

指導力不足教員への対応と教員評価システムの改善

1 指導力不足教員への対応

指導力不足教員への対応（継続的な観察・指導、研修の実施、分限制度の的確な運用）の必要性について、各種答申等において指摘

- ・中央教育審議会「今後の地方教育行政の在り方について」（平成10年9月）
- ・教育職員養成審議会「養成と採用・研修との連携の円滑化について」（平成11年12月）
- ・教育改革国民会議報告 - 教育を変える17の提案 - （平成12年12月）

指導力不足教員に対する人事管理システムに関する調査研究の実施

平成12年度
16 教育委員会
に委嘱

平成13,14年度
全ての都道府県・指定
都市教育委員会に委嘱
(59 教育委員会)

「地方教育行政の組織及び運営に関する法律」一部改正

児童・生徒に対する指導が不適切な市町村立小・中学校等の教員に関する転職措置の創設
(平成14年1月施行)

平成14年9月1日現在、15 都道府県教育委員会等において人事管理システムを運用中 別紙参照

平成15年度中には速やかに人事管理システムの運用を開始するよう、各教育委員会等を指導

2 教員の評価システムの改善

全都道府県・指定都市教育委員会に教員の評価システムの改善に関する調査研究を委嘱するための経費を平成15年度予算案に計上

「教員の評価に関する調査研究」平成15年度予算案：114百万円

平成15～17年度の間において、可及的速やかに教員評価システムの改善を図るよう、各都道府県教育委員会等を指導

一部の教育委員会においては、既に新しい教員評価システムの導入を推進中

【平成12年度】

- ・東京都教育委員会：「能力開発型人事考課制度」を実施

参考1参照

【平成13年度】

- ・三重県教育委員会：管理職を対象に「能力開発型評価制度」を試行
- ・香川県教育委員会：「人事評価制度の見直し」を実施

参考2参照

【平成14年度】

- ・埼玉県教育委員会：管理職を対象に「自己申告制度」を実施
- ・大阪府教育委員会：「教職員の評価・育成システム」を試行

【平成15年度】

- ・神奈川県教育委員会：「教職員の新たな人事評価システム」を実施予定
- ・広島県教育委員会：「新たな人事評価」を実施予定