I 大学等における保育の仕組みづくりのモデル 構築に係る実証的検証

# 1. 地域の男女共同参画社会実現を先導する学内保育所設置モデル の実証的検証

国立大学法人岩手大学(岩手県)

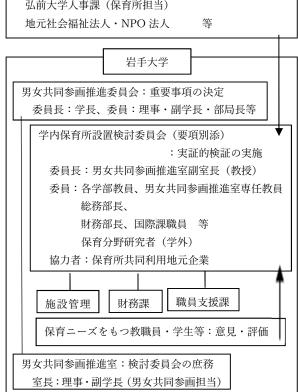
#### 1. 検証概要

これまでに実施してきた、教職員・学生等の研究や学業と子育てとの両立支援施策や保育環境整備の実績について効果を検証するとともに、教職員・学生等及び地域の子育て世代の保育ニーズを把握することで、地域の拠点大学として期待される保育環境の形態や機能について検討する。

これを踏まえ、地元企業との連携による企業主導型保育事業を利用した保育所の開設を目指す。

#### 2. 実施体制

学外アドバイザー:助言・評価 盛岡市子育で安心課 岩手県青少年・男女共同参画課 山形大学男女共同参画推進室 弘前大学人事課(保育所担当) 地元社会福祉法人・NPO 法人



#### 3. ヒアリング概要

#### (1) 事業実施において効果的であった点

本事業は「モデル構築」であるため、岩 手大学での取組が全国のモデルとなると いう学内のモチベーションを高めること、 学内保育所の設置に向けた取り組みの 推進力になった。

また、これまで実施してきた男女共同参画推進室の事業(「岩手大学次世代育成サポーター」、学内保育スペース「ぱるんひろば」等)について効果等を振り返り、検証するうえでも非常に有効であった。

#### (2)委託事業実施において困難であった点

「岩大モデル」の構築ということで学内 の合意は得られたため、合意形成の部分 では特に難しさを感じることはなかった。

しかし、公募開始から締め切りまでの期間が短く、十分に準備ができなかったため、学内的に追認という形で進めざるを得なかったことは難点であった。

また、委託費が使いにくいことも難点である。人件費には使えず、費目間の流用についても、もともとの各費目の金額自体が少額なため、軽微な事業計画の変更でさえ、すぐに流用制限に引っかかる。もう少し柔軟に執行できるようになると良い。

# (3)地域の保育環境の整備及び地域との 連携状況

地域との連携においては、役員間、教職員間、現場間とそれぞれの段階で進めている。例えば、上田地区の学童保育は

次世代育成サポーターの実習場所となっている。

地域の大学として、日頃から地域の企業や自治体との連携を醸成してきたからこそ、今回の岩手銀行との保育所設置における連携協定もスムーズに進めることができた。

一方、岩手大学と岩手銀行は地域に おいて大手でもあるため、「大手だからで きたのでは」という声も聞かれたが、地域 の方々に、企業主導型保育など国の制 度等活用しながら企業が連携すればこう いうことができるということを示したいという 狙いもあった。

## (4)翌年度以降の保育環境整備に向けた 展望

岩手銀行との連携で企業主導型保育 所設置を目指す。できるだけ2017年中に 開園したいと考えている。

働くこととの両立という観点で保育の取組は広がってきているが、「学び」との両立という観点での保育の取組はまだまだ広がっていないと考えている。教職員や研究者が働きやすくということはもちろん、学生が学びやすくなるような保育環境を整えていきたい。

また、設置する保育所が岩手大学、岩 手銀行の人だけのものと見られないように する必要がある。女性の学び直しや働い ている人、育休中の人など、「大学の中の 保育所で子供を預かってもらいながらス テップアップができる」というように自分が 使えるものとして見てもらえるよう取り組ん でいく必要がある。

一方、学生や留学生の子供を対象とする場合、地域枠や定員の配分について検 討の必要がある。費用の拠出に大きくか かわる部分でもあるので、連携企業ととも に協力の在り方を含めて柔軟に考えてい きたい。

「第2回 子育て支援フォーラム〜仕事と育児の 両立を可能とする働き方とは〜」

(平成29年1月31日(火)実施。)

本フォーラムでは、岩手大学学内保育所検討委員会から学内保育所設置向けたこれまでの活動の報告や、岩手県、盛岡市による施策説明に加え、企業による働き方の改善の取組事例として、株式会社岩手銀行及びホシザキ東北株式会社からの事例紹介が行われた。

#### ○フォーラムの様子





### 仕事と育児の両立を可能とする働き方とは

202 日 お手大学では、「教職員が仕事と生活を両立できる環境を整備し、職場における男女共同参画を推進する」ために、2010 年から学内に保育スペースを整備し、動務制度や休暇取得に関する情報提供を積極的に行うともに、ワーク・ライフ・バランスについての意識を高めるための取り組みを行ってきました。一方、2016 年に実施した「ワーク・ライフ・バランストキャリア形成のためのエーズに係るアンケート」では、仕事と子育ての両立のために必要な支援策として「職場の雰囲気」「子育て期間中の休暇や休業制度」「弾力的な働き方を選択できる制度」といった回答が多く、多様な表製職員 人ひとりが能力を十分発揮できるよう配慮された、働きやすい戦機場機造ですりが期待されています。今回のフォーラムでは、行政施策や女性活躍促進に関する取り組みが優良な企業の事例を通じ、仕事と育児の両立を可能とする働き方について、学内外の意識形成を図ることを目的としています。

#### 参加申込書

	名前	所具	連絡先	託児	備考
1	5.95%			要 · 不要	
2	5-175 <sup>17</sup> 2			要 · 不要	
3	ふりがな			要 • 不要	

#### お申込み方法

- ◆参加申込書にご記入の上、1月24日(火)までに、岩手大学男女共同参画推進室へFAXまたはメールでお申 込みください。 当日参加も歓迎いたしますが、準備の都合上、できるだけ事前にお申し込みください。
- ◆託児 (無料) をご希望の方は、1月24日(火)までに、お申込みください。
- ※ご記入いただいた個人情報は、この事業以外には使用いたしません。

◆JR盛岡駅からバス約15分 (バスターミナル11番のりば) く岩手県交通パス>

駅上田線 「松園ターミナル」行き、「岩手大学前」下車 駅桜台団地線「桜台団地」行き、「岩手大学前」下車 ※お帰りの際のバス停は岩手大学正門から徒歩約3分の「上田二丁目」

となりますのでお気をつけください。 ◆JR盛岡駅から約2km

〈徒歩〉約25分 くタクシー>約10分

お申込み先

equality@iwate-u.ac.jp
メール (件名に「第2回子育て支援フォーラム」と記載ください)

# 2. 女性が子育てと学業・研究を安心して行える保育環境整備に関する研究

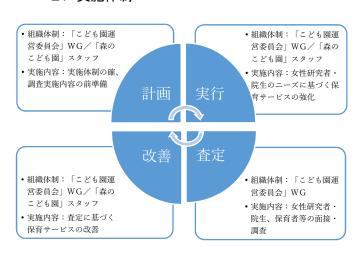
宮城学院女子大学(宮城県)

#### 1. 検証概要

女子大学であることを生かし、在籍する女性研究者・院生が、子供を預けながら研究活動を行う場合、研究と家事・育児の両立等について具体的にどのような課題が生ずるかについて事例研究法を通して実践的に検証を行う。

その知見を活かし、キャンパスに設置されている附属こども園等の保育環境を活用した一時保育等のサポーティブな保育サービスのモデル構築を目指す。

### 2. 実施体制



#### メンバー構成

(1)「こども園運営委員会」 (2)「森のこども園」スタッフ ワーキンググループ

①副学長 ①園長

②園長補佐 ②教頭

③幼児教育専攻選出委員 ③クラス担任教諭(6名)

④児童教育先行選出委員 ④子育て支援担当教諭(1名)

⑤食品栄養学科選出委員

⑥女性研究者(保育所利用経験者)

#### 3. ヒアリング概要

#### (1) 事業実施において効果的であった点

女性教員が子供を学内の附属森のこど も園(以下、附属園)に預けながら仕事をす ることにおける効果や課題について検証が できている。

具体的には、学外の他園を利用すること に比較すると通勤時間の短縮につながる 点や、近くに子供を預けることによる安心感 にもつながっていることなどがある。仕事の 合間に附属園の行事に参加することができ る。

附属園側としても、教授会など大学の予定等を把握できていることから、園を利用している教員の迎えが遅くなることなどを予想し、子供に丁寧な対応ができるなどサービスの向上にもつながっている。

また、学内のこども園で託児ができることは、優秀な教職員を確保することにつながっている。例えば、学生相談室で週3日勤務のカウンセラーを募集したところ、附属園の一時保育を利用できることを条件に応募があった。さらに、非常勤講師も一時保育が利用可能であることを条件に講義を担当いただいている。これらは、勤務が不規則であることにより他園では預かってもらえなかったり、講義以外の授業の準備時間等が勤務時間とみなされず子供を預かってもらえないといったケースに対応できていることが大きい。

#### (2) 委託事業実施において困難であった点

検証においては本学教職員を対象として実施したいところだが、3 歳未満児(2 号

認定、3 号認定)の附属こども園への入園 は仙台市の措置となるため、基本的に本学 の教員という理由で優先して入園を許可す ることができない。

また、年度途中(11 月)からのこども園への移行であったため、附属園の職員が足りなかったことから、一時保育の開始が 1 月中旬となり、年度途中まで非常勤講師、大学院生などのニーズに応えることができなかった。

保育士の確保は非常に苦労した点であり、特に年度途中での開園となると大変少ない。後援会にも協力を呼びかけるなどして、以前付属幼稚園等に子供を預けていた保護者のうち、保育士の資格を持っていた方を10人ほど集めることができた。

人数は集めることができたものの、フルタイムで勤務できる方は少なく、週 20 時間など、パート的な勤務の方が多いのが現状である。

# (3) 地域の保育環境の整備及び地域との 連携状況

仙台市では待機児童が多く、0 歳児の保 育のニーズも高い。

近隣の仙台市立長命ヶ丘保育所には子育て支援センターが併設されており、困難な育児支援事例については、本学附属園がアドバイス等を行っている。

# (4)翌年度以降の貴大学での保育環境整備に向けた展望

来年度、一時保育の保育士が増員されることから、教職員や大学院生の一時保育利用をさらに柔軟に実施していく予定である。

一方、附属園は自前の施設であるにも関わらず、教職員のお子さんを優先的に入園

させることができない。これは 2 号認定、3 号認定の子供については、仙台市において措置されるものであるためである。

#### (5) その他

大学院生に限らず、学生の段階でも保育のニーズはある。子供の出産を理由に退学するケースも存在しており、学びを断念する一因となっている。また、学びを理由とした場合、保育所に子供を預けることが難しい状況がある。(就職の場合と比べて加算される点数が大学院の場合低い。)

また、学会が土日に開催されることが多いが、保育所に預けることができないことが多いため親族に来て見てもらう、ベビーシッターを利用するなど経済的な負担が大きい。保育に係る費用について、研究を継続するための必要経費として、研究経費の中で支出できるようになれば経済的な負担も軽減されるのではないかという意見も研究者からは聞かれる。



屋外でのランチの様子



冬の園庭の様子

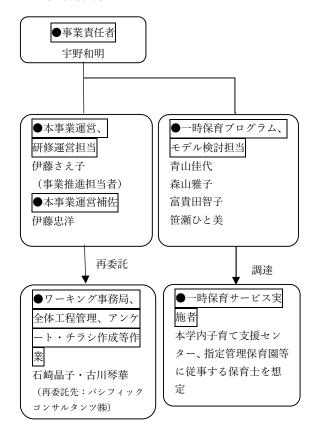
# 3. 子育て女性の学び直し支援のための保育サービスあり方検証を 踏まえた地域企業との連携モデル構築

愛知江南短期大学 (愛知県)

#### 1. 検証概要

社会人学生や受講生を対象とした、質の高い一時保育プログラムを本学で検討し、保育環境を整える。そのプログラムを、本学研修事業の中で実証的検証を行う。さらに、これらの一時保育プログラムが、現在本学にて検討中である企業主導型保育所に融合できるかどうか、人的配置・事業性の面から検討を行い、モデルを構築する。

#### 2. 実施体制



### 3. ヒアリング概要

### (1) 事業実施において効果的であった点

今回の保育の仕組みを作り上げるまで(講座の中身を含めて)、ワーキングを 4 回実施した。今後は企業主導型保育事業に申請予定の保育所において実施する一時保育のプログラムとして活用予定である。

単に子供を預かるだけ、ということではなく、保育専攻課程がある大学だからこそできる質の高い保育を実施することができたと考えている。

#### (2)委託事業実施において困難であった点

委託費が使いにくい。この実証的検証は、環境整備が重要であり、また、子供を預かるという視点からも、検証といえども、安全性の確保と備品の整備が必要である。受託者が実施したいと思う検証を着実に実施できないといことにもなる。

#### (3) 地域の保育環境の整備状況

江南市内には、公立幼稚園は18園 ある。うち指定管理者制度の保育園2 園(本大学指定管理古知野西保育園含む)、幼稚園は私立が5園。指定管理 の2園については午後8時まで開園(それ以外は午後7時まで)。

江南市では病児保育は実施されていない。また、待機児童はいないが、0歳児については年度途中からの入園は

難しく、希望する園に入れないことも あるとの話を聞いている。

## (4) 地域との連携状況及び翌年度以降の 保育環境整備に向けた展望

地元の企業との連携で企業主導型保育所設置を目指す。保育所設置のハード面(費用)については、企業が負担し、その他、安全管理や運営ノウハウ等のソフト面は大学において担うことを現在は想定している。連携企業は製造業であり、独自のカレンダーにて営業している。祝日や保育所が開園していない時間帯での保育へのニーズが多く、本保育所にて実施していく予定。

(子育で中の正社員女性は、企業独自の勤務形態に通常の保育時間が合致しないためにシフト勤務の経験値が不足するという状況を改善することができ、企業にとっても、より責任のある役職に就きたいと希望している子育で中の女性にとってもまさにwin-winである。)

さらに、自治体とも連携して、ニーズの高い病児保育の実施も検討する予定。企業主導型保育事業については、他の補助金との併用ができないため、事業所内病児保育という稼働率が見込めない事業に対しての行政の追加的な助成を投じることができない。より幅広い事業を行えるよう、国においても制度の見直しをお願いしたい。

保育・子育てを楽しく学ぶ! Relearn 講座

(平成29年1月11日(水)、13日(金) 実施) 保護者向けの子育て等に関する講座を実施している 間、講座参加者の子供の一時保育を実施。

#### ○講座の様子



○一時保育の様子。一時保育への保護者の不安を 軽減するため、子供につく保育士を担任制とする 試みを行っている。





#### ○チラシ

親子同伴講座と保護者向けの講座をそれぞれ実施。 講座の内容は子育てに関するものとなっている。





# 4. 都会地域における複数大学連携による女性の学び支援を軸とした保育サービスの検証

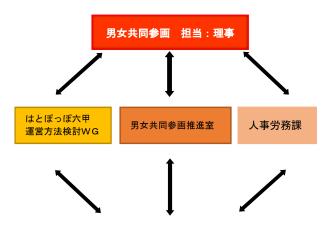
国立大学法人神戸大学 (兵庫県)

#### 1. 検証概要

近隣の大学と「大学ネットワークによる地域 連携保育の仕組みづくりに関する委員会」を 設置し、放送大学の学生や連携大学等の公 開講座受講者を対象とした学び直しのための 一時保育サービスの実施や、学生を対象とし た一時保育の利用促進を目的とした広報及 び潜在的なニーズの掘り起こしを実施する。

それらの取組を通じて、大学の多い都会地域における複数の大学の共同による一時保育の在り方等を検討し、「都会地域における複数大学連携による女性の学び支援を軸とした保育サービス」モデルの構築を目指す。

#### 2. 実施体制



大学ネットワークによる地域連携保育の仕組み作りに関する委員会メンバー

- 男女共同参画推進室
- 保健学研究科
- 海事科学研究科
- 神戸松蔭女子学院大学
- 放送大学

#### 3. ヒアリング概要

#### (1) 事業実施において効果的であった点

ホームページの活用や本事業実施にあ わせて作成したチラシの配布によって、一 時預かり保育の取組に関する周知の範囲 がこれまで以上に広くなった。

また、「大学ネットワークによる地域連携保育の仕組みづくりに関する委員会」の設置や実際の取組を通じて、神戸松蔭女子学院大学や放送大学等、近隣の大学との連携をより一層進めるためのきっかけとなったほか、実際の取組の中で3校間の共同保育事業実施のシステム(手続きフロー)を確立することができた。

さらに、六甲台地区では、すでに「はとぱっぽ六甲」を設置しており、一時保育等実施してきたが、その他の地域(名谷キャンパス、深江キャンパス地域)における保育事業は実施できていなかった。今回の実証的検証を通じて、それら六甲台地区以外の場所での保育事業を実施するためのシステムを確立することもできた。

加えて、当初想定していなかった需要の 掘り起こしができたことも効果的であった。 具体的には、神戸大学以外の他大学の社 会人学生と、外国人研究員である。また留 学生については、日本語教育を受けに来 ている間の一時保育需要があることが分かった。

### (2)委託事業実施において困難であった点

検証において、実施の一時保育は民間 事業者に依頼したところだが、その際、本 人の事由ではない直前キャンセルの取り扱 いについて検討が必要となった。今回の検証では利用者負担のない(無料)形で実施していたものの、直前にキャンセルすると、キャンセル料がかなり高額になるケースが発生することが分かった。このことから、費用負担について検討が必要であった。

また、今回の検証の中で、「はとぽっぽ六 甲」で各キャンパスの子供を預かるよう、バスにて各キャンパスを回り、利用者を送迎する取組についても検討していたが、送迎時の安全性等について十分に確保できるのかを検討した結果、今回は実施することができなかった。

# (3)地域の保育環境の整備及び地域との 連携状況

今回のモデル構築の検討にあたっては、地域の大学等との連携を想定していたため、自治体や企業との連携は想定していなかった。

近隣大学との連携については本事業の 実施によって広げることができ、神戸松蔭 女子学院大学、放送大学、兵庫県立大学 等と連携することができた。一方、放送大 学、兵庫県立大学とは連携はできたもの の、実際の一時保育利用者はいなかった ため、今後の取組を通じて、対象者がいれ ば利用していただけるようにしたい。

# (4)翌年度以降の貴大学での保育環境整備に向けた展望

「大学ネットワークによる地域連携保育の 仕組みづくりに関する委員会」のメンバー である神戸松蔭女子学院大学及び放送大 学との連携の在り方は、3月に実施する本 委員会で検討する。

一時保育の実施においては、小学生を 対象として、サマースクール等を実施し、そ こでベビーシッターの利用等もあわせて実施することを検討しているところである。

シンポジウム 「保育の仕組みづくり

―これからの大学の役割を問う―」

(平成29年3月11日(日)実施)

本事業の一環として、地域の保育関係者や行政とともに、地域の保育の仕組みづくりに神戸大学がいかに寄与できるかについて検討。

○チラシ



### ○シンポジウムの様子

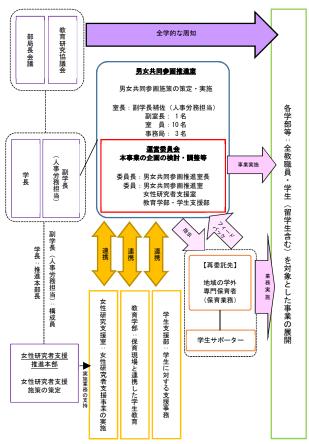


#### 1. 検証概要

一時保育に対するニーズが高いことから、これまでに学内保育スペースの整備等を進めてきたところであったが、利用実績が低かった。このことから、利用者側のニーズと現行の一時保育のあり方や方法論に何らかのミスマッチがあると推測し、問題点を把握しその改善を図ることで、特に女性が育児と学業・研究等を安心して行うことができる環境を整備することを目的とする。

その方法として、男女共同参画推進室において保育スペースの申込受付から保育者の 手配までを行うモデルを構築するとともに、学 生が専門保育者と保育業務の補助を行う学 生サポーター制度の検討を行う。

#### 2. 実施体制



#### 3. ヒアリング概要

#### (1) 事業実施において効果的であった点

平成 27 年度より保育スペースのみを提供する形で一時保育を開始していたが、利用実績は1年4カ月の間に4件に留まっていた。本事業では男女共同参画推進室において保育スペースの申込受付から委託業者の手配まで行うモデルを作り、利用者の手間を省いたことにより、利用実績は3カ月で延べ100件であった。

また、休日に子供の学校行事等があった際、平日の振替休日時の需要があることなどもわかり、年間を通じてニーズが高いことがうかがえた。

自家用車通勤の教職員が多い本学では、一時保育スペースが学内にあることで、送迎等にかかる時間が短縮できること、保育時間の都合などで短時間勤務をする必要もなくなることや、空いた時間を子供と一緒に過ごせることなどから、親にとっても子供にとっても時間的・精神的に余裕が生まれた。特に、キャンパスが分散している本学では、異動などにより長距離通勤を行っている場合も多いため、学内保育所の設置が有効であると思われる。

子供たちにとっても、親の職場(環境)を見ることができ、親の仕事に対して興味が湧いたり、親子でのコミュニケーションも増えたりするなどの好影響がみられた。また、一時保育ならではの異年齢児の関わりがあり、貴重な経験であると喜ばれた。

さらに本事業実施にあたり、専門保育者 と協力して保育業務の補助を行う学生サポーターを募集した。従事した学生は教育学 部の幼児教育コースや小学校教育コース の学部生が多くおり、実体験を通じた経験 を積むことができたことから学習度や満足 度が高かった。

#### (2) 委託事業実施において困難であった点

当初予定していた一時保育場所である 大学会館音楽鑑賞室が、学会等の大学会 館全館利用の時や大学会館内にある放送 大学の試験中などで利用できない場合もあ り、その都度場所を変更するなど、場所の 確保に苦労した。

また、学生は平日には授業があり、長期休暇中は帰省するなどで都合が合わない場合が多く、学生サポーター養成講座の開催が難しいことも挙げられる。なお、出席できなかった学生については初回サポーター従事前の個別受講となった。

#### (3) 地域の保育環境の整備状況

平成 28 年 3 月時点での山口市の待機 児童数は 203 人、入園希望の保育園に預 けられず遠方の保育園に入園している準 待機児童数は 112 人おり、一時保育につ いても一保育園につき 15 名程度の枠はあ るが、既に埋まっており、一時的に利用した い人が利用できない状態にある。

特に、1歳未満の乳幼児については、受け入れ施設も少ない上に満員で、今回、定期的に利用した職員の中には市外の保育施設に預けるために往復2時間の移動を要する者もいるなど、時間的にも体力的にも大変な状況であった。

配偶者がパート勤務や不定期な勤務の場合は、保育園入園についても優先順位が下位になるため入園できないことが多く、一時保育も満員のため利用できないことが多い。

#### (4)地域との連携状況

本検証事業期間中ではないが、夏季長期休暇中の一時保育時に「やまぐちネットワークエコー」との連携により、子供の力を引き出すためのワークショップや講座を開催した。本団体は地元のシニアで構成される団体であり、シニアの経験を生かすことができ、子供にとっても普段あまり接することのない地域の大人と触れ合う機会であり、地域との連携にも資することとなった。

また、自治体との連携については以下のような実績がある。

- ・「輝く女性管理職ネットやまぐち」への参加 (平成28年9月~平成29年1月)
- ・「山口働き方改革宣言」(平成28年12月)
- ・「やまぐちイクメン応援企業」として登録 (平成26年12月)
- ・「山口子育て応援優良企業」として表彰 (平成25年10月)
- ・「やまぐち男女共同参画推進事業者」として認証(平成25年9月)

# (5)翌年度以降の保育環境整備に向けた 展望

今回の検証結果や、事業実施により明ら かになった様々なニーズ等を踏まえ、大学 の特性に合った学内保育環境の在り方を 検討していきたい。

#### ○一時保育実施の様子







#### 岩手大学

#### 三角幸三(NPO法人チェンジライフ熊本 理事)

まずは、学外のアドバイザーの方々など、たくさんの方々の声を聴きながら、学長を中心として全学的に保育環境の構築にむけて努力されていることに感謝したい。組織は、決定機関とキーパーソンを中心にしたワーキングチームの二部構成で有機的に機能しやすいシステムになっている。また、子育てフォーラムや研修会等の実施、ニュースレターの発行等の啓発や共通理解を図る取組を続けられており、このような地道な啓発活動が企業との連携による保育環境の整備に繋がっていると思われる。

これから、保育所の開設に向けて多くの業務があるが、先駆的モデルの好事例を作り上げていただきたい。学内には職員だけでなく、社会人学生、留学生、聴講生など多様な勤務形態、学習形態の方々がいらっしゃることから、多様な保育環境を整備する必要がある。

若い女性研究者や社会人学生、留学生から、研究環境や学習環境も重要であるが、それと同じくらいに学内の保育環境が重要だという声をたくさん耳にする。もう 20 年ほど前になるが、イギリスの大学とアメリカの高校を視察訪問したことがある。イギリスでは、当時から社会人大学生の割合が高かったので保育環境が充実していた。アメリカの高校も、出産育児のためにドロップアウトする女子学生を防ぎ、学びを保障し自立を支援するために保育園が整備されていた。

日本も、これからますます若手の女性研究者、社会人学生や留学生など多様な勤務や学び方が増えてくる。優秀な指導者や学生を確保し育成するためにも大学内の保育環境の整備は重要であると考える。

#### 愛知江南短期大学

#### 山岸達生(静岡県 くらし・環境部 県民生活局 男女共同参画課 専門監)

愛知江南短期大学は、保育士・幼稚園教諭を養成する大学として、付属保育園を備え、 指定管理者保育園(市)を運営し、市の子育て支援センター運営業務を受託している。

当大学は、企業との連携で企業主導型保育所の設置を目指しており、連携先は近隣の会社(製造業)を想定している。工場ではシフト制での勤務となることから、国民のカレンダーと異なり、保育が必要な日は土日も含まれるとのことである。

今回の受託事業における経費について、国からの委託料では備品購入は認められていないが、一時保育に必要な物品など真に必要なものは認めてほしいとの要望があった。対象経費として認める「備品」について検討する必要を感じた。

愛知江南短期大学が目指す「質の高い保育」とは、国家資格を持つ保育士が、目的を持って取り組む、情報を開示する(預ける前、預けた後の見える化:預かる子どもについて、事前に情報把握、保育中の行動を詳細に記録し、帰りの際に親に報告)など、預ける側の親に安心感を与えるというものである。加えて、親・子・保育士三者がともに成長を目指すものとのことであった。

当大学は、保育専攻課程を持つ短期大学であり検証事業受託者としては条件が恵まれていたと思料するが、今回、大学が目指した「質の高い保育」が全国のあらゆる保育環境整備のモデルとして普及することを期待したい。