

平成27年度就職・採用活動時期の変更に関する
調査結果について(速報版)
(10月1日現在)

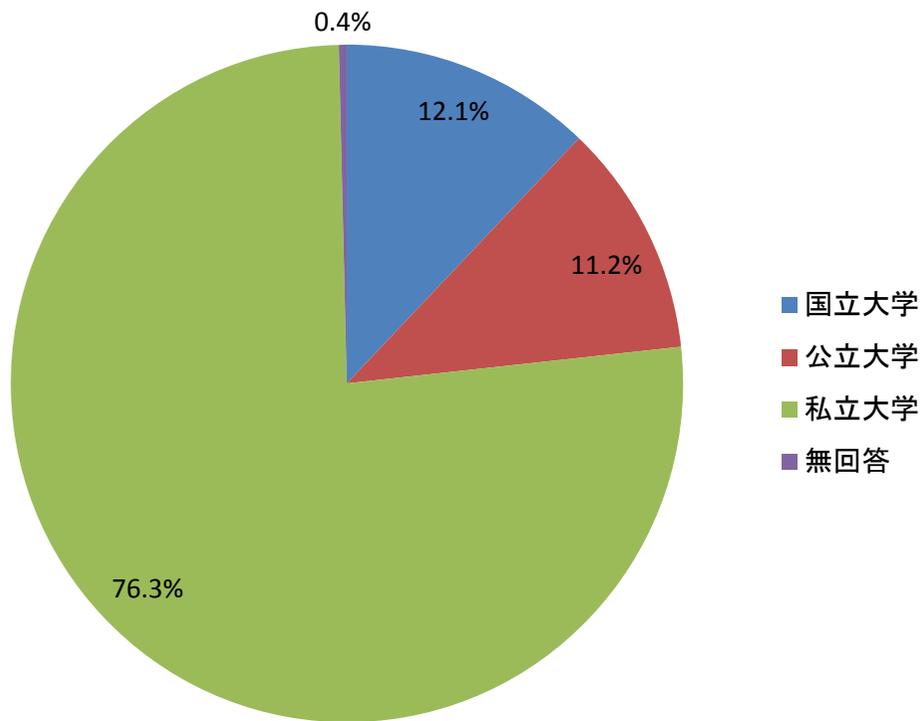
2015年11月

就職問題懇談会
(事務局：文部科学省)

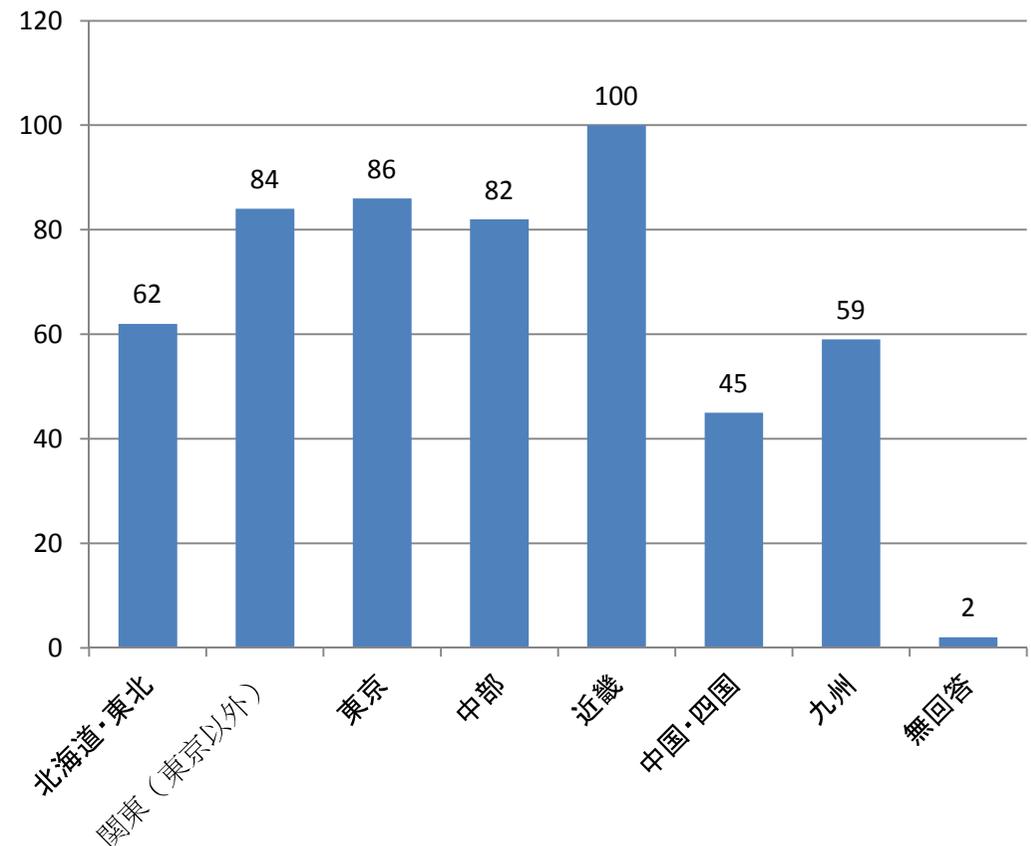
「平成27年度就職・採用活動時期の変更に関する調査結果の概要（速報版）」

- ・ 調査対象：全ての大学（781校）、
 - ・ 調査時期：平成27年10月16日～11月10日
 - ・ 回答数：520校（回答率66.6%）学生（抽出6,281名）
- 【平成27年11月13日時点】

（1）学校種別



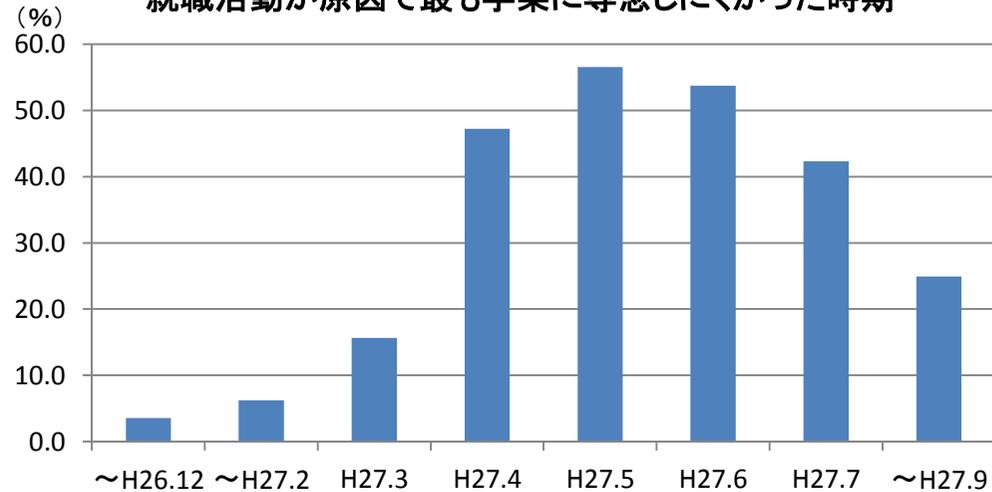
（2）地域



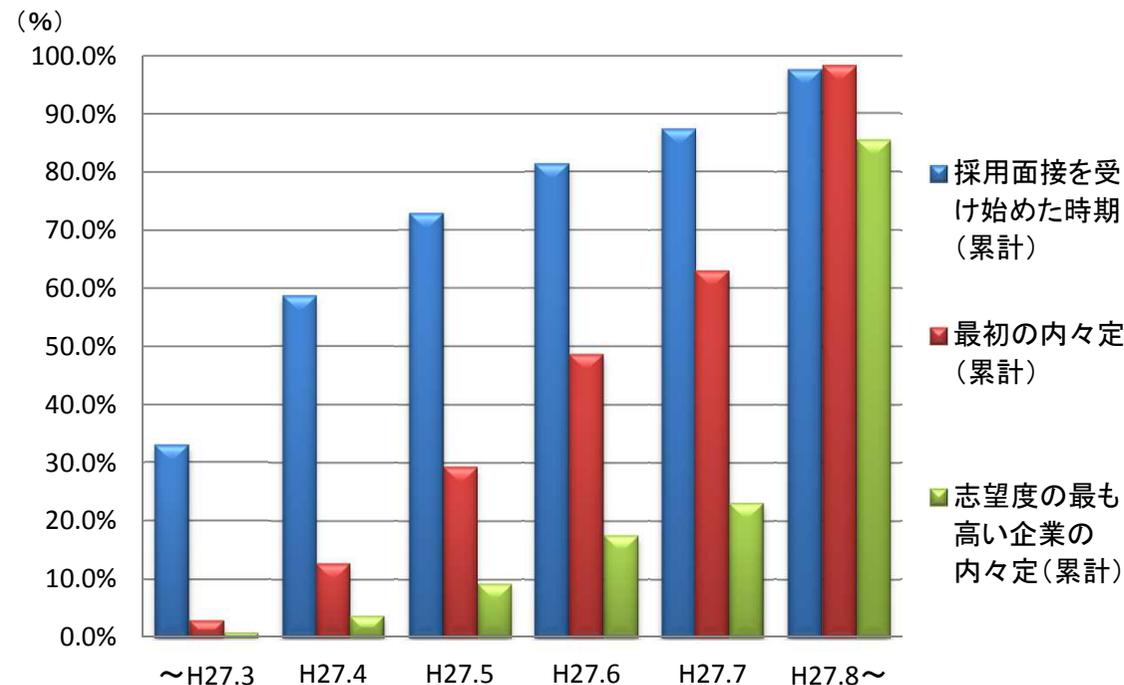
「平成27年度就職・採用活動時期の変更に関する調査結果の概要（速報版）」

結果のポイント①

就職活動が原因で最も学業に専念しにくかった時期



採用面接開始～志望度の最も高い企業の内々定を得るまでの動向



- 左上図は、就職活動が原因で最も学業に専念しにくかった時期を示しているが、4月から急速に増加し、7月まで、学生の約半数が学業に専念しにくかったと指摘している。
- 一方、左下図においては、学生が採用面接を受け始めてから、最終的に志望する企業の内々定を得るまでの推移を積算で示したものである。
- 両図を比較すると、左下図の「採用面接を受け始めた時期」の積算値と「志望度の最も高い企業の内々定」を得た時点の積算値の差分の傾向が、左上図の時系列の推移とほぼ一致している。
- このことから、学生の採用面接は3月段階ですでに一部が開始しており、5月頃には企業側は内々定を出し始めているが、収束は8月頃になっていることが伺える。

※「採用面接を受け始めた時期」は内定者及び未内定者が母数であり、「最初の内々定」及び「志望度の最も高い企業の内々定」は内定者が母数である。

「平成27年度就職・採用活動時期の変更に関する調査結果の概要(速報版)」

結果のポイント②

学事等への効果について(3年次)

- 卒業・修了前年度における後期試験への取組については、就職活動に影響されなかったとの回答がやや多い。(P5 左図)
- 卒業・修了前年度における就職活動等の準備については、将来の進路・職業選択にあたり準備ができたとの回答がやや多い。(P5 右図)

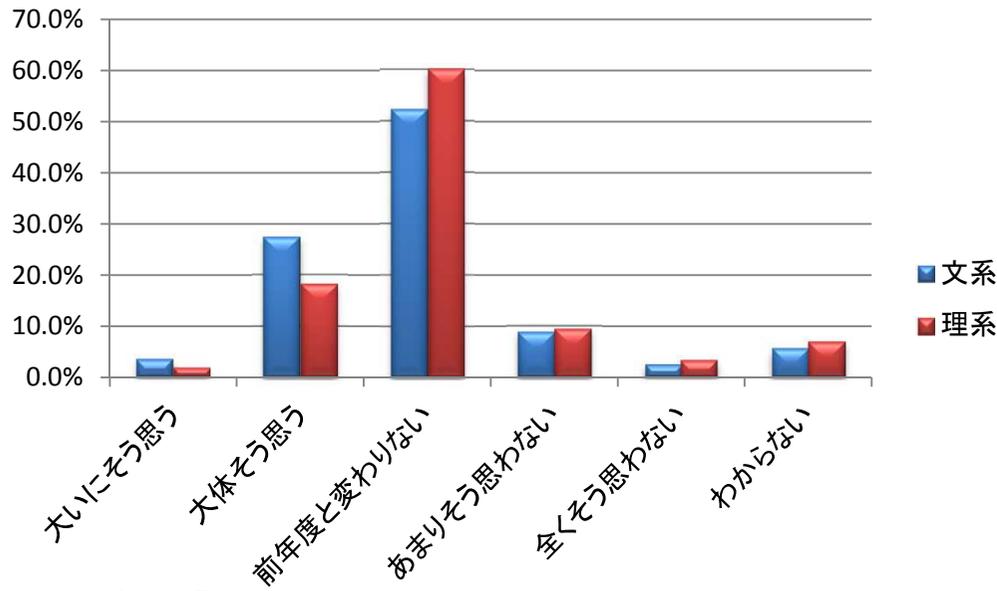
学事等への影響について(4年次)

- 約3割の大学、及び4割以上の学生が4月以降の授業への影響が大きくなったと回答。(P6 左図)
- 卒業論文、修士論文については5割超の学生が影響ありと回答。(P6 右図)

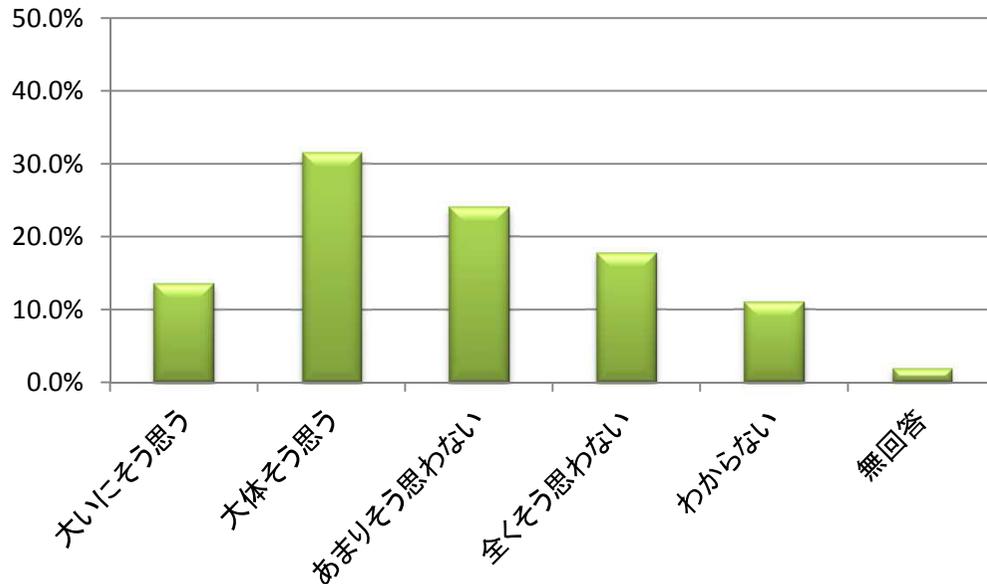
就職・採用活動時期の変更による学事等への効果と影響について①

(1) 卒業・修了前年度(3年次)においては、就職活動に影響されず後期試験に取り組むことができた。

【大学の視点】

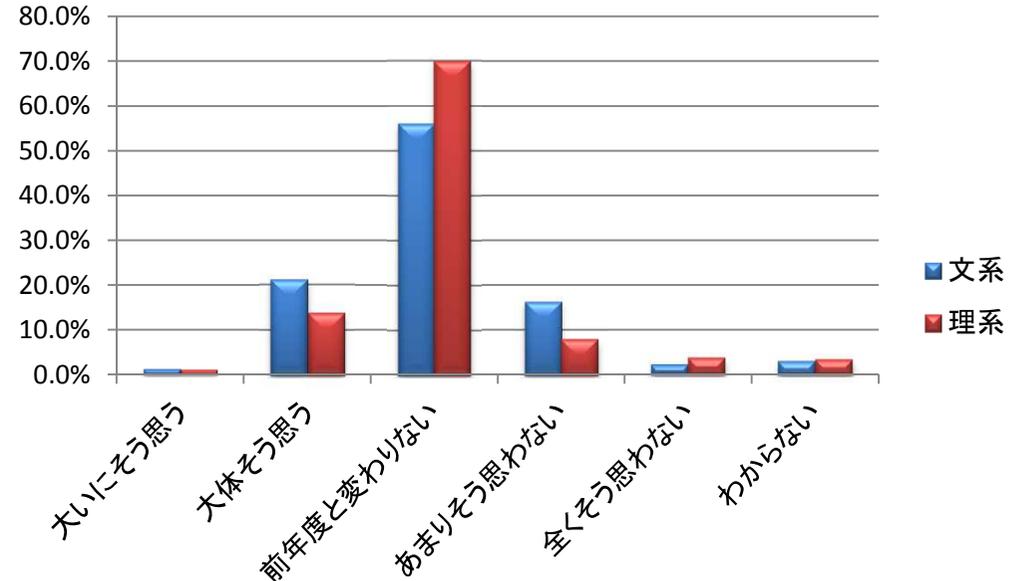


【学生の視点】

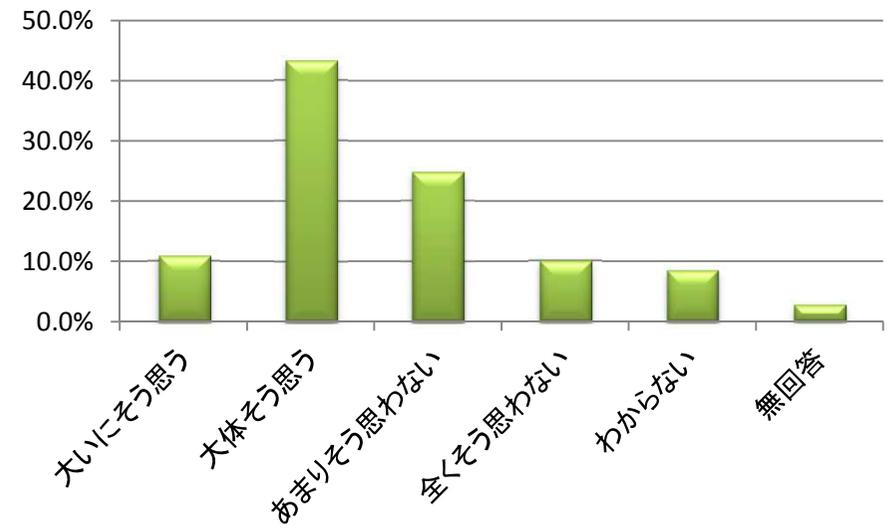


(2) 卒業・修了前年度(3年次)においては、将来の進路・職業選択にあたり就職活動等の準備ができた。

【大学の視点】



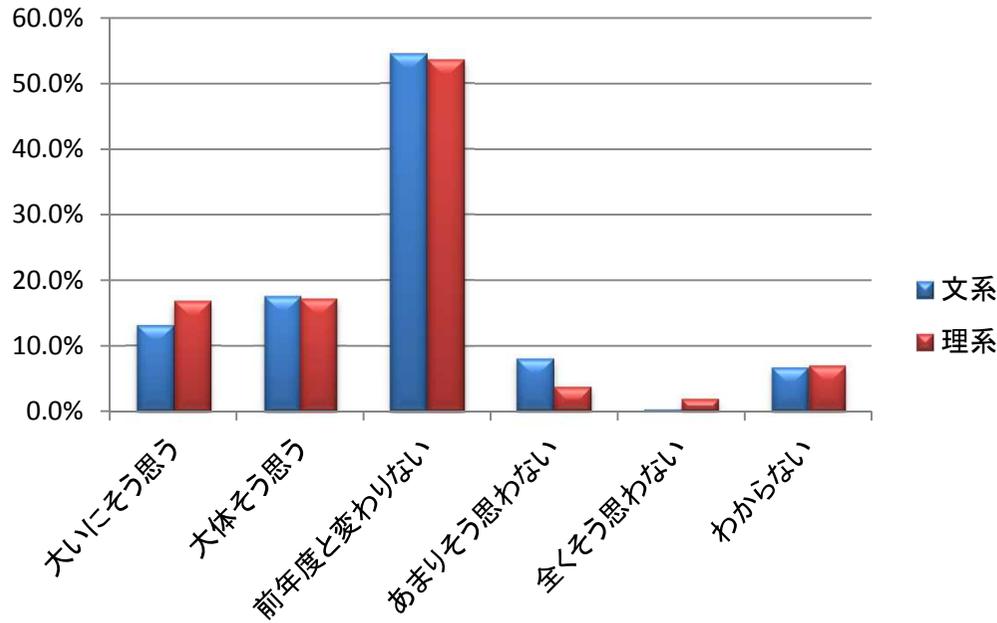
【学生の視点】



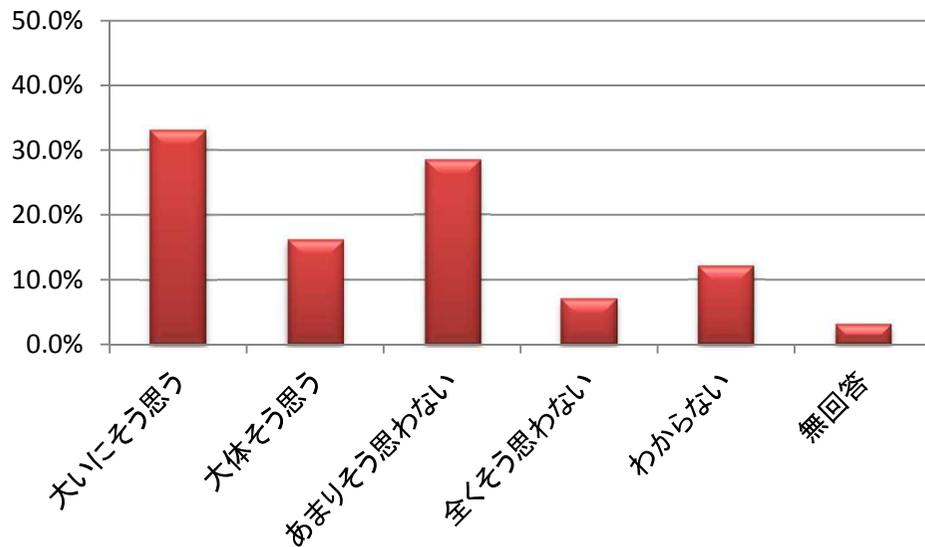
就職・採用活動時期の変更による学事等への効果と影響について②

(1) 卒業・修了年度(4年次)に入ってから就職活動が活発化するため、4月以降の授業への影響が大きくなった。

【大学の視点】

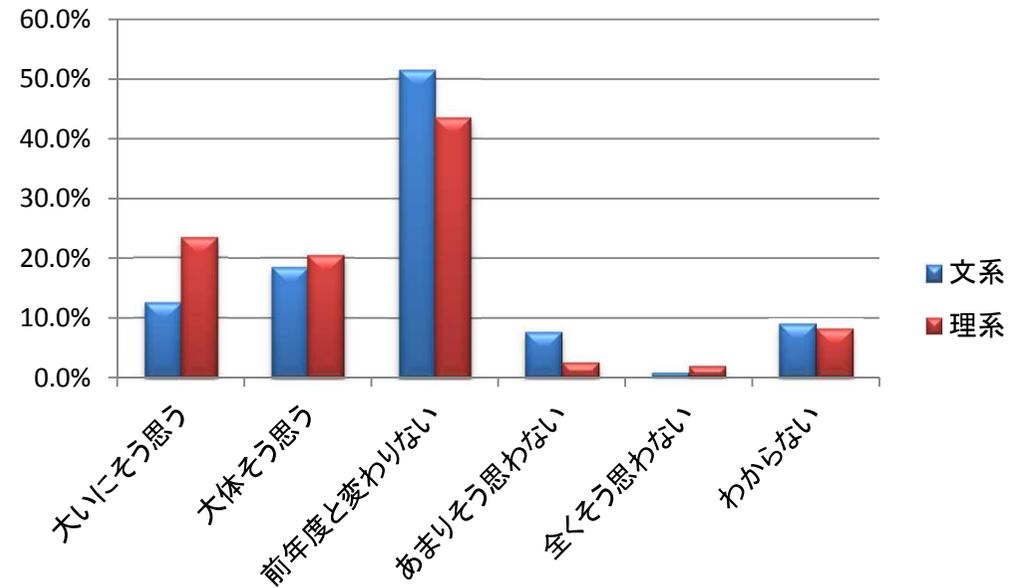


【学生の視点】

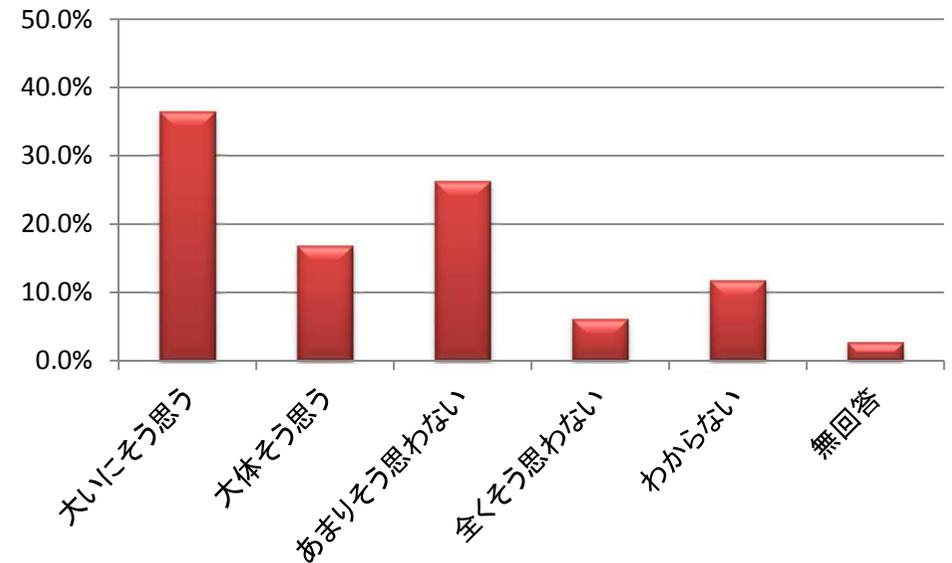


(2) 卒業・修了年度(4年次)に入ってから就職活動が活発化するため、卒業論文・修士論文、卒業研究・修了研究を阻害する影響が増えた。

【大学の視点】



【学生の視点】



「平成27年度就職・採用活動時期の変更に関する調査結果の概要（速報版）」

結果のポイント③

就職内定状況への影響について

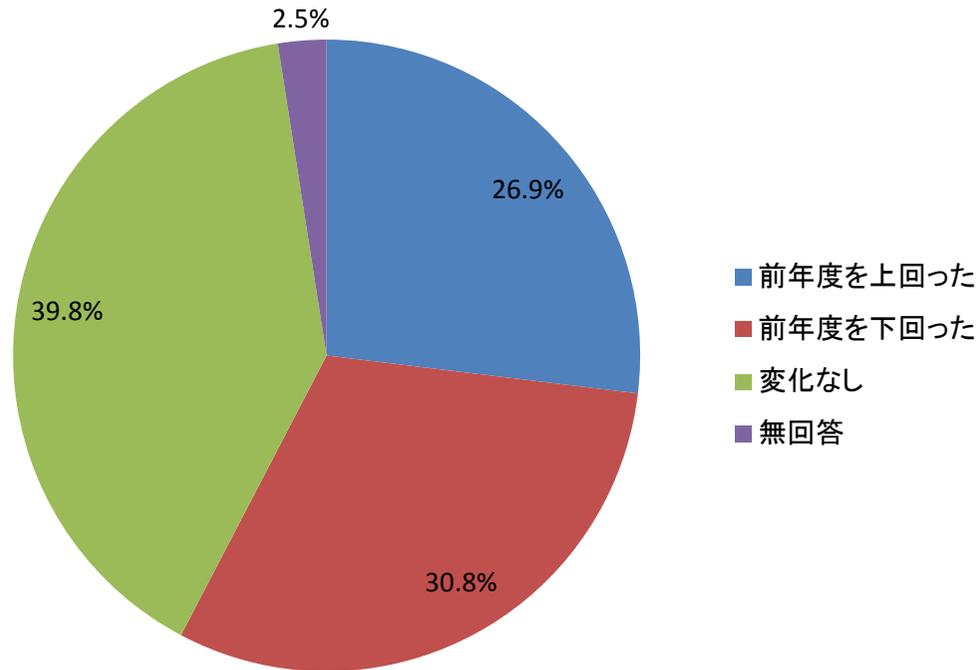
- 就職内定状況については、前年度を上回ったと前年度を下回ったがきつ抗しているが、前年度を下回ったとの回答がやや多い。
- 就職内定状況の変化の主たる要因は売手市場の影響と就職・採用活動時期の変更の影響がきつ抗しているが、後者がやや多い。

学生が受けたハラスメント的な行為について

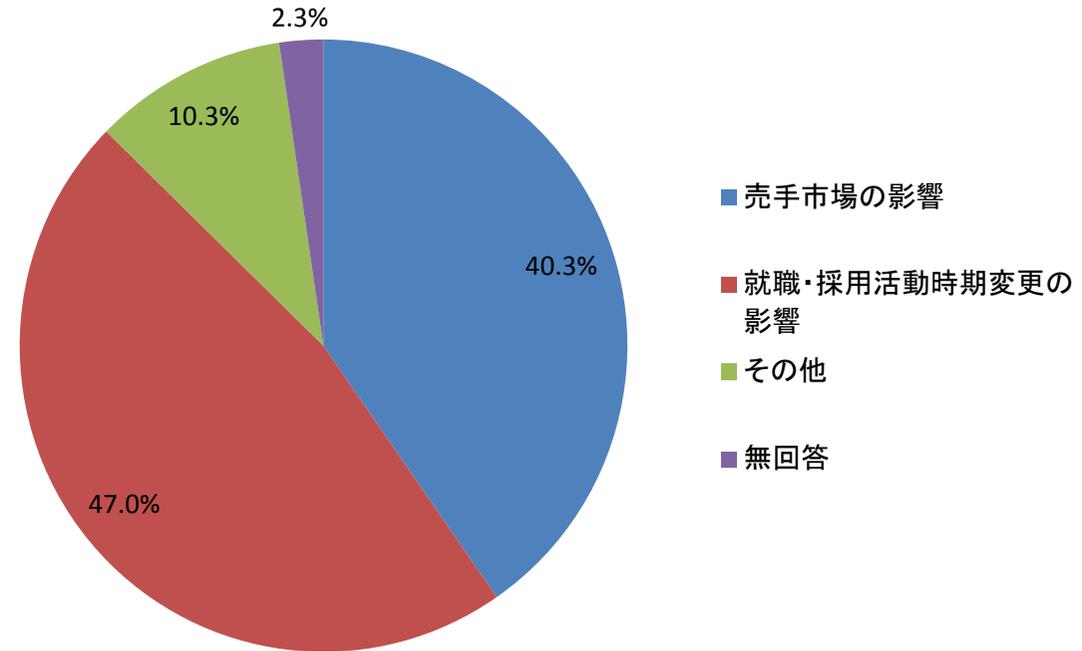
- 約5割の大学が、学生等の意思に反して就職活動の終了を強要するようなハラスメント的な行為について相談を受けたと回答。

今年度の就職活動における就職・採用活動時期変更と 新卒求人増の就職内定状況への影響等について

(1) 就職内定状況について(10月1日現在)



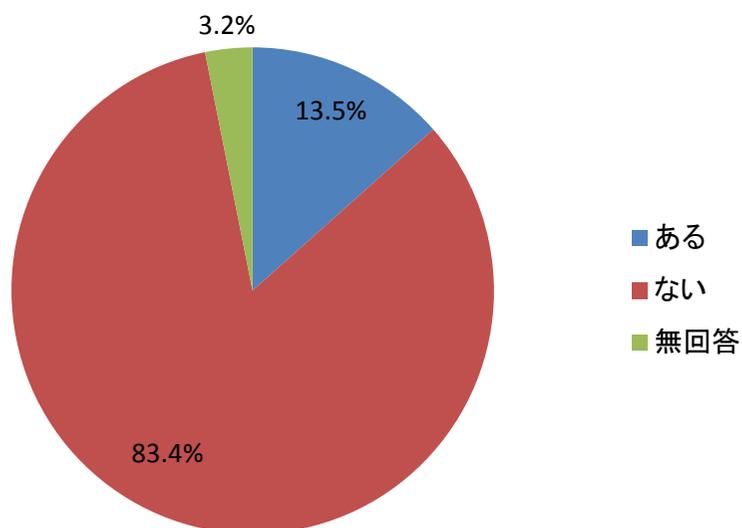
(2) 就職内定状況の変化の 主たる要因について



学生が受けたハラスメント的な行為について

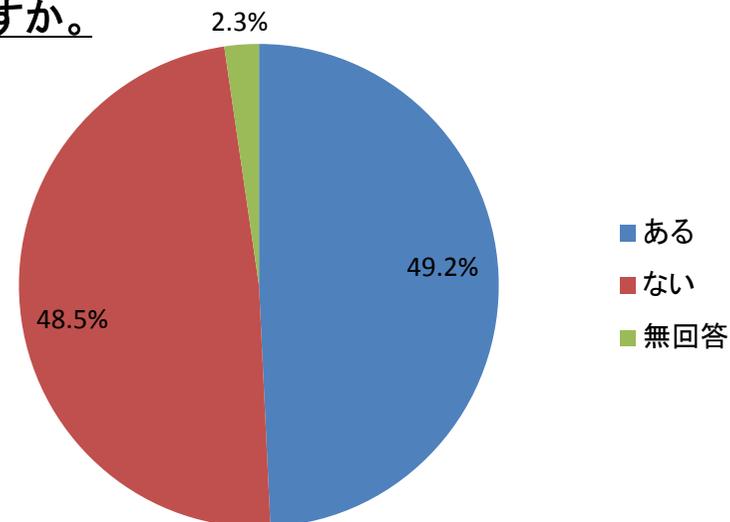
【学生の視点】

(1) 学生等の意思に反して就職活動の終了を強要するようなハラスメントと感じられるような行為を受けたことはありますか。



【大学の視点】

(1) 学生等の意思に反して就職活動の終了を強要するようなハラスメント的な行為について相談を受けたことはありますか。



(2) 平成27年3月1日から平成27年9月30日に何件相談がありましたか。

