

平成26年12月5日(金)17時～19時

資料2-3

中央教育審議会
大学分科会大学教育部会

大学運営にかかる専門職、
リサーチアドミニストレーター(URA)
の現状と定着にむけた課題:

- 1) 制度面
- 2) 業務内容面

高橋真木子
金沢工業大学大学院 知的創造システム専攻

【参考】URA関連組織の担当業務範囲のモデル

2013年現在、個々の大学のURA組織は、その位置づけにより、対象業務範囲は異なる。

	初級	中級	上級
研究戦略支援			
プレアワード			
ポストアワード			
関連専門業務			

【事務機能との融合を重視】

	初級	中級	上級
研究戦略支援			
プレアワード			
ポストアワード			
関連専門業務			

【オールラウンド型】

	初級	中級	上級
研究戦略支援			
プレアワード			
ポストアワード			
関連専門業務			

【研究戦略・プレアワード特化型】

	初級	中級	上級
研究戦略支援			
プレアワード			
ポストアワード			
関連専門業務			

【専門特化型】

- ① 大学の特性によってURAの業務特性のアロケーションは異なる
- ② 初級URAのスキルカードの機能は事務機能と重複がある
- ③ 産学連携・知的財産管理業務等の機能は、URA機能の専門特化型に相当する。
- ④ スキル標準はいずれも包含した範囲で作成し、各大学の事情に応じた範囲で利用を行う。

UNITT-AC2013 東京大学スキル標準作成委員会山下教授発表資料より許可を得て改編

問題1：現在の制度面での課題

事務系職員の業務体制と不整合な2点：

- ローテーション人事

- 学外の専門家コミュニティと価値ある人脈を形成・維持できない
- 長期に所属するほど高まる知識や技能の価値を実現できない
 - NCURAの幹部同士の人脈

- 固定の勤務時間管理

- 機動的、柔軟、フットワークの良さが大切（裁量労働的な活動）なURA業務に合わない
- 教員、事務系職員、学外関係者との連結役として効果的な活動ができない
 - 自分の担当分野の土日のWSに参加したことをきっかけに教員の信頼を得る
 - 申請締め切り直前の週末は、教員と電話会議で申請書仕上げる

問題1に対する大学の対応例

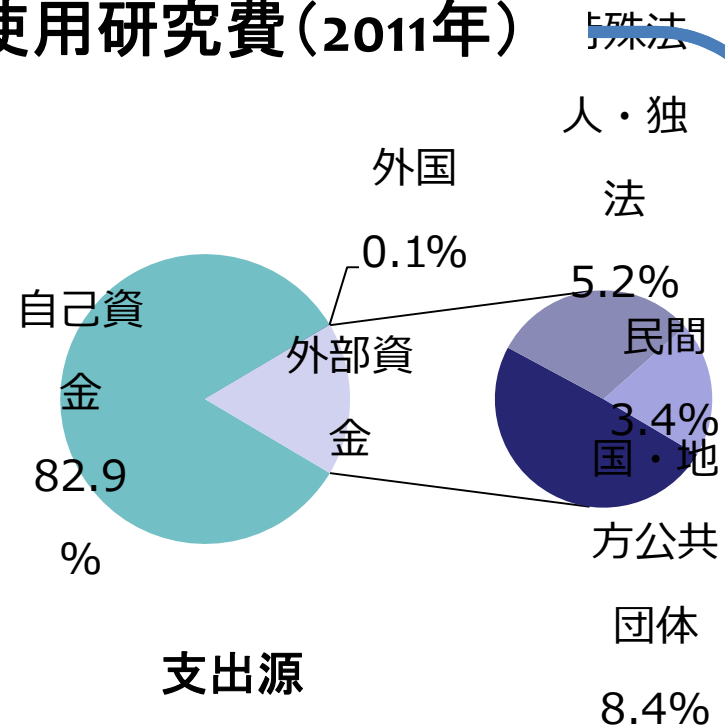
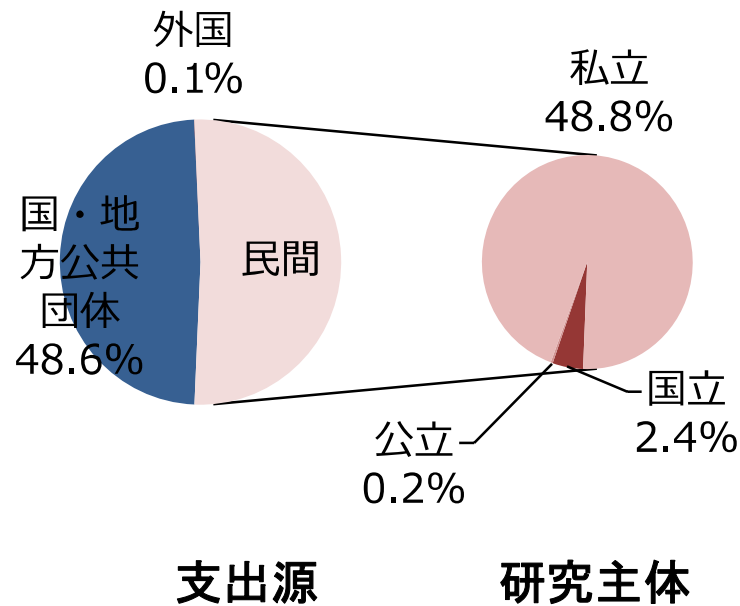
- 京都大学:「特定業務専門職員」
 - 弁護士、弁理士等のために規定作成(H22年度には整備)。現在はこの規定をURAにも当てはめている。
 - 課題「弁護士、弁理士は、世間の認知もある士業のため、独自給与体系がなくとも、それなりの給与での処遇がやりやすい。URAについては、その評価が難しく、どうしても給与が抑えられてしまう…。また活動実態から、弁護士等よりも裁量労働的な活動を求められるがそれが難しい…」(京大関係者)
- 東京農工大学:「特定有期雇用職員」(特任教員、URA等)
- 名工大、新潟大学、埼玉大学も類似制度
- 大阪大学も今年度メドに整備
- それでも残る課題……
 - 改正労働契約法への対応から、5年を越える雇用が担保できず
 - 裁量労働は、現場マネジメントレベルで実質的に対応

問題2: 現在の業務内容面での課題

- URAに求める業務(2011、2013アンケートより)
 - 圧倒的に、研究戦略支援、プレアワード
 - 扱う情報は機微なものが多い
 - 「熱心で有能な人は居るが、自分の雇用確保に結びつけて動かれるので、率直な情報交換がやりにくい」(JST産学連携10年超の経験ある責任者)
 - 安定したポジションが必要
 - 大学の“特性に応じた研究力強化のための分析”
 - 論文に基づく研究実績(過去)に加え、潜在的な可能性(将来)を見る調査分析が期待されている
 - 中長期の視点が必要
 - 「研究者自身で出来る」…… (データからはそう見えない)

(疑問) 大学研究者が“社会”に目を向ける 資金構造になっているか？

大学等の支出源別の内部使用研究費(2011年)



平成23年科学技術研究調査, Eurostat等、各種統計データをもとに宮澤氏が集計。許可を得て転載

日本の国公立大学の研究費は公的資金が95%以上
社会との窓口を担う(研究者と別人格の)担当者が必要ではないか

URAが大学で期待される機能を発揮 するために必要な基盤整備

1. ローテーションしなくても、**専門性で評価**される人事制度(給与体系)
 - ・**スキル標準作成済**
2. **裁量労働制**
3. 求められる役割を果たすための、**安定・長期の雇用**。
4. それなりの**人材母集団の蓄積**。
 - ・**10年の施策による人材集積**
(コーディネータ、アドバイザー、NEDOフェロー等、計1700人)
(H21年DBより)