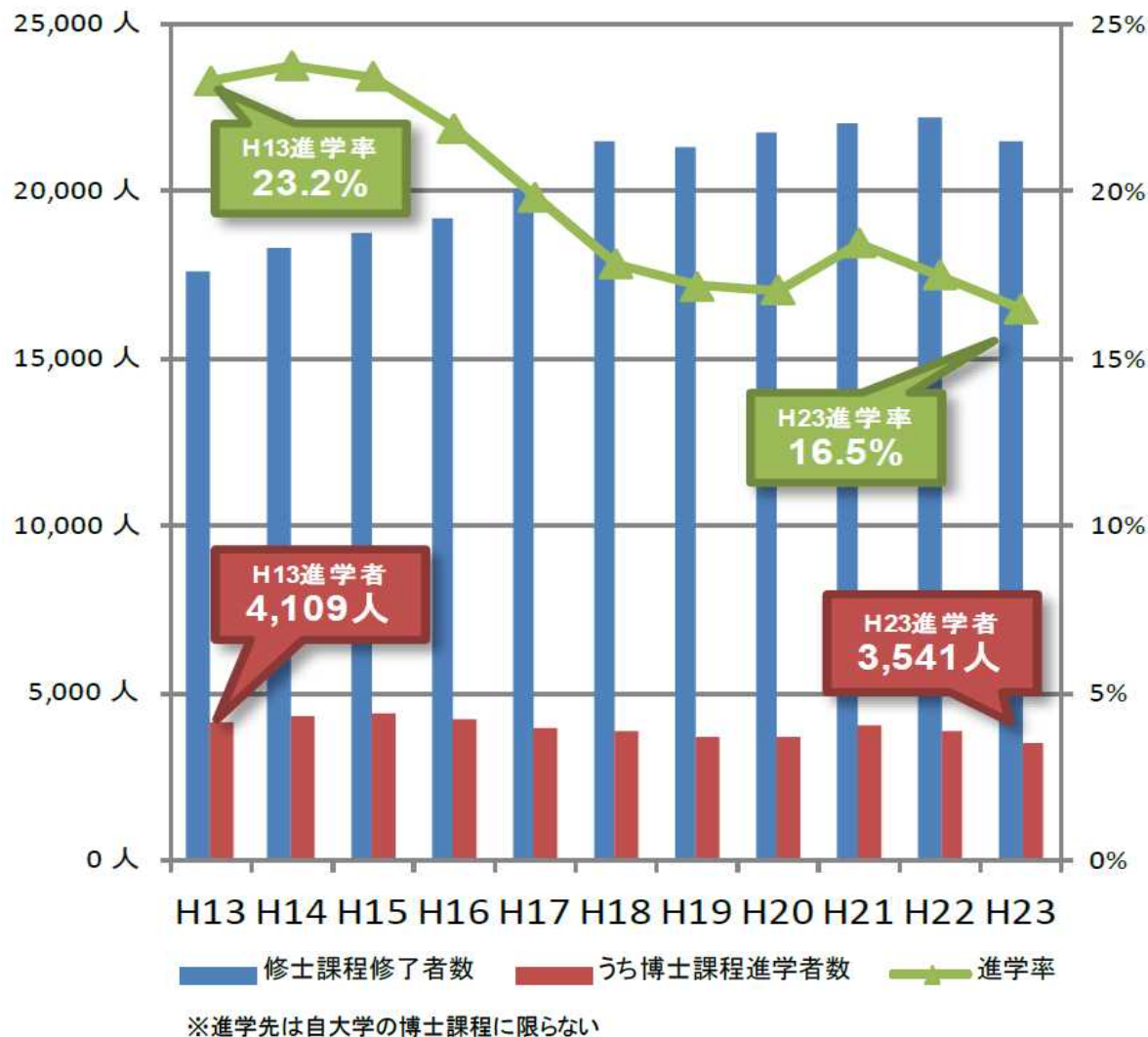


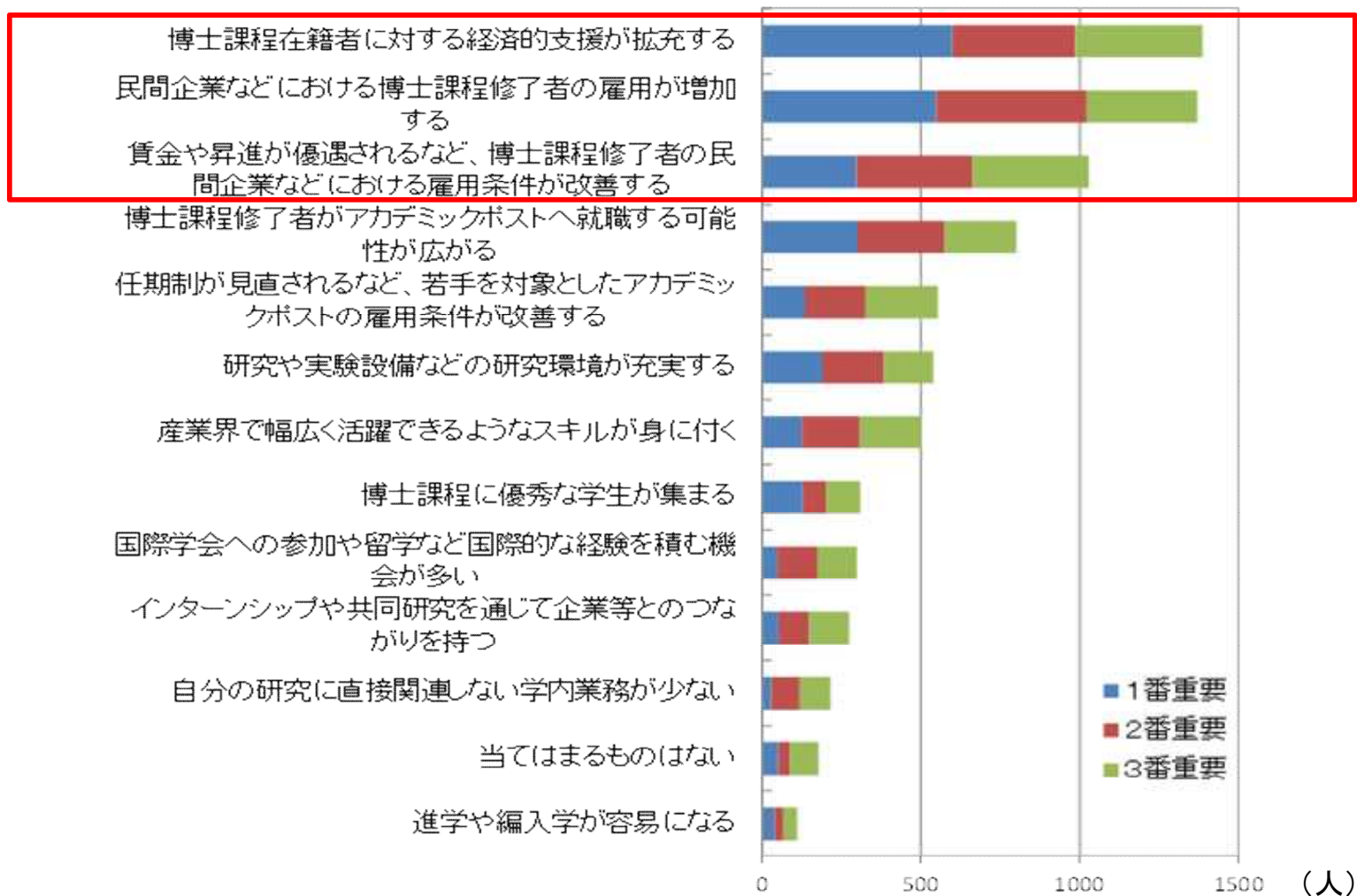
RU11(※)における修士修了者の博士課程進学状況の推移

○平成13年度の進学率23.2%が、10年後の平成23年度には16.5%となり、6.7%（568名）減少している。

(※)北海道大・東北大・筑波大・東京大・早稲田大・慶應大・東京工業大・名古屋大・京都大・大阪大・九州大



博士進学を検討する際、進学を考えるための重要な条件



出典：科学技術政策研究所「日本の理工系修士学生の進路決定に関する意識調査」調査資料-165(平成21年3月)

学生に対する経済的支援の全体像

* ()は学生に占める対象者の割合

大学 大学院

学部

学生数: 256.2万人
(国立) 学生数: 44.8万人
(公立) 学生数: 12.7万人
(私立) 学生数: 198.7万人
(H25学校基本調査より)

【参考】学部年間授業料
(国立) 53.6万円
(公立) 53.8万円
(私立) 86.0万円

大学院 修士課程

学生数: 16.3万人
(国立) 学生数: 9.5万人
(公立) 学生数: 1.1万人
(私立) 学生数: 5.7万人
(H25学校基本調査より)

大学院 博士課程

学生数: 7.4万人
(国立) 学生数: 5.1万人
(公立) 学生数: 0.5万人
(私立) 学生数: 1.8万人
(H25学校基本調査より)

奨学金

(独) 日本学生支援機構奨学金(H25実績)
貸与総数: 98.6万人 / 貸与総額: 7,791億円 (38.5%)
● 無利子奨学金 29.9万人 / 1,839億円, 1人当たり平均月額5.2万円 (11.7%)
● 有利子奨学金 68.7万人 / 5,953億円, 1人当たり平均月額7.3万円 (26.8%)

総数: 貸与106.4万人、業績優秀者返還免除0.9万人
総額: 貸与8,533億円、業績優秀者返還免除126億円

(独) 日本学生支援機構奨学金(H25実績)
貸与総数: 6.8万人 / 貸与総額: 606億円 (41.5%)
● 無利子奨学金 5.4万人 / 466億円, 1人当たり平均月額7.4万円 (33.2%)
● 有利子奨学金 1.4万人 / 140億円, 1人当たり平均月額8.9万円 (8.3%)

業績優秀者返還免除(H25貸与終了者(実績))
● 修士: 0.8万人 / 98億円 1人当たり118万円

(独) 日本学生支援機構奨学金(H25実績)
貸与総数: 1.1万人 / 貸与総額: 135億円 (14.5%)
● 無利子奨学金 1.0万人 / 125億円, 1人当たり平均月額10.9万円 (13.4%)
● 有利子奨学金 0.1万人 / 11億円, 1人当たり平均月額10.8万円 (1.1%)

業績優秀者返還免除(H25貸与終了者(実績))
● 博士: 0.1万人 / 28億円 1人当たり243万円

給与

● ティーチング・アシスタント(TA) (H24実績)
全体数: 6.9万人 (41.0%) ※0内は平成24年度在籍者数に対する割合
- 国立大学: 4.3万人 (44.2%)
- 公立大学: 0.3万人 (31.2%)
- 私立大学: 2.3万人 (37.7%)
1人当たり月額: 0.7万円 (H24大学院活動状況調査より)

● リサーチ・アシスタント(RA) (H24実績)
全体数: 0.14万人 (0.8%) ※0内は平成24年度在籍者数に対する割合
- 国立大学: 0.1万人 (1.2%)
- 公立大学: 0.01万人 (0.7%)
- 私立大学: 0.01万人 (0.2%)
1人当たり月額: 7.8万円 (H24大学院活動状況調査より)

● ティーチング・アシスタント(TA) (H24実績)
全体数: 1.5万人 (20.6%) ※0内は平成24年度在籍者数に対する割合
- 国立大学: 1.1万人 (21.2%)
- 公立大学: 0.1万人 (17.4%)
- 私立大学: 0.4万人 (19.7%)
1人当たり月額: 0.7万円 (H24大学院活動状況調査より)

● リサーチ・アシスタント(RA) (H24実績)
全体数: 1.4万人 (18.4%) ※0内は平成24年度在籍者数に対する割合
- 国立大学: 1.2万人 (23.1%)
- 公立大学: 0.03万人 (7.0%)
- 私立大学: 0.15万人 (8.2%)
1人当たり月額: 7.8万円 (H24大学院活動状況調査より)

● フェローシップ(日本学術振興会特別研究員事業(DO))
対象人数0.47万人 (6.3%) / 112億円 (H26予算)
1人当たり月額: 20万円

総数: 10.4万人
総額: 112億円 + 運営費交付金等

授業料減免等

● 国立大学 10.4万人 / 221億円
* 延べ人数(H25実績) 1人当たり月額
- 全額免除: 4.5万円
- 半額免除: 2.2万円
(文部科学省調べ)

● 公立大学 0.89万人 / 25億円 (7.9%)
* 実人数(H25実績) 1人当たり月額: 2.4万円
(文部科学省調べ)

● 私立大学 3.4万人 / 111億円 ※短大含む
* 延べ人数(H25実績) 1人当たり月額: 2.8万円
(日本私立学校振興・共済事業団調べ)

総数: 23.3万人
総額: 543.6億円

● 国立大学 4.8万人 / 100億円
* 延べ人数(H25実績) 1人当たり月額
- 全額免除: 4.5万円
- 半額免除: 2.2万円
(文部科学省調べ)

● 公立大学 0.18万人 / 5.0億円 (15.9%)
* 実人数(H25実績) 1人当たり月額: 2.2万円
(文部科学省調べ)

● 私立大学 0.2万人 / 6億円
* 延べ人数(推計値) 1人当たり月額: 2.9万円
(日本私立学校振興・共済事業団調べ実績とH25学校基本調査より推計)

● 国立大学 3.3万人 / 72億円
* 延べ人数(H25実績) 1人当たり月額
- 全額免除: 4.5万円
- 半額免除: 2.2万円
(文部科学省調べ)

● 公立大学 0.05万人 / 1.6億円 (12.0%)
* 実人数(H25実績) 1人当たり月額: 2.4万円
(文部科学省調べ)

● 私立大学 0.05万人 / 2億円
* 延べ人数(推計値) 1人当たり月額: 2.9万円
(日本私立学校振興・共済事業団調べ実績とH25学校基本調査より推計)

〔参考〕 延べ数: 113.3万人

延べ数: 19.1万人

延べ数: 7.8万人

民間 団体

民間団体等(公益法人・学校等)奨学金

● 大学学部 12.2万人 / 483億円
1人当たり平均月額: 3.3万円 (平成22年度奨学金事業に関する実態調査(JASSO))

総数: 14.4万人
総額: 580億円

民間団体等(公益法人・学校等)奨学金

● 大学院 2.1万人 / 97億円 1人当たり平均月額: 3.8万円
(平成22年度奨学金事業に関する実態調査(JASSO))

専修学校 専門課程

生徒数: 58.7万人
(国立) 生徒数: 0.0万人
(公立) 生徒数: 2.6万人
(私立) 生徒数: 56.1万人
(H25学校基本調査より)

(独) 日本学生支援機構奨学金(H25実績)
貸与総数: 21.2万人 / 貸与総額: 1,907億円 (36.0%)
● 無利子奨学金 4.4万人 / 270億円, 1人当たり平均月額5.2万円 (7.6%)
● 有利子奨学金 16.7万人 / 1,637億円, 1人当たり平均月額8.1万円 (28.5%)

民間団体等(公益法人・学校等)奨学金

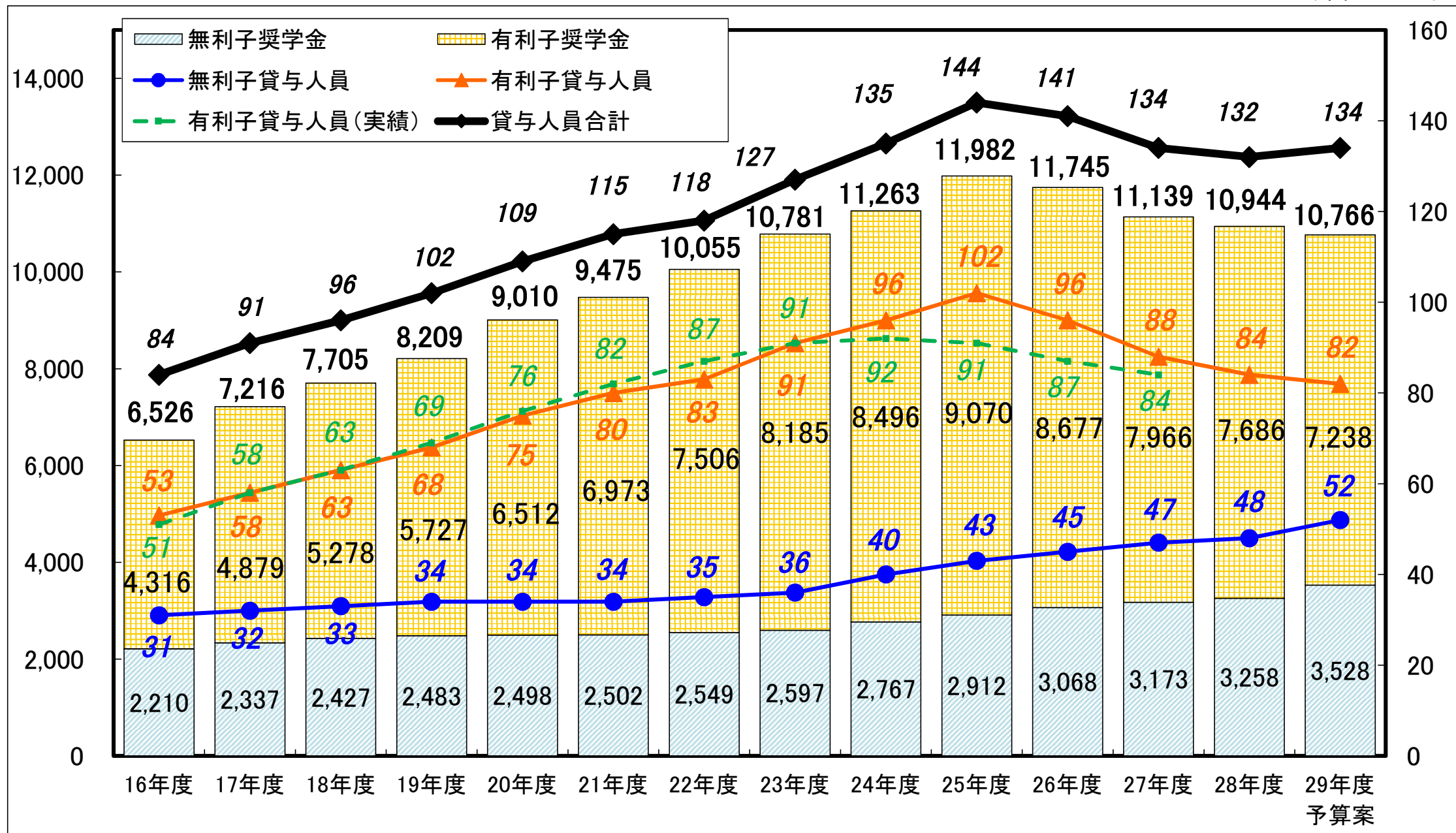
● 専修学校 2.9万人 / 96億円
1人当たり平均月額: 2.8万円

(平成22年度奨学金事業に関する実態調査(JASSO))

(独)日本学生支援機構 大学等奨学金事業の推移(当初予算)

(単位：億円)

(単位：万人)



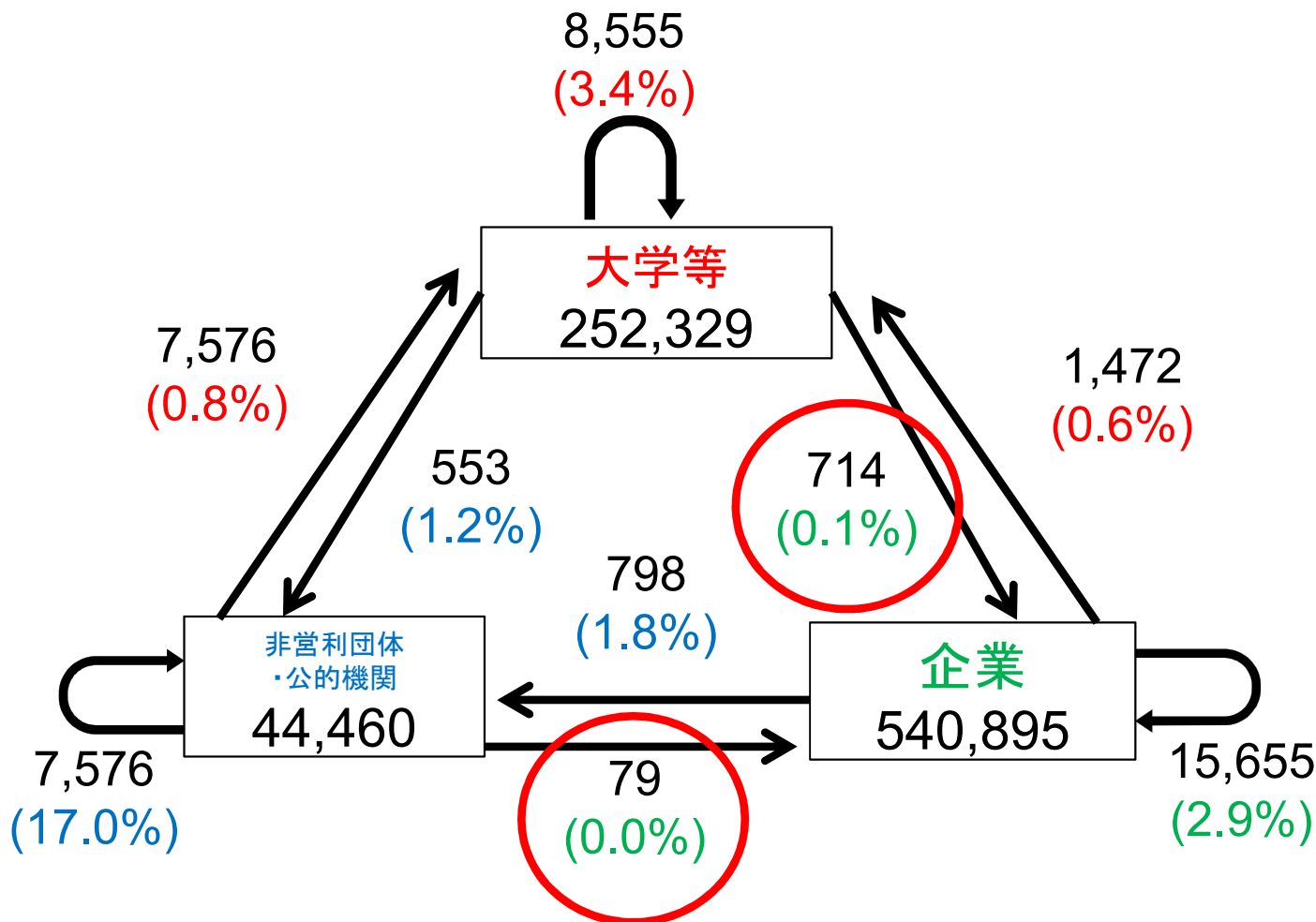
(注1) 貸与人員及び事業費の計は四捨五入の関係で一致しない場合がある。
 (注2) 平成24年度以降の無利子奨学金には東日本大震災復興特別会計分を含む。

研究者のセクター間における異動割合

○研究者のセクター間・セクター内の異動率は、ともに低く、特に、大学等や、公的機関等から企業への異動者の割合が少ない。

<平成27年度>

(単位:人)



※異動割合とは、各セクターへの転入者数を転入先のセクターの研究者総数で割ったものを指す。
 ※大学等の研究者からは博士課程学生を除いた。

リサーチアドミニストレータの配置状況

- 「URAとして配置」と整理する者が「いる」と回答した機関数は平成27年度には93機関となり、平成23年度と比較して1.9倍となった。また、「URAとして配置」と整理する者の合計人数は2.6倍に増加した。

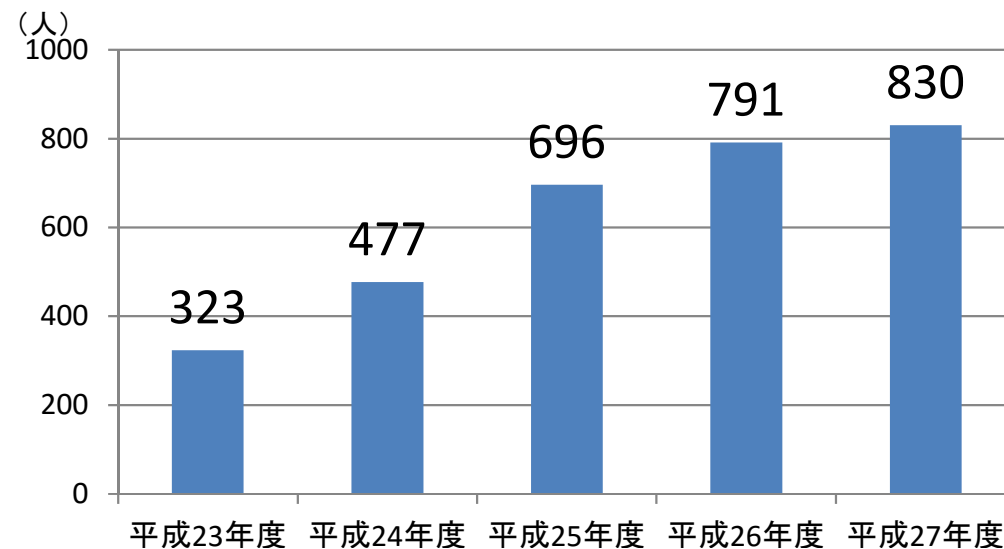
○「URAとして配置」と整理する者が「いる」と回答した機関数

93機関 (速報値)

(平成23年度 50機関
平成24年度 58機関
平成25年度 69機関
平成26年度 88機関)

出典: 文部科学省 産学連携等実施状況調査

○「URAとして配置」と整理する者の合計人数



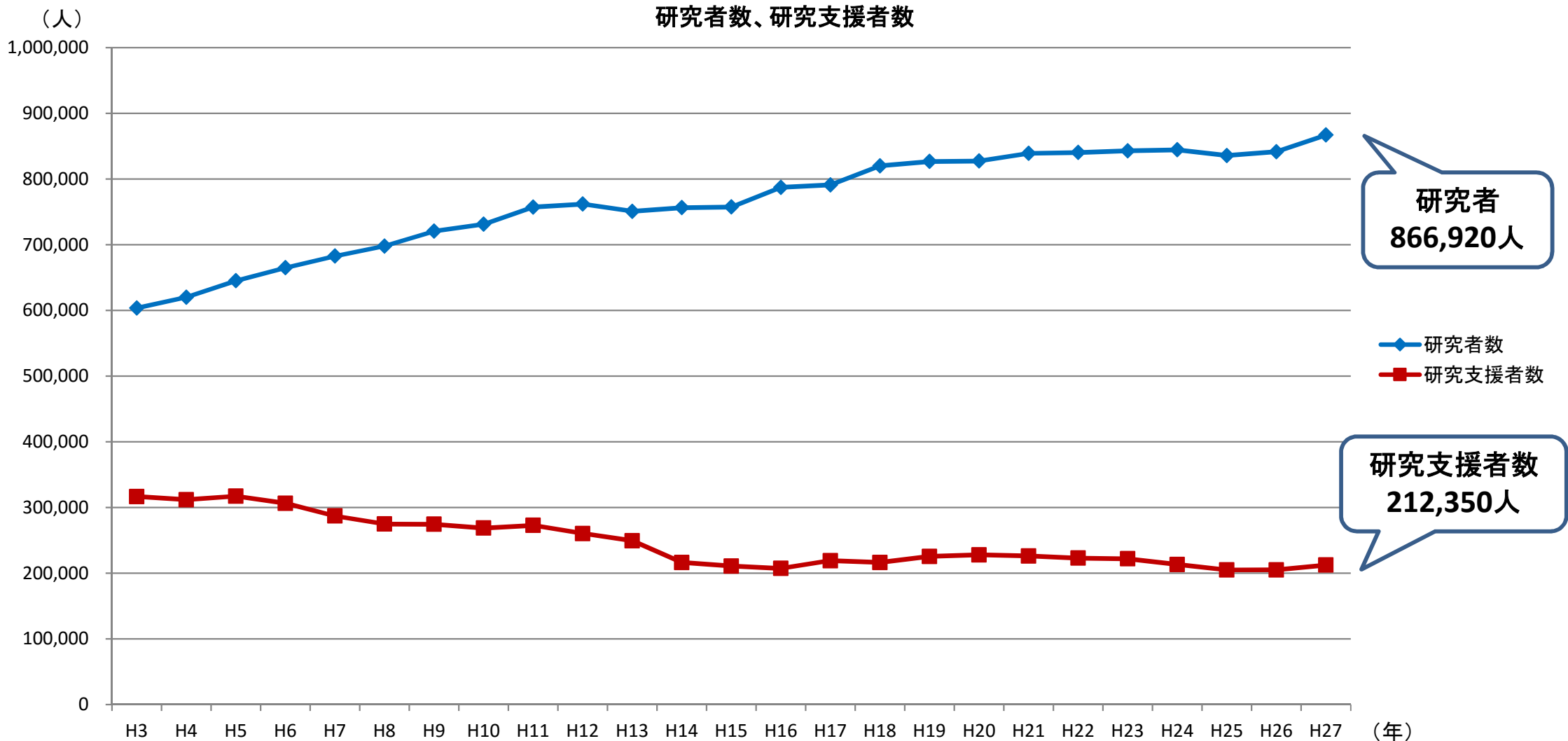
○OURAの育成・確保の状況

Q1-22: 研究活動円滑に実施するための業務に従事する専門人材(リサーチアドミニストレータ)の育成・確保は充分なされていると思いますか。



出典: 科学技術の状況に係る総合的意識調査(NISTEP定点調査 2015)報告書、2016年3月、NISTEP Report No.166

日本の研究者数と研究支援者数



出典：総務省統計局「科学技術研究調査報告」より文部科学省作成

※研究者は、以下のいずれかに該当する者の数

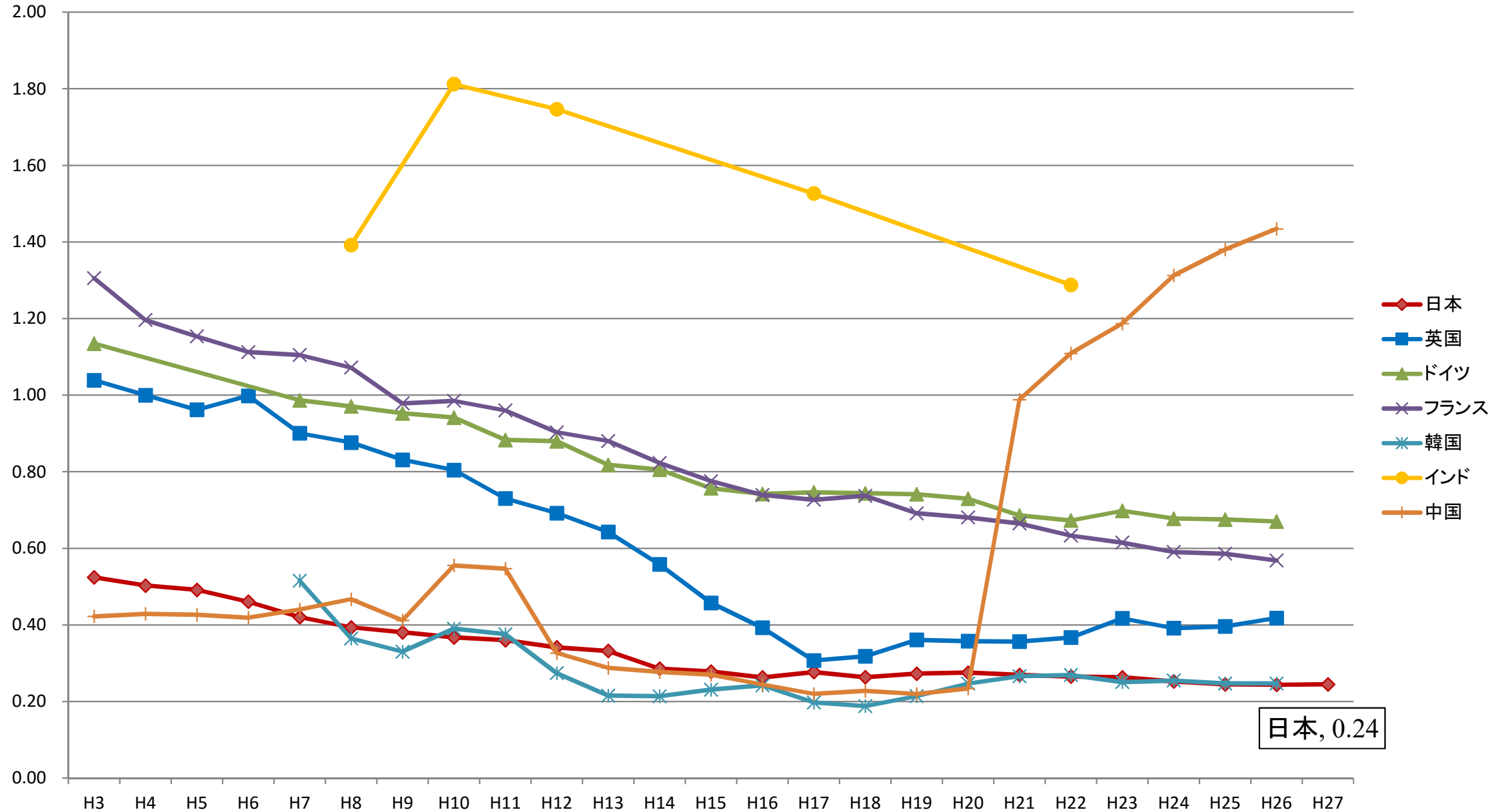
- ①「大学等」における、教員、医局員、その他の研究員、大学院博士課程の在籍者のいずれかに該当する者
- ②「企業」、「非営利団体・公的機関」における、大学(短期大学を除く。)の課程を修了した者、またはこれと同等以上の専門的知識を有する者で、特定のテーマをもって研究を行っている者

※研究者支援者は、以下のいずれかに該当する者について集計した数

- ①研究補助者：研究者を補佐し、その指導に従って研究関係業務に従事する者
- ②技能者：研究者または研究補助者の指導・監督の下に研究に付随する技術的サービスを行う者
- ③研究事務その他の関係者：研究関係業務のうち庶務、会計などの事務に従事する者

各国の研究者1人当たりの研究支援者数

研究者1人当たりの研究支援者数

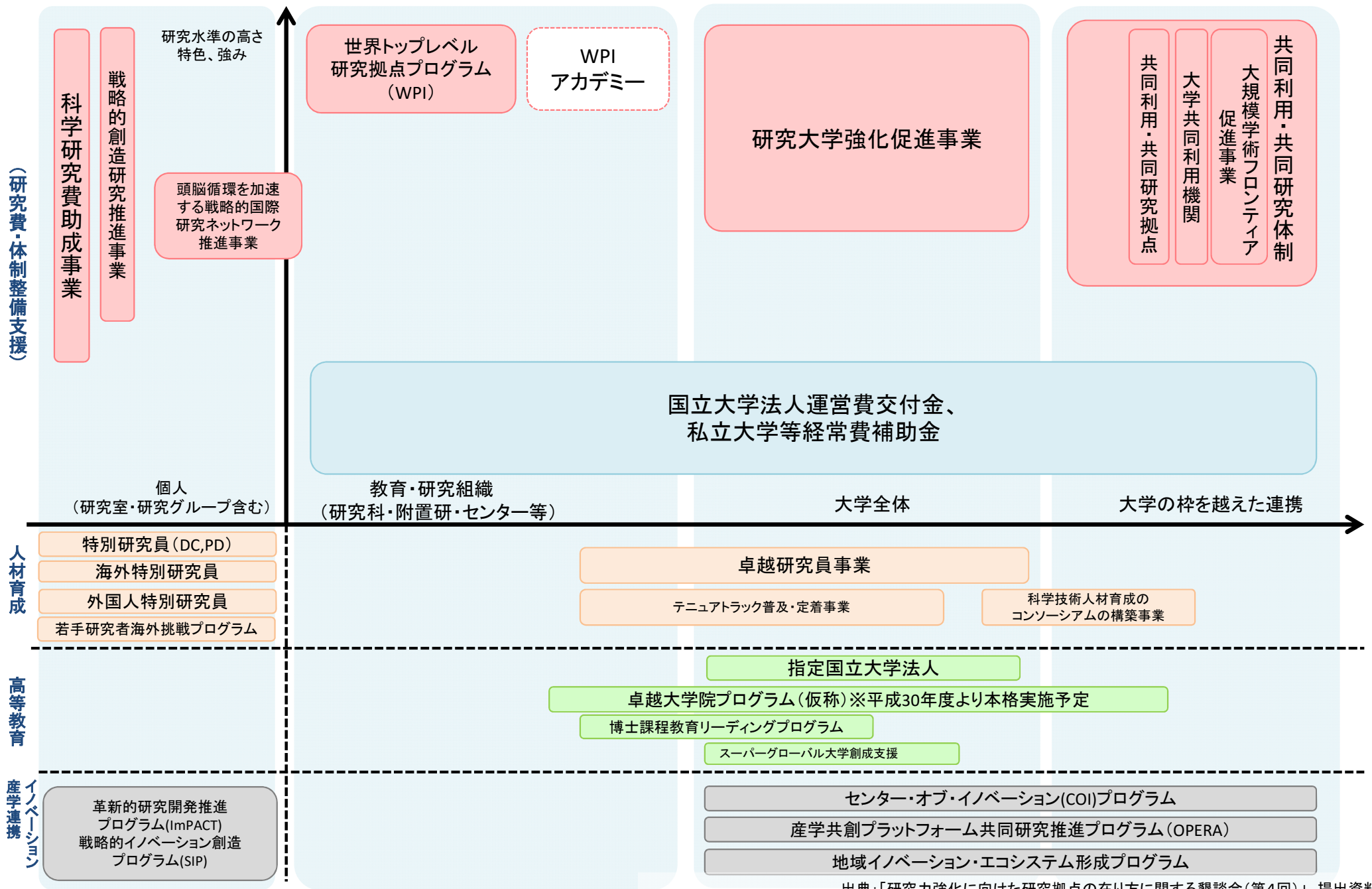


出典：日本：総務省統計局「科学技術研究調査報告」

その他の国：OECD、Main Science and Technology Indicators より文部科学省作成

学術研究・基礎研究関係施策俯瞰イメージ図

学術研究・基礎研究関係施策俯瞰イメージ図



研究大学強化促進事業 ～世界水準の研究大学群の増強～

平成29年度予算額(案) : 5,550百万円
 (平成28年度予算額 : 5,580百万円)

背景：国際競争力と研究力の厚みが不十分

① 国際的に見ると、全体として我が国の研究力は相対的に低下傾向。

被引用度の高い論文数シェア

出典：文部科学省科学技術・学術政策研究所「科学技術指標2016」

2002年 - 2004年(PY) (平均)				2012年 - 2014年(PY) (平均)			
Top10%補正論文数(整数カウント)				Top10%補正論文数(整数カウント)			
国名	論文数	シェア	世界ランク	国名	論文数	シェア	世界ランク
米国	38,075	47.4	1	米国	51,837	39.5	1
英国	8,957	11.1	2	中国	22,817	17.4	2
ドイツ	8,068	10.0	3	英国	15,537	11.8	3
日本	5,750	7.2	4位	ドイツ	14,343	10.9	4
フランス	5,521	6.9	5	フランス	9,428	7.2	5
カナダ	4,447	5.5	6	カナダ	8,160	6.2	6
イタリア	3,740	4.7	7	イタリア	8,049	6.1	7
中国	3,720	4.6	8	オーストラリア	7,074	5.4	8
				スペイン	6,775	5.2	9
				日本	6,524	5.0	10位

② 我が国において、高引用度(TOP10%)論文数で上位100に入る分野(※)を有する大学数(07-11年の平均値)は、諸外国と比べて少ない。

※トムソン・ロイター社の論文分類単位の自然科学系22分野

日:8、米:112、英:28、中:39、独:27、仏:15

「日本再興戦略」(平成25年6月14日閣議決定)

第Ⅱ-3. ⑤研究支援人材のための資金確保

研究者が研究に没頭し、成果を出せるよう、研究大学強化促進事業等の施策を推進し、リサーチ・アドミニストレーター等の研究支援人材を着実に配置する。

「教育振興基本計画」(平成25年6月14日閣議決定)

成果目標5(社会全体の変化や新たな価値を主導・創造する人材等の養成)

【成果指標】世界で戦える「リサーチ・ユニバーシティ」を10年後に倍増

基本施策15 大学院の機能強化等による卓越した教育研究拠点の形成、大学等の研究力強化の促進

15-2 大学等の研究力強化の促進

・国際的な頭脳循環のハブとなり世界トップレベルの研究活動・教育活動を行う拠点の形成・発展や、国際水準の研究体制・環境の整備・改善、産学官連携の推進などを通じて、世界で戦える研究力を有する大学等が一定数厚みを持って存在し、国内外において切磋琢磨する競争的環境の醸成等を目指す。

世界水準の優れた研究活動を行う大学群の増強 「研究大学強化促進事業」の開始(H25～)

- ◎ 研究活動の状況を測る指標およびヒアリング審査により機関(大学及び大学共同利用機関法人)を選定。
- ◎ 研究マネジメント人材(リサーチ・アドミニストレーターを含む)群の確保・活用と集中的な研究環境改革(競争力のある研究の加速化促進、先駆的な研究分野の創出、国際水準の研究環境の整備等)を組み合わせた研究力強化の取組を支援。
- ◎ 支援期間10年間。支援規模2～4億円/年(機関支援分:22機関)。
- ◎ 平成29年度に、当初計画の進捗状況や成果等を確認し、研究力向上に向けた取組を発展させることを目的として、中間評価を実施。
- ◎ 拠点形成等の先導的な研究力強化の取組を加速するための重点支援プログラムを新たに実施。(H29～ 3機関)

【支援対象機関(22機関)】

設置形態	4億円程度	3億円程度	2億円程度
国立大学(17機関)	東北大学、東京大学、名古屋大学、京都大学	筑波大学、東京医科歯科大学、東京工業大学、電気通信大学、大阪大学、広島大学、九州大学、奈良先端科学技術大学院大学	北海道大学、豊橋技術科学大学、神戸大学、岡山大学、熊本大学
私立大学(2機関)	-	早稲田大学	慶應義塾大学
大学共同利用機関(3機関)	-	自然科学研究機構、高エネルギー加速器研究機構、情報・システム研究機構	-
合計	4機関	12機関	6機関

【研究大学強化促進費の配分方法・プロセス】

① 研究活動の状況を測る指標に基づき、ヒアリング対象機関を選定。

- 科研費等の競争的資金の獲得状況(6指標)
(科研費の研究者当たり採択数、若手種目の新規採択率、研究者当たり配分額、研究成果公開促進費(学術図書)の採択数、拠点形成事業や戦略的創造研究推進事業の採択数)
- 国際的な研究成果創出の状況(2指標)
(TOP10%論文数の割合(Q値)、国際共著論文の割合)
- 産学連携の状況(2指標)
(共同・受託研究受入実績額や特許権実施等収入額と伸び率)

② ①の機関が作成する「研究力強化実現構想」に基づき、ヒアリング審査を実施。

④ 毎年度フォローアップ、平成29年度に中間評価。

※著しく取組が不調な場合は、減額等を行う。また、指標の見直し、支援対象機関の再選定も検討。

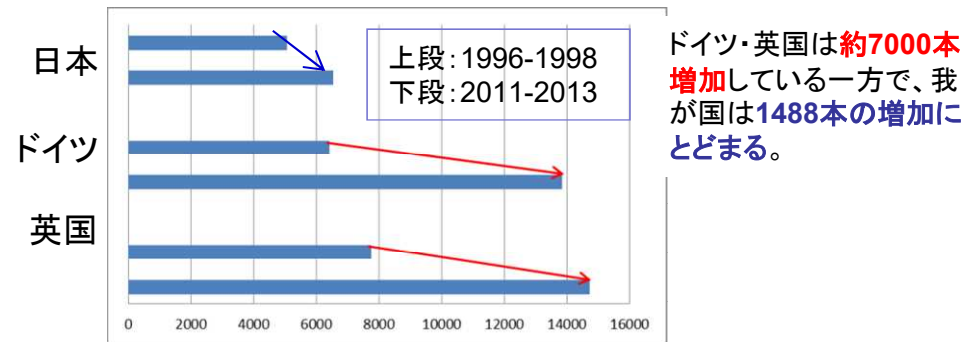
③ ②を踏まえ、支援対象機関を決定し、促進費(補助金)を配分。

- (「研究大学強化実現構想」により取り組む内容)
- 研究戦略、知財管理等を担う研究マネジメント人材(リサーチ・アドミニストレーター)の配置(必須)
 - 世界トップレベルの研究者の招聘による拠点強化
 - 先端・融合研究奨励のための研究支援、環境整備
 - 若手研究者・女性研究者に対する研究活動支援
 - 国際共同研究推進の環境整備
 - 国際事務サポート体制の充実 等

【現状・課題】

◆世界の研究ネットワークの中で、日本の研究力が相対的に低下

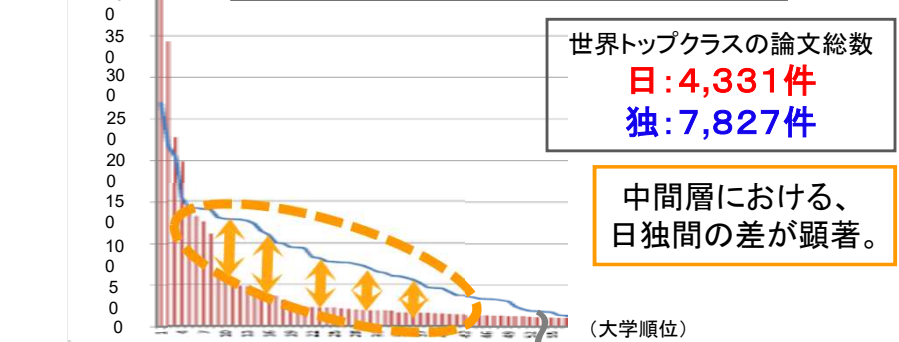
【世界トップクラスの国際共著論文数の変化】



(出典: 科学技術政策研究所「科学研究のベンチマーキング 2015」(2015年) ※「世界トップクラス」とはtop10%補正論文を指す (国際共著論文数))

◆他国に比して、特に中間層の研究力の底上げが必要

【世界トップクラスの論文数の日独比較】



(出典: 科学技術政策研究所「研究論文に着目した大学ベンチマーキング～日独比較の試み～」(2013年))

【世界最先端の研究に主体的に関与し、我が国の研究の国際競争力の向上が必要】

【事業概要】

我が国の高いポテンシャルを有する研究グループが、研究力の強化に向けて強固な国際研究ネットワークを形成できるよう、海外のトップクラスの研究機関との間における研究者の派遣・受入れを支援する。

日本の大学・研究機関

日本の大学で特定の研究領域において高い研究力を有する研究チーム



海外の大学・研究機関

特定の領域において世界のトップクラスの研究グループ

派遣・受入れによる強固なネットワークの構築

【支援内容】

- 支援件数:
 継続24件(H27:12件、H28:12件)、
 新規10~15件程度
- 支援経費:
 渡航費、滞在費、研究費
- 支援期間:3年程度

【成果】

採択グループにおける国際共著論文の増加(1研究グループ当たりの平均数)

		採択前	採択後
平成23年度 採択事業	国際共著論文数	1.8編	12.8編【約7.1倍増】
	国際共著論文の割合	12%	33%【約2.8倍増】
平成24年度 採択事業	国際共著論文数	10.3編	25.5編【約2.5倍増】
	国際共著論文の割合	51%	63%【約1.2倍増】

卓越研究員事業

平成29年度予算額(案) : 1,510百万円
 (平成28年度予算額) : 1,000百万円

趣旨

- ▶ **優秀な研究者の新たなキャリアパスを提示することにより、不安定な雇用によって、新たな研究領域に挑戦し、独創的な成果を出すような若手研究者の減少を防ぎ、若手を研究職に惹きつける。**
- ▶ **産学官の様々な研究機関における研究者の活躍を促進することにより、分野、組織、セクター等の壁を越えた人材の流動性を高め、急速な産業構造の変化への対応を図る。**
- ▶ 「第4次産業革命に向けた人材育成総合イニシアチブ」を受け、AI、IoT、ビッグデータ等の分野における若手研究者の活躍を促進する。
- ▶ 国立大学については、「国立大学経営力戦略」等に基づく自己改革を基盤として、若手研究者が活躍できる環境を整備する。

- 第5期科学技術基本計画(抄)(平成28年1月22日閣議決定)
 優れた若手研究者に対しては、安定したポストに就きながら独立した自由な研究環境の下で活躍できるようにするための制度を創設し、若手支援の強化を図る。
- 日本再興戦略2016(-第4次産業革命に向けて-) (抄)(平成28年6月2日閣議決定)
 優れた若手研究者が安定したポストと自由な研究環境で活躍できることを可能にする卓越研究員制度については、(中略) 制度を着実に推進する。

《卓越研究員》

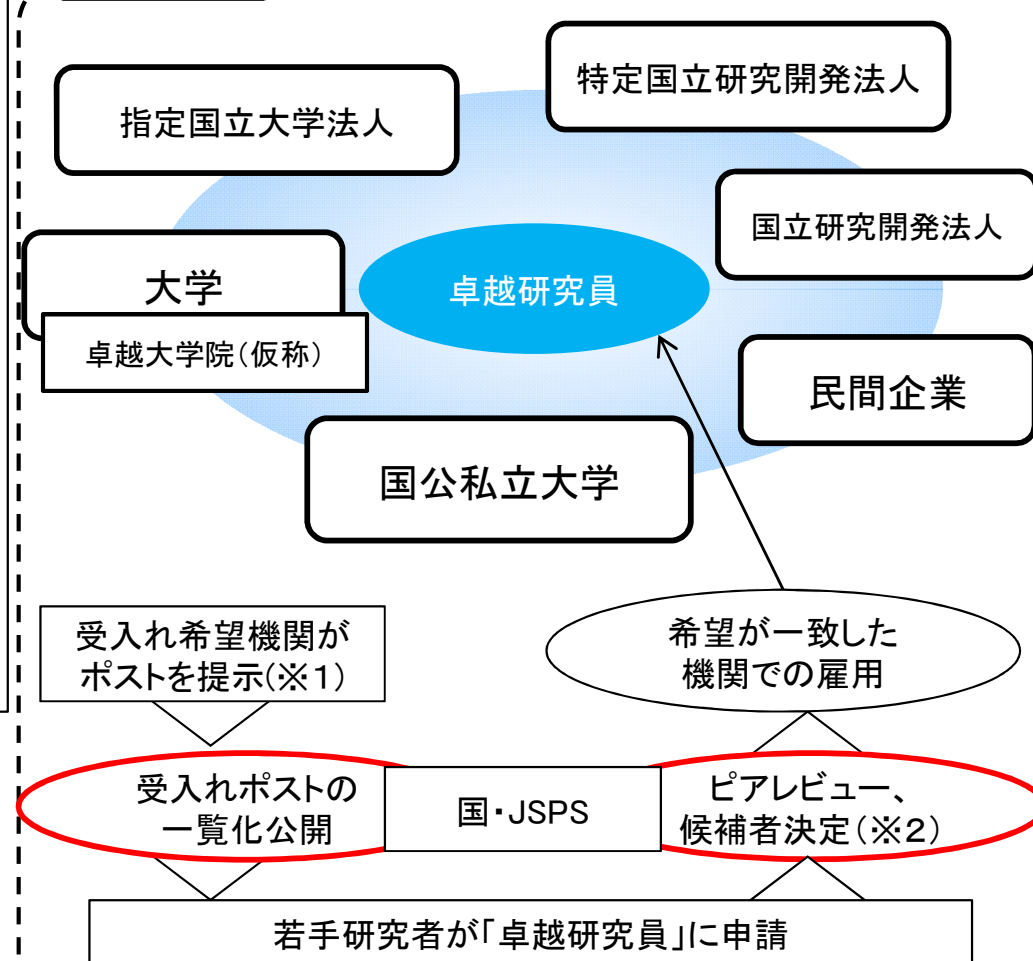
- ・ 新たな研究領域に挑戦するような若手研究者が、安定かつ自立して研究を推進できる環境を実現
- ・ 全国の産学官の研究機関をフィールドとして活躍し得る若手研究者の新たなキャリアパスを開拓

概要

- 研究領域 : 自然科学、人文・社会科学の全分野
 - 人数 : 100名程度(平成29年度新規分)
 - 受入機関 : 国公立大学、国立研究開発法人、民間企業等
 - 支援内容 : 1人当たり研究費:年間6百万円程度(2年間)
 研究環境整備費:年間2~3百万円程度(5年間)
- ※人文・社会科学系は、それぞれ3分の2程度の額を支援予定

※その他、審査等経費を計上。

制度概要



※1. 受入れポストの主な要件

- ・学長等のリーダーシップに基づき、受入れ希望機関の将来構想に基づくポストであって、若手研究者の自立的な研究環境が用意されていること
- ・年俸制(無期)、又は当初の雇用期間が5年程度(民間においては3年程度)かつ当該期間後のテニユア化等の条件を明示していること 等

※2. 産学官の研究機関で活躍し得る意欲や柔軟性を有し、新たな研究領域の開拓等を実現できるような者を選定。

国立大学法人の国際競争力及び経営力の強化 (指定国立大学法人制度の創設等)

国立大学経営力戦略(平成27年6月)の基本的考え方

- 国立大学は、新たな経済社会を展望した新たな研究領域の開拓、産業構造の変化や雇用ニーズに対応した新しい時代の産業を担う人材育成、地域・日本・世界が直面する経済社会の課題解決などを図りつつ、**学問の進展やイノベーション創出などに最大限貢献できる組織へ自ら転換。**
- 各国立大学は、
 - ・ 既存の枠組みや手法等にとらわれない大胆な発想で、**学長がリーダーシップとマネジメント力を発揮し、組織全体をリードする将来ビジョンに基づく自己改革・新陳代謝を実行。**
 - ・ 確かなコスト意識と戦略的な資源配分を前提とした**経営的視点で大学運営を行うことで経営力を強化。**

指定国立大学法人制度の創設

優秀な人材を引き付け、研究力の強化を図り、その成果が社会に創出されることで、社会から適切な評価・支援を得る好循環を実現。**この好循環を軸に、国立大学が抱える様々な課題(学問分野の硬直化、固定化された組織、横並び主義等)を打破し、その改革をリードすることが重要。**

指定国立大学法人制度を創設 (平成29年4月1日施行)

- (1) 文部科学大臣は、申請のあった国立大学法人のうち、教育研究上の実績、管理運営体制及び財政基盤を総合的に勘案して、**世界最高水準の教育研究活動の展開が相当程度見込まれるものを、国立大学法人評価委員会の意見を聴いて、「指定国立大学法人」として指定**
- (2) 指定国立大学法人については、特例として① **研究成果の活用促進のための出資対象範囲を拡大**、② **役職員の報酬・給与等の基準の設定における国際的に卓越した人材確保の必要性を考慮**

国立大学法人の財務基盤の強化

財務基盤については、社会全体からの支援を受け、その期待に対し目に見える形で応える、という好循環を形作っていく中で、**財源を多元化し、強化を図ることが重要。**

国立大学法人等の資産の有効活用を図るための措置 (平成29年4月1日施行)

- (1) **対価を教育研究水準の一層の向上に充てるため、教育研究活動に支障のない範囲に限り、文部科学大臣の認可を受けて、土地等を第三者に貸し付けることができることとする。**
- (2) 文部科学大臣の認定を受けた国立大学法人等に関しては、**公的資金に当たらない寄附金等の自己収入の運用対象範囲を、一定の範囲で、より収益性の高い金融商品に拡大。**

卓越大学院（仮称）構想に関する基本的な考え方について（概要）①

平成28年4月 卓越大学院(仮称)検討のための有識者会議

背景と必要性

- 我が国の経済成長が低迷する中で、これまでの政策で蓄積された人材や世界的に高い評価を得ている学術研究の強みを活かせる今こそ、「**卓越大学院（仮称）**」形成が必要であると提言。（※平成27年（2015年）9月 中央教育審議会「未来を牽引する大学院教育改革（審議まとめ）」）
- 優秀な日本人の若者の博士離れは、将来の国際競争力の地盤沈下をもたらす深刻な事態。若手人口減少の中、アジアを含めて世界から優秀な学生を惹きつけることも重要。
- 大学院教育に対し、ソーシャル・イノベーションを生み出し新しい社会を創造できる人材の育成が期待されている。
- 同じ研究領域・分野等に取り組む大学院が機関を超えて連携すれば、大学院教育の競争力向上が見込まれる。
- 研究大学では、優秀な大学院生に対する密な研究指導を行い、優先的・重点的にその能力を高め活かしていくことが課題。

目的・基本的な枠組み

海外の
トップ
大学等

共同研究
への
学生参加

新たな知の創造と活用を主導する
博士人材を育成するため

共同研究
への
学生参加

大学共同
利用機関

「卓越大学院（仮称）」
を組織的に連携して大学院教育プログラムを形成
（※世界最高水準の教育力・研究力を具備）

教員－研究者
人事交流

民間
企業

国立研究
開発法人

教員－研究者
人事交流

社会人の
博士号取得促進

学生を選抜・教員参画

A 大学

A
研究科・専攻

B
研究科・専攻

C
研究科・専攻

D
附置研

B 大学

A
研究科・専攻

B
研究科・専攻

...

博士人材育成の場としての対象領域

- ① 我が国が **国際的な優位性と卓越性** を示している研究分野
- ② 社会において多様な価値・システムを創造するような、**文理融合領域、学際領域、新領域**
- ③ 将来の産業構造の中核となり、**経済発展に寄与するような新産業の創出**に貢献する領域
- ④ **世界の学術の多様性を確保する**という観点から **我が国の貢献が期待**される領域

* 上記①～④の複数に該当する申請も可能とし、領域横断的な審査も可能とする仕組みを検討することが期待される。

* 養成したい人材像や連携機関の実情に応じた適切な連携方法によって自由な構想作りが出来るよう、多様な方式を認めるべき。

卓越大学院（仮称）構想に関する基本的な考え方について（概要）②

支援方法・支援対象等

【原則】各大学院において検討される独自の構想作りに期待し、申請に当たり必須として求める要件はなるべく少なくすべき。

【支援方法・支援対象】国は、競争的な環境の下で重点的に支援を実施。国公私立の大学が申請可能。競争的な審査を経て支援先を決定する方式を採用すべき。

申請主体は大学。大学本部のコミットメントと定着化に向けた計画の策定を求めることが必要。

【事業期間】10年間とすることが望ましい

期待される取組等

<教育力の観点>

- 既存の研究科等や機関の枠を超えて、修士・博士一貫した体系的な教育課程を編成して、高度な研究を通じ、組織的な教育を実施

（既存研究科・専攻の下における横断的プログラムの設定／新研究科・専攻創設のいずれも可）

- 連携先との教育理念等の共通理解
- 学生の厳密な質保証（QE等の導入）

<優秀な大学院生・教員を結集する観点>

- 優秀な学生へ生活費相当額の経済的支援を実施（産学共同研究に参画する際はRA雇用経費に計上、支援期間の柔軟化等）
- 優秀な社会人の博士号取得促進（早期修了・長期履修制度の活用、社員に対する博士号取得促進）
- 大学と連携先機関との若手教員の人事交流の実施（クロスアポイントメント制度等の活用、大学⇒企業の派遣増のための企業の協力を期待）

<人材育成の場としての研究の観点>

～産学共同研究の場を活用する場合～

- 産学共同研究の場への学生の参画
- 企業における博士人材の採用・活用促進
- 学生が論文発表できる領域等に関する組織的な事前合意
- 「組織」対「組織」の交渉の上で、企業による積極的な投資（間接経費込）を期待

開始時期と審査等

- 平成28年度（2016年度）より、各大学院において構想づくり開始。
- 学内調整・連携先機関との密な協議に要する時間を勘案し、文部科学省による事業支援は、平成30年度（2018年度）から本格実施する方向で検討。
- 目的達成の過程に高いハードルが予想されること、支援終了後の継続性を見極める必要性があることなどから、文科省は、支援先を決定するための審査については、慎重かつ時間をかけ、丁寧に行うことが重要。