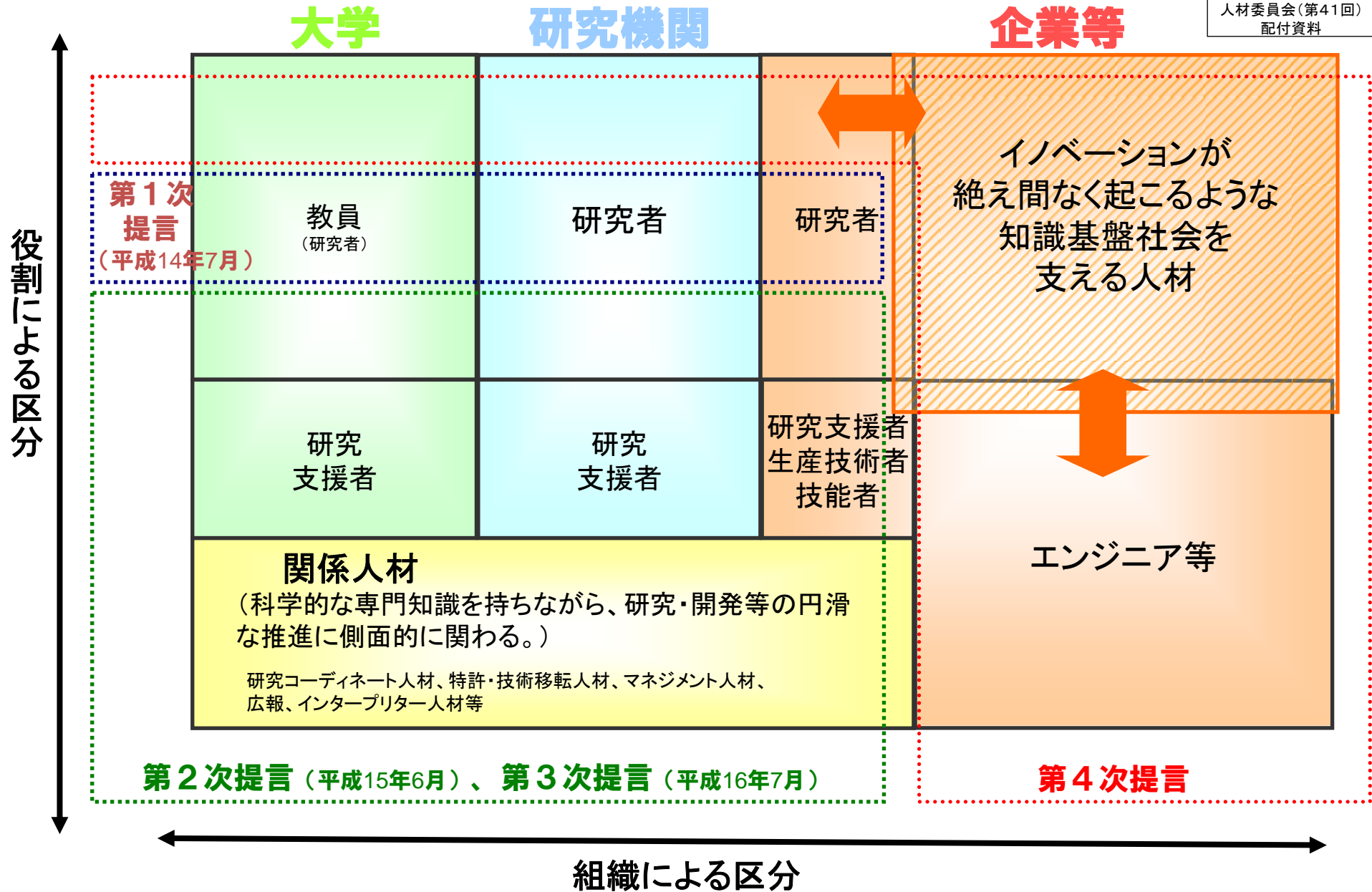


科学技術に関わる人材のイメージ（案）

平成20年6月9日
人材委員会(第41回)
配付資料



科学技術関係人材のイメージ（案）

研究機関

イノベーションを生み出すには、異なる資質・能力や背景を持つ多種多様な個人が、各々活躍し、触発し合う中で、1つのチームとしての力を最大限発揮できるようにすることが重要。また、その中で、独創的で変わった人材が活躍できる余地も必要。

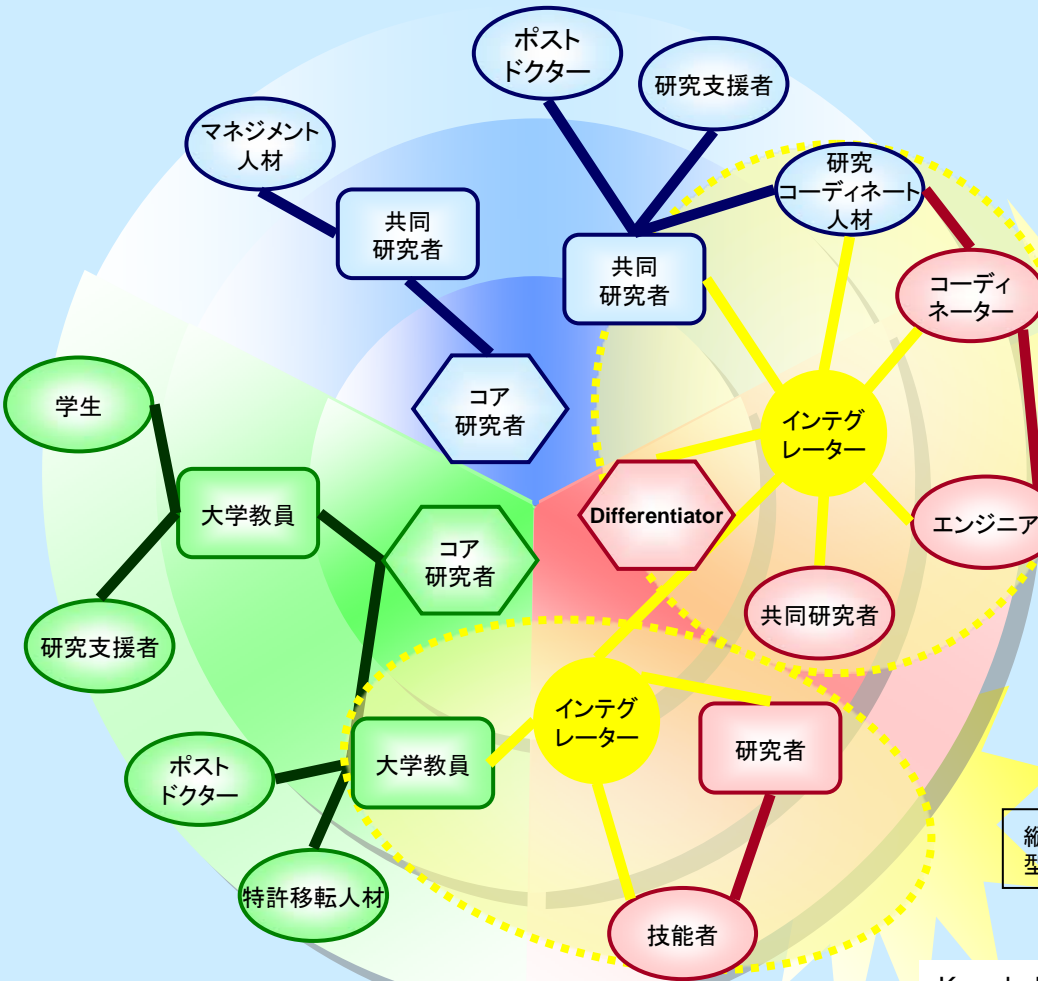
多様な組織形態、
多様な個人が混在。

チーム力の
発揮

縦型組織、ピラミッド型、テーマ別組織、プロジェクト型、問題解決型、ネットワーク型 等

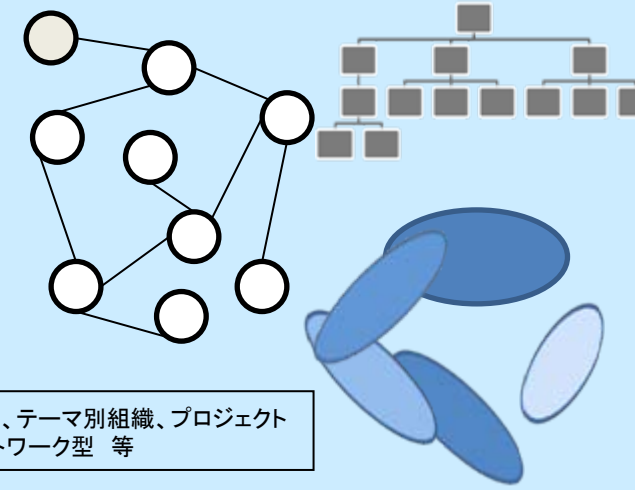
Knowledge Integration Community

異なる知的・社会的・文化的背景を持つさまざまなレベルの構成員が、それぞれの知識や能力を発展させつつ、全体として知的・社会的・文化的生産性を推進させるコミュニティ



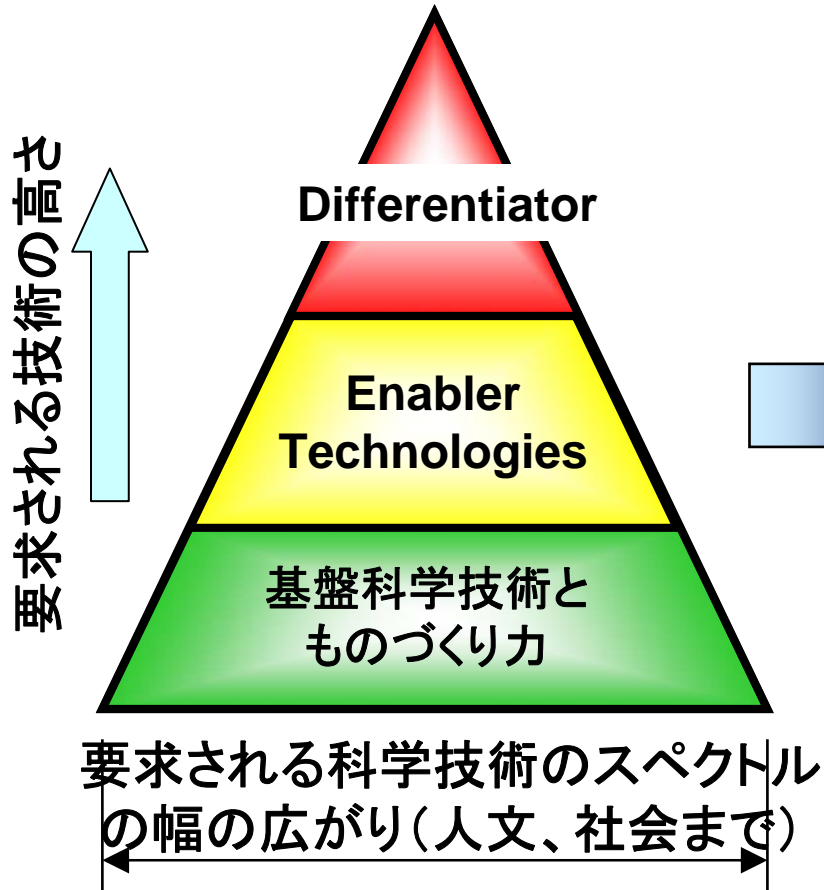
大学等

企業等



知の創造と価値創造の結合に必要な能力と人材像

世界をリードするイノベーション



育成すべき科学技術と人材像

Type-D : Differentiator科学技術創造

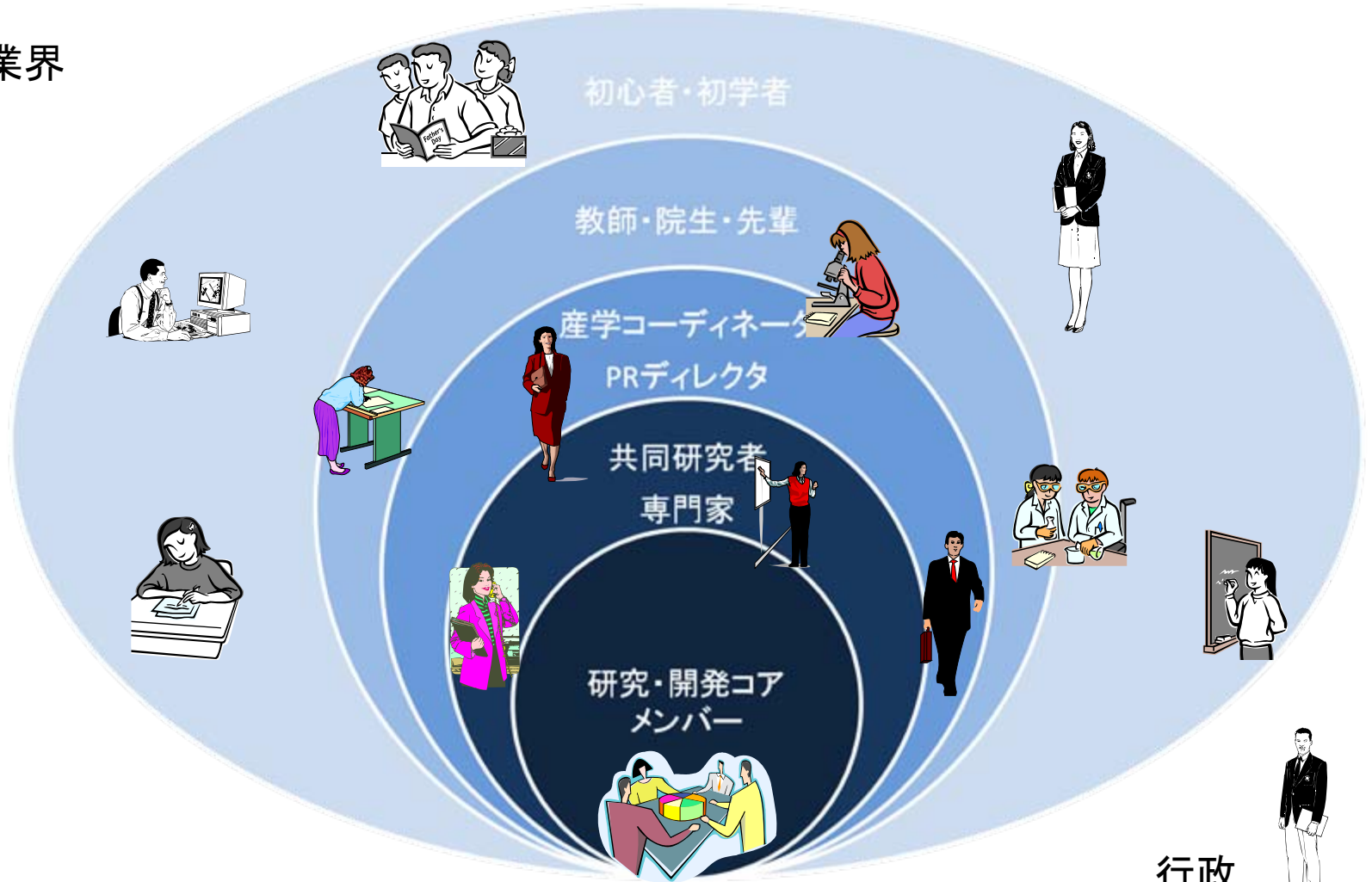
Type-E : Enabler技術創造

Type-B : 幅広い基礎技術と
基盤技術・技能の育成

Type- Σ : 知の結合による価値の創造
(縦・横のインテグレーション力): 社会的
経済的価値創造 = 真のInnovation

動的な変化へ対応するチーム型

産業界



行政



※円の中の文字についてはあくまでも例