

文部科学省における
研究及び開発に関する評価指針
(改定案)

はじめに

科学技術と学術は新たな知を生み出し、人類の未来を切り拓（ひら）く源である。我が国は、人類の知的資産たる優れた研究成果を創出し、これを世界に発信することを通じて人類共通の問題の解決に貢献するとともに、国際的な競争環境の中で持続的に発展し、安全・安心で質の高い生活のできる国の実現を目指す必要がある。そのためには、我が国の最も貴重な資源である「頭脳」によって、世界をリードする「科学技術創造立国」を目指して努力していかねなければならない。

文部科学省は、科学技術と学術とを総合的に振興することを任務としており、我が国の未来を担うものとして、その責は重い。我が国の未来を展望しつつ最適な方向を目指して科学技術及び学術を効果的に振興していくためには、その所掌に係る研究及び開発（以下「研究開発」という。）について、常に厳しく評価が行われる必要がある。その際、研究者の自由な発想と研究意欲を源泉とする学術研究から、特定の政策目的を実現する大規模プロジェクトまで広範にわたる研究開発の特徴を踏まえ、各々の性格、内容、規模等を十分考慮するとともに、全体として調和が取れたものとなるよう配慮することが重要である。また、評価結果を積極的に公表し、説明責任を果たしていくことも必要である。

研究開発の評価については、平成13年11月に「国の研究開発評価に関する大綱的指針」（以下「大綱的指針」という。）が内閣総理大臣決定され、各府省が各々評価方法等を定めた具体的な指針を策定し、大綱的指針を踏まえた評価を進めていくこととされた。文部科学省では、これに基づき、評価を行う基本的な考え方をまとめたガイドラインとして平成14年6月に「文部科学省における研究及び開発に関する評価指針」（以下「文部科学省研究開発評価指針」という。）を策定し、これに沿って評価を行うとともに、平成17年3月の大綱的指針の改定を受け、平成17年9月にその見直しを行い、研究開発評価の取り組みの定着やその改善を進めてきた。その後、「研究開発システムの改革の推進等による研究開発能力の強化及び研究開発等の効率的推進等に関する法律」（平成20年法律第63号）の制定等を踏まえた大綱的指針の見直しが平成20年10月に行われたことを受けて、平成21年2月に文部科学省研究開発評価指針の改定が行われた。

今般、平成23年8月に策定された第4期科学技術基本計画において、科学

技術イノベーションを促進する観点からP D C Aサイクルの実効性を確保するために研究開発評価システムの改善・充実が必要であるとされた趣旨を踏まえ、平成24年12月に大綱的指針が改定された。このたびの文部科学省研究開発評価指針の改定においては、大綱的指針の改定事項に加えて、前回改定後に審議・とりまとめが行われた、「研究開発評価システム改革の方向性（審議のまとめ）」（平成21年8月科学技術・学術審議会研究計画・評価分科会）、「我が国の研究評価システムの在り方」（平成24年10月日本学術会議研究にかかわる「評価システム」の在り方検討委員会）、「東日本大震災を踏まえた今後の科学技術・学術政策の在り方について（建議）」（平成25年1月科学技術・学術審議会）、「我が国の研究開発力の抜本的強化のための基本方針」（平成25年4月科学技術・学術審議会）等で指摘されている研究開発評価の在り方に係る多くの重要な提言等についても、盛り込むことに努めた。本改定では、特に以下の5点について、昨今の研究開発評価の重要課題として焦点を当てている。

①科学技術イノベーション創出、課題解決のためのシステムの推進

②ハイリスク研究、学際・融合領域・分野間連携研究等の推進

③次代を担う若手研究者の育成・支援の推進

④評価の形式化・形骸化、評価負担増大の改善

⑤研究開発プログラム評価

また、これまで本文中に記載してきた、本指針で用いられている用語・略語の概念・定義等については、基本的に巻頭にまとめて整理するとともに、指針の記述内容の御理解を深めていただくものとして、囲みの形で参考となる関連情報についても盛り込んでいくことに努めた。

本指針は、文部科学省の所掌に係る研究開発について評価を行っていく上での基本的な考え方をまとめたガイドラインである。

文部科学省本省内部部局及び文化庁内部部局（以下「文部科学省内部部局」という。）においては、本指針に基づき、実施要領を策定するなど所要の評価の枠組みを整備し、自らの研究開発に関する評価を行うこととする。また、大学及び大学共同利用機関（以下「大学等」という。）並びに文部科学省所管の研究開発法人等においては、本指針を参考に、自らがその特性や研究開発の性格等に応じて評価システムを構築し、それぞれ適切な方法により進めることが期待される。

また、「行政機関が行う政策の評価に関する法律」（平成13年法律第86号）、「政策評価に関する基本方針」（平成13年12月28日 閣議決定、平成17年12月16日 改定）、「文部科学省政策評価基本計画」（平成25年3月31日 文部科学大臣決定）に基づく評価のうち、研究開発を対象とする政策評価を実施するに当たっては、大綱的指針及び本指針に基づき行うものとする。さらに、研究開発機関等の評価のうち、研究開発法人等については、「独立行政法人通則法」（平成11年法律第103号）に基づく評価、国立大学法人及び大学共同利用機関法人については、その研究活動の特殊性に鑑みて、「国立大学法人法」（平成15年法律第112号）に基づく評価が行われるが、それに当たっては、本指針を参考とすることが期待される。

研究開発は、未知を知に転換していく高度な専門性に立脚した知的生産活動であり、その見通しや価値の判断は、専門家の洞察に依存する部分を本来的に避け得ないものであることに留意しなければならない。このため、評価に関して責任を持つ者は、評価は無謬ではないという謙虚な立場に立ち、その完成度を高める努力を怠ってはならず、実施した評価に対する意見に耳を傾けつつ評価方法等を常に見直していく姿勢を保持することが重要である。文部科学省としても、評価手法の改善についての調査研究を行うとともに、評価の実施状況等をフォローアップし、本指針の見直し等適切な措置を講じていくことが必要である。

はじめに

目次

本指針における用語・略称等について

序章 研究開発評価の新たな段階に向けて・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1

第1章 研究開発評価の在り方に係る特筆課題・・・・・・・・・・・・・・・・・・ 1

1. 1 科学技術イノベーション創出、課題解決のためのシステムの推進
・・ 3

1. 2 ハイリスク研究、学際・融合領域・分野間連携研究等の推進
・・

1. 3 次代を担う若手研究者の育成・支援の推進・・・・・・・・・・・・・・・・

1. 4 評価の形式化・形骸化、評価負担増大の改善・・・・・・・・・・・・・・・・

1. 5 研究開発プログラム評価・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

第2章 基本的考え方・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 1 評価の意義・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 2 本指針の適用範囲・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 3 評価システムの構築・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 4 関係者の役割・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 4. 1 文部科学省内部部局、研究開発機関等・・・・・・・・

2. 4. 2 評価者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 4. 3 研究者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 5 評価における過重な負担の回避・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 6 評価人材の養成・確保等・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 6. 1 評価事務局職員、プログラムオフィサー等・・・・・・・・

2. 6. 2 評価者・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 6. 3 評価システム高度化のための評価支援体制の整備・・

2. 7 データベースの構築・活用等・・・・・・・・・・・・・・・・

2. 8 世界的水準による評価の実施・・・・・・・・・・・・・・・・

第3章 対象別事項・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・・

3. 1 研究開発施策の評価・・・・・・・・・・・・・・・・

3. 1. 1 評価の目的・・・・・・・・・・・・・・・・

3. 1. 2 評価とマネジメント・・・・・・・・・・・・・・・・

3. 1. 3 評価者・・・・・・・・・・・・・・・・

3. 1. 3. 1 評価者の選任・・・・・・・・

<u>3. 1. 3. 2</u>	評価者の幅広い選任、利害関係者の取扱い	・・・
<u>3. 1. 4</u>	評価の実施時期	・・・
<u>3. 1. 5</u>	評価方法	・・・
<u>3. 1. 5. 1</u>	評価方法の設定・抽出及び見直し	・・・
<u>3. 1. 5. 2</u>	評価の観点	・・・
<u>3. 1. 5. 3</u>	評価項目の抽出	・・・
<u>3. 1. 5. 4</u>	評価基準の設定	・・・
<u>3. 1. 5. 5</u>	評価手法の設定	・・・
<u>3. 1. 5. 6</u>	評価の実施	・・・
<u>3. 1. 6</u>	評価に当たり留意すべき事項	・・・
<u>3. 1. 6. 1</u>	評価活動の継続性	・・・
<u>3. 1. 6. 2</u>	基礎研究等の評価	・・・
<u>3. 1. 7</u>	評価結果の取扱い	・・・
<u>3. 2</u>	研究開発課題の評価	・・・
<u>3. 2. 1</u>	競争的資金による研究開発課題	・・・
<u>3. 2. 1. 1</u>	評価の目的	・・・
<u>3. 2. 1. 2</u>	評価とマネジメント	・・・
<u>3. 2. 1. 3</u>	評価者	・・・
<u>3. 2. 1. 3. 1</u>	評価者の選任	・・・
<u>3. 2. 1. 3. 2</u>	評価者の幅広い選任、在任期間、利害関係者の取扱い、守秘義務	・・・
<u>3. 2. 1. 4</u>	評価の実施時期	・・・
<u>3. 2. 1. 5</u>	評価方法	・・・
<u>3. 2. 1. 5. 1</u>	評価方法の設定・抽出、周知及び見直し	・・・
<u>3. 2. 1. 5. 2</u>	評価手法の設定	・・・
<u>3. 2. 1. 5. 3</u>	評価の観点	・・・
<u>3. 2. 1. 5. 4</u>	評価項目の抽出	・・・
<u>3. 2. 1. 5. 5</u>	評価基準の設定	・・・
<u>3. 2. 1. 5. 6</u>	評価の実施	・・・
<u>3. 2. 1. 5. 7</u>	自己点検・評価の活用	・・・
<u>3. 2. 1. 6</u>	評価に当たり留意すべき事項	・・・
<u>3. 2. 1. 6. 1</u>	評価活動の継続性	・・・
<u>3. 2. 1. 6. 2</u>	評価の過程における被評価者との意見交	・・・

	換
3. 2. 1. 6. 3	基礎研究等の評価
3. 2. 1. 7	評価結果の取扱い
3. 2. 1. 8	評価体制の整備
3. 2. 2	重点的資金による研究開発課題
3. 2. 2. 1	評価の目的
3. 2. 2. 2	評価とマネジメント
3. 2. 2. 3	評価者
3. 2. 2. 4	評価の実施時期
3. 2. 2. 5	評価方法
3. 2. 2. 5. 1	評価の観点
3. 2. 2. 5. 2	評価の実施
3. 2. 2. 5. 3	自己点検・評価の活用
3. 2. 2. 6	評価に当たり留意すべき事項
3. 2. 2. 7	評価結果の取扱い
3. 2. 3	基盤的資金による研究開発課題
3. 2. 4	その他
3. 3	研究開発機関等の評価
3. 3. 1	評価の目的
3. 3. 2	評価とマネジメント
3. 3. 3	評価者
3. 3. 4	評価の実施時期
3. 3. 5	評価方法
3. 3. 6	評価結果の取扱い
3. 3. 7	留意事項
3. 4	研究者等の業績評価
第4章	機関や研究開発の特性に応じた配慮事項
4. 1	独立行政法人通則法、国立大学法人法等との関係
4. 2	大学等における学術研究の評価における配慮事項
4. 2. 1	基本的考え方
4. 2. 1. 1	学術研究の意義
4. 2. 1. 2	学術研究における評価の基本的理念
4. 2. 1. 3	学術研究の特性

- 4. 2. 1. 4 評価の際の留意点
- 4. 2. 1. 4. 1 評価の視点
- 4. 2. 1. 4. 2 評価の方法
- 4. 2. 1. 4. 3 研究と教育の有機関係
- 4. 2. 2 対象別の評価方法
- 4. 2. 2. 1 研究開発課題の評価
- 4. 2. 2. 1. 1 基盤的資金による研究
- 4. 2. 2. 1. 2 競争的資金による研究
- 4. 2. 2. 1. 3 大型研究プロジェクト
- 4. 2. 2. 2 研究面における大学等の機関評価
- 4. 2. 2. 3 研究者の業績評価

第5章 フォローアップ等

《本指針における用語・略称等について》

大綱的指針	文部科学省研究開発評価指針（本指針）	政策評価法
研究開発力強化法	研究開発施策	研究開発課題（プロジェクト）
文部科学省内部部局	研究開発機関等	大学等
研究開発法人等	その他の評価実施主体	研究者等
外部評価	第三者評価	
評点法	アウトリーチ活動	アウトプット
アウトカム	インパクト	プログラムディレクター（PD）
プログラムオフィサー（PO）	ハイリスク研究	
学際・融合領域・分野間連携研究	評価	

【大綱的指針】

国の研究開発評価に関する大綱的指針（内閣総理大臣決定）

【文部科学省研究開発評価指針（本指針）】

文部科学省における研究及び開発に関する評価指針（文部科学大臣決定）

【政策評価法】

行政機関が行う政策の評価に関する法律（平成13年法律第86号）

【研究開発力強化法】

研究開発システムの改革の推進等による研究開発能力の強化及び研究開発等の効率的推進等に関する法律（平成20年法律第63号）

【研究開発施策】

政策体系は概して、「政策－施策－プログラム・制度（事務事業）－研究開発課題」というような階層構造をなすことから、本指針における「研究開発施策」も階層構造を有するものであることに留意するとともに、それぞれの目的や階層に応じた評価がなされるようにする必要がある。本指針で用いる「研究開発施策」は、基本的に、政策体系の階層における「施策」及び「プログラム・制度（政策評価における事務事業に相当）」のうち研究開発に関するものを指し、大綱的指針で導入された「研究開発プログラム」の概念は、「研究開発施策」の特別な一形態。なお、「プログラム・制度（事務事業）」には「プロジェクト」と称しているものが実態上多数存在する。

（参考）総務省「政策評価の実施に関するガイドライン」より

「政策」

特定の行政課題に対応するための基本的な方針の実現を目的とする行政活動の大きなまとまり。

「施策」

上記の「基本的な方針」に基づく具体的な方針の実現を目的とする行政活動のまとまりであり、「政策（狭義）」を実現するための具体的な方策や対策ととらえられるもの。

「プログラム・制度（事務事業）」

上記の「具体的な方策や対策」を具現化するための個々の行政手段としての事務及び事業であり、行政活動の基礎的な単位となるもの。

【研究開発課題（プロジェクト）】

政策や研究開発施策の下で選定・設定・実施される、個別の具体的な研究開発活動。研究開発機関等に運営費交付金等として配分された資金により実施される個別の具体的な研究開発活動を含む。

【文部科学省内部部局】

文部科学省本省内部部局及び文化庁内部部局

【研究開発機関等】

大学等（ら）及び研究開発法人等

【大学等】

大学及び大学共同利用機関

【研究開発法人等】

研究開発力強化法第2条第8項に規定する研究開発法人及び同項に規定する独立行政法人以外であって研究開発を実施する独立行政法人（研究開発を実施する機関及び資源配分機関）

【（文部科学省内部部局、研究開発機関等及び）その他の評価実施主体】

法人評価、認証評価等に関する委員会、機関等

【研究者等】

研究者及び研究支援者

【外部評価】

評価の対象となる研究開発を行う研究開発実施・推進主体が評価実施主体となり、評価実施主体の外部の者が評価者となる評価をいう。これらは、専ら評価実施主体の内部の者が評価者となる「内部評価」と区別される。

【第三者評価】

評価の対象となる研究開発を行う研究開発実施・推進主体とは別の独立した機関が評価実施主体となる評価。（総合科学技術会議、科学技術・学術審議会、国立大学法人評価委員会、独立行政法人評価委員会、大学評価・学位授与機構等による評価が、第三者評価の例として挙げられる。）

【評点法】

評価者の判断を定量化して評定する方法を指す。まず、考えられる評価項目についてリストを作成し、評価者がヒアリングや報告書、各種データ等を基にして項目ごとに評点をつけ、これらの評点を合計して総合点を算出する

などして評定する方法である。

【アウトリーチ活動】

国民の研究活動・科学技術への興味や関心を高め、かつ国民との双方向的な対話を通じて国民のニーズを研究者が共有するため、研究者自身が国民一般に対して行う双方向的なコミュニケーション活動のことをいう。

【アウトプット】

研究開発の成果物。研究開発の現象的ないし形式的側面。例えば、学術論文の投稿、特許出願、規格原案の提出、設計図の作成、プロトタイプの開発など。

【アウトカム】

研究開発の成果物がもたらす効果・効用。研究開発の本質的ないし内面的側面。例えば、科学技術コミュニティで評価を得た内容（論文の被引用数、テニユアポストを獲得した研究者の割合等）、社会・経済的な製品やサービスの価値的な内容（売上高、利益額、特許実施許諾収入、規格の標準化、第三者によるプロトタイプの利用等）など。

【インパクト】

研究開発の意図した結果以外の波及効果。例えば、関連分野の研究者の増加、企業の新規参入、雇用の創出、国民生活や文化への影響、教育・学習方法の改善など。

【PD（プログラムディレクター）】

競争的資金制度と運用について統括する研究経歴のある高い地位の責任者

【PO（プログラムオフィサー）】

各制度のプログラムや研究課題の選定、評価、フォローアップ等に関わる諸実務を行う研究経歴のある責任者

【ハイリスク研究】

研究目標が達成されるかどうかには高いリスクがあるが、成果が出ると社会的・経済的・学術的にインパクトがあり、分野の進展に貢献するなど非常に大きな影響を与える可能性が高い研究。技術的に困難なハイリスク研究、

従来の定説を覆すような知見の獲得につながるハイリスク研究等がある。

【学際・融合領域・分野間連携研究】

一つの学問分野では解決が困難な課題に対して、二つ以上の学問分野を統合して学問横断的に進めていくことで、従来とは異なった観点、発想、手法、技術などを用いて新たな成果を生み出し、新しい研究領域を開拓する研究。

【評価】

「評価」とは、限られた資源の中で、公平で競争的な研究環境をつくりあげるとともに、上位の政策・施策、組織の目的を達成するために、独創的で優れた課題等を発掘し、研究資金等を配分する「資源配分の意思決定等のための評価」、また、施策、課題、組織の活動が適切に機能しているかを点検し、改善に結びつける「改善のための評価」、さらに、組織体が、与えられた使命を実現しているかどうかを評価する「説明責任を果たすための評価」等をいう。なお、「評価」に当たる英語が evaluation, assessment, appraisal, estimate, estimation, judgement, option, ranking, valuation, monitoring, review など多岐にわたるように、本指針で用いられる「評価」という言葉が、用いられている文脈により概念が異なる場合があることに留意する必要がある。英語の語句に対応する概念を反映するような日本語案は以下のとおり。

“evaluation”

- ・有用性の観点に主眼を置き、成果や結果を伴った評価
- ・物や人の価値を評価、あるものの価値を決定する意味、判断を下す行動
- ・政策評価法に基づき、行政機関が自らその所掌の政策の評価を行う場合
- ・実施結果の把握とそれを踏まえ教訓を導き出すための事後評価

“assessment”

- ・ 価値 (value) を測定、評価
- ・ 判断 (評価) を下す過程、これから先に行われる調査などに対する評価
- ・ 現象を客観的に判断
- ・ 価値の測定、査定
- ・ (課税のための) 資産評価.

“appraisal”

- ・ 金銭上の価値を専門的な立場から評価、査定
- ・ 代替案を含む事前評価
- ・ 個別課題の採択
- ・ 事前における規定類、基準類策定
- ・ 値踏み、見積価格、鑑定、評定

“estimate”

- ・ 鑑定、見積り、推定、概算、評価、価値判断
- ・ 価値、数量などを個人的判断で見積もる
- ・ 熟慮した結果である場合も思いつき程度の場合も含まれる

“estimation”

- ・ (価値などの) 判断、評価、意見
- ・ 見積り、予測、事前評価

“judgment”

・ 判定、審査、鑑定、（判断の結果による）意見

“opinion”

・ 見解、評価、判定、鑑定

・ 物事に対する個人的判断や好み・感情に影響された結論に基づく意見

・ ある問題について考えた末の個人的な見解（誤りや異議の余地がある）

“ranking”

・ 格づけ、等級づけ

“valuation”

・ 価値評価、評定

・ （価格の）評価、査定、（能力、人格などの）評価、価値判断

“monitoring”

・ 監視、観察、記録すること

・ 実施段階における情報収集

・ 施策が当初計画に沿って実施されているかの評価、目標に導くための
途上評価

“review”

・ レビュー評価

・ 評価、概説

・ （新刊書・演劇などの）批評記事、論評

序章 研究開発評価の新たな段階に向けて

科学技術基本法（平成7年法律第130号）に基づき科学技術基本計画が策定されて以降、国を挙げて本格的に研究開発評価の取組の推進が図られてきた結果、研究開発評価を行うための基本的な方針、留意事項等はおおむねこれまでの文部科学省研究開発評価指針において整理・記述されてきているが、今後は、これまでの研究開発評価の導入、試行錯誤の段階から、昨今の研究開発事情等を踏まえた、個別・具体的な課題への対応を充実・発展させていくべき段階にきていると考えられる。そのため、文部科学省研究開発評価指針においても、これまで整理されてきた研究開発評価に係る「基本的事項」、「対象別事項」等の内容の充実・改善を図る一方で、特に研究開発評価が社会・時代が抱える喫緊の諸課題等との関係で積極的に対応していくべきと考えられる特筆課題については、冒頭の第1章において特別枠として取り上げることとした。研究開発評価関係者は、研究開発評価の実務において、このような本指針改定の趣旨を踏まえた取り組みを積極的に進めていくことが期待される。

第1章 研究開発評価の在り方に係る特筆課題

経済の再生を図り、国際競争力を強化するには、科学技術を基盤としてイノベーションの実現を強力に推進していくことが必要不可欠であり、科学技術に対する社会からの期待は大きい。しかし、2011年に発生した東日本大震災下においては、我が国が直面した社会的・経済的な諸課題に対して、科学者や技術者が社会からの期待に十分に答えることができず、大学をはじめとする研究開発機関で行われている研究開発活動に対する国民からの信頼は、逆に低下した。国際的には、厳しい社会経済情勢、財政事情の中、限られた資源・財源で研究開発を行わなければならない実情を踏まえ、科学者コミュニティ自らが研究開発活動の意義・在り方について考え、改善し、行動し、説明していかなければならないという考え方が示されるようになってきており、我が国においても、このような国際的な動向も踏まえ、研究者が自ら社会の要請を的確に把握し、多様な専門知の結集などによる課題解決を可能としていく研究開発システムが構築されていくように、研究開発評価の在り方についても改善・改革を図っていく必要がある。

本指針の対象となる文部科学省及び研究開発機関等においては、科学技術イノベーションの創出につなげていくような研究開発の在り方を積極的に追求してい

く必要があると同時に、科学技術イノベーション創出の源泉ともなる基礎研究・学術研究の在り方についても、これまでの科学の常識にとらわれず、社会経済情勢、国際的動向等を踏まえて変革を図っていく必要がある。基礎研究・学術研究であるからといって、目標や意義が不明確なままで研究開発活動が行われることが許容される時代は過去のことであり、最新の科学技術・学術の知見をもとに既存の学理の再体系化を促すことなどを意識して基礎研究・学術研究を行い、科学技術・学術の進歩に資する研究成果を効果的に創出していくことが重要である。研究開発評価も、このような研究開発を取り巻く状況の変化に対応し、研究開発の進むべき方向性を促すようなものとしていく必要がある。

今般、平成24年12月の大綱的指針改定において、「研究開発プログラムの評価」の概念が導入されたが、政策的に推進すべき具体的な科学技術イノベーション創出へ向けてのゴール（目的）が明確に設定できる場合、国民・社会が解決されることを必要としている具体的な政策課題について明確なゴール（目的）を設定できる場合は、この「研究開発プログラムの評価」が研究開発施策の評価に際して効果的に機能していくことが期待される。また、研究開発の多くは、大学院生や若手研究者の活動の中で行われていることから、研究開発施策と高等教育施策などの人材育成施策は有機的な連携を図っていくことが大切であり、個々のプログラム、プロジェクト、課題等の評価のみならず、人材育成の視点等、研究開発をとりまく諸情勢までも踏まえたマクロな視点から研究開発施策について評価を行っていくことも重要である。

他方、国、資源配分機関とともに、研究開発機関等の研究開発の現場においても、評価の頻度・負担が増大してきている。日本学術会議「研究にかかわる『評価システム』の在り方検討委員会」が平成24年にとりまとめた日本学術会議会員に対するアンケート調査においても、「多数の評価に対応する負担がある：86%」、「評価の頻度が多い：77%」、「個々の評価が過度に精緻：82%」、「被評価者に徒労感：88%」、「落ち着いた研究を行いにくい状況：84%」、「独創的な研究を行いにくい：72%」となっており、評価活動に伴う弊害を改善していく取組を真剣に進めていくことの重要性が高まっている。

また、評価は、何らかの意思決定（資源配分、改善・質の向上、進捗度の点検、説明責任等）を行う目的のために実施される手段であり、その目的に応じて個々の評価システムが構築される必要があるが、これまで研究開発評価の導入・システム化を図ってきた結果、逆に意思決定のプロセスが不明確化する事態も生じて

いる。施策の企画・立案、資源配分、研究課題の実施等の各段階において主として責任・権限を有する主体を明確化し、当該主体が適切な判断等を行うために評価が活用されるべきであるとの観点から、評価の在り方を再構築していく必要がある。

加えて、いかなる評価システムが構築されても、実際に評価を行うにふさわしい人材が乏しければ適切に機能しないことから明らかなように、評価に責任・権限を持つことができる、評価に関わる資質能力を備えた人材を育成していくとともに、当該人材が活躍できる環境を整備していくことも重要な課題である。

このような我が国の研究開発の諸課題、時代背景、社会経済事情、国際情勢等を踏まえ、以下の五つの特筆課題については、国、研究開発機関等、研究者、評価者等としても研究開発評価に係る基本的・一般的事項とは別に特に留意すべき課題として把握し、研究開発評価の実務・現場においても適切に改善を図っていく必要がある。

1. 科学技術イノベーション創出、課題解決のためのシステムの推進
2. ハイリスク研究、学際・融合領域・分野間連携研究等の推進
3. 次代を担う若手研究者の育成・支援の推進
4. 評価の形式化・形骸化、評価負担増大の改善
5. 研究開発プログラム評価

【参考1：NATURE（2012年2月16日：Tough choices）】

→ 机上資料10-1参照

1. 1 科学技術イノベーション創出、課題解決のためのシステムの推進

東日本大震災によって顕在化した科学技術の課題への対応を図るため、研究者自身が社会の要請を的確に把握し、多様な専門知の結集などにより、効果的に課題解決のための研究開発を実施していくような研究開発システムの構築に向けて改革を図っていく必要がある。

また、厳しい社会経済情勢、財政事情の中、限られた資源・財源で研究開発を行わなければならない実情を踏まえ、サイエンスコミュニティ自らが自律的により効果的・効率的な研究開発活動を進めていくために、研究開発評価システムを再構築していく必要がある。

そのため、文部科学省内部部局及び研究開発機関等において、以下の取組を積極的に進めていくことが期待される。研究開発機関等においては、以下の点を踏まえた研究開発評価システムを自ら設計し、評価結果を研究者等の処遇、資源配分、組織運営等へ適切に反映する取組を進め、国は適切にサポートする。

1. 1. 1. 研究開発評価に際して全体として特に期待される取組

論文発表数、論文被引用度は客観的な評価指標であるが、論文関係の数値だけに頼り安易に目的化することは適当ではなく、文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、必ずしも論文主義に偏重しすぎないようにする。

1. 1. 2 研究開発施策の評価に際して特に期待される取組

文部科学省内部部局及び資源配分機関は、科学技術イノベーションの創出、課題の解決に向けて、研究開発施策の企画・立案段階から必要な関係者が参画・関与していくことに努める

1. 1. 3 研究開発課題の評価に際して特に期待される取組

(a) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、研究開始段階等における、幅広い関係者との協力に基づく、世界水準をも踏まえた課題設定、出口戦略の作成、産業構造の変化への対応といった取組を評価へ反映する。

(b) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、研究開発グループや研究開発課題（プロジェクト）の長のマネジメント力、成果最大化のための研究体制作り、有機的な連携、多様な専門知の結集による実用化や社会実装までを考慮した取組を評価へ反映する。

(c) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、研究開発基盤強化の観点から、ベンチャー企業のような、実績は少ないが技術力や実用化へ向けての熱意がある研究開発組織・機関と連携・協力して推進する研究開発を積極的に評価する。

1. 1. 4 研究開発機関等の評価に際して特に期待される取組

(a) 文部科学省内部部局、研究開発機関等及びその他の評価実施主体は、分野間連携・融合、学際研究、国際連携等、横断的取組やハイリスク研究への取組を評価へ反映する。

(b) 文部科学省内部部局、研究開発機関等及びその他の評価主体は、課題解決

のためのシステム化を促進するため、知の探求のみならず、社会ニーズに対応した知の活用を促し、成果の受渡し、成果の実用化など、社会実装に至る全段階を通じた取組を評価へ反映する。

1. 1. 5 研究者等の評価に際して特に期待される取組

(a) 研究開発機関等は、研究開発活動の費用対効果の観点等も含め、活動・成果がコストに見合わない判断されるような場合は、改善を促す措置と併せて、改善が見込み難い場合の対処方法等についても組み込んだ研究開発評価システムを構築する。(その際、学術の展開に対する影響力など、研究の質及び新規性についても適切に評価を行い、多方面からの評価軸を設定するなど多様性に配慮したものとし、また、全てを加点方式により評価するシステムの導入など、被評価者の能力向上につながるものとして肯定的に受け入れられ、研究開発活動の改革、進展を促進するものとするに努める。)

(b) 基礎研究・学術研究活動の重要性、必要性等について国民、社会から理解と支持を得ていくためにも、研究開発機関等は、自由な発想に基づいた研究といえども聖域化することなく、研究者自らが期間について明確に意識しながら所属機関等の使命、分野、課題等に応じた適切な目標を提示し、得られる結果の価値を研究者自ら評価し説明していく等の取組を積極的に評価、推進する。

【参考2：論文主義に偏重しすぎない（学術的観点以外の基準を尊重し、評価に取り入れている）海外の取組例】

米国の大学において実施される基礎研究に対する米連邦政府からの支援のうち、およそ 20%を担当している N S F (National Science Foundation)では、1997 年以降、N S F の研究費助成に係る全ての提案プロジェクトの採択審査システムである「メリット・レビュー・システム」の基準を、知の発展につながる「固有の知的メリット (Intellectual Merit)」及び、教育や社会的便益等の向上につながる「より広範な影響 (Broader Impact)」の二つの基準へと改定し、同一分野の専門家による評価・検証である「ピア・レビュー・システム」の改革を図っている。「より広範な影響」基準については、これまでに、応募書類に実際に記載された内容や評価における取扱い方等に問題があることが議論されてきたが、2013 年 1 月から適用された「メリット・レビュー・システム」の基準でも、これらの基準を維持している。

全ての学問分野をカバーして英国の大学や研究機関の研究プロジェクト等に対して助成を行っている各リサーチカウンシル（Research Councils：研究会議）では、基本的に「ピア・レビュー・システム」による審査・評価が行われているが、近年、研究プロジェクト等の応募の際には、「学術的便益 (Academic Beneficiaries)」に加えて、経済的・社会的な影響も含む、「影響要旨 (Impact Summaries)」、「影響への道筋 (Pathways to Impact)」についても記載して提出しなければならないこととされている。このことを通じて、研究者自身が、自らの研究活動がどのような卓越した科学的、経済的、社会的影響をもたらし、また、それを実現していくかについて考え、積極的に関与していくことが促されることを期待するような審査・評価システムを採用している。

英国では、高等教育資金配分会議 (Higher Education Funding Councils) が、各高等教育機関の研究の質を分野別に評価し、評価結果に応じて、研究に係る基盤的経費を各機関に配分する Research Assessment Exercise (R A E) を行ってきたが、Research Excellence Framework (R E F) という新たな評価方式に移行することが決定している。2014年に実施される R E F では、Outputs (研究成果の質)、Environment (研究環境)に加えて、Impact (研究のインパクト) を新たな評価基準として導入する。

1. 2 ハイリスク研究、学際・融合領域・分野間連携研究等の推進

研究目標が達成されるかどうかには高いリスクがあるが、成果が出ると社会的・経済的・学術的にインパクトがあり、分野の進展に貢献するなど非常に大きな影響を与える可能性が高いハイリスク研究や、一つの学問分野では解決が困難な課題に対して、二つ以上の学問分野を統合して学問横断的に進めていくことで、従来とは異なった観点、発想、手法、技術などを用いて新たな成果を生み出し、新しい研究領域を開拓する学際・融合領域・分野間連携研究を促進することが重要である。これらのような基盤が未成熟で、評価基準も不明確であり、既存の研究分野の研究開発課題（プロジェクト）に比して、過度に低く評価される傾向もあることから、このような状況を改善していくとともに、ハイリスク研究や学際・融合領域・分野間連携研究等の推進につながるような研究開発評価システムを積極的に構築していく必要がある。

1. 2. 1 研究開発施策の評価に際して特に期待される取組

(a) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、ハイリスク研究や学際・融合領域・分野間連携研究等が適切に評価されるような、事前評価・事後評価等の方法、評価基準、マネジメントの仕組みを、各研究開発施策の目的を踏まえて適切に導入する。

(b) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、ハイリスク研究の推進自体を目的としない個別の各研究開発施策においても、当該目的・評価基準に照らすと何らかの点で不十分性、不確実性があるため他の案件と比べて必ずしも優位ではないが、リスクをとって実施する価値があると考えられる案件を採択することを可能とするような審査基準等を設定し、中間評価、事後評価においても、ハイリスク案件であることを前提として評価していくような取組を推進する。

(c) ハイリスク研究については、評価者の立場からすると、客観的で明確な評価基準をもって評価・判断することは困難である。そのため、文部科学省内部部局及び資源配分機関は、ハイリスク研究の推進に際しては、PD、PO、研究開発課題（プロジェクト）のリーダー等に、研究開発の具体的推進に係る相当の裁量権限と責任を委ねるような仕組み、評価の枠組みを採り入れることを考慮する。

(d) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、新しい研究領域の開拓を目的としない個別の各研究開発施策における研究開発課題（プロジェクト）の審査においても、学際・融合領域・分野間連携研究に不利にならないよう、審査・評価に際しての取扱いを明確にするなど、研究の芽を適切に拾い上げることに努めるとともに、研究の進展に応じて、評価の基準、方法等を適切に見直す。

1. 2. 2 研究開発課題の評価に際して特に期待される取組

(a) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、ハイリスク研究の事前評価においては、研究開発成果が技術的課題その他に大きなインパクトをもたらす可能性があるものであるか、研究計画が既存の研究領域に変革をもたらす新たな研究領域を創出する可能性がある研究であるか等を重視するとともに、研究開発課題（プロジェクト）のリーダー等がその目的を実現するマネジメント能力を有しているかについても適切に評価する。

(b) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、ハイリスク研究の研究開発実

施段階においては、適時、研究開発の進捗、諸情勢の変化等を踏まえて評価を行い、研究開発の中止も含め、適切な形で目標・計画を見直す。

(c) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、ハイリスク研究の事後評価においては、挑戦的な研究開発課題（プロジェクト）が当初の目標達成に失敗しても、予期せざる波及効果に大きい意味がある場合等には、次につながる有意義なものとして評定することを許容するような評価基準を設定する。

(d) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、目的に特定の社会的課題の解決などを挙げ、そのために多様な学際・融合領域・分野間連携研究を進める研究開発施策については、目標達成への道筋や必要な技術課題群の明確化を行い、それらを踏まえた評価を行うことに十分配慮する。

【参考3：ハイリスク研究、学際・融合領域・分野間連携研究等の推進に係る海外の取組例】

NSF (National Science Foundation, 全米科学財団) では、米国議会より、ハイリスクであるが、科学を変革し、経済を支え、社会的に重要な課題を解決することにつながるようなハイリターンを期待することができる、大胆な発想を基に行われる研究活動を積極的に支援すべきと強く要請されてきたこと等を踏まえ、2012年度予算より、INSPIRE (Integrated NSF Support Promoting Interdisciplinary Research and Education) プログラムを進めており、この下で、CREATIV (Creative Research Awards for Transformative Interdisciplinary Ventures) という試行的な助成制度を実施した。

CREATIVは、存在が認知されていないような新たな学際領域研究を生みだし、並外れて創造的でハイリスク・ハイリターンな学際領域研究提案に対して、NSFが支援する全ての研究領域に開かれた形で実質的な助成（予備調査的な助成ではなく）を行うことを目的としている。研究提案は、学際性を担保するため、事前にNSFの二つ以上の部門やプログラムのPDの了解を得ることとしており、その後の審査は、原則として、外部評価委員による審査プロセスを経ずにNSF内部のメリット・レビューシステムのみで、知の発展につながる「固有の知的メリット (Intellectual Merit)」及び、社会的便益につながる「より広範な影響

(Broader Impact)」の2つの基準をベースとして行われる。採択された課題は、一般的には、個人のPI(Principal Investigator, 研究代表者)又はPIを含む小さな研究チームに対して、最高100万ドル、最長5年間の助成がなされることとされている。

CREATIVは、2013年度は、INSPIRE Track1という枠組みに継承され、INSPIRE Track1には、NSFの他のプログラムとは異なり、「知的メリット」基準においては「学際性(interdisciplinarity)」及び「変革潜在性(transformative potential)」が、「より広範な影響」基準においては「社会的便益に対する並外れた有望性(unusual promise for societal benefit)」が、特別の評価(審査)基準としてより明確な形で付加されている。(INSPIREプログラム全体の予算は2,910万ドル(FY2012))

【「学際性」の例】

- 新しく驚くべき方法による複数の分野の概念や手法の結合
- 大きな挑戦的課題に対する包括的・統合的なアプローチを要する課題解決型研究の提案
- 新しい根源的な問いの提起や領域・分野境界での研究の新たな方向付け
- 複雑な現象を解決に向けた既存の概念や方法に対する理解や活用の大きな転換

【「変革潜在性」の例】

- (社会)通念への挑戦
- 新たな技術や方法論を可能とする洞察への導き
- 科学、工学、教育の領域・分野境界の再定義

1. 3 次代を担う若手研究者の育成・支援の推進

ポストドクター15,220人(2009年11月)のうち45.9%は競争的資金やその他外部資金によって、博士課程学生75,231人(2008年度)のうち23.9%が競争的資金によって雇用・支援されており、ポストドクター、博士課程学生等若手研究者の生活基盤そのものが、競争的資金等の研究開発課題評価や機関内の研究拠点等の評価に強く左右される状況となっている。

また、博士課程学生入学者のうち、社会人は5,462人(34.8%, 2011年)、留

学生は2,503人(16.0%, 2011年)、35歳以上は2,988人(19.1%, 2011年)であり、若手研究者の経歴・年齢・国籍などの属性は多様化している。研究開発評価も、このような多様化した若手研究者の育成・支援の推進を図るものに対応していく必要がある。

1. 3. 1 研究開発課題の評価に際して特に期待される取組

(a) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、研究開発課題の評価に際して、ポストドクターや博士課程学生に提供されている処遇や研究環境、若手研究者や女性研究者が自立した研究者へ育ち、多様なキャリアへ進むことを支援するような、研究代表者の所属機関における組織的な活動を適切に確認する。

(b) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、若手研究者が応募する競争的資金制度では、若手研究者を育成するために、評価者からのコメントの通知等を行うことを検討する。

(c) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、若手研究者、女性研究者、外国人研究者が研究代表者となっているような研究開発課題を積極的に評価する。

(d) 文部科学省内部部局及び資源配分機関は、研究開発課題の評価において、参画している個々の若手研究者に評価資料の作成負担をかけるような評価を行うのではなく、研究代表者を中心として評価を行うことで、若手研究者が研究に専念できるよう配慮する。

1. 3. 2 研究開発機関等の評価に際して特に期待される取組

(a) 文部科学省内部部局、研究開発機関等及びその他の評価主体は、博士課程における研究指導体制・環境や多様なキャリア育成の方策を評価することにより、大学等の教育研究活動の改善を推進する。同時に、大学等が博士課程学生の修了後の進路把握を継続的に行うことを促進する。

(b) 文部科学省内部部局、研究開発機関等及びその他の評価主体は、研究開発機関等の活動状況の評価において、研究実績だけでなく、若手研究者の研究環境や各種の育成・支援方策、ポストドクターの研究開発機関等内での位置付け、キャリア展開のための方針策定や取組を積極的に評価する。

(c) 文部科学省内部部局、研究開発機関等及びその他の評価主体は、優れた若

手研究者、女性研究者、外国人研究者を研究代表者として積極的に登用するなど、成果最大化や多様な視点、着眼点の確保のための取組を積極的に評価する。

1. 3. 3 研究者等の評価に際して特に期待される取組

(a) 研究開発機関等は、個人業績評価による若手研究者への影響を確認しながら、若手研究者が励まされ、創造性を発揮しやすくなるような評価方法を検討する。

(b) 研究開発機関等は、不適切な評価によって若手研究者を短期的に結果の出やすい研究に誘導することなく、挑戦的な研究の実施を促進するような評価方法を検討する。例えば、毎年の評価でなく数年ごとに評価する方法を取り入れることや、単なる実績だけでなく、長期的視野に立って、各人の活動目標の設定や達成状況、将来の研究展開の可能性・研究分野開拓の展望、若手研究者の成長度合いを積極的に評価するなどの方策を検討して、若手研究者による挑戦的な研究活動を奨励するような評価法を構築する。

(c) 研究開発機関等は、若手研究者の経歴・年齢・国籍などの属性が多様化している状況を踏まえ、それらの人材が不当に不利益を被ることのないような評価制度、評価結果が処遇内容に反映される仕組みを構築する。

(d) 研究開発機関等は、業績評価結果を常勤の若手研究者の人事や処遇、資源配分へと反映するなど、評価結果の活用方策を事前に設定する。

(e) 研究開発機関等は、安定的な資金を確保する努力を行うことでテニユアトラック制度を構築し、任期付き教員・研究者やポストドクターが評価結果に応じてテニユアを獲得できるように努める。同時に、多様なキャリアに求められる能力を育成するなどして、教員・研究者以外のキャリア展開への支援も推進する。

(f) 研究開発機関等は、評価が人事、処遇に結びつく場合には、評価基準の明確な設定や評価実施の透明性の確保を行うことで、若手研究者が意欲をもって研究を行い、切磋琢磨（せつさたくま）する環境を構築する。

(g) 研究開発機関等は、シニアの教員・研究者の業績評価において、ポストドクターや博士課程学生の指導や多様なキャリア開発支援の実績が評価されるように、評価の視点を拡大する。

(h) 研究者が自ら行うべき研究活動に専念し、効果的、効率的に研究成果の創出を図っていくためにも、研究支援者、技術者等は極めて重要である。研究開発機関等は、研究を支える人材の育成と安定的確保が可能となるよう、研究支援者、技術者等の役割、活動、能力等を適切に評価する。

1. 4 評価の形式化・形骸化、評価負担増大の改善

科学技術基本法制定（平成7年）及び科学技術基本計画策定（平成8年）以降の研究開発評価に関する指針の策定等に基づく研究開発評価の本格的な導入・実施と並行して、これまでに、政策評価法に基づく政策評価（平成13年）、独立行政法人通則法に基づく独立行政法人評価（平成13年）、国立大学法人法に基づく国立大学法人評価（平成15年）、大学の認証評価（平成16年）が導入されてきたことや、研究費の基盤的資金から競争的資金へのシフト等により、評価の頻度・負担の増大による弊害（エネルギーの消費、研究時間の不足、評価の形骸化、徒労感の発生、研究活動への悪影響等）が発生してきている。「評価の形式化・形骸化」は「徒労」、「責任不在の評価」は「弊害」を生むことについて関係者間で認識を共有し、合理的かつ実効的な研究開発評価の在り方に向けて真剣に改善を図っていく必要がある。

【参考5：SCIENCE(2011年11月11日:Rethinking the Science System)】

→ 机上資料10-2参照

1. 4. 1. 研究開発評価に際して全体として特に期待される取組

(a) 評価は、最も評価目的・評価事項等に理解・精通している者が行う評価、すなわち「自己評価」が基本かつ重要であり、質の高い自己評価を基盤として評価システムが再構築されることが望ましい。そのために、文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、「自己評価」を行うに際しては、客観的で信憑（しんぴょう）性の高いものとするに十分留意して行うとともに、評価する側は、研究者側からの研究意義等の積極的主張を歓迎する。質の高い自己評価をベースとした第三者評価、外部評価については、合理化、簡略化を進める。

(b) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価は、何らかの意思決定（資源配分、改善・質の向上、進捗度の点検、説明責任等）を行う目的のために実施される手段であることを再確認し、研究開発評価においても、画一的な評価システムを形式的に導入するのではなく、その目的に応じて個々に適切な評価システ

ムを構築する。

(c) 評価を導入・システム化してきた結果として、逆に責任・権限関係、意思決定のプロセス等が不明確化する事態も生じているため、文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、施策の立案、資源配分、研究課題の実施等の各段階において主として責任・権限を有する主体を明確化し、当該意思決定を行う主体が適切な判断等を行うために評価が活用されるべきであるとの観点から、評価の在り方を再構築する。また、そのような責任・権限体制が整備・確立されているかどうかについて適切に評価する。

(d) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、研究開発に係る各種の評価システムの必要性や有効性、評価の頻度や方法の妥当性等を踏まえ、実効的かつ合理的な評価の在り方を検討するとともに、評価の質を高めることに努める。その際、「必要性」、「有効性」、「効率性」を含め、以下のような評価の観点・項目全てについて網羅的に評価するのではなく、むしろ、それぞれの研究段階、研究特性、研究方法等を踏まえて、評価の観点・項目の重みづけを行い、評価すべきことをしっかりと評価することが本質的に重要であることに十分留意する。

○施策やプログラム・制度との「関連性」

○研究の内容や成果の「質」、「独創性」、「先進性」、「新規性」、「メリット」

○資源が適正に配分され、成果がそれに見合うものであるか

○研究活動全般の将来を十分に見据えた影響力、波及効果 等

(e) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価に関わる人材、評価に関する専門的能力を有する人材、評価の設計を担当できる専門人材の育成方策について検討するとともに、評価に関わる人材の能力アップを図り、キャリア展開を推進する。なお、評価に関わる人材として求められる能力・素養としては、以下のようなものが挙げられる。

○評価の目的を的確に把握する能力

○評価対象の実態を深く把握・分析する能力

○評価対象のみに限定されないマクロな視点、把握力

○評価に際して不足している知見、情報等を適切な者から補える能力

○評価に際しての中立性・公正性

○評価に際して適切な責任・権限を行使できること

○評価に際して留意すべき一般的事項、専門的事項にも一定程度精通してい

(f) 文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、科学者コミュニティや科学技術政策における課題解決を促進するための一手段として研究開発評価システムを設計、評価結果を活用することを推進する。

1. 4. 2 研究開発施策の評価に際して特に期待される取組

文部科学省内部部局及び資源配分機関は、競争的資金制度の全体構成や基盤的資金とのバランス等、社会情勢等を踏まえた施策全体の在り方についても適切に評価するとともに、制度・プログラム等の存続、廃止、在り方等による影響が特に大きいと考えられる施策については、負担が過大とならないことにも十分留意しつつ、適切にモニタリング・追跡評価していくことを検討する。また、追跡評価は、評価者・被評価者双方に相当の負担・コストが発生する実情を踏まえ、追跡評価の対象施策・課題等を限定するとともに、追跡評価の負担の軽減や廃止についても適切かつ柔軟に対応する。

1. 4. 3 研究開発課題の評価に際してに特に期待される取組

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、それぞれの研究の位置付け、研究方法、研究機関の特性等を踏まえ、資源配分や評価の手法を最適なものとし、成果の最大化を図る。

1. 4. 4 研究者等の評価に際して特に期待される取組

(a) 研究開発機関等は、業績評価を実施する目的を改めて定義し、評価結果の活用方法を明確にする。活用方法には、待遇（昇進、賞与・一時金や給与など）への反映のみならず、研究資金や資源（スペース、時間等）の配分、教員の教育・研究能力開発の支援など、多様な可能性があることに留意する。また、業績評価の有効性を検討し、定期的な見直しを行う。

(b) 大学等は、教員や研究者の研究教育活動が多様であることや、個人の年齢・経歴等の属性が多様化している現状を踏まえ、複合的な視点を含む評価方法を採用することに留意するとともに、大学において主流となる学術研究については、学問分野の特性に配慮しつつ、自ら研究課題を探索し発見する取組についても評価する。

1. 4. 5 PD、PO制度の改善及び評価システムの合理化、柔軟化

PD、PO等、評価に際して相当の責任・権限を有する者は、評価に関する知見・経験が豊かであるのみならず、当該案件に相当の時間・労力をかけることが可能であるとともに、内容・事情等にも精通している必要がある。文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、そのような評価に際して責任・権限を担える人材を育成するとともに、当該責任・権限を行使できる体制を構築・整備していくことが重要である。

PD・PO制度については、我が国に本格的に導入してから10年近くが経過しているが、競争的資金制度等によっては、PD、POの権限と責任が明確でなく、また、多くが非常勤であることから、2～3年で交代してしまうため、役割等が十分に果たせていない等の課題も生じてきている。研究開発プログラム評価を導入するに際しては、PD、POの役割と研究開発プログラム評価を適切に整理する必要があるとともに、文部科学省内部部局及び資源配分機関は、政府全体の方針を踏まえて、PD・PO制度についても実効的、合理的な研究開発評価の実施の観点から、以下のような点等に留意して改善を図る。

(a) 資源配分機関等における、PD、POへの責任及び権限の付与、明確化、強化

(b) PD、POを雇用・任命・指名する者（資源配分機関の長等）の責任及び権限の明確化

(c) PD、POの活動、判断を支える体制・環境の整備

○PD、POの位置付けの改善（常勤化又は相応の待遇の確保）

○活動の中長期化（少なくとも10年程度、活動終了後も責任は継続）

○十分な活動経費支弁

○裁量権の拡大

○相当のエフォート確保

○PD、POのプログラム等の目的、特性等の理解支援

○PD、POのプログラム等の企画・立案への関与・参画

○事務支援体制の提供 等

(d) 競争的資金制度等の予算等で、これらのPD、POの活動に必要な経費を適切に確保・執行する。

(e) 競争的資金制度等ごとに、文部科学省内部部局、資源配分機関、研究実

施者（研究リーダー）とPD、POの役割分担（責任・権限）を明確化する。

（f）上記のようなPD、PO改革がなされた場合における、研究開発評価システムの合理化、柔軟性の容認・確保（従来型の事前評価、中間評価、事後評価に代えて、研究実施者による自己評価及びPD、POの権限及び責任による評価、行動、説明等を基本とする新たな評価システムへ）

等

【参考6：PD、POの基本的役割（「競争的研究資金制度改革について(意見)(平成15年4月21日 総合科学技術会議)」）

《プログラムディレクター（PD）の基本的役割》

- ・競争的研究資金制度におけるマネジメントシステムの向上。
- ・プログラムの方針決定。新規プログラムや新規領域設定を決定。
- ・各制度内の領域間・分野間・プログラム間等の資金の配分額や配分方式(個人研究とグループ研究等)を決定。
- ・プログラムオフィサー間の調整。
- ・採択課題の決定。
- ・プログラムオフィサーの評価。

《プログラムオフィサー（PO）の基本的役割》

- ・プログラムの方針（案）（目的、目標、重点テーマ、新規テーマ設定）の作成。
- ・評価者の選任。
- ・外部評価（ピアレビュー）に基づき、採択課題候補（案）の作成（優先順位付け、研究費の査定、研究分担者の必要性、重複の排除）。
- ・評価内容や不採択理由の開示。それに対する申請者からの質問、不服申立てへの対応。
- ・採択課題について、研究計画の改善点の指摘。不採択の申請者にも助言。
- ・進捗状況や予算執行の状況を把握。必要に応じて、現地調査。
- ・研究計画の変更（中止・縮小・拡大を含む）の提言。
- ・プログラム全体の運営見直し等の提案。

1. 5 研究開発プログラム評価

政策的に推進すべき具体的な科学技術イノベーション創出へ向けてのゴール（目的）が明確に設定できる場合、国民・社会が解決されることを必要としている具体的な政策課題について明確なゴール（目的）を設定できる場合は、今回初めて「国の研究開発評価に関する大綱的指針（平成24年12月6日内閣総理大臣決定）」に盛り込まれ、本格的に導入される「研究開発プログラム」レベルで時間軸を設定し各段階での達成度目標を踏まえて評価を行うことが、研究開発施策の評価に際して効果的に機能していくことが期待される

ただし、研究開発プログラム評価の設定・導入に当たっては、大綱的指針における「研究開発プログラムの評価」を踏まえつつ、合理的かつ実効的なものとするべく、文部科学省内部部局及び研究開発法人等は、以下の事項等について十分留意しながら試行的、段階的に進めていく。

（a）政策、施策、事業等に係る諸評価体系（政策評価法に基づく政策評価、独立行政法人通則法に基づく独立行政法人評価、国立大学法人法に基づく国立大学法人評価、大学の認証評価、総合科学技術会議による評価、行政改革に係る行政事業レビュー等）と整合性をとりながら、合理的かつ実効的な形で研究開発プログラム評価の導入を進める。

（b）基礎研究、学術研究等に係る研究開発プログラムについては、その成果は必ずしも短期間のうちに目に見えるような形で現れてくるとは限らず、長い年月を経て予想外の発展を導くものも少なからずあるほか、独創性が重視されるとともに、人材養成の意義も重要であるなど、画一的・短期的な観点から性急に成果を期待するような評価に陥ることのないよう留意することが必要であり、研究開発プログラム評価においても、こうした特性を十分考慮する。

（c）文部科学省関係の研究開発施策について、「時間軸を明確にした検証可能な目標・アウトカム指標を設定」して研究開発プログラム評価を行うことの研究開発の現場に与える影響等も十分考慮し、また、公募により研究開発課題を採択する施策においては、施策立案側では予期していなかったような優れた提案についても適切に採択・実施していく可能性を排除しないためにも、定量的に評価できる指標をあらかじめ画一的に設定することに固執することなく、定性的な指標・目標を設定することを含め、有意義かつ実効的な形で指標・目標を設定するとともに、プログラムの進捗に応じた適切かつ柔軟な評価を行う。

(d) 研究開発プログラム評価も、一般の研究開発施策と同様、責任主体の明確性を確保することの重要性を踏まえ、原則としてその研究開発プログラムの実施主体である事業推進部門が、外部の専門家等を評価者とする外部評価を活用することなどにより実施し、必要に応じて評価部門による評価や第三者評価を行う。

(e) 追跡調査・評価の実施の在り方等も含め、合理的かつ実効的な形で研究開発プログラム評価の導入を進める。

(f) 研究開発プログラムの企画・立案段階から、国、資源配分機関、PD・PO候補者等が適切に関与・参画し、責任・権限関係、役割分担等が明確な形で実施され、研究開発プログラムの評価は、当該態様に適合した形で行われることも重要である。

(g) その他研究開発プログラム評価を行うに際して必要な事項（「評価者」、「評価の実施時期」、「評価方法」、「評価に当たり留意すべき事項」、「評価結果の取扱い」）については、第3章「研究開発施策の評価」を踏まえて行う。

【参考7：大綱的指針における「研究開発プログラムの評価」（抜粋・整理）】

○研究開発プログラムとして備えるべき構成要素及び基本的な枠組みは以下のとおりである。

- ① 研究開発プログラムにより解決すべき政策課題及び時間軸を明確にした検証可能な目標を設定するとともに、上位の階層である施策における位置付けが明確であること。
- ② 目標の実現に必要な研究開発課題及び必要に応じ研究開発以外の手段のまとまりによって構成され、目標達成に向けた工程表（手段及びプロセス）が明示されること。
- ③ 研究開発プログラムの推進主体と、個々の研究開発課題の実施又は推進主体との役割分担及び責任の所在が明確であること。
- ④ 研究開発プログラムを構成する各研究開発課題に共通して、研究開発プログラムの定める目標を達成するために必要なマネジメントと評価が行われること。

⑤ 研究開発プログラムの見直しに係る手順が明確であること。

○ 研究開発プログラムの設定においては、以下の類型が考えられる。

① 研究開発課題の有機的な関連付けによるプログラム化

施策の企画立案段階において、あらかじめ研究開発プログラムを設定し、その下で必要な研究開発課題等を配置し実行するもの（関連する複数の研究開発課題を有機的に関連付けて設定するものを含む）。

② 競争的資金制度等の研究資金制度のプログラム化

上位の施策目標との関連性を明確にし、当該研究資金制度の目的に応じた検証可能な目標を設定し、研究開発プログラムとして実施するもの。

○ 研究開発プログラムにおいては、その特性に応じて、特にプログラムディレクター（PD）の当該研究開発プログラム期間中の専任化も含め、研究開発プログラムの推進主体等におけるマネジメント体制を強化する。

○ 研究開発プログラムの評価は、その研究開発プログラムを推進する主体である府省又は研究開発法人等が実施する。研究開発プログラムにおいては、研究開発プログラムを推進する主体である府省又は研究開発法人等における事業推進部門が被評価者となるため、評価部門の運営の独立性の確保に配慮するなど、より一層、評価の信頼性及び客観性を確保する。

○ 評価を実施する主体は、研究開発プログラムの開始前に、上位施策や他の施策との関連に基づき、定量的な目標・機能等、達成すべき政策課題を明確にした上で、国の施策や機関等の設置目的に照らした実施の必要性、目標・計画・実施体制・執行管理・費用対効果等の妥当性、研究開発課題の構成の妥当性等を把握し、予算等の資源配分の意思決定等を行うための評価（事前評価）を実施する。

○ 中間評価においては、目標の達成に向けた推進体制及び方法の妥当性、進捗状況を踏まえた工程表の見直しの必要性について検証する。

○研究開発プログラムの終了時に、目標の達成状況や成果、目標設定や工程表の妥当性等を把握し、その後の研究開発プログラムの展開への活用等を行うための評価（終了時の評価）を実施する。終了時の評価は、その成果等を次の研究開発プログラムにつなげていくために必要な場合には、研究開発プログラム終了前に実施し、その結果を次の研究開発プログラム等の企画立案等に活用する。

○研究開発プログラムが終了した後、一定の時間を経過してから、その波及効果や副次的効果の把握、過去の評価の妥当性の検証等について、アウトカム指標等を用いた追跡評価を実施する。追跡評価については、国費投入額が大きい、重点的に推進する分野などの主要な研究開発プログラムから対象を選定して実施するとともに、その対象を拡大していくことが望まれる。また、追跡評価の結果は、その後の研究開発プログラムの形成や評価の改善等に効果的に活用する。

○研究開発プログラムを推進する主体は、その評価結果について、研究開発プログラムの構成・運営の見直し、研究開発プログラムを構成する研究開発課題の新設又は中止など、研究開発プログラムの改善又は中止に反映していくとともに、国民に対する説明責任を果たすため、これらの活用状況をモニタリングし、公表する。さらに、研究開発に係る施策等の企画立案やその効果的・効率的な推進に活用する。

第2章 基本的考え方

2. 1 評価の意義

評価は、貴重な財源をもとに行われる研究開発の質を高め、その成果を国民に還元していく上で重要な役割を担うものである。評価により、新しい学問や研究の領域を拓（ひら）く研究開発、世界的に高い水準にある研究開発、社会・経済の発展に貢献できる研究開発等の優れた研究開発を効果的・効率的に推進することが期待できる。

評価は主として以下の意義を有し、評価に関係する者は、これらの実現を目指して評価を行うものとする。

- ①創造へ挑戦する研究者を励まし、優れた研究開発を積極的に見だし、伸ばし、育てること。
- ②研究者の創造性が発揮されるような、柔軟かつ競争的で開かれた研究開発環境を創出すること。
- ③研究開発施策等の実施の可否を、社会への影響にも配慮した幅広い視点から適切に判断するとともに、より良い施策の形成に資すること。
- ④評価結果を積極的に公表し、研究開発活動の透明性を向上させることにより、研究開発に国費を投入していくことに関し説明する責任を果たし、広く国民の理解と支持を求めること。
- ⑤評価結果を適切に反映することにより、重点的・効率的な予算、人材等の資源配分等を実現し、限られた資源の有効活用を図ること。また、既存活動の見直しにより新たな研究開発への取り組みの拡大を図ること。

2. 2 本指針の適用範囲

本指針では、「研究開発施策」、「研究開発課題」、「研究開発機関等」、「研究者等の業績」の4つを評価の対象とする。ただし、政策体系は概して、「政策－施策－プログラム・制度（事務事業）－研究開発課題」の階層構造をなすことから、本指針における「研究開発施策」も階層構造を有するものであることに留意するとともに、それぞれの目的や階層に応じた評価がなされるようにする必要がある。また、研究開発の範囲は、国費を用いて実施される研究開発全般とする。

2. 3 評価システムの構築

文部科学省の所掌に係る研究開発は、大学等における学術研究から、研究開発法人

等における特定の政策目的を実現する大規模プロジェクトまで多様である。文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価の意義を深く認識し、各々の研究開発の特性に適した評価システムを構築する。

評価システムの構築に当たっては、評価は、研究開発の企画立案や研究開発を的確に実施するなど戦略的な意思決定を行うための重要な手段であること、何らかの意思決定（研究開発の企画立案、資源配分、改善・質の向上、進捗度の点検、説明責任等）を行う目的のために実施される手段であり、その目的に応じて個々の評価システムが構築される必要があることを十分認識した上で、「研究開発を企画立案し、実施し、点検・評価するとともに、その結果を次の企画立案等に適切に反映させていく」といった循環過程（いわゆる「マネジメント・サイクル」）を確立する。

また、個々の研究開発課題や研究者等の業績の評価から、研究開発機関等や研究開発制度の評価、さらには研究開発戦略等の評価といった評価の階層構造が存在することを考慮し、個別の課題等から上位の機関や施策・政策に至る効率的な評価システムを構築するために、それぞれの評価の目的や位置付けを明確にするとともに、評価相互の有機的な連携・活用を具体的な機関やそこでの研究開発の特性に応じつつ各階層で進めていく。

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価システムの適切な運用を確保するとともに、その改善を図る観点から、評価の在り方について評価者や被評価者^(※1)等からの意見聴取に努めるなど、評価の検証を適時行い、評価の質の向上や評価システムの改善に努める。その際、各階層における評価が指針等に沿って適切に行われているか、無駄な評価や形式的な評価になっていないか、評価実施主体、評価者及び被評価者の間で十分なコミュニケーションがとれているかなどが必要な視点として考えられる。

また、効果的・効率的な評価を行うため、評価に関する必要な情報・データ等を収集・蓄積し、評価に役立てる。

さらに、評価は研究開発活動の効果的・効率的な推進に不可欠であることから、必要な予算、人材等の資源を確実に拡充し、充実した評価体制を整備する。

(※1) 「被評価者」には、研究開発を実施している研究者のみならず、評価対象が研究開発施策の場合は、その施策の実施者、評価対象が研究開発機関の場合は、その機関の長等が該当する。

2. 4 関係者の役割

2. 4. 1 文部科学省内部部局、研究開発機関等

優れた研究開発を伸ばすためには、研究開発に関係する全ての者が、評価活動を成熟させ、研究開発における評価の文化を創り上げることが重要である。

文部科学省内部部局は、自ら研究開発施策等の評価を行うとともに、研究者や研究開発機関等の自律的な取り組みを補完するために、評価システムの構築・運営や評価環境の整備を適切に行う。

研究開発機関等は、研究者が創造性を発揮し、優れた研究開発を効果的・効率的に実施できるよう、評価システムの構築や運営を適切に行う。また、評価者としての業務を重要なものとして理解し、研究者が評価者として積極的に参画しやすい環境の整備に努める。

2. 4. 2 評価者

評価者は、厳正かつ公正な評価を行うことが評価システムの信頼を保つ根幹であることを理解するとともに、自らの評価結果が資源配分や研究開発施策の見直しに反映されるなどの評価の重要性を理解し、評価者としての責任と自覚を持ち評価に取り組む。

評価に当たっては、適切な助言を行うなど、創造へ挑戦する研究者を励まし、優れた研究開発を見だし、育て、更に伸ばすような視点に配慮する。

また、自らの評価結果が、後の評価者によって評価されることになるとともに、最終的には国民によって評価されるものであることも自覚し、評価に取り組むことが望まれる。

2. 4. 3 研究者

研究者等は、国費の支出を受けて研究開発を行う責任の自覚と研究活動の改善・活性化にとって評価が重要であるとの認識の下、自らの研究開発にかかわる評価について自律的に取り組むとともに、外部評価・第三者評価を受ける場合には、自発的かつ積極的に評価に協力する。また、専門的見地からの評価が重要な役割を果たすものであることを認識し、評価者として評価に積極的に参画する意識を持つことが必要である。

研究者コミュニティにおいても、研究者の評価業務への参画が、研究者のキャリアパスにおいて十分意義があるものであるとの認識の醸成を一層図っていくことが必要

である。

2. 5 評価における過重な負担の回避

評価に伴う作業負担が過重となり、研究開発活動に支障が生じないように留意する。

評価実施主体は、評価目的や評価対象に応じ、複数の評価実施主体が同一の評価対象についてそれぞれ異なる目的で評価を行う場合や研究開発課題・施策・機関といった階層構造の中で複数の評価を行うような場合等において、評価の重複を避けるよう、可能な限り既に行われた評価結果を活用する。具体的には、

○制度等の下にある個々の研究開発課題の評価は、制度等によって設定されている目標や運営等の枠組みに照らして評価を行うとともに、制度等を実行する際には、これらの評価結果を活用する。

また、研究開発課題等の特性や規模に応じて、適切な範囲内で可能な限り簡略化した評価を行うなど、評価目的、趣旨を一層明確化した上で、評価の必要性の高いものをしゅん別し、評価活動を効率的に行う。具体的には、

○萌芽的研究、比較的小規模な研究、大学等における基盤的経費を財源とする基礎研究(※2)等は、特に必要と認められる場合を除き、実施報告書等の提出をもって評価に代える。なお、この際には、次の段階の研究開発の事前評価等を通じて、優れた研究開発を見落とさないように配慮する。

○外部評価は、評価者、被評価者ともに大きな負担を強いるため、小規模な研究開発等については、外部評価の実施の必要性も含め、評価方法について事前に十分に検討する。

○評価対象となる研究開発課題が比較的少額の場合、メールレビューを実施したり、評価項目を限定する。

○研究開発施策の評価については、政策評価法に基づく政策評価、独立行政法人通則法、国立大学法人法等に基づく評価、政府方針等を踏まえた施策の企画・立案・実施・評価・資源配分が行われている実情を踏まえ、これらが整合性をとりつつより適切なPDCAサイクルが確保されるように配慮して進めるとともに、評価に要する負担が過大なものとならないことを十分考慮に入れながら合理的かつ実効的に行う。 等

なお、評価方法の簡略化を行う場合には、公正さと透明性を確保する観点から、評価実施主体はその理由等を示す。

評価実施主体は、評価に当たっては、その目的・役割を明確化することを徹底し、評価システムとしての重複がある場合には、統合化・簡素化等の評価システムの合理化を図る。

また、評価文書を可能な限り統一すること等により評価作業を省力化する。さらに、文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、外部評価の効果的・効率的な実施の観点から、あらかじめ自らの研究開発について適切な関係資料の整理に努める。

我が国では、評価に従事する者が質・量ともに不十分なため、過重な負担が一部の者にかかっていることを踏まえ、評価実施主体は、評価者、評価事務局職員等の育成・確保等評価体制の強化を図る。

また、評価が無駄となったり形式化したりすること等により、現場に徒労感を生み出す恐れがあることから、評価に当たっては、評価実施主体は、誰がどのような目的で評価を実施するのか、また、評価結果は誰がどのように活用し、どのような効果をねらっているのか等に関して、それぞれの主体、その役割と責任などをあらかじめ明確にし、それを関係者に周知するとともに、評価結果が適切に活用されるようにする。

(※2) 本指針において、「基礎研究」には、研究者の自由な発想に基づく研究と特定の政策目的に基づく基礎研究を含む。

2. 6 評価人材の養成・確保等

2. 6. 1 評価事務局職員、PO等

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価部門を設置し、国の内外から若手を含む研究経験のある人材を適性に応じて配置し、効果的・効率的な評価システムの運営と評価の高度化を推進する体制を整備する。

競争的資金の配分機関は、競争的資金制度の適切な運用、研究開発課題の評価プロセスの適切な管理、研究開発の質の向上の支援等を行うために、研究経験のある人材を専任のPD、POとして充てるマネジメントシステムの構築を図る。この際、各制度の趣旨や目的等に応じて、PO等を最大限活用した効率的かつ的確な評価を行うための方法や評価に関係する者の役割分担の明確化が必要である。

競争的資金以外の大規模プロジェクト等においては、恒常的に当該プロジェクトに関与し、円滑な推進のために助言等を行う者を必要に応じて配置する。

PO等は、評価結果の信頼性を確保する上で重要な役割を担っていることに鑑み、資質向上のための研修等を受ける。

また、研究開発機関等において、P O等の経歴を研究活動の一環として適切に評価し、給与や処遇に反映するなどインセンティブを確保することにより、P O等への従事を研究者のキャリアパスとして位置付ける。さらに、研究者がP O等へ円滑にキャリアを転換できるような仕組みについて検討する。

文部科学省及び研究開発機関等の事務局における人的拡充を含めた研究開発評価体制の構築や職員等の評価実施能力の向上を図ることは、評価に係る各種作業を円滑に行う上で不可欠である。このため、文部科学省及び研究開発機関等は、職員等を対象とした研修等の開催、職員等の海外研修・海外留学等への派遣、評価に係る相談窓口の設置、評価機関のネットワークの構築、研究開発評価専門研究者等の国際会議等への派遣等の取り組みを進める。

また、研究開発機関等は、評価部門に専門性が蓄積されるように人事運用面で配慮するとともに、評価事務局職員等を持続的に養成・確保していくために有効な対応策の構築やキャリアパスの確立に努める。

2. 6. 2 評価者

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、研究者の評価に対する認識を深め、評価の質の向上を図るなどの観点から、若手や海外の研究者、研究開発機関等を退職した研究者を含む多様な研究者等を評価者として積極的に参加させることなどにより評価者の層の拡大に努める。

さらに、適切な評価者を選任するため、評価者候補となる人材に関する情報を蓄積・活用する仕組みの構築を図る。

研究開発機関等において教育や研究といった活動を兼任している評価者やP O等について、過重な作業が原因で本務である教育や研究の活動に支障が生じることがないよう、評価実施主体は、当該評価者等の所属機関に対する適切な支援策やその所属機関における評価者等に対する適切な措置を検討する。例えば、競争的資金の配分機関等においては、評価者等の教育負担等を軽減するための経費の所属機関への措置等、所属機関においては、評価者等としての経歴の評価や教育負担等を軽減するための措置等を検討する。

また、評価者として優れた人材の参加を確保するためには、評価者の社会的地位の向上と研究者が評価者となるインセンティブについての検討が重要であり、文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、有効な取り組みを検討する。例えば、研究開発機関等においては、研究者の任用において、研究開発評価に評価者として

参加したことを履歴の一つとして考慮する。

2. 6. 3 評価システム高度化のための評価支援体制の整備

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価の信頼性を高めるために、評価に先立つ調査分析を充実させるとともに、事前評価や追跡評価における研究開発の効果や波及効果等といった社会経済への還元に係る評価手法の開発、基礎研究に関する評価手法の開発など、評価システム高度化のための調査研究を実施する。

2. 7 データベースの構築・活用等

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価業務の効率化等を図るため、研究開発課題ごとにその目的や領域の区分を明確にするるとともに、研究者（エフォートを含む）、資金（制度、金額）、研究開発成果（論文、特許等）、評価者、評価結果（評価意見等）を収録したデータベースの構築やその活用、データベースへの情報提供を行う。

2. 8 世界的水準による評価の実施

経済社会のグローバル化が進展する中で、国費を用いて実施される研究開発においては、我が国における科学水準の向上、産業等の国際競争力の強化、地球規模の課題解決のための国際協力の推進など、世界的あるいは国際的な視点からの取組が重要となっている。このような研究開発の国際化への対応に伴い、評価者として海外の研究者等や豊富な海外経験を有する研究者等を参加させる、評価項目に世界的なベンチマーク等を積極的に取り入れるなど、研究開発評価に関しても、研究開発の特性や規模に応じて、実施体制や実施方法などの全般にわたって評価が世界的にも高い水準で実施されるよう取り組んでいく必要がある。

第3章 対象別事項

研究開発に関する評価が多様な側面からなされるようになったことから、各評価を個別に行うのではなく、収集した情報や評価結果を相互に活用することにより、作業の重複を避け、効率的に評価を実施することが必要である。例えば、研究開発課題の評価結果は、研究開発施策、研究開発機関等、あるいは研究者等の業績の評価の際の情報となり得るものであり、課題の評価実施主体は、評価結果に関する情報の提供を積極的に行う。

3. 1 研究開発施策の評価

3. 1. 1 評価の目的

研究開発施策とは、複数の研究開発課題を運営する施策や競争的資金制度等、研究開発に係る政策上の特定の目的や目標の実現を目指して、推進方針や戦略・計画・実施手段等の体系が整備され、それに応じて推進されるものをいう。

研究開発施策の評価は、文部科学省内部部局及び研究開発法人等が、このような施策や制度等を対象として、目標の設定された施策ごとに評価を実施することにより、実施の当否を判断するとともに、研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等につなげることを目的とする。

文部科学省内部部局は、「行政機関が行う政策の評価に関する法律」や「文部科学省政策評価基本計画」等に基づく政策評価の中でも、研究開発施策の評価に当たっては、本指針に基づき行う。

なお、本指針をもって新たな施策評価を行う義務が発生するものではない。

3. 1. 2 評価とマネジメント

文部科学省内部部局及び研究開発法人等は、評価の実施に当たって、研究開発施策を企画立案し、実施し、点検・評価するとともに、その結果を研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等に適切に反映するという循環過程を構築する。なお、評価を適切に実施するために、施策を企画立案する際に、達成目標を明確に設定するとともに、評価に活用することが可能な定性的・定量的な指標を設定するように努める。

研究開発施策の評価に当たっては、評価に階層構造が存在することを考慮し、様々な評価を有機的に連携させる。例えば、研究開発課題を運営する制度に関しては、その制度の下で行われる課題の評価結果を総覧しつつ、分野間の配分や制度運営の適切性等の視点も含め、評価を行う。その際、研究開発課題に対する評価者からの意見聴

取等に配慮する。

3. 1. 3 評価者

3. 1. 3. 1 評価者の選任

評価実施主体は、研究開発を取り巻く諸情勢に関する幅広い視野を評価に取り入れるため、原則として外部の専門家等を評価者とする外部評価により実施する。また、必要に応じて第三者評価を活用する。

なお、国の安全保障や国民の安全確保等の観点から機密保持が必要な場合は、上記によらず適切に評価を行う。

評価者の選任に当たっては、独創性、革新性、先導性、発展性等の科学的・技術的意義に係る評価（科学的・技術的観点からの評価）と文化、環境等を含めた国民生活の質の向上への貢献や成果の産業化等の社会・経済への貢献に係る評価（社会的・経済的観点からの評価）では、評価者に求められる能力が異なることから、評価実施主体は、評価対象・目的に照らして、それぞれの観点に応じた適切な評価者を選任する。

科学的・技術的観点からの評価においては、評価対象の研究開発分野及びそれに関連する分野の研究者を評価者とする。社会的・経済的観点からの評価においては、評価対象と異なる研究開発分野の研究者、成果を享受する産業界、人文・社会科学分野を専門とする人材、研究開発成果の産業化・市場化の専門家、一般の立場で意見を述べられる者や波及効果、費用対効果等の分析の専門家等を加えることが適当である。

なお、評価実施主体は、評価の目的や方法等に関して、選任した評価者に対して周知するとともに、相互の検討等を通じて、評価について共通認識が醸成されるよう配慮する。

3. 1. 3. 2 評価者の幅広い選任、利害関係者の取扱い

評価実施主体は、評価の客観性を十分に保つとともに、様々な角度・視点から評価を行うために、例えば、年齢、所属機関、性別等に配慮するなどして、各研究開発活動の趣旨に応じて、若手や海外の研究者、産業界の専門家等を含め幅広く評価者を選任する。また、国際競争・協調の観点や研究開発水準の国際比較等の観点からの評価を行うため、必要に応じて、メールレビュー等により海外の研究者等に評価への参画を求める。

また、公正で透明な評価を行う観点から、原則として利害関係者が評価に加わらないようにする。その際、各研究開発施策等の趣旨や性格に応じてあらかじめ利害関係

となる範囲を明確に定める。やむを得ず利害関係者とみなされる懸念が残る者を排除できない場合には、その理由を明確にするとともに、当該評価者のモラルの維持や評価の透明性の確保等を図らなければならない。

3. 1. 4 評価の実施時期

評価実施主体は、研究開発施策の開始前に、国の政策や機関等の設置目的に照らした施策の位置付け、実施の必要性、施策が担う範囲、目的や目標、実施手段、見直し方法等の妥当性等を把握し、予算等の資源配分の意思決定等を行うため、事前評価を実施する。

また、研究開発施策の終了時に、目標の達成状況や成果等を把握し、その後の施策展開への活用等を行うため、事後評価を実施する。事後評価は、当該研究開発施策から得られる成果等を次の施策につなげていくために必要な場合には、施策終了前に実施し、その評価結果を次の施策の企画立案等に活用する。

このほか、研究開発施策に実施期間の定めがない場合には、5年ごとを目安に、情勢の変化や目標の達成状況等を把握し、研究開発の質の向上や運営改善、中断や中止を含めた計画変更等の要否の確認等を行うため、中間評価を実施する。

さらに、研究開発施策が終了した後、一定の時間を経過してから追跡評価を実施する。追跡評価については、学界における評価や実用化の状況、研究開発を契機としたイノベーションの創出や社会における価値の創造、さらに、大型研究施設の開発・建設等の場合は当該施設の稼動・活用状況等の成果の波及効果や副次的効果を把握するとともに、過去に実施した評価の妥当性を検証し、より良い研究開発施策の形成等に適切に反映する。なお、追跡評価については、研究開発施策の特性に応じて、国費投入額が大きい、重点的に推進する分野における施策、さらに、成果が得られるまでに時間がかかる施策等といった主要な施策から対象を選定して実施する。

これらの評価の実施に当たっては、透明性や専門性を確保するため、必要に応じて民間等外部機関の活用も考慮する。

3. 1. 5 評価方法

3. 1. 5. 1 評価方法の設定・抽出及び見直し

評価実施主体は、評価における公正さと信頼性を確保し、実効性のある評価を実施するために、評価対象や目的に応じて評価方法（評価の観点、評価項目、評価基準、評価手法、評価過程、評価手続等）を明確かつ具体的に設定する。

また、評価実施主体は、科学技術の急速な進展、社会や経済情勢の変化等、研究開発を取り巻く状況に応じて評価方法を見直す。

3. 1. 5. 2 評価の観点

評価は、当該研究開発施策の位置付け、施策設定理由に係る重要性、緊急性等（「必要性」）、当該施策の目的や目標、施策が担う範囲等に係る有効性（「有効性」）、当該施策の実施方法、体制、施策見直し方法等に係る効率性（「効率性」）等の観点から行う。

また、評価は、研究開発の特性や規模に応じて、対象となる研究開発の世界的水準を踏まえて行う。

3. 1. 5. 3 評価項目の抽出

評価実施主体は、研究開発施策の性格、内容、規模等に応じて、「必要性」、「有効性」、「効率性」等の施策評価の観点の下に適切な評価項目を設定する。

なお、評価項目としては以下のものが考えられる。

ア. 「必要性」の観点

科学的・技術的意義（独創性、革新性、先導性、発展性等）、社会的・経済的意義（産業・経済活動の活性化・高度化、国際競争力の向上、知的財産権の取得・活用、社会的価値（安全・安心で心豊かな社会等）の創出等）、国費を用いた研究開発としての意義（国や社会のニーズへの適合性、機関の設置目的や研究目的への適合性、国の関与の必要性・緊急性、他国の先進研究開発との比較における妥当性、ハイリスク研究や学際・分野融合研究の促進、若手研究者の育成、研究コミュニティの活性化等）、その他国益確保への貢献、政策・施策の企画立案・実施への貢献等

イ. 「有効性」の観点

新しい知の創出への貢献、研究開発の質の向上への貢献、実用化・事業化への貢献、社会実装に至る全段階を通じた取組、行政施策への貢献、人材の養成、知的基盤の整備への貢献、（見込まれる）直接の成果の内容、（見込まれる）効果や波及効果の内容等

ウ. 「効率性」の観点

計画・実施体制の妥当性、目標・達成管理の向上方策の妥当性、費用構造や費用対効果向上方策の妥当性、研究開発の手段やアプローチの妥当性、施策見直し方法等の妥当性等

3. 1. 5. 4 評価基準の設定

評価実施主体は、抽出された各評価項目についての判断の根拠があいまいにならないよう、評価基準をあらかじめ明確に設定する。この際、研究開発の質を重視する。特に、科学的・技術的観点からの評価基準の設定に当たっては、研究開発の特性や規模に応じて、世界的水準を評価の基準とし、未知への挑戦に対する取り組みを重視することを基本とする。

3. 1. 5. 5 評価手法の設定

評価手法については、事前評価と中間・事後・追跡評価とでは異なる。

事前評価では、研究開発施策評価の観点を踏まえ、上位政策と関連政策との位置付け、目的・目標・施策が担う範囲、それらを実現するための仕掛けや仕組み、循環的な施策見直し方法とそのため情報収集体制等の妥当性に関し、評価項目・評価基準を具体的に定め、類似の施策や当該施策が実施されなかった場合との比較の視点から評価する。

中間・事後・追跡評価では、施策実施に伴う実績の把握を中心に行う。評価の観点及び評価項目・評価基準は事前評価と同様であるが、期待した成果と実績との比較（達成度評価）、評価基準に照らした実績の多寡（価値評価）、施策の効率を高めるための修正方策（レビュー評価）等の観点から評価を行う。

評価については、評価に先立つ調査分析法から評価法そのものに至るまで様々な手法があり、その対象や時期、評価の目的や入手可能な情報の状況等に応じて適切な調査・分析及び評価の手法を選択する。

その際、評価の客観性を確保する観点から、具体的な指標・数値による評価手法を用いるよう努める。

評価においては、その信頼性を高めるため、評価に先立つ調査分析を充実させ、判断の根拠となる客観的・定量的なデータを組織的に収集・分析するなど、その質の高度化が求められる。また、評価手法等についても、それらの開発・改良を進め、評価の高度化を図る。

3. 1. 5. 6 評価の実施

評価実施主体は、設定・抽出した評価の観点、評価項目、評価基準、評価手法に従い、評価を実施する。

特に、中間・事後評価等においては、あらかじめ設定した目標に対する達成状況等を評価することを基本とするが、あわせて、実施したプロセスの妥当性や副次的成果、理解増進や研究基盤の向上、さらに、当該研究が次代を担う若手研究者の育成にいかに関与したかなど、次につながる成果を幅広い視野から捉える。また、失敗も含めた研究過程や計画外の事象から得られる知見、研究者の意欲、活力、発展可能性等にも配慮する。

3. 1. 6 評価に当たり留意すべき事項

3. 1. 6. 1 評価活動の継続性

評価実施主体は、過去に評価を行った者を評価者に含めるなど、評価の考え方の継承に努め、継続性を確保する。

また、一連の評価に係る情報を一括管理し、当該研究開発施策の過程をたどることを可能としたり、事後評価や追跡評価の結果を次の研究開発段階の施策がより良いものとなるようにするために活用されるよう運営する。

3. 1. 6. 2 基礎研究等の評価

基礎研究については、その成果は必ずしも短期間のうちに目に見えるような形で現れてくるとは限らず、長い年月を経て予想外の発展を導くものも少なからずある。このため、評価実施主体は、画一的・短期的な観点から性急に成果を期待するような評価に陥ることのないよう留意する。

また、試験調査等の研究開発の基盤整備的な役割を担うもの※については、個々の性格を踏まえた適切な評価方法を用いる。

(※) 「研究開発の基盤整備的な役割を担うもの」とは各種観測調査、遺伝子資源の収集・利用、計量標準の維持、安全性等に関する試験調査、技術の普及指導等、相対的に定型的、継続的な業務をいう。

3. 1. 7 評価結果の取扱い

研究開発施策を企画立案し、実施し、評価するとともに、評価結果を研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等に適切に反映するといった循環過程を確立しなければならない。

そのためには、研究開発施策の評価については、あらかじめ評価目的及び活用方法を具体的に明確化し、評価結果を施策の企画立案や資源配分等に適切に反映して、研

究開発の質の向上や資源の有効活用を図ることが重要である。評価結果の具体的な活用
の例としては、評価時期別に、

○事前評価では、実施の当否、計画変更、優れた研究開発体制の構築、研究者又は
研究代表者の責任の明確化等

○中間評価では、進捗度の点検と目標管理、継続、中止、方向転換、研究開発の質
の向上、機関運営の改善等

○事後評価では、計画の目的や目標の達成状況の確認、研究者又は研究代表者の責
任の明確化、国民への説明、評価結果のデータベース化や以後の評価での活用、
次の段階の研究開発の企画・実施、次の政策・施策形成の活用、研究開発マネジ
メントの高度化、機関運営の改善等

○追跡評価では、効果・効用（アウトカム）や波及効果（インパクト）の確認、国
民への説明、次の政策・施策形成への活用、研究開発マネジメントの高度化等
が挙げられる。

また、中間評価においては、研究開発が一層発展するよう必要に応じて助言する。
特に、進展の激しい研究開発については、柔軟に研究計画を変更することを提言する。

さらに、評価実施主体は、評価結果に応じて、研究者が更にその研究開発を発展さ
せ、より一層の成果を上げることができるような事後評価を行うとともに、研究開発
実施・推進主体は、必要に応じて事後評価を活用するなどして、ある制度で生み出さ
れた研究成果が適切に次の制度等で活用されるような仕組みの構築を図る。

評価実施主体は、評価結果を原則として公表するとともに、研究開発施策の企画立
案に責任を有する部門や資源配分等に責任を有する部門に適切に周知する。また、評
価結果が他の評価にも有効であることに留意し、必要に応じ関係部門に周知する。こ
れらの関係部門は、評価結果を受け、研究開発施策や機関運営等の改善、資源配分等
への適切な反映について検討する。その上で、文部科学省内部部局及び研究開発法人
等は、これらの検討結果や反映状況も含めて公表する。

評価実施主体は、個人情報や知的財産の保護等、あらかじめ必要な制限事項につい
て配慮した上で評価結果等を公表する。また、評価結果の公表は、国民に対する説明
責任を果たすとともに、評価の公正さと透明性を確保し、社会や産業において広く活
用されることに役立つことから、インターネットを利用するなどして、分かりやすく
活用されやすい形で公表する。その際、評価の目的や前提条件を明らかにするなど、
評価結果が正確に伝わるように配慮する。評価者の評価内容に対する責任を明確にす

るとともに、評価に対する公正さと透明性を確保する点から、評価者名も公表する。

3. 2 研究開発課題の評価

研究開発課題は、政策や研究開発施策の下で個別の具体的な研究開発活動が実施される単位である。研究開発課題は、公募により複数の候補の中から優れたものが競争的に選択されて実施される「競争的資金による研究開発課題」、国が定めた明確な目的や目標に沿って重点的に推進される「重点的資金による研究開発課題」及び研究開発機関等に運営費交付金等として配分された資金により実施される「基盤的資金による研究開発課題」に区分^(※4)される。

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、その研究開発課題の特性や分野、その課題が実施される研究開発施策等の目的や政策上の位置付け、課題の規模等に応じて、評価の目的や評価結果の活用の仕方、評価項目・評価基準等を的確に設定し、また、必要となる評価実施体制等を整備して評価を実施する。

(※4) 本指針での研究開発課題の区分は排他的ではない。したがって、研究開発課題の性質によっては複数の区分に該当することもありえる。

3. 2. 1 競争的資金による研究開発課題

3. 2. 1. 1 評価の目的

競争的資金による研究開発課題とは、競争的資金制度等の上位の目的を達成するため、公募により複数の候補の中から優れたものが競争的に選択されて実施される個々の課題をいう。

競争的資金による研究開発課題の評価は、文部科学省内部部局及び研究開発機関等が競争的資金制度等の下で評価活動を実施することにより、課題の採否を判断するとともに、実施されている研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等につなげることを目的とする。

3. 2. 1. 2 評価とマネジメント

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価の実施に当たって、競争的資金制度等を企画立案し、公募により提案された複数の候補の中から制度等の目的に適合する研究開発課題を選定し、課題を実施させ、点検・評価するとともに、その結果を研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等に適切に反映し、さらに、課題に対する評価から得られた情報を集積・分析して制度等の評価に活用するという循環過程を構築する。

3. 2. 1. 3 評価者

3. 2. 1. 3. 1 評価者の選任

評価実施主体は、評価の公平さを高めるとともに、研究開発を取り巻く諸情勢に関する幅広い視野を評価に取り入れるため、外部の専門家等を評価者とする外部評価により実施する。

なお、国の安全保障や国民の安全確保等の観点から機密保持が必要な場合は、上記によらず適切に評価を行う。

評価者の選任に当たっては、独創性、革新性、先導性、発展性等の科学的・技術的意義に係る評価（科学的・技術的観点からの評価）と文化、環境等を含めた国民生活の質の向上への貢献や成果の産業化等の社会・経済への貢献に係る評価（社会的・経済的観点からの評価）では、評価者に求められる能力が異なることから、評価実施主体は、評価対象・目的に照らして、それぞれの観点に応じた適切な評価者を選任する。

科学的・技術的観点からの評価においては、評価対象の研究開発分野及びそれに関連する分野の研究者を評価者とする。社会的・経済的観点からの評価においては、評価対象と異なる研究開発分野の研究者、成果を享受する産業界、人文・社会科学分野を専門とする人材、研究開発成果の産業化・市場化の専門家、一般の立場で意見を述べられる者や波及効果、費用対効果等の分析の専門家等を加えることが適当である。

なお、評価実施主体は、評価の目的や方法等に関して、選任した評価者に対して周知するとともに、相互の検討等を通じて、評価について共通認識が醸成されるよう配慮する。

3. 2. 1. 3. 2 評価者の幅広い選任、在任期間、利害関係者の取扱い、守秘義務

評価実施主体は、評価の客観性を十分に保つとともに、様々な角度・視点から評価を行うために、例えば、年齢、所属機関、性別等に配慮するなどして、各研究開発活動の趣旨に応じて、若手や海外の研究者、産業界の専門家等を含め幅広く評価者を選任する。若手研究者を評価に参画させることは、最先端の知見に基づいた評価が促進されるとともに、研究者の資質の向上にもつながることから、適宜これを考慮する。また、国際競争・協調の観点や研究開発水準の国際比較等の観点からの評価を行うため、必要に応じて、メールレビュー等により海外の研究者等に評価への参画を求める。

評価者の固定化を防ぐため、評価者には一定の明確な在任期間を設ける。

また、公正で透明な評価を行う観点から、原則として利害関係者が評価に加わらないようにする。その際、各研究開発課題等の趣旨や性格に応じてあらかじめ利害関係となる範囲を明確に定める。やむを得ず利害関係者とみなされる懸念が残る者を排除できない場合には、その理由を明確にするとともに、当該評価者のモラルの維持や評価の透明性の確保等を図らなければならない。

さらに、被評価者に不利益が生じることがないように、評価者には評価内容等の守秘の徹底を図る。

3. 2. 1. 4 評価の実施時期

評価実施主体は、研究開発課題の開始前に、競争的資金制度等の目的に照らした実施の必要性、目標や計画の妥当性等を把握し、予算等の資源配分の意思決定等を行うため、事前評価（審査）を実施する。

また、研究開発課題の終了時に、目標の達成状況や成果等を把握し、その後の課題発展への活用等を行うため、事後評価を実施する。

優れた成果が期待され、かつ研究開発の発展が見込まれる研究開発課題については、次の競争的資金（異なる競争的資金制度によるものを含む）等により、切れ目なく研究開発が継続できることが重要である。そのため、事後評価は、研究開発の特性や発展段階に応じて、研究開発終了前の適切な時期に前倒して評価を行い、その評価結果を次の申請時の事前評価に活用する。

このほか、研究開発課題の実施期間が長期にわたる場合には、3年ごとを目安に、情勢の変化や進捗状況等を把握し、研究開発の質の向上や運営改善、中断・中止を含めた計画変更等の要否の確認等を行うため、中間評価を実施する。ただし、研究開発課題の実施期間が5年程度で終了前に事後評価の実施が予定される課題については、課題の性格、内容、規模等に応じて、研究開発計画等の重要な変更の必要がない場合には、評価実施主体が毎年度の実績報告等により適切に進行管理を行い、中間評価の実施は必ずしも要しない。

さらに、研究開発課題が終了した後に、一定の時間を経過してから追跡評価を実施する。追跡評価については、学界における評価や実用化の状況、研究開発を契機としたイノベーションの創出や社会における価値の創造等の成果の波及効果や副次的効果を把握するとともに、過去に実施した評価の妥当性を検証し、その結果を次の課題の検討や評価活動の改善等に活用する。なお、追跡評価については、研究開発課題の特性に応じて、国費投入額が大きい課題、重点的に推進する分野に

おける課題、さらに、成果が得られるまでに時間がかかる課題等といった主要な課題から対象を選定して実施する。

これらの時系列的な評価では、研究開発課題の公募を開始する前に、事前評価、中間評価、事後評価の実施時期、これらの評価の目的や方法、以前に実施された評価結果の活用方策等を決定して公表し、それらを有機的に連携して行うことによって評価に連続性と一貫性をもたせる。

また、これらの評価の実施に当たっては、透明性や専門性を確保するため、必要に応じて民間等外部機関の活用も考慮する。

3. 2. 1. 5 評価方法

3. 2. 1. 5. 1 評価方法の設定・抽出、周知及び見直し

評価実施主体は、評価における公正さと信頼性を確保し、実効性のある評価を実施するために、評価対象や目的に応じて評価方法（評価手法、評価の観点、評価項目、評価基準、評価過程、評価手続等）を明確かつ具体的に設定・抽出し、被評価者並びに被評価者となり得る者に対してあらかじめ周知する。

また、評価実施主体は、科学技術の急速な進展や社会や経済情勢の変化等、研究開発を取り巻く状況に応じて評価方法を見直す。

3. 2. 1. 5. 2 評価手法の設定

評価については、評価に先立つ調査分析法から評価法そのものに至るまで様々な手法がある。代表的な評価手法としては、当該分野の研究者によるピアレビューや産業界や経済・社会的効果の専門家等も含むエキスパートレビューがある。また、ピアレビュー等における評価結果を明確に表現し、複数の事業間における比較を可能にする評点法等がある。さらに、ピアレビュー等に客観的情報を提供し、レビューの質の向上に寄与する種々の定量的分析がある。評価実施主体は、これら多様な評価手法を検討し、評価対象や目的に応じて柔軟に最適な評価手法を設定する。

また、評価に当たっては、科学的・技術的観点からの評価と社会的・経済的観点からの評価を区別し、研究開発の特性に応じた手法により適切な評価を行う。例えば、科学的・技術的観点からの評価を重視すべき課題がある一方で、そのみならず社会的・経済的な観点からの評価をより重視すべき課題もある。これらを混同して評価を行うことは、当該研究開発課題を提案・実施する被評価者のみならず研究者全体の意気を阻喪させるとともに、国全体として適切な研究開発が実施されないおそれが生じることとなり、この点に十分留意する必要がある。

今後、評価においては、その信頼性を高めるため、従来にも増して評価に先立つ調査分析を充実させ、判断の根拠となる客観的・定量的なデータを組織的に収集・分析するなど、その質の高度化が求められる。また、当面、現在入手可能な手法の中から適切なものを選択して行うが、今後は、評価手法等についてもそれらの開発・改良を進め、評価の高度化を図る。

3. 2. 1. 5. 3 評価の観点

評価は、当該研究開発課題の重要性、緊急性等（「必要性」）、当該課題の成果の有効性（「有効性」）、当該課題の実施方法、体制の効率性（「効率性」）等の観点から行う。

また、評価は、研究開発の特性や規模に応じて、対象となる研究開発の世界的水準を踏まえて行う。

さらに、研究者が、社会とのかかわりについて常に高い関心を持ちながら研究開発に取り組むことが重要であることから、研究開発によっては、人文・社会科学の視点も評価に十分に盛り込まれるよう留意すること（社会との接点で生ずる倫理的・法的・社会的課題（ELSI）に対する適切な配慮を含む）、評価を通じて研究開発の前進や質の向上が図られることが重要であることから、評価が必要以上に管理的にならないようにすることや研究者の挑戦意欲を萎縮させないためにも研究者が挑戦した課題の困難性も勘案することが重要である。

3. 2. 1. 5. 4 評価項目の抽出

評価実施主体は、研究開発課題の性格、内容、規模等に応じて、「必要性」、「有効性」、「効率性」等の観点の下に適切な評価項目を設定する。

なお、評価項目としては以下のものが考えられる。

ア. 「必要性」の観点

科学的・技術的意義（独創性、革新性、先導性、発展性等）、社会的・経済的意義（産業・経済活動の活性化・高度化、国際競争力の向上、知的財産権の取得・活用、社会的価値（安全・安心で心豊かな社会等）の創出等）、国費を用いた研究開発としての意義（国や社会のニーズへの適合性、機関の設置目的や研究目的への適合性、国の関与の必要性・緊急性、他国の先進研究開発との比較における妥当性、ハイリスク研究や学際・分野融合研究の促進、若手研究者の育成、研究コミュニティの活性化等）等

イ. 「有効性」の観点

新しい知の創出への貢献、研究開発の質の向上への貢献、実用化・事業化への貢献、社会実装に至る全段階を通じた取組、国際標準化への貢献、行政施策への貢献、人材の養成、知的基盤の整備への貢献、（見込まれる）直接の成果の内容、（見込まれる）効果や波及効果の内容等

ウ。「効率性」の観点

計画・実施体制の妥当性、目標・達成管理の妥当性、費用構造や費用対効果向上方策の妥当性、研究開発の手段やアプローチの妥当性等

3. 2. 1. 5. 5 評価基準の設定

評価実施主体は、抽出された各評価項目についての判断の根拠があいまいにならないよう、評価基準をあらかじめ明確に設定する。この際、研究開発の質を重視する。特に、科学的・技術的観点からの評価基準の設定に当たっては、研究開発の特性や規模に応じて、世界的水準を評価の基準とし、未知への挑戦に対する取り組みを重視することを基本とする。

また、当初計画で予期し得なかった成果が生じた場合には、当初の評価基準にとらわれることなく新たな視点で評価基準を設定するなど柔軟に対応する。

3. 2. 1. 5. 6 評価の実施

評価実施主体は、設定・抽出した評価手法、評価の観点、評価項目、評価基準に従い、評価を実施する。

事前評価（審査）に当たっては、申請書の様式の充実や審査基準の見直し等により、申請課題の実質的内容と実施能力を重視した審査を行うことが必要である。採択実績のない者や少ない者（若手、産業界の研究者等）に対しても研究内容や計画に重点をおいて的確に評価し、研究開発の機会が適切に与えられるようにする。さらに、少数意見も尊重し、斬新な発想や創造性等を見過ごさないように十分に配慮する。

基礎研究を支える競争的資金において、研究者の斬新なアイデアに基づく研究であって、失敗の可能性はあるが、革新性の高い成果を生み出しうる研究を推進しようとする場合、研究計画の書類審査のみではなく、研究者個人のアイデアの独創性や可能性を見極める審査が重要である。このため、配分機関は適切な審査基準を設け、制度の趣旨に応じ責任と裁量を持って課題を選定する審査方法の工夫も必要である。

グループ研究開発の場合は、参画研究者の役割分担や活動状況、実施体制、責任体制の明確さ（研究代表者の責任を含む）についても評価する。

また、評価過程や評価結果の適切な開示は、評価システムの透明性の確保に加え、研究者の研究計画の企画立案能力の向上にもつながるため、「研究者を育てる」観点を重視し、今後とも積極的に推進する。特に、評価結果の内容等をできる限り詳細に被評価者に伝えることにより、研究計画の充実や改善が図られるとともに、研究者（特に若手研究者）のプレゼンテーション能力等の向上に寄与することが期待される。

中間・事後評価等においては、あらかじめ設定した目標に対する達成状況等を評価することを基本とするが、あわせて、実施したプロセスの妥当性や副次的成果、理解増進や研究基盤の向上、さらに、当該研究が次代を担う若手研究者の育成にいかに関与したかなど、次につながる成果を幅広い視野から捉える。また、失敗も含めた研究過程や計画外の事象から得られる知見、研究者の意欲、活力、発展可能性等にも配慮する。さらに、被評価者が達成状況を意識する余り当初の目標を低く設定することにつながらないように、高い意義を有する課題に挑む姿勢を考慮する。

また、評価実施主体は、評価者の見識に基づく質的判断を基本とする。その際、評価の客観性を確保する観点から、評価対象や目的に応じて、論文被引用度や特許の取得に向けた取り組み等といった数量的な情報・データ等を評価の参考資料として利用することは場合によっては有用であるが、数量的な情報・データ等を評価指標として安易に使用すると、評価を誤り、ひいては被評価者の健全な研究活動をゆがめてしまうおそれがあることから、これらの利用は慎重に行う。特に、掲載されている論文の引用数をもとに雑誌の影響度を測る指標として利用されるインパクトファクター等は、掲載論文の質を示す指標ではないことを認識して、その利用については十分な注意を払うことが不可欠である。

3. 2. 1. 5. 7 自己点検・評価の活用

評価への被評価者等の積極的な取り組みを促進し、また、評価の効率的な実施を推進するため、研究開発の特性や規模に応じて、被評価者が、自ら研究開発課題の計画段階において明確な目標とその達成状況の判定指標等の明示に努め、課題実施中には、随時、目標の達成状況や問題点、今後の発展見込み等について自己点検・評価を行い、評価者はその内容を評価に活用する。

3. 2. 1. 6 評価に当たり留意すべき事項

3. 2. 1. 6. 1 評価活動の継続性

評価実施主体は、過去に評価を行った者を評価者に含めるなどにより評価の考え方の継承に努め、継続性を確保する。

また、一連の評価に係る情報を一括管理し、当該研究開発課題の過程をたどることを可能としたり、事後評価や追跡評価の結果を次の研究開発段階の課題がより良いものとなるようにするために活用されるよう運営する。

3. 2. 1. 6. 2 評価の過程における被評価者との意見交換

評価実施主体は、評価内容の充実、研究開発活動の効果的・効率的な推進並びに評価者と被評価者の信頼関係の醸成の観点から、評価の過程において評価者と被評価者による意見交換の機会を可能な限り確保するよう努める。その際、評価の公正さと透明性が損なわれないよう配慮する。

3. 2. 1. 6. 3 基礎研究等の評価

基礎研究については、その成果は必ずしも短期間のうちに目に見えるような形で現れてくるとは限らず、長い年月を経て予想外の発展を導くものも少なからずある。このため、評価実施主体は、画一的・短期的な観点から性急に成果を期待するような評価に陥ることのないよう留意する。

また、試験調査等の研究開発の基盤整備的な役割を担うものについては、個々の性格を踏まえた適切な評価方法を用いる。

3. 2. 1. 7 評価結果の取扱い

競争的資金制度等を企画立案し、公募により提案された複数の候補の中から制度等の目的に適合する研究開発課題を選定し、課題を実施させ、評価するとともに、評価結果を研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等に適切に反映し、さらに、課題に対する評価から得られた情報を集積・分析して制度等の評価に活用するといった循環過程を確立しなければならない。

そのためには、競争的資金制度等による研究開発課題の評価については、あらかじめ評価目的及び活用方法を具体的に明確化し、評価結果を資源配分等に適切に反映して、研究開発の質の向上や資源の有効活用を図ることが重要である。評価結果の具体的な活用の例としては、評価時期別に、

- 事前評価（審査）では、課題の採否、計画変更、優れた研究開発体制の構築、研究者又は研究代表者の責任の明確化等
- 中間評価では、進捗度の点検と目標管理、継続、中止、方向転換、研究開発の質の向上、機関運営の改善、研究者の意欲喚起等

○事後評価では、計画の目的や目標の達成状況の確認、研究者又は研究代表者の責任の明確化、国民への説明、評価結果のデータベース化や以後の評価での活用、次の段階の研究開発の企画・実施、次の政策・施策形成の活用、研究開発マネジメントの高度化、機関運営の改善等

○追跡評価では、効果・効用（アウトカム）や波及効果（インパクト）の確認、国民への説明、次の政策・施策形成への活用、研究開発マネジメントの高度化等が挙げられる。

また、中間評価においては、研究開発が一層発展するよう必要に応じて助言する。特に、進展の激しい研究開発については、柔軟に研究計画を変更することを提言する。

さらに、評価実施主体は、評価結果に応じて、研究者が更にその研究開発を進展させ、より一層の成果を上げることができるよう事後評価を行うとともに、研究開発実施・推進主体は、必要に応じて事後評価を活用するなどして、ある制度で生み出された研究成果が適切に次の制度等で活用されるような仕組みの構築を図る。

評価実施主体は、評価結果を原則として公表するとともに、研究開発の企画立案に責任を有する部門や資源配分等に責任を有する部門に適切に周知する。また、評価結果が他の評価にも有効であることに留意し、必要に応じ関係部門に周知する。それらの関係部門は、評価結果を受け、研究開発施策や機関運営等の改善、資源配分等への適切な反映について検討する。その上で、文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、これらの検討結果や反映状況も含めて公表する。

評価実施主体は、個人情報や知的財産の保護等、あらかじめ必要な制限事項について配慮した上で評価結果等を公表する。また、評価結果の公表は、国民に対する説明責任を果たすとともに、評価の公正さと透明性を確保し、社会や産業において広く活用されることに役立つことから、インターネットを利用するなどして、分かりやすく活用されやすい形で公表する。その際、評価の目的や前提条件を明らかにするなど、評価結果が正確に伝わるように配慮する。評価者の評価内容に対する責任を明確にするとともに、評価に対する公正さと透明性の確保の点から、適切な時期に評価者名も公表する。ただし、研究開発課題の評価の場合、研究者間に新たな利害関係を生じさせないよう、個々の課題に対する評価者名が特定されないように配慮することも必要である。

評価実施主体は、評価実施後、研究開発の規模等を考慮しつつ、原則として被評価者に対して評価結果（理由を含む）を開示する。さらに、被評価者が説明を受け、意見を述べることができる仕組みの整備を図る。被評価者からの意見を受け、必要に応

じ評価方法等を検証する。また、被評価者が評価結果について納得し難い場合に、制度の趣旨等に応じて、評価実施主体に対し十分な根拠をもって異議を申し立てるための体制整備に努める。

3. 2. 1. 8 評価体制の整備

評価実施主体は、研究開発課題の評価プロセスの適切な管理、質の高い評価及び優れた研究開発の支援を行うため、評価部門を設置し、国の内外から若手を含む研究経験のある人材を適性に応じて一定期間配置するとともに、必要に応じて審査員の増員を図るなど評価体制を整備・充実する。

また、研究者の利便性の向上及び業務の効率化等のため、申請書の受付等に関し、電子システムの導入を図る。

3. 2. 2 重点的資金による研究開発課題

3. 2. 2. 1 評価の目的

重点的資金による研究開発課題とは、大規模プロジェクト及び社会的に関心の高い課題等、国が定めた政策や研究開発施策の目的や目標を達成するために実施される個々の課題をいう。

重点的資金による研究開発課題の評価は、文部科学省内部部局及び研究開発機関等が、このような課題ごとに評価を実施することにより、実施の可否を判断するとともに、実施されている研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等につなげることを目的とする。

3. 2. 2. 2 評価とマネジメント

文部科学省内部部局及び研究開発機関等は、評価の実施に当たって、研究開発課題を企画立案し、実施し、点検・評価するとともに、その結果を研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等に適切に反映するという循環過程を構築する。なお、評価を適切に実施するため、課題を企画立案する際に、達成目標を明確に設定するとともに、評価に活用することが可能な定性的・定量的な指標を設定するように努める。

3. 2. 2. 3 評価者

評価実施主体は、研究開発を取り巻く諸情勢に関する幅広い視野を評価に取り入れるため、外部の専門家等を評価者とする外部評価により実施する。また、必要に応じて第三者評価を活用する。

評価者の選任に当たっては、独創性、革新性、先導性、発展性等の科学的・技術的意義に係る評価（科学的・技術的観点からの評価）と文化、環境等を含めた国民生活の質の向上への貢献や成果の産業化等の社会・経済への貢献に係る評価（社会的・経済的観点からの評価）では、評価者に求められる能力が異なることから、評価実施主体は、評価対象・目的に照らして、それぞれの観点に応じた適切な評価者を選任する。

科学的・技術的観点からの評価においては、評価対象の研究開発分野及びそれに関連する分野の研究者を評価者とする。社会的・経済的観点からの評価においては、評価対象と異なる研究開発分野の研究者、成果を享受する産業界、人文・社会科学分野を専門とする人材、研究開発成果の産業化・市場化の専門家、一般の立場で意見を述べられる者や波及効果、費用対効果等の分析の専門家等を加えることが適当である。

なお、評価実施主体は、評価の目的や方法等に関して、選任した評価者に対して周知するとともに、相互の検討等を通じて、評価について共通認識が醸成されるよう配慮する。

また、大規模プロジェクトについては、国民の理解を得るため、早い段階から大規模プロジェクト等の内容や計画等についてインターネット等を通じて広く公表し、必要に応じて国民の意見を反映させる。

このほか、評価者の幅広い選任、利害関係者の取扱いに関しては3. 1. 3. 2と同様に実施する。

3. 2. 2. 4 評価の実施時期

評価実施主体は、研究開発課題の開始前に、実施の必要性、目標や計画の妥当性等を把握し、予算等の資源配分の意思決定等を行うため、事前評価を実施する。

また、研究開発課題の終了時に、目標の達成状況や成果等を把握し、その後の課題展開への活用等を行うため、事後評価を実施する。事後評価は、その成果等を次の研究開発課題につなげていくために必要な場合には、課題の終了前に実施し、その評価結果を次の課題の企画立案等に活用する。

このほか、研究開発課題の実施期間が長期にわたる場合には、3年ごとを目安に、情勢の変化や目標の達成状況等を把握し、研究開発の質の向上や運営改善、中断・中止を含めた計画変更等の要否の確認等を行うための中間評価を実施する。ただし、研究開発課題の実施期間が5年程度で終了前に事後評価の実施が予定される課題については、課題の性格、内容、規模等に応じて、研究開発計画等の重要な変更の必要がない場合には、評価実施主体が、毎年度の実績報告等により適

切に進行管理を行い、中間評価の実施は必ずしも要しない。

さらに、研究開発課題が終了した後に、一定の時間を経過してから追跡評価を実施する。追跡評価については、学界における評価や実用化の状況、研究開発を契機としたイノベーションの創出や社会における価値の創造、大型研究施設の開発・建設等の場合は当該施設の稼動・活用状況等の成果の波及効果や副次的効果を把握するとともに、過去に実施した評価の妥当性を検証し、その結果を次の課題の検討等に活用する。なお、追跡評価については、研究開発課題の特性に応じて、国費投入額が大きい課題、重点的に推進する分野における課題、成果が得られるまでに時間がかかる課題等といった主要な課題から対象を選定して実施する。

これらの時系列的な評価では、研究開発課題の開始前に、事前評価・中間評価・事後評価・追跡評価の実施時期、これらの評価の目的や方法、以前に実施された評価結果の活用方策等を決定し、それらを有機的に連携して行うことによって評価に連続性と一貫性をもたせる。

また、これらの評価の実施に当たっては、透明性や専門性を確保するため、必要に応じて民間等外部機関の活用も考慮する。

3. 2. 2. 5 評価方法

3. 2. 2. 5. 1 評価の観点

評価は、当該研究開発課題の重要性、緊急性等（「必要性」）、当該課題の成果の有効性（「有効性」）、当該課題の実施方法、体制の効率性（「効率性」）等の観点から行う。

また、評価は、研究開発の特性や規模に応じて、対象となる研究開発の世界的水準を踏まえて行う。

3. 2. 2. 5. 2 評価の実施

評価実施主体は、設定・抽出した評価手法、評価の観点、評価項目、評価基準に従い、評価を実施する。

特に、中間・事後評価等においては、あらかじめ設定した目標に対する達成状況等を評価することを基本とするが、あわせて、実施したプロセスの妥当性や副次的成果、理解増進や研究基盤の向上、さらに、当該研究が次代を担う若手研究者の育成にいかに関与したかなど、次につながる成果を幅広い視野から捉える。また、失敗も含めた研究過程や計画外の事象から得られる知見、研究者の意欲、活力、発展

可能性等にも配慮する。

大規模プロジェクトは、巨額の国費を投入するため、その内容に関して計画・体制・手法の妥当性、責任体制の明確さ、費用対効果、基盤技術の成熟度や代替案との比較検討等の多様な項目について評価を行うなど特に入念に事前評価を行う。当該プロジェクトが実施されなかった場合の損失も評価項目の一つとなり得る。

また、評価実施主体は、評価者の見識に基づく質的判断を基本とする。その際、評価の客観性を確保する観点から、評価対象や目的に応じて論文被引用度や特許の取得に向けた取組等といった数量的な情報・データ等を評価の参考資料として利用することは場合によっては有用であるが、数量的な情報・データ等を評価指標として安易に使用すると、評価を誤り、ひいては被評価者の健全な研究活動をゆがめてしまうおそれがあることから、これらの利用は慎重に行う。特に、掲載されている論文の引用数をもとに雑誌の影響度を測る指標として利用されるインパクトファクター等は、掲載論文の質を示す指標ではないことを認識して、その利用については十分な注意を払うことが不可欠である。

3. 2. 2. 5. 3 自己点検・評価の活用

評価への被評価者等の積極的な取り組みを促進し、また、評価の効率的な実施を推進するため、研究開発の特性や規模に応じて、被評価者が自ら研究開発課題の計画段階において明確な目標とその達成状況の判定指標等の明示に努め、課題実施中には、随時、目標の達成状況や問題点、今後の発展見込み等について自己点検・評価を行い、評価者はその内容を評価に活用する。

そのほか、評価方法の設定・抽出、周知及び見直し、評価手法の設定、評価項目の抽出、評価基準の設定に関しては3. 2. 1. 5. 1、3. 2. 1. 5. 2、3. 2. 1. 5. 4及び3. 2. 1. 5. 5と同様に実施する。

3. 2. 2. 6 評価に当たり留意すべき事項

評価活動の継続性、基礎研究等の評価に関しては3. 2. 1. 6. 1及び3. 2. 1. 6. 3と同様に実施する。

3. 2. 2. 7 評価結果の取扱い

研究開発課題を企画立案し、実施し、評価するとともに、評価結果を研究開発の質の向上や運営改善、計画の見直し等に適切に反映するといった循環過程を確立しなければならない。

そのためには、研究開発課題の評価については、あらかじめ評価目的及び活用方法を具体的に明確化し、評価結果を資源配分等に適切に反映して、研究開発の質の向上や資源の有効活用を図ることが重要である。評価結果の具体的な活用の例としては、評価時期別に、

○事前評価では、実施の当否、計画変更、優れた研究開発体制の構築、研究者又は研究代表者の責任の明確化等

○中間評価では、進捗度の点検と目標管理、継続、中止、方向転換、研究開発の質の向上、機関運営の改善、研究者の意欲喚起等

○事後評価では、計画の目的や目標の達成状況の確認、研究者又は研究代表者の責任の明確化、国民への説明、評価結果のデータベース化や以後の評価での活用、次の段階の研究開発の企画・実施、次の政策・施策形成の活用、研究開発マネジメントの高度化、機関運営の改善等

○追跡評価では、効果・効用（アウトカム）や波及効果（インパクト）の確認、国民への説明、次の政策・施策形成への活用、研究開発マネジメントの高度化等が挙げられる。

また、中間評価においては、研究開発が一層発展するよう必要に応じて助言する。特に、進展の激しい研究開発については、柔軟に研究計画を変更することを提言する。

さらに、評価実施主体は、評価結果に応じて、研究者が更にその研究開発を発展させ、より一層の成果を上げることができるよう事後評価を行うとともに、必要に応じて、研究開発実施・推進主体は事後評価を活用するなどして、ある課題で生み出された研究成果が適切に次の課題等で活用されるような仕組みの構築を図る。

評価実施主体は、原則として評価結果を公表するとともに、研究開発の企画立案に責任を有する部門や資源配分等に責任を有する部門に適切に周知する。また、評価結果が他の評価にも有効であることに留意し、必要に応じて関係部門に周知する。それらの関係部門は、評価結果を受けて、研究開発課題や機関運営等の改善、資源配分等への適切な反映について検討する。その上で、文部科学省内部部局及び研究開発機関等はこれらの検討結果や反映状況も含め公表する。

評価実施主体は、個人情報や知的財産の保護等、あらかじめ必要な制限事項について配慮した上で評価結果等を公表する。また、評価結果の公表は、国民に対する説明責任を果たすとともに評価の公正さと透明性を確保し、社会や産業において広く活用されることに役立つことから、インターネットを利用するなどして、分かりやすく活

用されやすい形で公表する。その際、評価の目的や前提条件を明らかにするなど、評価結果が正確に伝わるように配慮する。評価者の評価内容に対する責任を明確にするとともに、評価に対する公正さと透明性の確保の点から、評価者名も公表する。

3. 2. 3 基盤的資金による研究開発課題

基盤的資金は、大学等においては、競争的資金の獲得に至るまでの構想段階の研究を保障し日常的な教育研究活動を支えるとともに、大学附置研究所、研究センターの整備や特殊大型施設・設備を要する大規模研究の推進に大きな役割を果たすものである。前者の評価においては、研究者による日常的な論文発表や学会活動等を通じた評価を活用しつつ、各大学等において機関の長が機関の設置目的等に照らして、評価時期も含め、適切かつ効率的な評価の体制や方法を整備し、責任をもって実施する。一方、後者すなわち特定の大学共同利用機関等が中心となり、巨額の資金と多くの研究者集団により実施される大型研究プロジェクトの評価に当たっては、研究者のアイデアをくみ上げつつ第三者的立場の審議会等で評価を行う体制が有効かつ適切である。

また、研究開発法人等の運営費交付金等によっては、大規模プロジェクト及び社会的に関心が高い研究開発課題等や機関の長の裁量研究費による比較的小規模な研究開発課題等が行われる。中期計画に沿って重点的に推進されるプロジェクトの評価については、本指針における「重点的資金による研究開発課題」の評価を準用する。一方、それ以外の基盤的資金による研究開発課題の評価に当たっては、機関の長が機関の設置目的等に照らして、評価時期も含め、適切かつ効率的な評価の体制や方法を整備し、責任をもって実施する。

このように、評価結果を踏まえ、効果的な資源の配分に努めるとともに、必要に応じて機関評価に活用し、機関における経常的な研究開発活動全体の改善に資する。

3. 2. 4 その他

民間研究機関や公設試験研究機関等が国費の支出を受けて実施する研究開発課題については、評価実施主体は、国費の負担度合い等、国の関与に対応して適切に評価を行う。

また、効果的・効率的な研究開発の推進を図るためには、研究者の当該研究開発課題への研究者の関与の程度を明らかにすることも重要である。このため、競争的資金制度における新規課題の選定、研究開発課題の企画立案等の際には、研究計画書等に研究代表者及び研究分担者のエフォートを明記させ、当該研究者によるその研究開発課題の遂行可能性に関する判断や特定の研究者への研究費の過度な集中の排除等の観

点から、このエフォートに関する情報を適切に活用する。

3. 3 研究開発機関等の評価

3. 3. 1 評価の目的

研究開発機関等の評価は、機関の長が、機関の設置目的や研究開発の目的・目標に即して評価を実施することにより、研究開発及び機関全体の管理運営の改善に資するとともに、国民に対する説明責任を果たすことなどを目的とする。

大学については、「学校教育法」に基づく自己点検・評価や認証評価が、国立大学法人及び大学共同利用機関法人については、「国立大学法人法」に基づく法人評価（教育研究の状況についての評価を含む）が、研究開発法人等については、「独立行政法人通則法」に基づく法人評価が義務づけられている。

これらの評価の基本となるのは、自らが実施する評価であり、研究開発活動に関する評価に関しては、機関の特性等に応じて、本指針を参考に、評価の目的や評価結果の活用の仕方、評価の項目・基準等を的確に設定し、実施することが期待される。

3. 3. 2 評価とマネジメント

研究開発機関等は、評価の実施に当たって、機関の目的や研究開発の目的・目標を作成し、これらに対応した研究開発施策や研究開発課題等を実施し、点検・評価するとともに、その結果を研究開発や機関全体の管理運営の改善等に適切に反映するという循環過程を構築する。なお、評価を適切に実施するために、施策や課題等を企画立案する際に、それらの達成目標を明確に設定するとともに、評価に活用することが可能な定性的・定量的な指標を設定するように努める。

研究開発機関等の評価に当たっては、評価に階層構造が存在することを考慮し、様々な評価を有機的に連携させる。

3. 3. 3 評価者

評価者の選任、評価者の幅広い選任、利害関係者の取扱いに関しては、2. 1. 3. 1及び2. 1. 3. 2と同様に実施する。

3. 3. 4 評価の実施時期

評価実施主体は、研究開発をめぐる諸情勢の変化に柔軟に対応しつつ、常に活発な研究開発が実施されるよう、3年から6年程度の期間を一つの目安として、定期的に評価を行う。

3. 3. 5 評価方法

評価実施主体は、機関の設置目的や研究開発の目的・目標に即して、機関運営面と研究開発の実施・推進面から評価を行う。

機関運営面については、研究開発の目的・目標の達成や研究開発環境の整備等のための運営について、効率性の観点も踏まえ評価を行う。

研究開発の実施・推進面については、機関が実施・推進する研究開発施策及び研究開発課題の評価と所属する研究者等の業績評価の総体で行う。なお、機関評価の実施に当たっては、改めて個別の課題及び研究者等の業績についての評価を行うことは必ずしも必要としないことに留意する。

同一機関内で異なる階層の組織単位における機関評価が行われる場合には、効果的・効率的な評価の実施のため、その評価がより上位階層の組織単位の評価に活用できるよう、評価項目を一致させるなど、各評価実施主体が連携をとって行う。

3. 3. 6 評価結果の取扱い

機関の長は、評価結果を機関運営の改善や機関内での資源配分に適切に反映する。

また、評価結果等について、個人情報や知的財産の保護等、あらかじめ必要な制限事項について配慮した上で公表する。また、評価結果の公表は、国民に対する説明責任を果たすとともに、評価の公正さと透明性を確保し、社会や産業において広く活用されることに役立つことから、インターネットを利用するなどして、分かりやすく活用されやすい形で公表する。その際、評価の目的や前提条件を明らかにするなど、評価結果が正確に伝わるように配慮する。評価者の評価内容に対する責任を明確にするとともに、評価に対する公正さと透明性の確保の点から、適切な時期に評価者名を公表する。

3. 3. 7 留意事項

機関運営は、機関の長の裁量の下で行われるものであり、評価結果を責任者たる機関長の評価につなげる。

なお、資源配分機関の機関評価に当たっては、機関運営面に加えて、配分した資金がどのように活用され、どのような成果が得られているかという面も把握し、資源配分の運用へ適切に反映する。

3. 4 研究者等の業績評価

第3期科学技術基本計画においては、~~科学技術システム改革の一環として、研究者の処遇に関して、能力や業績の公正な評価の上、優れた努力に積極的に報いることなどによる公正で透明性の高い人事システムの徹底が重要である~~掲げられている。

このため、評価実施主体である研究開発機関等の長は、研究者等の業績評価の実施に当たっては、評価の目的(※5)を明確にするとともに、機関の設置目的等に照らして、評価時期も含め適切かつ効率的な評価の体制や方法を整備し、評価をその処遇等において適切に反映するなど、責任をもって実施する。また、あらゆる研究活動に共通する評価軸と、研究段階、研究方法、研究目的、潜在的発展可能性などの特性を踏まえた評価軸とを組み合わせた評価の推進などにも留意する。

研究者の多様な能力や適性に配慮し、研究開発活動に加え、研究開発の企画・管理、評価活動、また、産業界との連携、知的基盤整備への貢献、国際標準化への寄与、アウトリーチ活動、学際・融合領域・分野間連携研究、国際連携といった横断的取組、研究開発段階において、幅広い分野の関係者との協力に基づく、国際水準をも踏まえた課題設定や出口戦略の作成、産業構造の変化に対応した取組、国民や社会に対し自らの研究の意義や成果を説明、研究活動の人材育成への活用等の関連する活動にも着目するとともに、質を重視した評価を行う。例えば、評価の領域を「研究」「人材育成」「社会貢献」「運営管理」等に切り分け、個人の能力が最大限に発揮されるとともに、組織力の向上も目指した評価となるように評価される領域の比重を適宜変え、一律的な評価を避ける必要がある。この際、評価項目全体を平均的に判断するばかりではなく、場合によっては、優れている点を積極的に取り上げる。このほか、各研究開発機関等においては、公正でかつ透明性の高い採用選考・人事システムが徹底され、女性研究者や海外の研究者の能力や業務が適切に評価されることが期待される。

また、研究者が挑戦する課題の困難性等も考慮に入れるなど、研究者を萎縮させず果敢な挑戦を促すなどの工夫が必要である。

さらに、研究開発を推進するためには、研究支援者の協力が不可欠であることから、研究支援者の専門的な能力、研究開発の推進に対する貢献度等を適切に評価する。

評価結果は、個人情報保護の点から特に慎重に取り扱うよう留意しつつ、その処遇等に反映するなど、機関の長の定める方法の下で適切に活用する。

(※5) 研究者等の業績評価の目的には、自己点検による意識改革、研究の質の向上、教育の質の向上、社会貢献の推進、組織運営の評価・改善のための資料収集、社会に対する説明責任等が挙げられる。

第4章 機関や研究開発の特性に応じた配慮事項

第2章、第3章では、文部科学省の所掌に係る研究開発全般について、評価を行う上での考え方を示した。

研究開発法人等については、「独立行政法人通則法」（平成11年法律第103号）、国立大学法人及び大学共同利用機関法人については、「国立大学法人法」（平成15年法律第112号）等において評価の枠組みが明記されているので、これらと本指針との関係を本章において整理することとする。

また、文部科学省の所掌に係る研究開発において極めて重要な位置を占める大学等における学術研究は、他の研究開発と比べて異なる特性を有すること、また、大学等は教育機能を有する機関でもあることから、その評価に当たっては、前章までに示した考え方に基づくほか、これらの特徴を踏まえる必要があるため、特に配慮すべき事項を本章において整理する。

4. 1 独立行政法人通則法、国立大学法人法等との関係

研究開発法人等については、「独立行政法人通則法」に基づき、独立行政法人評価委員会が業務の実績に関して第三者評価を行う。独立行政法人評価委員会が評価を進める上で、本指針を参考とすることが期待される。

大学等については、学校教育法等に規定される自己点検・評価を厳正に行う。国立大学法人及び大学共同利用機関法人については、「国立大学法人法」に基づき、国立大学法人評価委員会が業務の実績に関し第三者評価を行うが、教育研究の状況については、大学評価・学位授与機構における評価の結果を尊重することとされている。これらの評価に当たっては、大学等の研究活動の特殊性に留意し、本指針を参考とすることが期待される。

なお、本指針をもって新たな機関評価を行う義務が発生するものではない。

4. 2 大学等における学術研究の評価における配慮事項

4. 2. 1 基本的考え方

4. 2. 1. 1 学術研究の意義

大学等における学術研究は、研究者の自由な発想と研究意欲を源泉として行われる知的創造活動であり、人間の精神生活を構成する要素としてそれ自体優れた文化的価値を有する。その成果は人類共通の知的資産となり、文化の形成に寄与する。また、多様性を持った学術研究が幅広く推進される中から未来社会の在り方を変えるブレー

クスルーを生み出すなど、国家・社会発展の基盤ともなる。

4. 2. 1. 2 学術研究における評価の基本的理念

学術研究においては、自律的な環境の中で研究活動が行われることが極めて重要である。その評価に当たっては、専門家集団における学問的意義についての評価を基本とする。その際、公正さと透明性の確保に努める。

また、優れた研究を積極的に評価するなど、評価を通じて研究活動を鼓舞・奨励し、その活性化を図るという積極的・発展的な観点を重視する。画一的・形式的な評価や安易な結果責任の追及が研究者を萎縮させ、独創的・萌芽的な研究や達成困難な課題に挑戦しようとする意欲をそぎ、研究活動が均質化することのないようにする。

4. 2. 1. 3 学術研究の特性

学術研究は、人文・社会科学、自然科学のあらゆる学問分野にわたるものであり、その性格、内容、規模等が極めて多様である。また、学術研究においては独創性が重視されるとともに、萌芽的な研究や長期間を経て波及効果が現れる研究等、評価が容易でないものも多い。さらに、新しい原理や法則の発見に至る過程においては、研究の経過そのものや時には失敗さえもがその後の展開にとって価値を有する場合がある。また、大学等においては、研究成果を踏まえた教育活動によって研究者を始め社会の様々な分野で活躍する人材が養成されるなど、研究活動と教育活動が密接な関連をもって推進されている点にも大きな特徴がある。

学術研究における評価に当たっては、これらの特性に配慮する必要がある。

4. 2. 1. 4 評価の際の留意点

4. 2. 1. 4. 1 評価の視点

学問的意義についての評価を中心とし、それに加えて研究の分野や目的に応じて、社会・経済への貢献という観点から新技術の創出や特許等の取得に向けた取り組み等を評価の視点の一つとする。また、成果の波及効果を十分に見極めるなど、長期的・文化的な観点に立った評価が必要である。さらに、最先端の研究のみならず、萌芽的な研究を推進するとともに、若手研究者による柔軟で多様な発想を活かし、育てるといった視点が重要である。単に成果を事後的に評価するのみならず、現に研究活動に取り組んでいる研究者の意欲や活力、発展可能性を適切に評価するという視点を持つべきである。

4. 2. 1. 4. 2 評価の方法

定量的指標による評価方法には限界があり、ピアレビューによる研究内容の質の面での評価を基本とする。その際、数量的な情報・データ等を評価指標として用いる場合には、前述（3. 2. 1. 5. 6及び3. 2. 2. 5. 2 評価の実施）に述べた観点を踏まえ、慎重な態度が求められる。

人文・社会科学の研究は、人類の精神文化や人類・社会に生起するもろもろの現象や問題を対象とし、これを解釈し、意味付けていくという特性を持った学問であり、個人の価値観が評価に反映される部分が多いという点に配慮する。人文・社会科学の研究の評価においては、公平さと透明性が確保されたピアレビューに加えて、創造へ挑戦する研究を積極的に評価するなど、人文学・社会科学の特性を踏まえて評価の視点を増やしていくことが必要である。例えば、「教養」の形成に資する著書、公開講座、メディア等を通じた様々な成果発信やアウトリーチ活動、漢学や日本学等における索引・目録の作成、日本語希少原点や優れた文学研究の外国語への翻訳、国際共著論文、海外での研究活動、国際学会組織化の活動、新たな領域開拓等を目指す分野間連携研究、データベースの構築、研究者コミュニティ内外に対する寄与、実務者との研究成果普及協力等が、研究開発課題の審査・評価の観点や大学等での研究者の採用基準等において適切に取り入れられることが望まれる。また、社会的課題の解決に向け、研究成果を社会実装のレベルにまで引き上げていくために、人文・社会科学と自然科学が連携していくことは重要であり、自然科学中心の研究開発課題であっても、人文・社会科学に従事する者の参画を積極的に評価する。

4. 2. 1. 4. 3 研究と教育の有機的關係

大学等は教育機能を有する機関でもあることから、大学等の機関評価や大学等の研究者の業績評価については、教育、研究、社会貢献といった大学等の諸機能全体の適切な発展を目指すことが必要であり、研究と教育の有機的關係に配慮する。

4. 2. 2 対象別の評価方法

4. 2. 2. 1 研究開発課題の評価

4. 2. 2. 1. 1 基盤的資金による研究

基盤的資金は、萌芽的な研究や継続的な研究を含め、研究者の自由な発想による多様な研究活動を支え、学術研究の発展の基盤を培うものである。

基盤的資金による研究開発課題の評価は、研究者による日常的な論文発表や学会活動等に対する評価を活用しつつ、各大学等において行う。その際、研究者の業績評価の一環として行うことも考慮する。また、自由闊達（じゅうかつたつ）な雰囲気損ねたり、将来に向けての研究の発展の芽を摘み取ったりすることのないよう留意する。

4. 2. 2. 1. 2 競争的資金による研究

学術振興を目的とする競争的資金による研究の評価については、時代の要請に応じて必要な体制の整備を図りつつ、一層の充実を図る。その際、研究種目の性格や研究費規模に応じて、事前評価（審査）に重点を置くなど、効果的・効率的な評価方法を設定する。評価の質的向上を図る観点から、審査員の構成バランスへの配慮、研究内容を理解できる人材の確保を含めた評価業務実施体制の強化、審査結果の申請者への開示の拡充に努める。

4. 2. 2. 1. 3 大型研究プロジェクト

天文学、加速器科学、核融合科学等、特定の大学共同利用機関等が中心となり、巨額の資金と多くの研究者集団により実施される大型研究プロジェクトの評価に当たっては、研究者のアイデアをくみ上げつつ第三者的立場の審議会等で評価を行う体制が有効かつ適切である。このため、科学技術・学術審議会等において、事前・中間・事後の各段階における評価を実施し、それに基づいてプロジェクトの変更・中止等の措置を講ずるとともに、評価結果を積極的に公表し、発信する。その際、評価の適切性を高めるため、学問的意義のみならず社会・経済に与える影響について十分な評価が行われるよう、有識者の参画を得て評価を行う。また、海外の研究者の意見を聴くなど、世界的あるいは国際的な視点に立った評価の実施に努める。

4. 2. 2. 2 研究面における大学等の機関評価

評価に当たっては、まず各大学等が自らの目標に照らして研究活動及び組織運営の状況について自己点検・評価を行い、その結果を組織運営の改善に役立てるとともに、国民に対する説明責任を果たす観点からこれを公表する。

大学共同利用機関については、運営会議において、機関の運営及び研究活動の両面での評価が行われており、これら外部に開かれた運営体制における評価機能を活用する。

4. 2. 2. 3 研究者の業績評価

各大学等においては、例えば、学会等を通じた研究者間の相互評価や競争的資金の獲得実績も活用して個々の研究者の業績を評価し、その結果を大学等の組織運営に活かす。なお、研究者の業績評価については、大学等における自己点検・評価の一環として実施することも考慮する。

研究者の業績評価に当たっては、研究者の創意を尊重し、優れた研究活動を推奨し、

支援するという積極的視点が重要である。一方、研究者は、大学等がその使命を全うするために自由な研究環境の保障が必要とされていることを自覚し、自らを厳しく律して研究を推進することが望まれる。

大学等にとっては、教育機能も極めて重要な要素であり、教員の評価に当たって研究面での業績のみが重視されることによって、大学等における教育面での機能の低下をもたらすことのないよう留意する。

第5章 フォローアップ等

文部科学省内部部局は、文部科学省の所掌に係る研究開発評価の実施状況についてフォローアップを行い、その把握に努める。また、フォローアップの結果や国内外の動向を踏まえ、本指針の見直しを行う。

研究開発制度・研究開発を行う機関等の所管部局は、所管する制度・機関の評価に関し、評価方法等を点検し、評価の質を高め、適切な評価が効果的・効率的に行われていくよう、評価の在り方の改善に努める。その際、所管機関に対し必要に応じ適切な助言を行う。また、評価者に関する情報も含めて評価結果を評価推進部局に提出する。

評価推進部局は、制度・機関所管部局から提出された評価結果を取りまとめ、制度・機関所管部局に対して助言等を行うとともに、評価システム全体の見直しを行う。また、データベースの構築等を図るとともに、効果的・効率的な評価システムを構築するため、評価者や評価業務に携わる者の養成・確保に係る方策を講じる。