

1. 人材戦略 — 科学技術関係人材養成総合戦略 —



広い裾野、高いピーク、厚い中堅

連続性を持った
取組を推進

社会ニーズに対応した人材養成

キャリアパスの多様化

- 産業界への就業促進など博士号取得者の**キャリアパス拡大**
- 科学技術コミュニケーション人材養成、研究者の**アウトリーチ活動の推進**
- 社会人の再教育等による**技術者養成、ものづくり学習の振興**
- 知財・MOT人材の養成**

大学院強化と産学連携による人材養成

- 人材養成面における**産学官連携を強化**(長期インターンシップ等)
- 大学院の教育研究機能の抜本的強化**(ポスト21世紀COEプログラムなど)
- 博士課程在学者への**経済的支援の充実**(トレーニング的なグラントなど)

優れた研究者の確保

若手の活躍促進と公正・透明な人事システム

- スタートアップ資金の確保、競争的資金拡充**
- 「**テニユア・トラック制**」※の導入促進
- テニユア・トラックの前段階として**研究者を志すポストドクを支援**
- 「**一回異動の原則**」の奨励

多様な研究者の活躍促進

- 【高齢者】**
○真に優れた高齢研究者は定年後でも能力発揮
- 【外国人】**
○各機関における**自主的な採用計画・目標の設定**
- 【女性】**
○各機関における**研究と育児等との両立支援、採用の数値目標の設定**

世界トップレベル

中堅

若手

ポストドクター

大学院段階

大学学部段階

高大連携

初等中等教育段階

理数好きな子どもの裾野の拡大

- 大学、研究機関、企業等と教育現場との連携**(体験的・問題解決的な学習機会の充実)
- 大学の教職課程の改善・充実による**教員の資質向上**
- 小中学校等の**理科教育教材等の整備**

理数が得意な子どもの個性・能力の伸長

- 高等学校と大学の接続の強化**(AO入試の実施、高校生向け講座の実施など)
- 「**スーパーサイエンスハイスクール**」「**目指せスペシャリスト**」事業の拡充
- 国際科学技術コンテストへの参加に対する支援**

次代を担う人材の裾野の拡大

科学技術と社会の関わり

- ・国民と研究者等との**双方向コミュニケーションの推進**
- ・成人が身につけるべき**科学技術リテラシー像の策定**

※テニユア・トラック制：
若手研究者が任期付で自立した研究者として経験を積んだ上で、厳格な審査を経て任期を付さない職(テニユア)を得る仕組み