

2. 選定一覧

【取組1】：29件

[大学：12件]

番号	区分	大学等名	取組名称
1	私立	旭川大学	地場企業との連携を強め地方学生に有効な就職支援の展開
2	私立	北海道情報大学	就職相談員の配置によるきめ細かな就職支援の推進
3	私立	東北学院大学	長期就業を目指した地元企業への就職支援
4	私立	跡見学園女子大学	地域協働キャリア支援による自立自尊の女性育成プロジェクト
5	私立	獨協大学	キャリアカウンセリングの強化と地域の協力を得た就職支援
6	私立	北里大学	学生全員の就職と就職満足度の向上を目指す就職相談体制の強化
7	私立	多摩大学	就職内定率100%を目指した相談体制充実と就職機会強化の取組
8	私立	長岡造形大学	個別就職相談会の実施と就職支援システムの導入
9	私立	新潟経営大学	地域密着型就職支援体制の強化
10	私立	名古屋文理大学	地域企業と連携した求人・仕事情報の開拓と就職相談体制の充実
11	私立	関西外国語大学	諦めるな！文系大規模大学の官民学連携緊急就職支援プログラム
12	私立	山口東京理科大学	地域連携に基づいたキーパーソンリーダー育成事業の構築

[短期大学：11件]

番号	区分	大学等名	取組名称
1	私立	千葉明德短期大学	千葉から創る、地域と協働し、個別の就職力を高め支える就職支援
2	私立	飯田女子短期大学	地域との連携による専門分野に踏込んだ就職活動支援
3	私立	上田女子短期大学	社会人基礎力の確立および地域社会との連携を軸とした就職支援
4	私立	松本大学松商短期大学部	産学連携・卒業生連携と就職ゼミによる支援体制の強化を目指して
5	私立	常葉学園短期大学	就活実践力養成のためのキャリアカウンセリングシステム強化
6	私立	聖泉大学短期大学部	地域行政機関等との連携強化による地元密着型就職支援プログラム
7	私立	山陽女子短期大学	学生のキャリア形成と就職支援の体制強化
8	私立	今治明德短期大学	就職相談員配置に伴う新たな就職活動支援態勢の強化対策
9	私立	九州造形短期大学	九州造形短期大学就職支援プロジェクト事業
10	私立	福岡医療短期大学	超高齢社会の就業力向上につなげる医療・福祉系学生の就職支援
11	私立	九州龍谷短期大学	地域と連携したきめ細やかな就職支援体制の構築

[共同:6件]

番号	区分	大学等名	取組名称
1	私立	北星学園大学 北星学園大学短期大学部	就職相談員の雇用による就職支援の充実強化と就職相談の質的向上
2	私立	上野学園大学 上野学園大学短期大学部	音大における就職支援システム導入とCDAによる個別面談の強化
3	私立	梅花女子大学 梅花女子大学短期大学部	キャリアカウンセラー配置による未内定学生の就職支援の強化
4	私立	園田学園女子大学 園田学園女子大学短期大学部	地域力を生かしたキャリア支援プログラムの構築
5	私立	徳島文理大学 徳島文理大学短期大学部	低学年からの専門相談員相談で高めるキャリア意識と意欲の向上策
6	私立	松山東雲女子大学 松山東雲短期大学	「自己成長」をサポートするきめ細やかな就職支援体制の確立

【取組2】：36件

[大学：22件]

番号	区分	大学等名	取組名称
1	私立	札幌国際大学	学生同士の啓発を含む4年間の一貫したキャリア支援体制
2	私立	函館大学	正課授業との連携による就職支援
3	私立	仙台大学	就職活動コアグループ形成による体育系学生の弱点克服プログラム
4	私立	平成国際大学	資格取得支援によるキャリア形成
5	私立	愛国学園大学	就職力を高めるキャリアガイダンスの推進
6	私立	淑徳大学	個別サポートの強化及び入社試験突破のための基礎学力向上支援
7	私立	東京基督教大学	初年度から卒業年度までの総合的キャリア育成による就職支援
8	私立	東京成徳大学	T S U就活力パワーアッププログラム
9	私立	清泉女子大学	文学部単科女子大学における就職意識向上のための総合支援
10	私立	大正大学	学生のキャリア意識早期動機づけとその形成を支援する体制の構築
11	私立	山梨英和大学	学生の夢を明確化・具現化する、P D C A活用によるキャリア支援
12	私立	静岡英和学院大学	社会人基礎力向上プログラム
13	私立	愛知工科大学	学士力と就職力を伸ばす就職支援アセスメントを活用した学生支援
14	私立	相山女子学園大学	次代を生き抜く『人間力』を核とした就職基礎力の支援強化
15	私立	鈴鹿医療科学大学	病院・施設等への就職者数増加を目指すプログラム
16	私立	成安造形大学	『芸術による社会への貢献』を実践する成安パーソナルプログラム
17	私立	京都光華女子大学	学生個人を大切にしたキャリアメンターによる就活基礎力養成
18	私立	平安女学院大学	新入社員教育のいない人材育成と就職支援プログラムの強化
19	私立	プール学院大学	実態調査をベースとした就職支援体制の充実と効果的な指導の実践
20	私立	神戸国際大学	キャリア教育とキャリア支援の連携による就職力の向上
21	私立	広島文教女子大学	出口を見据えた「心を育て人を育てる」教育の推進
22	私立	梅光学院大学	小規模大学の特性を活かしたキメ細かいキャリア支援

[短期大学：9件]

番号	区分	大学等名	取組名称
1	私立	國學院大学北海道短期大学部	就職希望者の就職100%を目指す正課科目の活用
2	私立	秋草学園短期大学	学生に自信と主体性をもたせるためのキャリアガイダンスの推進
3	私立	山村学園短期大学	学長の強いリーダーシップで面倒見良いキャリアガイダンスの推進
4	私立	千葉敬愛短期大学	就職意欲を育てるキャリアデザインプログラム
5	私立	相模女子大学短期大学部	就職力の向上とキャリア育成に関する取組み
6	私立	鈴鹿短期大学	効果的なインターンシップのためのキャリア講座の拡充化
7	私立	大阪女子短期大学	就職率向上を目的とした未内定者対策と効果的キャリア教育の展開
8	私立	精華女子短期大学	ジェネリックスキルの『背中』を押す就職支援推進プログラム
9	私立	宮崎学園短期大学	学生のキャリア形成スパイラルを創出する全学的支援体制

[共同：5件]

番号	区分	大学等名	取組名称
1	私立	高崎商科大学 高崎商科大学短期大学部	キャリア形成支援及び就職力向上プログラム
2	私立	東大阪大学 東大阪大学短期大学部	成長段階に合わせた少人数制・参加型の就職支援ガイダンスの取組
3	私立	神戸常盤大学 神戸常盤大学短期大学部	神戸常盤発！元気の出るキャリアガイドシステムの構築
4	私立	聖カトリナ大学 聖カトリナ大学短期大学部	学生及び保護者に向けたキャリア教育
5	私立	筑紫学園大学 筑紫学園大学短期大学部	「就職基礎能力」向上を目指したキャリア支援の拡充

平成21年度「大学教育・学生支援推進事業」 (就職支援推進プログラム)

[目 的]

本プログラムは、大学・短期大学・高等専門学校（以下、「大学等」という。）から申請された、各大学等における就職支援態勢の強化を図るための取組の中から、達成目標を明確にした効果が見込まれる取組を選定し、広く社会に情報提供するとともに、重点的な財政支援を行うことにより、学生の就職率の向上やキャリア形成の促進を図ることを目的とする。

[対 象]

大学等への就職相談員（キャリアカウンセラー等）の配置など関係機関と連携した就職相談体制の強化を図る取組や、学生の卒業後の社会的・職業的自立につながる教育課程内外にわたる取組（キャリアガイダンス）に対する支援を実施。

国立及び公立は、国立大学法人運営費交付金など、国や地方公共団体から学生支援の取組への財政支援を受けており、各大学等の必要性に応じて総合的な就職支援の取組を行うことが可能であることから私立大学を中心に選定。

[選 定]

独立行政法人日本学生支援機構が事務局を担当する「学生支援推進事業委員会」（別紙：委員名簿）による取組内容の確認を経て選定。

[予 算]

平成21年度補正予算（第2号）：1億円

財政支援期間：平成22年度までの予定

(別紙)

平成21年度「大学教育・学生支援推進事業」
(就職支援推進プログラム)
学生支援推進事業委員会 委員名簿

委員長	小出 忠孝	愛知学院大学学長 学校法人愛知学院学院長
副委員長	永井 和之	中央大学学長 学校法人中央大学総長
委員	佐藤 弘毅	目白大学・同短期大学部学長 学校法人目白学園理事長
委員	濱田 勝宏	文化女子大学副学長 学校法人文化学園理事
委員	渡部 直樹	慶應義塾大学商学部教授 学校法人慶應義塾常任理事

(以上5名)

緊急雇用対策

(抜粋)

〔平成21年10月23日〕
緊急雇用対策本部

I. 基本的な方針

1. 基本認識

(2) 「貧困・困窮者、新卒者への支援」を最優先する

―最優先課題として、最も困っている人を全力で支援する

- ・ 経済雇用情勢の悪化の影響は、経済的・社会的に弱い立場にある人々にしわ寄せされる形で最も大きく現れる。具体的には、貧困・困窮状態にある求職中の離職者や非正規労働者、女性であり、さらには来春以降厳しい求人情勢が見込まれる新卒予定の学生・生徒である。こうした求職中の貧困・困窮者や新卒者への支援は緊急を要しており、雇用維持努力への支援や中小企業支援とあわせて、最優先課題として全力で取り組む。

II. 具体的な対策

1. 緊急的な支援措置

(1) 緊急支援アクションプラン

―「貧困・困窮者、新卒者支援」

<新卒者支援>

(目標) 来春以降の新卒者の就職を支援し、第二の「ロスト・ジェネレーション」をつくらないようにする。

(アクションプランの内容)

①新卒者の就職支援態勢の強化

(7) 「高卒・大卒就職ジョブサポーター」の緊急配備

- ・ 支援態勢強化のため、就職支援の専門職をハローワークに緊急配備

(4) 大学等の就職支援の充実

- ・ 就職相談窓口の充実（キャリアカウンセラーの配置など）、女子学生等を対象にした「ライフプランニング支援」の推進、大学における職業指導（キャリアガイダンス）の制度化

②求人開拓と「雇用ミスマッチ」の解消

―「就活支援キャンペーン（仮称）」の展開―

(7) 求人・求職、内定関連情報の収集・提供

(4) 学生を対象とした合同就職説明会等の実施

(ウ) 企業に対する求人拡大への要請

(エ) 採用意欲のある中小企業等の掘り起こし

- ・ 「雇用創出企業」をとりまとめ、公表（年明け予定）

③「4月就職以外の道」の選択の支援

(7) 企業に対する中途採用・通年採用の拡大への要請

(4) 学生・生徒の学校での学び直しや地域活動参加への支援

④新卒無業者への第2セーフティネットの活用

(アクションプランの進め方)

①国の取組

- ・ 国に設置した「緊急支援アクションチーム（後述）」が、アクションプランの具体的展開、地域における取組の円滑な実施に向けた関係機関等の調整を行う。

②地域における取組

- ・ 関係地方自治体・関係団体の協力を得て、地域の学校・ハローワーク・産業界が一体となって具体的な取組を推進する。

大学設置基準の一部を改正する省令案等の概要

1. 改正の趣旨

現在の厳しい雇用情勢や、学生の資質能力に対する社会からの要請、学生の多様化に伴う卒業後の移行支援の必要性等を踏まえ、大学は、教育課程の内外を通じて社会的・職業的自立に向けた指導等に取り組むこと、また、そのための体制を整えることが必要である。

中央教育審議会大学分科会も、同様の趣旨を提言しており、また、大学分科会に設けられた質保証システム部会も、本件について審議経過を整理している。

「中長期的な大学教育の在り方に関する第二次報告」(21年8月中教審大学分科会)

学生が入学時から自らの職業観、勤労観を培い、社会人として必要な資質能力を形成していくことができるよう、教育課程内外にわたり、授業科目の選択等の履修指導、相談、その他助言、情報提供等を段階に応じて行い、これにより、学生が自ら向上することを大学の教育活動全体を通じて支援する「職業指導(キャリアガイダンス)」を適切に大学の教育活動に位置づけることが必要である。・・・このため、法令上も、職業指導(キャリアガイダンス)の実施を明確にすることにより、大学において組織的かつ計画的な取組を推進することが重要である。

2. 改正の内容

大学設置基準及び短期大学設置基準において、次のような趣旨の規定を新設する。(大学の取組を画一的なものとし、教育課程上の工夫や有機的な連携体制の確保等に関する大学の多様な取組を推進する観点等を踏まえて規定する。)

大学は、当該大学及び学部等の教育上の目的に応じ、学生が卒業後自らの能力を発揮し、社会的及び職業的自立を図るために必要な能力を、教育課程の実施及び厚生補導を通じて培うことができるよう、大学内の組織間の有機的な連携を図り、適切な体制を整えるものとする。

3. 公布・施行

平成23年4月1日施行とする。なお、平成23年4月開設分に係る大学等の設置認可審査においては、今般の改正内容を踏まえて、審査を行うこととする。

※ 関連資料については、以下のURLより参照ください。

URL : http://search.e-gov.go.jp/servlet/Public?ANKEN_TYPE=2&Doing
案件名 : 大学設置基準の一部を改正する省令案等に関するパブリックコメント(意見公募手続)の実施について

[意見公募期間 : 平成21年12月17日～平成22年1月15日]

<問合せ先> 文部科学省 高等教育局 高等教育企画課 高等教育政策室

電話 : 03-5253-4111 (内線 3772)