

## 「もんじゅ」に係る課題の検証における論点（例）

※検討会の議論を踏まえ、青字追記

### 1. 「もんじゅ」の運転管理に必要となる技術的能力

- ✓ 発電用原子炉として求められる運転管理能力
- ✓ ナトリウム冷却高速炉、研究開発段階炉としての特殊性（商業用軽水炉や他の試験研究炉との比較）
  - 東日本大震災という大きな環境変化があり、社会的な要請が変化する中で、まず研究開発の特殊性が何なのか等を明確にした上で、議論していく必要がある。
  - 勧告のいう「保安上の措置を適正かつ確実に行う能力」、「安全確保上必要な資質」を明確化し、何を指摘されたのかを正確に理解することが必要。また、「もんじゅ」の運転管理に必要となる技術的能力について、具体的に整理・定量化していくことも必要。
  - 現状の安全性について、原子力規制委員会の指摘を含めて確認する必要がある。
  - これまで機構においてとられてきた電力事業者のノウハウの活用、外部人材の登用、外部支援が奏功していないとされるのはなぜか、検証する必要がある。
  - 「もんじゅ」運転に係る人的・資金的リソースの制約は、技術的能力の維持・確保において、どのような影響をどの程度与えているか。

### 2. 「もんじゅ」における品質保証・保守管理の在り方

- ✓ 現場における運転管理の現状（保全プログラムの導入・遵守意識、現場と経営層の関係、目標管理とPDCAの仕組み等）
- ✓ 長期運転停止によるソフト・ハード両面への影響
- ✓ 「もんじゅ」の有する多面性を踏まえた品質保証・保守管理の課題（ナトリウム冷却高速炉／研究開発段階炉（原型炉）／発電用原子炉）
  - 背後要因を含めた深掘りが必要。現在は、背後要因が品質保証や保守管理といった問題として顕在化しているだけという可能性はないのか。深掘りをしないと、品質保証・保守管理への対応を行っても、対処療法になってしまう可能性がある。
  - 勧告の原因が、保安措置命令に対する報告書の内容の不徹底なのか、あるいは報告書以降に発生した新たな原因によるのか、明確にすることが必要。

- 度重なる保安規定違反のうち、当初指摘を受けた違反（点検未実施等）と直近で指摘を受けた違反（機器の安全重要度分類の不備）は質が違う。前者は人数を増やせば対応可能なものだが、後者はいわば動かしたことがない機械の点検であって、想像力が必要であり、対応が難しいもの。
- 「もんじゅ」運転に係る人的・資金的リソースの不足に対して、具体的にどの程度あると十分なのか、規模感を考えることが必要。
- 保全計画自体に問題が無いが対応が悪いという認識か、それとも2カ月と短期で策定したため、保全計画自体が稚拙だったという認識か。
- （安全確保にとって重要である）保全計画を自律的に適切に設定できていないと言うことが、安全確保上重要な保守管理を軽視していたことの表れではないのか。
- トップダウンでの管理も重要だが、安全は現場で確保されるものであり、対策に現場の声をどのように反映させるかが大事。
- QMS（品質マネジメントシステム）が適用できる組織体系、指揮系統になっているか。
- 品質保証・保守管理の問題は、いわゆる安全問題とは切り離して議論する方が議論しやすいのではないか。
- 「手続き的安全性」と「実質的安全性」を区別して議論することが必要。「手続き的安全性」に集中することで「実質的安全性」がおろそかになってはならないが、一方で、決めたこと、決められたことを確実に順守する「手続き的安全性」も安全文化などの観点から重要。
- 研究開発段階炉（原型炉）において「意味のある」保全計画の策定について検討する必要がある。不必要な作業を多く含む保守管理は、「実質的な安全に寄与しない」という観点から適正に運用されない可能性が高くなる。

### 3. 「もんじゅ」における研究開発と運転管理の関係

- 「もんじゅ」は研究開発段階炉（原型炉）であるものの、発電プラントに近い。その点がきちんと認識されることが必要。
- 研究開発と安全確保は異なるが、「もんじゅ」の在り方について、あくまで安全確保に絞って考えるべきなのか、研究開発も踏まえて考えるべきなのか、明確にすべき。
- 東日本大震災という大きな環境変化があり、社会的な要請が変化する中で、まず研究開発の特殊性が何なのか等を明確にした上で、議論していく必要がある。（再掲）

- ▶ 日本原子力研究開発機構は、研究開発法人として、研究開発成果の最大化が要請されていることから、「もんじゅ」の安全確保への取組が組織内で認められ、十分リスペクトされていないのではないか。

#### 4. 「もんじゅ」の組織運営における課題

- ✓ 日本原子力研究開発機構（動力炉・核燃料開発事業団／核燃料サイクル開発機構時代を含む）によるプロジェクトマネジメントや組織体制の課題（特に、現行の法人制度や経営（スケジュール／コスト等）の観点等から）
- ✓ 安全を最優先とする組織の運営上の課題（人員、人事（ローテーション等）、予算、時間等）
- ✓ 現場の技術・技能の継承と人材育成
- ✓ 国の関与の在り方（過去の改革等の取組み等）
  - ▶ これまで機構においてとられてきた電力事業者のノウハウの活用、外部人材の登用、外部支援が奏功していないとされるのはなぜか、検証する必要。（再掲）
  - ▶ 電力からの支援について、産業界の考えとして本件のリソース・難しさの点を踏まえてどれだけ協力してもらえるか意見を聞く必要がある。また、仮に産業界に対して協力要請するならば何を依頼するのか、議論していく必要がある。
  - ▶ 研究開発成果の最大化を要請される研究開発法人において、安全確保が最高優先順位となる運転管理を行うことは、本質的な難しさが存在するのではないか。
  - ▶ 日本原子力研究開発機構は、研究開発法人として、研究開発成果の最大化が要請されていることから、「もんじゅ」の安全確保への取組が組織内で認められ、十分リスペクトされていないのではないか。（再掲）
  - ▶ 仕事のやりがいは、「リスペクト」「達成感」「処遇」などに存在すると考えられるが、これらの条件がどのように実現されているか。あるいは、実現されていないのか。
  - ▶ 日本原子力研究開発機構のプロパー職員が、今回の問題に対してどのような形で自律的に対応を行おうとしているかどうかが見えない。
  - ▶ もんじゅにおいて、様々なプロジェクト（あるいはトラブル対応）の進捗は、どのように構成員の処遇に反映されているのか。
  - ▶ 「もんじゅ」運転に係る人的・資金的リソースは、様々な対応において、どの程度の制約になっているのか。
  - ▶ 組織運営に係る課題として、監督省庁と機構の関係という、そもそも

もの国の関与の在り方に加え、勧告という緊急事態を乗り切るための組織体制も考える必要があるのではないか。

- 事故後の東京電力の改革と比較すると、日本原子力研究開発機構及び文部科学省ともにきちんと対応していくという本気度があまり伝わってこない。魂がちゃんと入ってないといけない。