型業務を集中管理することにより、業務の迅速化を図った。
- ④国際沖縄研究所において、国内外の研究機関、研究者との連携のもとに、学際的・融合的に共同研究を推進するための組織整備を行い、純増で教員 1 人、振替で教員 1 人が認められた (平成 23 年度から実施)。

4. 業務事務の効率化

これまでメール機能 (TeamWEAR Office) と文書管理機能 (J.doc) を個々に運用してきたことを見直し、文書の保存年限・情報公開等の機能に電子決裁及びメール機能を加味した新たな「文書管理システム (J.doc suite)」を構築した。3 月に同システムを試行し、本格的には平成 23 年 4 月から導入することとした。

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (2) 財務内容の改善に関する目標  
 ① 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標

中期目標  
 ・大型競争的資金及び外部資金の戦略的な獲得を目指す。

中期計画	年度計画	進捗状況	ウェイト
1 外部研究資金その他の自己収入の増加に関する目標を達成するための措置			
【6】外部資金獲得支援機能を強化し、大型競争的資金及びその他外部資金の獲得の増加を図る。	【6】外部資金獲得の増加を図るため、研究推進戦略室の機能を強化する。また、外部資金獲得のためのインセンティブ経費を確保する。	III	
		ウェイト小計	

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (2) 財務内容の改善に関する目標  
 ② 経費の抑制に関する目標

中期 目標	(1) 人件費の削減 ・効率的組織運営に資するため人件費を適正に抑制する。 ・「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、平成18年度以降の5年間において国家公務員に準じた人件費削減を行う。更に、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続する。 (2) 人件費以外の経費の削減 ・教育研究の質の低下を招かないように配慮しつつ組織運営の効率化、合理化を進め経費を節減する。
----------	--

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウエイト
2 経費の抑制に関する目標を達成するための措置			
【7】教育研究組織体制の見直し、業務の効率化・省力化等を踏まえ、総人件費の適正な水準を維持する。	【7】業務の効率化のため、必要に応じ人員配置を見直し、人件費を抑制する。	III	
【8】「簡素で効率的な政府を実現するための行政改革の推進に関する法律」(平成18年法律第47号)に基づき、国家公務員に準じた人件費改革に取り組み、平成18年度からの5年間において、△5%以上の人件費削減を行う。更に、「経済財政運営と構造改革に関する基本方針2006」(平成18年7月7日閣議決定)に基づき、国家公務員の改革を踏まえ、人件費改革を平成23年度まで継続する。	【8】教職員の人件費削減計画を継続する。	III	
【9】省エネ対策を強力に推し進め、光熱水量の削減、ペーパーレス化の促進、資源のリサイクルを行い、管理的経費(人件費を除く)の削減を行う。	【9】光熱水量の削減、ペーパーレス化の促進、塵芥搬出量の削減を行う。	III	
		ウエイト小計	

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (2) 財務内容の改善に関する目標  
 ③ 資産の運用管理の改善に関する目標

中期目標  
 ・大学資産を効率的・効果的に活用する。

中期計画	年度計画	進捗状況	ウェイト
3 資産の運用管理の改善に関する目標を達成するための措置			
【10】 安全性を担保しつつ、余裕金の戦略的な資金運用を実施して運用収入を確保する。	【10】 資金運用のポートフォリオに沿って運用計画を策定し、これに基づいて資金の運用を行う。	III	
【11】 本学が保有する既存設備の有効活用を図る。	【11】 設備マスタープランを定期的に見直し、共同利用可能な設備の有効利用を行う。	III	
		ウェイト小計	
		----- ウェイト総計	

[ウェイト付けの理由]

(2) 財務内容の改善に関する特記事項

〈重点的に取り組んだ事項〉

1. 外部資金獲得のための機能強化

- ① 研究担当副学長を研究推進戦略室長に充て、研究推進に積極的に取り組んでいる教員を研究企画員とするなど、全学的に研究を推進するための体制を整備した。さらに、これまで不定期（年2回程度）であった「研究推進戦略会議」を月例会議とした。
- ② 「平成22年度中期計画達成プロジェクト経費配分方針」に基づき、「外部資金獲得インセンティブ経費」として12件（6,000千円）を役員会で採択し支援した。これにより、大型外部資金への応募を促進した。

2. 業務の効率化のための人員配置の見直し

- ① 内部監査室（専任職員1人）を監査室（専任職員6人）に再編し、監査体制の強化を図り、これまで実施していなかった会計決議書等の事前照査も日常業務として定型化した。
- ② 再雇用職員を中心とした事務支援センター（正職員1人と再雇用職員4人）を設置し、「診療報酬明細書のチェック」「科研費に係る申請手続きの補助」「学内における郵便物の集配」など各部署の定型業務を集中管理することにより、業務の迅速化を図った。また、各部署からの新たな非常勤職員増員要求の抑制に効果があった。
- ③ 総務部の企画課を総務課と統合し、総務企画課として人員の再配置を行い、課長のポストを他部署（監査室など）で有効活用し、併せて人員削減へ繋げる効果があった。また、財務部においても組織再編を行うことにより業務の効率化を図り、定員の一部を監査室へ配置換えした。
- ④ 施設運営部ではグループ制を導入して人員の再配置を行い、集中して業務を行う体制を確立することで業務の迅速化と平準化を図った。

3. 人件費削減計画の成果

本学は国家公務員に準じた人件費改革（平成18年度からの5年間において、△5%以上の人件費削減を行う）に取り組み、平成22年度は7.7%（1,039百万円）の人件費を削減した。削減計画では、平成23年度までに6.0%の削減を行うこととしたが、本学の人件費削減率は平成22年度で削減計画の目標値を達成した。

4. 管理的経費の削減

- ① 年次計画により、照明及び空調設備を省エネルギー型に更新した結果、電気使用量を前年度比0.3%（109,801KWH）削減した。
- ② 事務協議会等で、試行的にiPadを使用することにより、ペーパーレス化を促進し、複写機用紙の購入量を前年度比0.5%（58箱＝約145,000枚）削減した。

〈特記すべき事項〉

1. 資金の運用・設備の有効利用

- ① 平成22年度の資金運用計画により、年間延べ101億円の短期運用及び1億円の長期運用について市場調査を行い、最も高い利率を提示した金融機関を選定し、資金運用を行った。その結果、年間32,444千円の運用益を得た。
- ② 機器分析支援センターの「誘導結合プラズマ質量分析装置」及び「RI施設入退室管理システム」を共同利用設備として更新した結果、理学部、工学部などの多くの教員、学生が有効利用した。
- ③ 学内広報ウェブサイト（学内限定）において、学内設備のリユース活用を推進した。その結果、前年度の188件に比べ、平成22年度は342件と掲載件数は大幅に増加し、再利用件数は前年度に比べ3件の増があった。

2. 照明装置等のLED化の試行

LED照明器具を省エネ効果の性能評価のため、試行的に大学本部棟の一部に設置した。消費電力ベースで40%の削減効果が得られたため、今後は積極的に拡大していくこととした。

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (3) 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標  
 ① 評価の充実に関する目標

中期目標  
 ・大学の教育研究及び組織運営の改善に資するため、評価機能を強化する。

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウェイト
1 評価の充実に関する目標を達成するための措置			
【12】評価に対応する改善推進体制を整備し、その機能を発揮させる。	【12】中期計画の推進管理体制を見直す。また、教員業績評価の改善に向けて、アンケート調査の実施等を行う。	IV	
【13】大学評価情報を集積し、経営戦略情報としての活用に資する。	【13】大学評価情報を集積するためのシステムを構築する。	IV	
		ウェイト小計	

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (3) 自己点検・評価及び当該状況に係る情報の提供に関する目標  
 ② 情報公開や情報発信等の推進に関する目標

中期目標  
 ・大学が行う教育研究水準の向上を図るため、大学情報を積極的に提供する。

中期計画	年度計画	進捗状況	ウエイト
2 情報公開や情報発信等の推進に関する目標を達成するための措置			
【14】 大学情報に関するデータベースの拡充を図り、大学情報を国内外に発信するとともに、広報を戦略的に展開する。	【14】 琉球大学総合情報データベース（仮称）の検討を行うとともに、ホームページ（日本語版・外国語版）を充実し琉球大学紹介ビデオの作成を行う。	III	
		ウエイト小計	
		ウエイト総計	

[ウエイト付けの理由]

(3) 自己点検・評価及び情報提供に関する特記事項

〈重点的に取り組んだ事項〉

1. 中期計画の推進管理体制の見直し

- ①第一期中期目標期間では年度計画に関する進捗状況の情報を大学全体で共有できる推進管理体制ではなかったことを反省・検証し、第二期中期目標期間ではプロジェクトシート（様式1～様式3）を基に、7月、11月、1月、3月期の年4回にわたって各学部・大学本部における年度計画の進捗状況を把握した。なお、進捗状況把握に当たっては、平成22年4月に導入した「大学評価情報集積システム」(Docushare)を活用した。
- ②年度計画を達成する上での問題点を的確に把握するため、「特記すべき事項」に記載のとおり、「各理事・大学本部の部長」だけでなく「学部長、副学部長及び事務部」も対象に、進捗状況についてヒアリングを行った。

2. 教員業績評価に関する他大学調査

- ①本学は平成21年度から教員業績評価を本格的に実施したが、今後の改善策のため、平成22年度は他大学(85国立大学)の評価担当課長を対象に、11項目から成る教員業績評価の改善に向けてのアンケート調査を行い、81大学から回答を得た。
- ②調査の結果、「給与・一時金・報奨金」(複数回答可)として65.4%、「給与への反映」(複数回答可)として53.1%の大学が教員業績評価を利用している。また、教員業績評価に協力しない教員に対するペナルティを科す大学が21.0%であった。
- ③本学は教員業績評価のあり方も含めて、平成23年度は教員業績評価の評価者である学部長、学科長を対象とした聞き取り調査を行い、今回の調査結果の分析を踏まえ、教員業績評価の実施方法を見直す予定である。

3. 大学評価情報集積システムの構築

- ①平成22年4月に「大学評価情報集積システム」(Docushare)を導入した。このDocushareシステムを年度計画達成の「進捗状況」「エビデンスの整理・保管」に活用し、教職員が年度計画達成状況を把握(閲覧)できるよう、学内広報ウェブサイト(学内限定)へ掲載した。Docushareシステムへのデータの掲載方法については、事務担当者を対象に説明会を開催した。また、「教育研究評議会」等で同システムにおいて評価情報を提供していることを案内した。その他の教職員へは「Docushareシステム利用に当たって」を学内広報ウェブサイトへ掲載し、周知した。
- ②当初の年度計画では年度計画達成の「進捗状況」「エビデンスの整理・保管」についてのみ利用する予定であったが、評価に関する諸情報を全教職員で共有するため、「特記すべき事項」に記載のとおり、Docushareを活用して「大学機関別認証評価」等の情報を提供した。

4. 学外への情報提供

- ①琉球大学ホームページを充実させるため、掲載項目を精選するとともに、ユーザーの注意を惹くよう文字情報に画像情報を効果的に加えて刷新した。
- ②さらに、HOTな「話題」「研究」「サークル」等の情報を掲載し、本学から

のメッセージ、教員の先端的研究や学会賞等を受賞した大学院生等を紹介した。

- ③これまでの英語版に加え、平成22年4月に中国語版と韓国語版を開設し、国外への情報発信に努めた。

〈特記すべき事項〉

1. 年度計画進捗状況把握のヒアリング

- ①第一期中期目標期間の反省・検証を踏まえ、平成22年度は各学部・大学本部が作成したプロジェクトシート(様式1～様式3)を基に、8月と12月は、各理事・大学本部の部長等を対象に、「教育」「研究」「業務運営」など全ての年度計画の進捗状況についてヒアリングを行った。さらに、12月には学部長、副学部長及び事務部を対象に進捗状況に関するヒアリングを行い、その結果、進捗状況が遅れている学部へは早期に実施するよう指導した。また、年度計画自体の捉え方・共通理解が学部により不十分であること等が判明したため、年度計画の趣旨を十分説明し、助言した。
- ②理事、学部長及び事務部の長などから年度計画の進捗状況を確認することにより、年度計画の取組みに対する教職員の意識が第一期中期目標期間より高まった。また、PDCAサイクルに基づく推進管理が可能となり、年度計画の適切な管理運営を行うことができた。

2. 大学評価情報集積システム(Docushare)の有効利用

- ①Docushareシステムを用いて、「年度計画推進状況」把握の他に、「法人評価」「大学機関別認証評価」「大学情報データベース」「評価室からのお知らせ」に関する評価情報を提供した。「法人評価」では年度計画実績報告・評価結果、「大学機関別認証評価」では自己評価書・評価結果、「大学情報データベース」では大学評価・学位授与機構が各大学を調査した内容の本学分の調査結果、「評価室からのお知らせ」では文部科学省や大学評価・学位授与機構等からの通知文、学内通知文等を掲載した。
- ②Docushareシステムを学内広報ウェブサイト(学内限定)へ掲載したことにより、全学の教職員に対し、評価に関する諸情報の共有化を促進させた。
- ③また、ペーパーレス推進のため、Docushareシステムを利用して、大学本部が実施する会議で「ペーパーレス会議」を試行した。

3. 琉球大学紹介DVDの制作

本学への受験希望者や国内外からの来学者への広報用として、「琉球大学紹介DVD」を作成した。「学生の動き、視点を通じて琉大を魅せる」を制作コンセプトに、本学の学生がレポーターとして、学部の特色ある教育内容の紹介を行い、また、挿入曲の作詞・演奏や踊り等に多くの学生・教職員の協力と出演を得て、ミュージカル風に仕立て、ユニークな作品となった。

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (4) その他業務運営に関する重要目標  
 ① 施設設備の整備・活用等に関する目標

中期目標  
 ・環境に配慮した施設マネジメントを推進する。  
 ・既存施設の有効活用を促進し、教育・研究や修学活動の拠点にふさわしい安全で快適なキャンパス整備を行う。

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウエイト
1 施設設備の整備・活用等に関する目標を達成するための措置			
【15】 亜熱帯気候特有の環境に配慮した省エネ対策，地球温暖化対策を実施する。	【15】 環境活動の実施，環境報告書・キャンパスファシリティガイドランスの作成・公表，省エネルギー計画の策定等を行う。	IV	
【16】 既存施設の点検・評価を行い，施設の有効活用及び適切な維持管理を行う。	【16】 施設利用状況調査，老朽化等調査を通じて，施設の有効活用に向けた基本方針を定める。また，キャンパス・リファイン計画の充実に図り，学内に周知する。	III	
		ウエイト小計	

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (4) その他業務運営に関する重要目標  
 ② 安全管理に関する目標

中期目標  
 ・大学の運営に関し、安全を確保するための措置を行い、労働安全衛生法を踏まえた安全管理体制を強化する。

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウエイト
2 安全管理に関する目標を達成するための措置			
【17】安全衛生委員会は保健管理センターと連携し、学生及び教職員の健康教育等を行うとともに、災害等が発生した場合における対策を強化する。	【17】安全衛生のマニュアルを作成する。また、災害等発生時に備え、マニュアルを作成する。	III	
		ウエイト小計	

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (4) その他業務運営に関する重要目標  
 ③ 情報セキュリティに関する目標

中期目標  
 ・大学情報の管理を徹底するため、情報セキュリティ対策を強化する。

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウエイト
3 情報セキュリティに関する目標を達成するための措置			
【18】 情報セキュリティポリシーに基づき、体制及び規程等を見直し、情報基盤整備及びセキュリティ教育等を実施する。	【18】 実施体制及び実施規程を整備するとともに、デジタル情報の保有状況調査と格付けを試行する。	III	
		ウエイト小計	

I 業務運営・財務内容等の状況  
 (4) その他業務運営に関する重要目標  
 ④ 法令遵守に関する目標

中期目標  
 ・大学にかかる各種法令に基づいた適正な法人運営を行う。

中期計画	年度計画	進捗 状況	ウエイト
4 法令遵守に関する目標を達成するための措置			
【19】法令に基づく適正な業務運営を行うため、リスクマネジメントを踏まえ、法令遵守体制を確保する。	【19】大学設置基準の適合、個人情報を含む各種情報の管理、不正経理の防止、監査体制の強化など法令に基づく適正な法人経営を図る。	III	
		ウエイト小計	
		ウエイト総計	

[ウエイト付けの理由]

(4) その他の業務運営に関する特記事項

〈重点的に取り組んだ事項〉

1. 環境活動の実施

本学ではこれまで環境活動に積極的に取り組んできた。平成 22 年度は特に以下の活動を重点的に行った。

- ① 11 月 30 日から 3 日間にわたり、エコアクション 21 の更新審査（訪問調査）を受審し、適合の判定を受けた。
- ② 全学の省エネを推進するため、各部局にデジタル温湿度表示付き時計を設置し、エアコンの運転判断基準（冷房時：28℃，暖房時：19℃）を明示したことにより、教職員の意識を高めた。
- ③ 「環境に配慮した施設整備」の項目を新たに加えた「環境報告書 2010」を作成し、本学ウェブサイト（[http://w3.u-ryukyu.ac.jp/ecan/contents/c\\_page06/index06.html](http://w3.u-ryukyu.ac.jp/ecan/contents/c_page06/index06.html)）で公表するとともに、他大学及び県内市町村等へ報告書冊子を配布した。
- ④ 施設の長寿命化、利用者の安全確保、省エネルギー等を目的とした大学施設の適切利用の手引書「キャンパスファシリティガイドランス 2011」を作成した。本冊子は 4 月の新入生オリエンテーション、新任教員研修において配付する。
- ⑤ 環境活動の更なる充実を図るため、「特記すべき事項」に記載のとおり、「二酸化炭素排出削減事業」「エコに関する地域への普及」及び学生への「環境教育論の講義」に取り組んだ。

2. 施設利用状況調査、老朽化施設等調査

- ① 老朽化施設等調査の一環として、12 月 6 日より 12 月 21 日までの期間、学部の施設使用者からヒアリングを行った後、施設パトロールを実施した。その結果を基に、老朽化した施設等の計画的整備を図るための指針「琉球大学施設維持管理計画」「施設に関する点検・評価報告書」を更新した。
- ② キャンパス・リファイン計画の充実を図るため、教職員及び来学者に学内目的地へ円滑な誘導を行うための「琉球大学キャンパスサイン基本計画」を作成し運用した。
- ③ 教育研究等のアメニティ改善を図ることを目的として、平成 22 年度より「教育研究等アメニティ改善経費」を学内予算（1 億円）で措置し、屋外環境の改善整備及び施設の改修工事を行った。

3. 危機管理・情報セキュリティの整備

- ① 学生・教職員用として作成している「安全衛生マニュアル」に平成 22 年度は AED（自動体外式除細動器）が設置されている場所を明示した「AED 学内配置図」を追加した。「ハブに咬まれた場合の応急処置」「台風対策」なども掲載した。改訂版は 4 月の新入生オリエンテーション、新任教員研修において配付する。
- ② 教職員及び学生等に被害が及ぶ恐れのある様々な危機を未然に防止し、また、発生した場合に被害を最小限に食い止めることを目的とした「危機管理基本マニュアル」を策定し周知した。学内広報ウェブサイト（学内限定）

へも掲載した。

- ③ 民間におけるコンサルティングの知識及び経験を取り入れるため、IT 戦略会議に外部委員として情報セキュリティアドバイザーを委嘱した。また、情報セキュリティポリシーに基づく規程等の方針を決定した。さらに、保有情報格付け試行のための保有情報システム調査を実施した。

4. 設置基準に係る調査、監査体制の強化

- ① 大学（大学院）設置基準の適合状況について、法人化以前まで文部科学省が実施していた「講座学科目調」に準じ、本学独自の調査を行い、設置基準に適合していることを確認した。
- ② 監査体制の強化を図り、これまで実施していなかった会計決議書等の事前照査も日常業務として定型化した。

〈特記すべき事項〉

1. エコ大学ランキング入賞

第 2 回エコ大学ランキング国公立大学部門で 5 位（全大学では 7 位）入賞を果たした。

2. 国内クレジット認証委員会から二酸化炭素排出削減事業の承認

平成 23 年 1 月に本学の二酸化炭素排出削減事業（照明設備の更新、太陽光発電設備の導入、変圧器の更新）が、国内クレジット認証委員会から二酸化炭素排出に係る国内クレジット制度排出削減事業として承認された。これにより京都議定書における 6%削減に少なからず貢献するとともに、学内構成員の環境意識が向上し、学外に対しては沖縄県内の教育機関として初の二酸化炭素排出削減事業者として広く認知された。

3. エコに関する地域への普及

- ① 環境活動の一環として「ECO クリーンデー」を 7 月 14 日に開催し、教職員・学生、地域住民合わせて約 2,000 人がキャンパスをまるごと一斉に清掃した。
- ② 環境省の「エコアクション 21」の認証取得を沖縄県内事業所に広く普及させるために、エコアクション 21 地域事務局等の協力のもと、大学主催の「エコアクション 21 琉球大学イニシアティブ・プログラム説明会」を 8 月 25 日に開催した。その結果、新たな産学連携の機会が創出され、参画した学生に対してはプログラム参加事業者へ支援することで環境教育の実践が図られた。説明会には県内企業 19 社の参加があり、そのうち 3 社がエコアクション 21 認証取得に向けたプログラムに参加した。

4. 環境教育論の講義を実施

総合環境学副専攻（専門科目）の「環境教育論」の授業において、学生に環境面における本学の施設整備についての理解を深めさせるため、担当事務職員の説明を聞きながら環境的側面から視察を行う「キャンパスサイトツアー」を実施した。

II 予算（人件費見積もりを含む。）、収支計画及び資金計画

※ 財務諸表及び決算報告書を参照

III 短期借入金の限度額

中期計画	年度計画	実績
1 短期借入金の限度額 33億円	1 短期借入金の限度額 33億円	該当なし
2 想定される理由 運営費交付金の受け入れ遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定されるため。	2 想定される理由 運営費交付金の受け入れ遅延及び事故の発生等により緊急に必要となる対策費として借り入れることが想定されるため。	

IV 重要財産を譲渡し、又は担保に供する計画

中期計画	年度計画	実績
1 重要な財産を譲渡する計画 なし	1 重要な財産を譲渡する計画 なし	1 該当なし
2 重要な財産を担保に供する計画 附属病院の施設・設備の整備に必要な経費の長期借入に伴い、本学の土地及び建物を担保に供する。	2 重要な財産を担保に供する計画 附属病院の施設・設備の整備に必要な経費の長期借入に伴い、本学の土地及び建物を担保に供する。	2 重要な財産を担保に供する計画 附属病院の設備整備に必要な資金の長期借入に伴い、本学病院の敷地 112,871.22 m <sup>2</sup> 及び建物 42,914.21 m <sup>2</sup> について独立行政法人国立大学財務経営センターへ担保に供した。

V 剰余金の使途

中期計画	年度計画	実績
決算において剰余金が発生した場合は、教育研究診療の質の向上及び組織運営の改善に充てる。	決算において剰余金が発生した場合は、教育研究診療の質の向上及び組織運営の改善に充てる。	教育研究診療の質の向上のため、教育研究環境整備や診療環境整備に充てた。

VI その他 1 施設・設備に関する計画

中期計画			年度計画			実績		
施設・設備の内容	予定額(百万円)	財源	施設・設備の内容	予定額(百万円)	財源	施設・設備の内容	予定額(百万円)	財源
小規模改修	総額 330	施設整備費補助金 ( 0) 船舶建造費補助金 ( 0) 長期借入金 ( 0) 国立大学財務・経営 センター施設費交付金 ( 330)	小規模改修	総額 55	施設整備費補助金 ( 0) 船舶建造費補助金 ( 0) 長期借入金 ( 0) 国立大学財務・経営 センター施設費交付金 ( 55)	(上原)基幹・環境 整備(RI空調設備)	総額 112	施設整備費補助金 ( 41) 船舶建造費補助金 ( 0) 長期借入金 ( 0) 国立大学財務・経営 センター施設費交付金 ( 71)
<p>(注1)施設・設備の内容、金額については見込みであり、中期目標を達成するために必要な業務の実施状況等を勘案した施設・設備の整備や老朽度合等を勘案した施設・設備の改修等が追加されることもある。</p> <p>(注2)小規模改修について平成22年度以降は平成21年度同額として試算している。なお、各事業年度の施設整備費補助金、船舶建造費補助金、国立大学財務・経営センター施設費交付金、長期借入金については、事業の進展等により所要額の変動が予想されるため、具体的な額については、各事業年度の予算編成過程等において決定される。</p>								

○ 計画の実施状況等

施設整備費補助金

平成21年度施設整備費補助金：(上原)基幹・環境整備(RI空調設備)  
老朽化したRI動物実験施設の空調設備改修工事を実施した。

小規模改修

千原団地における老朽化の著しい講義室及び便所の内装改修工事を実施した。

Ⅶ その他 2 人事に関する計画

中期計画	年度計画	実績
<p>○雇用方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>任期制の活用や特別な職への登用など大学運営に効果的な人事計画を実行する。</li> </ul> <p>○人材育成方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>教員の教育力を向上させるため、FD活動を組織的かつ継続的に行う。</li> <li>教職員の資質向上のため、所要の研修を行う。</li> <li>男女共同参画室を中心に、女性教職員の環境整備・人材育成を行う。</li> </ul> <p>○人事交流</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事務職員等のスキルアップのため、県内外の諸機関と人事交流を実施する。</li> </ul> <p>(参考) 中期目標期間中の人件費総額見込み 98,031百万円(退職手当は除く。)</p>	<p>○雇用方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>任期制の活用や特別な職への登用など大学運営に効果的な人事計画を実行する。</li> </ul> <p>○人材育成方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>教員の教育力を向上させるため、FD活動を組織的かつ継続的に行う。</li> <li>教職員の資質向上のため、所要の研修を行う。</li> <li>男女共同参画室を中心に、女性教職員の環境整備・人材育成を行う。</li> </ul> <p>○人事交流</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>事務職員等のスキルアップのため、県内外の諸機関と人事交流を実施する。</li> </ul> <p>(参考1) 平成22年度の常勤職員数(任期付職員を除く) 1,673人。また、任期付職員数の見込みを40人とする。 (参考2) 平成22年度の人件費総額見込み 16,291百万円(退職手当は除く)</p>	<p>○雇用方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>平成22年度は26人の任期付特命教員を採用した。前年度から継続雇用している者を含めると43人の任期付教員を雇用し、教員人事の活性化を進めた。</li> <li>事務支援センターを新設し、再雇用者を効果的に活用した。</li> </ul> <p>○人材育成方針</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>新任教員を対象に、本学に関する基礎知識の習得や教員の教育力を高めるため新任教員研修を実施した。</li> <li>学内研修として、スキルアップ研修や監督者研修、パソコン研修等を実施した。また、他機関が主催する研修へ職員を積極的に派遣した。</li> <li>学内に男女共同参画室の専用室を設置し、男女共同参画室委員会を開催(年9回)した。</li> <li>平成23年2月22日、「琉球大学男女共同参画宣言」を制定した。</li> <li>男女共同参画先進国のノルウェー国大使館参事官を講師として、男女共同参画室記念フォーラムを開催した。</li> </ul> <p>○人事交流</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>沖縄工業高等専門学校、国立沖縄青少年交流の家、沖縄科学技術研究基盤整備機構と定期的な人事交流を行った。</li> <li>さらに、文部科学省、大学評価・学位授与機構、日本学術振興会、放送大学学園、九州大学、千葉大学などの県外機関とも人事交流を行った。</li> </ul>

○ 別表（学部の学科，研究科の専攻等の定員未充足の状況について）

学部の学科，研究科の専攻等名	収容定員	収容数	定員充足率
	(a)	(b)	(b)/(a)×100 (%)
	(人)	(人)	(%)
法文学部(昼間主コース)			
総合社会システム学科	704	784	111.4
人間科学科	386	443	114.8
国際言語文化学科	326	398	122.1
産業経営学科	60	50	83.3
法文学部(夜間主コース)			
総合社会システム学科	128	160	125.0
国際言語文化学科	128	142	110.9
産業経営学科	20	9	45.0
観光産業科学部(昼間主コース)			
観光科学科	180	258	143.3
産業経営学科	180	201	111.7
観光産業科学部(夜間主コース)			
産業経営学科	68	83	122.1
教育学部			
学校教育教員養成課程	400	457	114.3
生涯教育課程	360	390	108.3
理学部			
数理科学科	160	172	107.5
物質地球科学科	260	282	108.5
海洋自然科学科	380	409	107.6
医学部			
医学科	614	638	103.9
保健学科	240	237	98.8
工学部(昼間主コース)			
機械システム工学科	370	402	108.6
環境建設工学科	368	399	108.4
電気電子工学科	330	371	112.4
情報工学科	252	267	106.0
工学部(夜間主コース)			
機械システム工学科	80	92	115.0
電気電子工学科	40	40	100.0
農学部			
亜熱帯地域農学科	70	73	104.3
亜熱帯農林環境科学科	70	84	120.0
地域農業工学科	50	52	104.0
亜熱帯生物資源科学科	70	72	102.9
生物生産学科	110	127	115.5
生産環境学科	80	86	107.5
生物資源科学科	80	97	121.3
学士課程 計	6,664	7,275	109.2

※印の理工学研究科(博士前期・後期課程)の収容数には外国人留学生特別プログラムの学生数も含む。( )で内数。ただし、収容定員は専攻ごとではないため、専攻定員には含まれていない。

学部の学科，研究科の専攻等名	収容定員	収容数	定員充足率
人文社会科学研究所(博士前期課程)			
総合社会システム専攻	34	25	73.5
人間科学専攻	32	34	106.3
国際言語文化専攻	24	38	158.3
人文社会科学研究所(修士課程)			
国際言語文化専攻	—	1	
観光科学研究科(修士課程)			
観光科学専攻	12	13	108.3
教育学研究科(修士課程)			
学校教育専攻	10	14	140.0
特別支援教育専攻	6	5	83.3
臨床心理学専攻	6	11	183.3
教科教育専攻	48	59	122.9
医学研究科(修士課程)			
医科学専攻	30	24	80.0
保健学研究科(博士前期課程)			
保健学専攻	20	24	120.0
保健学研究科(修士課程)			
保健学専攻	—	1	
理工学研究科(博士前期課程)※			
機械システム工学専攻	44	※ 66( 4)	150.0
環境建設工学専攻	36	※ 50( 1)	138.9
電気電子工学専攻	36	※ 43( 3)	119.4
情報工学専攻	30	※ 60( 2)	200.0
数理科学専攻	24	※ 7( 1)	29.2
物質地球科学専攻	40	※ 35( 2)	87.5
海洋自然科学専攻	52	※ 70(14)	134.6
農学研究科(修士課程)			
生物生産学専攻	32	33	103.1
生産環境学専攻	24	15	62.5
生物資源科学専攻	24	18	75.0
修士課程 計	564	646	114.5
人文社会科学研究所(博士後期課程)			
比較地域文化専攻	12	18	150.0
医学研究科(博士課程)			
医科学専攻	100	114	114.0
感染制御医科学専攻	52	15	28.8
生体制御系専攻	—	3	
保健学研究科(博士後期課程)			
保健学専攻	9	13	144.4
理工学研究科(博士後期課程)※			
生産エネルギー工学専攻	12	※ 10( 4)	83.3
総合知能工学専攻	9	※ 31(10)	344.4
海洋環境学専攻	15	※ 55(23)	366.7
博士課程 計	209	259	123.9

学部の学科, 研究科の専攻等名	収容定員	収容数	定員充足率
	(a) (人)	(b) (人)	(b)/(a)×100 (%)
法務研究科 法務専攻	82	97	118.3
専門職学位課程 計	82	97	118.3
特別支援教育特別専攻科	10	8	80.0
教育学部附属小学校(学級数18)	720	693	96.3
教育学部附属中学校(学級数12)	480	476	99.2

○ 計画の実施状況等

(学士課程)

法文学部産業経営学科(昼間主コース)

収容数 50 人で充足率が下回っているのは、学部新設に伴って移行過程にある法文学部産業経営学科から観光産業科学部産業経営学科へ 9 人が移行、2 人が転学部したためである。なお、この観光産業科学部 11 人を加えると 61 人となり充足率は 101.7 %となる。

法文学部産業経営学科(夜間主コース)

収容数 9 人で充足率が下回っているのは、学部新設に伴って移行過程にある法文学部産業経営学科から観光産業科学部産業経営学科 4 年次へ 12 人が移行したためである。なお、この観光産業科学部 12 人を加えると 21 人となり充足率は 105.0 %となる。

(修士課程)

人文社会科学部総合社会システム専攻

平成 16 年度の法務研究科の設置により、本専攻への志願者が減少している。

教育学研究科特別支援教育専攻

入学定員 3 人のところ、合格者は 3 人であったが、うち 1 人が入学を辞退した。

医学研究科医科学専攻

平成 21 年度入試では志願者 17 人(入学者 15 人)であったが、平成 22 年度入試では志願者 11 人(入学者 9 人)と志願者が減ったことにより充足率が低下した。

理工学研究科数理科学専攻

景気悪化のため、早く就職することを望む学生が多くなっている。そのため、応募者が減少している。平成 23 年度からは入学定員を 2 人減らすこととした。

理工学研究科物質地球科学専攻

他大学への進学者が急増し、平成 21 年度の入学者が激減した。平成 22 年度の入学者数は V 字回復したが、充足率 90 %に達しなかった。平成 23 年度からは入学定員を 4 人減らすこととした。

農学研究科生産環境学専攻, 生物資源科学専攻

学部卒業者の就職希望者が増えたため、大学院進学者が減少し、定員確保が出来なかった。平成 23 年度は農学研究科の 3 専攻(入学定員: 40 人)を亜熱帯農学専攻(入学定員: 35 人)に新設・改組することとした。

(博士課程)

医学研究科感染制御医科学専攻

平成 15 年度の新設以降、志願者が 10 人前後、入学者が 4 人前後と定員割れが続いている状況にあり、平成 22 年度は志願者 8 人、入学者 7 人となった。

理工学研究科生産エネルギー工学専攻

博士後期課程工学系では、「生産エネルギー工学専攻」が主にハード系、「総合知能工学専攻」が主にソフト系に関係した研究を推進している。現在の学生はコンピュータや情報等のソフト系に関連した分野に興味を惹かれるという傾向が強くなっている。そのような理由が、工学系の博士後期課程の生産エネルギー工学専攻よりも総合知能工学専攻に入学定員が偏るという傾向を生みだしている。また、IT 産業は沖縄県の戦略的な産業であるが、生産系は沖縄県の弱い産業の一つであり、雇用吸収力が弱いことを反映している。

(専攻科)

特別支援教育特別専攻科

年度により入学希望者にばらつきがあり、今年度の合格者は 8 人と少なかった。(参考: 18 年度合格者 9 人, 19 年度合格者 12 人, 20 年度合格者 8 人, 21 年度合格者 8 人)