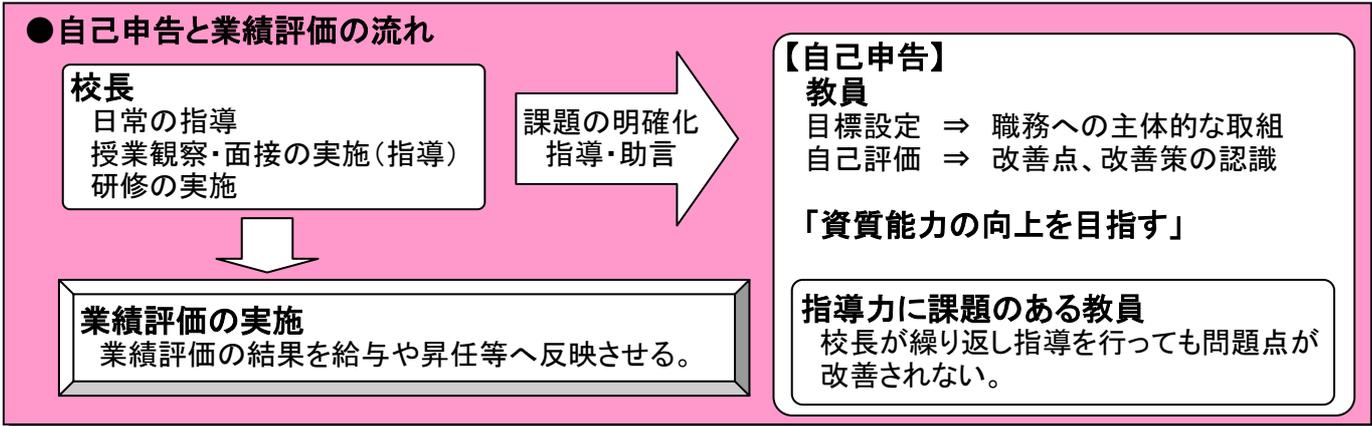


人事考課

●人事考課の仕組み(自己申告と業績評価)  
 【自己申告】教員自らが職務上の目標を設定し、自己評価を行うことで、自己の能力や改善点等を把握し、職務遂行能力の開発向上を目指す。  
 【業績評価】能力と業績に応じた人事管理を通じて、教育職員一人ひとりの資質能力を向上させるため、職務遂行状況等についての的確に把握する。



指導力不足教員への対応

