

## インターンシップの推進方策（案）

- **届出・表彰制度の導入による優れたインターンシッププログラムの普及**  
 単位型インターンシップの要素を満たしたプログラムについて、その取組内容に関して**大学等から届出を受け付け、公表する制度の創設**（以下参照）や、他の大学等に普及するモデルとなり得るインターンシッププログラムの**選定・表彰**
- **専門人材（コーディネーター）の育成・配置**  
 企業と大学等の間で、マッチングなどの調整を行う専門人材が果たす役割は大きいため、大学等における**専門人材（コーディネーター）の育成・配置**や、専門人材の一層の**教育力の向上**に向けた支援策の検討
- **各地域におけるインターンシップ協議会の充実**  
 既存の協議会の充実・拡大や協議会間での連携、新規協議会の構築などにより、**一層ネットワークを広げていくための方策の検討**
- **インターンシップ実施に係る負担軽減策の検討**  
 大学等と企業間での**統一の評価フォーマット**の検討や、インターンシップ実施の際の留意事項や大学・企業にとってのメリット等をまとめた**手引書、具体的な事例のまとめ・蓄積**

## 届出制度について

- インターンシップの教育効果を高めるためには、「単位型インターンシップ」の要素に挙げている、事前・事後学習の充実や、大学等と企業の協働による適切な評価などが重要
  - その観点から、インターンシップの単位化を推進する必要
  - 「単位型インターンシップ」の要素を満たしたプログラムについて、**その取組内容に関して大学等から届出を受け付けるとともに、その内容（大学名、企業名等含む）を公表する制度を検討**
- ※公表により、良質なプログラムを実施していることが公的に評価され、社会に向けて広く発信・アピールできる

