

学校教育法及び国立大学法人法の一部を改正する  
法律等の施行通知に盛り込む内容について  
(案)

改正の趣旨

大学が、人材育成・イノベーションの拠点として、教育研究機能を最大限に発揮していくためには、学長のリーダーシップの下で、戦略的に大学を運営できるガバナンス体制を構築することが重要である。今回の改正は、大学の組織及び運営体制を整備するため、副学長の職務内容を改めるとともに、教授会の役割を明確化するほか、国立大学法人の学長の選考に係る規定の整備を行う等の所要の改正を行ったものである。

改正の概要

1. 学校教育法の一部改正

学校教育法の改正は、全ての国立・公立・私立・構造改革特別区域法に基づいて設立されている株式会社立の大学（短期大学を含む）に適用されるものである。

(1) 副学長の職務（第92条第4項関係）

副学長の職務は、これまでは「学長の職務を助ける」と規定されてきたが、学長の指示を受けた範囲において、副学長が自らの権限で校務を処理することを可能にすることで、より円滑かつ柔軟な大学運営を可能にするため、副学長の職務を、「学長を助け、命を受けて校務をつかさどる」に改めること。

(2) 教授会の役割の明確化（第93条関係）

教授会については、これまで「重要な事項を審議する」と規定されてきたが、教授会は、教育研究に関する事項について審議する機関であり、また、決定権者である学長等に対して、意見を述べる関係にあることを明確化するため、以下のとおり改正を行ったこと。

- ① 教授会は、学生の入学、卒業及び課程の修了、学位の授与その他教育研究に関する重要な事項で教授会の意見を聴くことが必要であると学長が定めるものについて、学長が決定を行うに当たり意見を述べることとしたこと。(第93条第2項)
- ② 教授会は、学長等がつかさどる教育研究に関する事項について審議し、及び学長等の求めに応じ、意見を述べるができることとしたこと。(第93条第3項)

2. 国立大学法人法の一部改正

国立大学法人法の改正については、全ての国立大学法人及び大学共同利用機関法人（以下、「国立大学法人等」という。）に適用される。

## (1) 学長選考の透明化（第12条、第26条関係）

- ① 国立大学法人等の学長又は機構長（以下、「学長等」という。）の選考は、学長選考会議又は機構長選考会議（以下、「学長選考会議等」という）が定める基準により、行わなければならないこと。（第12条第7項（大学共同利用機関法人については、第26条において準用））
- ② 国立大学法人等は、学長等の選考が行われたときは当該選考の結果その他文部科学省令で定める事項を、学長等選考会議が①に定める基準を定め、又は変更したときは当該基準を、それぞれ遅滞なく公表しなければならないこととする。（第12条第8項（大学共同利用機関法人については、第26条において準用））

## (2) 経営協議会（第20条第3項、第27条第3項関係）

国立大学法人等の経営協議会の委員の過半数は、当該国立大学法人等の役員又は職員以外の者で大学又は大学共同利用機関に関し広くかつ高い識見を有するものの中から、教育研究評議会の意見を聴いて学長等が任命する委員でなければならないこととする。（第20条第3項及び第27条第3項関係）

## (3) 教育研究評議会（第21条第3項関係）

国立大学法人の教育研究評議会の組織について、学校教育法第92条第2項の規定により副学長（同条第4項の規定により教育研究に関する重要事項に関する校務をつかさどる者に限る。）を置く場合には、当該副学長（当該副学長が二人以上の場合には、その副学長のうちから学長が指名する者）を教育研究評議会の評議員とすること。（第21条第3項関係）

## (4) その他

国立大学法人等の職員は、法律上、学長等が任命するものとされており、国立大学法人法第35条において準用する独立行政法人通則法第26条の規定による学部、研究科、大学附置の研究所その他教育研究上の重要な組織の長の任命は、学長又は機構長の定めるところにより行うものとする。

## (5) 施行期日

この法律は、平成27年4月1日から施行すること。

**留意事項**

## 1. 学校教育法の一部改正

## (1) 副学長の職務（第92条第4項関係）

- ① 副学長は、学長を補佐するのみならず、学長から指示を受けた範囲の校務について自らの権限で処理することができるようになること。
- ② 副学長は、これまでと同様に、大学の規模や実情に応じて置くことができる職

であり、必置の職ではないこと。

- ③ 同じ学校教育法にある副校長に関する規定等と平仄を合わせるため、改正前の第92条第4項の「学長の職務を助け」を、改正後は「学長を助け」に改めたが、本質的な変更はないこと。
- ④ 今回の改正により、副学長の法律上の権限の範囲は広がるが、各大学における具体的な所掌範囲については、学長が個別に命ずること。法律施行後であっても、副学長が、必ず学長から校務をつかさどるよう命令を受けなければならないものではなく、命令を受けない場合には、従前通り、副学長として、学長を補佐する職務に従事することが可能であること。
- ⑤ 学長から副学長への、副学長がつかさどる校務の命令は、口頭で行われることを妨げるものではないが、学内外からも担当責任者であることがわかるよう、文書（学長裁定等）で明確にしておくことが望ましいこと。
- ⑥ 学長から副学長への、副学長がつかさどる校務の命令は、随時行うことができ、また途中変更・終了も可能であること。

## （2）教授会の役割の明確化（第93条関係）

- ① 第93条第1項に規定するとおり、教授会は、これまでと同様に、大学における必置の機関であること。
- ② 第93条第2項各号に掲げる事項については、教授会に意見を述べる義務が課されていること。学長に対しても、教授会に意見を述べさせる義務を課しているものと解されるが、学長は、教授会の意見に拘束されるものではないこと。
- ③ 学長は、教授会が意見を述べるべき事項が学長裁定等適切な方法で明確化されているか再確認し、必要があれば随時定めること。その際、第93条第2項第1号及び第2号の事項については、必ず含まれるようにすること。また、定めた事項については、教授会に周知すること。
- ④ 第93条第2項第1号で規定された以外の、学生の退学、転学、留学、休学については、本人の希望を尊重すべき場合など様々な事情があり得ることから、教授会が意見を述べることを義務付けておらず、学校教育法施行規則（昭和22年文部省令第11号）第144条は削除すること。

ただし、懲戒としての退学処分等の学生に対する不利益処分については、教授会や専門の懲戒委員会等において多角的な視点から慎重に調査・審議することが重要であることから、学長が、学生の懲戒に関する適切な手続を定めるよう、学校教育法施行規則で別途規定すること。

なお、学校教育法施行規則の改正を受け、退学、転学、留学、休学、復学、再入学その他学生の身分に関する事項について、各大学において、大学への届出、審査等の新たな手続を定める必要があるか点検し、必要があれば定めることとなること。

- ⑤ 第93条第2項第3号の「教育研究に関する重要な事項」には、教育課程の編成、教員の教育研究業績の審査等が含まれており、その他学長が教授会の意見を

聴くことが必要である事項を定める際には、教授会の意見を聴いて定めること。その際、教授会の意見を参酌するよう努めること。

なお、参酌とは、様々な事情、条件等を考慮に入れて参照し、判断することであること。

- ⑥ 第93条第2項第3号の「教育研究に関する重要な事項」には、キャンパスの移転や組織再編等の事項も含まれ得ると考えられるが、具体的にどのような事項について教授会の意見を聴くこととするかは、学長が、各大学の実情等を踏まえて判断すべきこと。

なお、これらの事項の中には、経営に深く関わる事項が含まれる場合も考えられるが、教授会は、あくまでも教育研究に関する専門的な観点から意見を述べるものであること。

- ⑦ 第93条第2項各号に掲げる事項以外の事項についても、教授会は、第93条第3項に規定する「教育研究に関する事項」として審議することが可能であること。第93条第3項前段の「審議」とは、字義通り、論議・検討することを意味し、決定権を含意するものではないこと。

- ⑧ 第93条第2項及び第3項後段に基づき、教授会が学長等に意見を述べる前には、教授会として責任を持って、専門的な観点から審議を行うことが求められること。

- ⑨ 第93条第2項及び第3項後段に基づき、教授会が学長等に意見を述べる際に、教授会として何らかの決定を行うことが想定されるが、教授会の決定が直ちに大学としての最終的な意思決定とされる内部規則が定められている場合には法律の趣旨からして適切ではなく、学長が最終決定を行うことが明らかとなるような見直しが必要であること。

- ⑩ 第93条第3項後段の「学長等の求めに応じて、意見を述べることができる」とは、学長等が教授会の意見を求める場合に、これに対して教授会が意見を述べるという関係を確認的に規定したものであること。学長の求めがない場合の取扱いについては、法律では規定していないが、教授会が教育研究に関する事項について審議した結果を、事実行為として学長等に対して伝えることは差し支えないこと。

- ⑪ 学部長その他研究科、研究所等の組織の長においても、基本的には各組織に関する校務の決定権を有する場合があることから、学長と同様に教授会との関係を明確化したこと。

- ⑫ 第93条第2項及び第3項に基づき教授会が述べた意見は、それぞれ法律に基づき述べられた意見であるが、いずれの意見についても、これを受けた学長等が最終的に判断すべきこと。なお、第93条第2項については、法律が学長が決定を行うに当たり教授会に意見を述べる義務を課していることを踏まえると、当該教授会の意見を慎重に参酌すべきこと。

- ⑬ ①～⑫の前提の上で、円滑な大学運営を図るという観点から、学長と教授会が適切な役割を果たし、意思疎通を図っていくことが望ましいこと。

- ⑭ 教授会は、必ずしも学部や研究科単位で置かなければならないものではなく、全教員から構成される全学教授会や、学科や専攻ごとに置かれる教授会、教育課程編成委員会や教員人事委員会など機能別に組織される教授会など多様な在り方が考えられることから、教育研究の実態を踏まえながら、各大学において、適切な教授会の設置単位の在り方について再点検を行うこと。
- ⑮ 教授会の役割を明確化する観点から、個人情報等の取扱いには十分に留意した上で、議事次第や議事概要等のホームページでの公表など適切な方法によって透明化を図ることが望ましいこと。

## 2. 国立大学法人法の一部改正

### (1) 学長選考の透明化（第12条、第26条関係）

- ① 学長等選考会議は、当該大学又は大学共同利用機関にふさわしい学長等の候補者を選出する重要な責任と権限を有しており、この責任と権限に基づき、広く学内外の候補者から主体的に選考を行うこと。このため、学長等選考会議が定める基準には、学長等に求められる能力・資質、学長等の選考の具体的手続・方法が盛り込まれることが想定されること。
- ② 学長等選考会議は、候補者の推薦への関与、所信表明の機会の設定やヒアリングの実施・質問状の公開など適切な方法を通じて、主体的な選考を行うことが望ましいこと。なお、選考の過程でいわゆる教職員による意向投票を行うことは禁止されるものではないが、その場合も、投票結果をそのまま学長等選考会議の選考結果に反映させるなど、過度に学内の意見に偏るような選考方法は、学内のほか社会の意見を学長選考に反映させる仕組みとして設けられた学長等選考会議の主体的な選考という観点からは適切でないこと。
- ③ 学長等選考会議の構成員については、審査の公正性等の観点にも配慮しつつ、多様なステークホルダーが参画するよう努めることが望ましいこと。また、学外委員について、会議への出席の確保、積極的な情報提供に努め、議事に積極的に参加することができるような運営に努めること。
- ④ 学長等選考会議は、選考した学長等の業務執行の状況について、恒常的な確認が必要であること。業務執行状況についての確認を行う時期については、各国立大学法人等の実情に応じて、学長等選考会議において適切に判断されるものであること。なお、学長等自身が学長等選考会議の構成員となっている場合は、その運用に特に留意することが必要であること。
- ⑤ また、学長等の任期については、国立大学法人等の自主性・自律性の尊重に配慮する観点から、学長等選考会議の議を経て、各国立大学法人等の規則で定めるものであるが、適切にリーダーシップを発揮できるよう、任期を設定すること、また、現学長等について、例えば、学長等選考会議が優れた業績を上げていると判断した場合には、いわゆる意向投票を行わずに再任を認めるなど、柔軟な手続を確保することについても適切な留意が行われることが望ましいこと。
- ⑥ 学長等の選考が行われたときに公表すべき文部科学省令で定める事項につい

ては、その内容として学長等選考会議が、選考した学長等を適切と判断した理由及び学長等選考会議において行われた選考の過程を国立大学法人法施行規則において定めることとすること。国立大学法人等がこれらの事項を公表するに当たっては、ホームページへの掲載その他の適切な方法において行われること。

- ⑦ このような点を踏まえて、全ての国立大学法人等において、現在の学長等選考の方法や学長等選考会議の運営について点検を行い、より公正、透明な選考が行われるよう必要な改善を図ること。

(2) 経営協議会（第20条第3項、第27条第3項関係）

経営協議会については、国立大学法人等の運営に学外者の意見を的確に反映するという趣旨を踏まえ、学外委員の意見が審議においてより適切に反映されるようにするために、大学等の実情を踏まえた適切な学外委員の選任、学外委員に対する積極的な情報提供、多くの学外委員の出席が可能となる会議日程の設定、欠席した学外委員に対するフォローアップ等、各国立大学法人等における経営協議会の運用について十分配慮することが必要であること。

(3) 教育研究評議会（第21条第3項関係）

教育研究評議会については、教育研究に関する重要事項に関する校務をつかさどる副学長を評議員とすることとするが、どの副学長を何名評議員とするかは、各国立大学法人が判断すべきこと。

### 今回の改正の基本的な考え方

(1) 大学の自治の尊重

「大学の自治」とは、大学が、学術の中心として深く真理を探究することを本質とすることに鑑みて、大学における「学問の自由」（憲法第23条）を保障するため、教育研究に関する大学の自主的な決定を保障するものと理解されている。

教育基本法（平成18年法律第120号）第7条第2項においても、大学の自主性・自律性を尊重することが規定されており、今回の法改正は「大学の自治」の考え方を変更するものではないこと。

(2) 権限と責任の一致

- ① 学校教育法（昭和22年法律第26号）第92条第3項は、「学長は、校務をつかさどり、所属職員を統督する。」と規定しており、学長は大学の全ての校務について、包括的な責任者としての権限を有するとともに、特に高い立場から教職員を指揮監督することとされている。

今回の改正では、この規定に変更はなく、学長は引き続き、大学全体の運営に最終的な責任を負うものであり、その前提の下で権限が与えられていると解すべきであること（権限と責任の一致）。

- ② 今回の法改正は教授会が法律上の審議機関として位置づけられていることを明確化するものである。

仮に、各大学において、大学の運営に最終的な責任を負う学長の決定が、教授会の判断によって拘束されるような仕組みとなっている場合には「権限と責任の不一致」が生じた状態であると考えられるため、責任を負う者が最終決定権を行使する仕組みに見直すべきであること。

- ③ 学長が教育研究に関する判断を行うにあたって、その判断の一部を教授会に委任することは、学長に最終的な決定権が担保されている限り、法律上禁止されるものではない。しかしながら、教授会の判断が直ちに大学の判断となり、学長が異なる判断を行う余地がないような形で権限を委譲することは、学長が最終的な決定権を有すると規定している法律の趣旨に反するものであること。

### (3) 内部規則の総点検・見直し

- ① 今回の改正を契機に、各大学においては、法律の施行日までに、内部規則全体の解釈及び実態の運用と照らし合わせた上で、関係する内部規則について、法の趣旨を適切に踏まえたものか総点検し、必要な見直しを行うことが求められること。

- ② 特に、国立大学法人及び公立大学法人においては、法人化以降は教育公務員特例法（昭和24年法律第1号）に定められた教員の選考等に関する規程は適用されず、教員の選考等については、最終的に学長又は理事長が行うものとされていることを踏まえ、内部規則の適切な総点検・見直しを行うことが求められること。

その際、規定上の個別の文言のみで判断するのではなく、内部規則全体の体系からして、学長が最終決定権を行使できるように担保されているかという観点から行うことが必要であること。

### (4) 学長の業績評価

学長がその権限を適切に執行することを担保するため、学長の業務執行状況については、学長選考会議や理事会等の学長選考組織や監事による恒常的な確認が必要である。特に国立大学法人の監事については、独立行政法人通則法の一部を改正する法律の施行に伴う関係法律の整備に関する法律（平成26年法律第66号）により国立大学法人法が改正され、監事機能の強化が図られたことに留意すべきであること。

このほか、自己点検・評価、認証評価等の既存の評価が適切に行われることも重要であること。

### (5) 学長と理事会との関係

私立大学においては、設置者である学校法人がその運営についての責任を負い、理事会が最終的な意思決定機関として位置付けられていること（私立学校法第36条）。

なお、今回の改正は、学校教育法に基づく学長の権限と、私立学校法に基づく理事会の権限との関係に変更を加えるものではないこと。

(6) 公立大学における学長、学部長その他の人事

- ① 地方公共団体が直接管理している公立大学は、従来通り、教育公務員特例法が適用され、公立大学法人が設置している公立大学は、地方独立行政法人法（平成15年法律第118号）の公立大学に関する特例が適用されるが、これら公立大学における学長、学部長その他の人事については、今回の改正の対象ではなく、法的な取扱いに変更はないこと。
- ② ただし、学長の選考については、公立大学においても、求めるべき学長像を明確に示し、候補者のビジョンを確認した上で決定することは重要であり、国立大学法人の学長選考の透明化等が法的に定められたことを参考に、地方公共団体・公立大学法人及び公立大学の主体的な判断により、透明性の高い選考が行われるよう見直していくこと。

(7) 私立大学における学長、学部長その他の人事

- ① 私立大学における学長、学部長その他の人事については、今回の改正の対象ではなく、理事会が最終決定を行うという法的な取扱いに変更はないこと。
- ② ただし、学長の選考については、私立大学においても、建学の精神を踏まえ、求めるべき学長像を明確に示し、候補者のビジョンを確認した上で決定することは重要であり、学校法人自らが学長選考方法を再点検し、学校法人の主体的な判断により見直していくこと。

(8) 多様なステークホルダーの大学運営への参画促進

大学にとっては、学生をはじめ、地域社会や団体・企業等、広く社会一般がステークホルダーであり、こうしたステークホルダーが大学運営に関心を持ち参画することを促すために、適切な情報提供を行っていくことが重要であること。